



Resumen de Prensa

jueves, 03 de febrero de 2022

La estación de trenes sumará un edificio sobre las vías, una gran plaza y un parking subterráneo

Adif construirá una calle elevada sobre los andenes para conectar con la futura terminal de autobuses de Farnesio

J. ASUA

VALLADOLID. El Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (Adif) ha presentado el anteproyecto de ampliación de la estación de trenes de Campo Grande. Los planos dibujan ya el nuevo edificio que se construirá sobre los andenes, junto al inmueble histórico, así como la calle elevada adosada a esta edificación de nueva planta, que conectará con la futura terminal de autobuses al otro lado de las vías, en el triángulo delimitado por la avenida de Segovia y el Paseo de Farnesio.

Para acceder a esta nueva conexión peatonal y ciclista habrá escaleras mecánicas y rampas.

El nuevo edificio de viajeros tendrá una superficie de 10.271 metros cuadrados en tres niveles, en los que se ubicará el área pública para pasajeros y la zona de atención, además espacios comerciales.

Según la información facilitada por Adif, la estación histórica dejará de tener función de vestíbulo y pasará a acoger establecimientos comerciales y de restauración. Las plantas superiores se reservan para uso de los trabajadores y del administrador ferroviario. Asimismo, el anteproyecto también incluye junto al edificio de viajeros actual otro nuevo para acoger otros usos ferroviarios.

El aspecto exterior de la terminal de trenes cambia completamente con la creación de una gran plaza con árboles, bancos y pérgolas y la desaparición del actual recorrido para vehículos. Únicamente se reserva una explanada para que los usuarios que lleven



a los pasajeros puedan dejarlos y abandonar la zona. En este espacio, también habrá 22 plazas para taxis. Debajo de este gran plaza estancial se excavará un aparcamiento subterráneo con capacidad para 675 vehículos.

El coste de esta obra alcanza los 70 millones de euros, que estarán financiados íntegramente por Adif. Esta información se ha

conocido en el transcurso de una reunión de la comisión de integración en la que han participado el alcalde, Óscar Puente, junto con los concejales Manuel Saravia y Pedro Herrero.

Durante el encuentro también se ha abordado la construcción de la nueva terminal de autobuses. La Junta de Castilla y León ha avanzado al Ayuntamiento que

esta estación contará con treinta dársenas y dos edificios dotacionales para viajeros y con uso comercial.

La obra, que tendrá que esperar la urbanización de los terrenos de los antiguos talleres de Renfe, tiene un presupuesto de 28,6 millones y la pagará la Sociedad Valladolid Alta Velocidad con sus fondos.

Una estación al estilo Chamartín

● La nueva terminal de Campo Grande imitará a la madrileña con un puente elevado para peatones y ciclistas de Recondo a Farnesio, que unirá las estaciones de tren y bus tras una inversión de 100 millones

RICARDO GARCÍA VALLADOLID
El anteproyecto para el nuevo nodo de transporte ferroviario y por autocar de Valladolid ya está sobre la mesa. La integración de estas infraestructuras en la ciudad dio ayer un nuevo paso con una reunión en la que participaron todas las partes implicadas para tratar los avances en las actuaciones previstas. Así, todo apunta a que la nueva terminal ferroviaria y la de autobuses compartirán parcela, ya que la primera se levantará junto a la actual estación del Campo Grande y la segunda ocupará los terrenos de los antiguos talleres de Renfe del paseo Farnesio recientemente desmantelados. Además, la terminal ferroviaria se situará elevada imitando a la madrileña Chamartín.

De esta forma, todos los agentes participantes acometen un doble objetivo. Por un lado, avanzar en la integración ferroviaria con unas instalaciones más modernas y presididas por una estación elevada con el vestíbulo situado varios metros por encima de los andenes, de manera que esta zona puede reservarse para la espera de los viajeros y a una zona comercial, tal y como ocurre en la capital. En segundo lugar, comunicar el barrio de Las Delicias con la parte más céntrica de la ciudad mediante una calle también elevada y para uso exclusivo de peatones y ciclistas que discurrirá de forma paralela a las dos nuevas instalaciones entre la calle Recondo y el paseo Farnesio, al mismo nivel que la estación de tren.

Esta vía, según figura en el anteproyecto, contará con vegetación y tendrá varios metros de anchura. Algo similar ocurrirá con el espacio que queda frente a la actual estación de Campo Grande, para la que está previsto incorporar pavimento continuo, bancos integrados con la vegetación, zonas de sombra e iluminación integrada en el diseño de la plaza.

Se trata de un proyecto en el que están implicadas varias administraciones y entidades. De hecho, en la última reunión estuvieron presentes el director general de Transportes de la Junta de Castilla y León, el Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF), representantes del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana; el alcalde de Valladolid, Óscar Puente y Manuel Saravia; y la Sociedad Valladolid Alta Velocidad.

En inicio, el proyecto cuenta con un presupuesto que se acerca a los 100 millones de euros, de los que 28,6 se destinarán a las construcciones de la nueva estación de auto-



FUENTE: Adif.

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN



E. M.

UNA CALLE ELEVADA Y 675 PLAZAS DE PARKING. Una de las grandes novedades que incluye el anteproyecto de integración es una calle peatonal que discurrirá elevada y en paralelo a la nueva estación Campo Grande y que comunicará la calle Recondo y el paseo Farnesio. Además, el actual aparcamiento de la terminal desaparecerá para ser sustituido por un parking subterráneo con 675 plazas.

buses y los 70 restantes a los trabajos sobre la terminal ferroviaria. Aquí no solo está prevista la edificación, llevada a cabo íntegramente por Adif y que ocupará parte del espacio de Estación Gourmet, si no también la rehabilitación del edificio actual de viajeros, con la posibilidad de implantar usos comerciales y de restauración en la planta baja, dejando las superiores para oficinas de Adif o espacios de coworking.

Además de los avances en la integración que se apreciarán sobre la superficie de Valladolid, también está prevista la construcción de un aparcamiento bajo la estación de ferrocarriles actual con 675 plazas. Asimismo, y unos metros más adelante en la misma calle Recondo, también podría erigirse un segundo edificio cuya finalidad aún no está definida, aunque todo apunta a que podría albergar oficinas. Igualmente, el actual número de

vías no se verá alterado, al tiempo que se dispondrán cuatro amplios andenes para el acceso a los trenes.

Por último, la futura estación de autobuses, que abandonará su ubicación actual junto al paso elevado del Arco de Ladrillo, será competencia de la Junta de Castilla y León, y se compondrá de unas 30 dársenas para el estacionamiento de los vehículos y dos edificios dotacionales públicos. Sin embargo,

no será la administración autonómica la que costee las obras, si no la Sociedad Valladolid Alta Velocidad con dinero de sus tres socios.

Por el momento, ninguna de las entidades implicadas en el proyecto se han atrevido a dar una fecha aproximada para la finalización de los trabajos. Hay que recordar que Adif todavía no ha concluido el túnel de la calle Andrómeda, si bien está previsto que esta labor finalice a mediados de este mismo mes.

La contratación indefinida crece en la región 5 puntos el primer mes de reforma laboral

El paro sube en enero en 1.300 personas, hasta dejar la lista en 130.069 desempleados, mientras la Seguridad Social pierde 10.212 afiliados

ANGEL BLANCO



VALLADOLID. En un mes que tradicionalmente resulta negativo para el mercado laboral en comparación con el anterior, muy marcado por los trabajos estacionales de Navidad, la costumbre se cumplió una vez más en 2022. Castilla y León sufrió en enero un incremento de en torno al 1% en el número de desempleados y perdió la misma tasa de afiliados a la Seguridad Social. Sin embargo, el mes recién terminado ha sido distinto a todos los anteriores por obra y gracia de la nueva legislación laboral, que motivó un aumento de cinco puntos en la contratación indefinida, hasta representar el 15,7% del total de contratos formalizados.

La comunidad registra, al cierre del mes pasado, 130.069 parados inscritos en el Servicio Público de Empleo (SEPE), que son 1.300 más que en diciembre de 2021, es decir, el 1,01% más. Se trata de un incremento superior a la media nacional, del 0,55%, que deja la cifra de desempleados en 3,12 millones de personas, 17.173 más en cifra absoluta. El paro bajó en Burgos (210 parados menos) y Palencia (114); mientras que subió en las otras siete provincias, sobre todo en

El paro en la región en el mes de diciembre

Evolución del número de parados por provincias



Evolución de la afiliación a la Seguridad Social



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Soria (175, que suponen el 5,27%) y Segovia (251 más, el 4,18%). En Valladolid se incrementó en 302 inscritos (1,07%) y Salamanca, en 247 (1,24%). La comparación interanual deja a Castilla y León con mejor balance que el conjunto de España, por cuanto los 43.834 parados menos suponen una bajada del 25,21%, frente al 21,22% nacional.

La Seguridad Social despidió enero con 922.051 afiliados en la comunidad, lo que representa un retroceso de 10.212 personas, el 1,10% frente al 1% de todo el país, donde se perdieron 197.750 ocupados, hasta los 19,62 millones. La ganancia en los últimos doce meses, de 26.141 trabajadores en Castilla y León, supone el 2,92%, frente al 4,24% de toda España.

Sectores y actividades

La principal novedad de enero estuvo en la contratación. En diciembre de 2021, el número de contratos firmados en la comunidad ascendió a 66.167, de los que el 89,5% fueron de carácter temporal. El Consejo de Ministros aprobó el 28 de diciembre el Real Decreto Ley de reforma del mercado laboral, vigente desde entonces aunque pendiente de su convalidación en el Congreso de los Diputados. Supone la desaparición del contrato por obra o servicio, de modo que los contratos de duración determinada han de firmarse solo por circunstancias de la producción o por sustitución de un trabajador.

De modo que enero, de los 60.633 contratos rubricados en Castilla y León (casi seis mil menos que en diciembre, una vez pasada la temporada comercial del último mes del año), fueron temporales el 84,5%. La conclusión más evidente es que supresión de la posibilidad de formalizar contratos por obra y servicio se traduce en un repunte de cinco puntos porcentuales en la contratación indefinida, que pasa del 10,5% de diciembre al 15,7% de enero. A ni-

PARO REGISTRADO, VARIACIÓN MENSUAL

Cifras en número de personas

Provincia	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Ávila	100	-1	0	-5	133	-27
Burgos	-201	-146	25	-65	17	-32
León	200	-109	-44	-11	439	-75
Palencia	-114	15	-48	-17	-42	-22
Salamanca	247	-4	-20	-25	333	-37
Segovia	251	0	5	8	243	-5
Soria	175	51	-23	-5	164	-12
Valladolid	302	-108	-42	-5	534	-77
Zamora	340	-17	61	21	303	-28
Castilla y León	1.300	-319	-86	-104	2.124	-315

vel nacional ha sido el mejor mes de la serie histórica en cuanto a la firma de nuevos contratos indefinidos, excluyendo las conversiones de los temporales. Los indefinidos representan el 15% del total, lo que según destaca el Ministerio de Trabajo refleja el impulso a la contratación estable que ha propiciado el Real Decreto Ley. En una visión histórica, los 1.300 nuevos parados del primer mes del año son la cifra más reducida desde 2018, cuando subió en 1.030 personas. Históricamente es la cuarta menor subida para un mes de enero, con un año (1991) en el que el desempleo bajó. En cuanto a la destrucción de afiliados, la pérdida del 1,1% es la más moderada desde, al menos, 2012.

El paro subió en enero solo en un sector, pero al ser el de mayor actividad fue suficiente para echar

Enero sobresale también como el mes en que más empleados salieron de ERTE para desempeñar de nuevo su actividad laboral

por tierra todos los demás. La comunidad registró 2.124 desempleados más inscritos como demandantes en el sector servicios, mientras que se produjeron descensos en la agricultura (319), la industria (86), la construcción (104), así como en el colectivo sin empleo anterior (315).

Enero sobresale también como el mes en que más trabajadores salieron de ERTE para volver a desempeñar su actividad laboral desde agosto del año pasado. Castilla y León tuvo el mes pasado una

media de 4.634 afectados por expediente de regulación temporal de empleo, 2.743 menos que en diciembre, es decir el 37% menos.

Los autónomos presentaron 5.521 solicitudes de prestación extraordinaria por cese de actividad (se resolvieron favorablemente 4.548). Desde la óptica de la afiliación por secciones de actividad, una vez más la hostelería y el comercio fueron los responsables de la pérdida de inscritos en el sistema. En esta ocasión, con la pandemia ya remitiendo, se registraron también 2.324 afiliados menos en la Administración Pública. Solo dos ocupaciones mejoran la cifra de afiliados en enero en comparación con diciembre: el sector sociosanitario y la educación.

[Más información en P28](#)

La patronal advierte de que la subida de costes sustituye a la covid como principal problema

A. B.

VALLADOLID. CEOE Castilla y León alerta de que mientras que los riesgos asociados a la pandemia «van perdiendo incidencia sobre la actividad económica», otros factores han comenzado a pesar de forma negativa en el crecimiento de las empresas, entre los que cita «los precios de materias primas, las dificultades de suministro de materiales y componentes, el encarecimiento de la energía y el transporte o las subidas de costes laborales y los cambios regulatorios». En su valoración de los datos del paro relativos a enero, la patronal autonómica destaca que el incremento del 36,43% en los contratos indefinidos suscritos el pasado mes respecto a diciembre de 2021 «está motivado muy probablemente por la reciente modificación de la legislación laboral».

Las perspectivas para la economía son favorables en 2022, si bien los empresarios estiman que «el proceso de recuperación avanzará con un ritmo más mo-

derado». En su opinión, el descenso de los resultados empresariales, «en un contexto de aumento de los costes laborales y de incertidumbre acerca de los cambios regulatorios», puede traer consigo menor dinamismo económico en el futuro y, con ello, una menor creación de empleo.

Consideran, pues, «fundamental» la adopción de «medidas que incentiven el crecimiento económico, un marco regulatorio que impulse la competitividad y se agilice de una vez por todas la implementación de los fondos europeos».

CC OO cree que lo más relevante de la evolución laboral en enero es el incremento de la contratación indefinida y la conversión de los contratos temporales en indefinidos, que pasa del 10% al 15% en este mes. Para UGT, por su parte, la respuesta del mercado laboral a la pandemia ha sido «óptima» gracias a «las medidas protectoras adoptadas en los acuerdos del Diálogo Social estatal durante los peores momentos de la pandemia».

El paro aumenta un 1% pero anota la cifra más baja en enero de los últimos 14 años

● Castilla y León suma 1.300 desempleados hasta los 130.069 debido a la subida en el sector servicios del 2,38%, motivada por el fin de las contrataciones relacionadas con la campaña de Navidad

LAURA G. ESTRADA VALLADOLID
Enero es uno de los meses en los que habitualmente se incrementa el número de desempleados, una vez concluida la campaña navideña y, en esta ocasión, también cerró con una subida del paro en la comunidad del 1% respecto a diciembre, aunque con un dato significativo: Castilla y León anotó la cifra más baja de los últimos catorce años en un mes de enero, pues hay que remontarse a 2008 para encontrar una referencia inferior.

En aquella fecha, a las puertas del inicio de la crisis económica, la autonomía finalizó el primer mes del año con 117.479 parados y, un año después, llegó a 161.493. Desde entonces, en todos los 'enores' se ha superado esa cantidad, hasta ahora. En concreto, la comunidad terminó la pasada mensualidad con 130.069 personas en busca de un puesto de trabajo, según los últimos datos publicados ayer por el Servicio Público de Empleo Estatal. Representan el 4,16% del total de 3.123.078 contabilizados en España.

Por sexo, el 58,05% de los parados de la región son mujeres y el 41,95% restante son hombres y, por edad, el 56,97% corresponde con mayores de 45 años, el 27,68% está en la franja de los 30 a los 44, el 8,32% está en la horquilla de los 25 a los 29 años y el 7,03% son menores de 25 años.

En la comparativa intermensual, esos 130.069 desocupados de enero reflejan que hay 1.300 inscritos más respecto al mes de diciembre, sobre todo por el aumento de los parados en el sector servicios. En concreto, hay 2.124 desempleados más en este área, con una subida del 2,38%, motivada por el fin de las contrataciones relacionadas con la campaña de Navidad. Por el contrario, el pa-

Provincias	Parados enero 2022	Variación mensual		Variación interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
■ Ávila	10.175	100	1,0	-3.238	-24,1
■ Burgos	16.918	-201	-1,2	-29,4	-29,4
■ León	25.991	200	0,8	-25,0	-25,0
■ Palencia	8.299	-114	-1,4	-23,5	-23,5
■ Salamanca	20.200	247	1,2	-24,2	-24,2
■ Segovia	6.257	251	4,2	-30,4	-30,4
■ Soria	3.493	175	5,3	-25,9	-25,9
■ Valladolid	28.399	302	1,1	-23,5	-23,5
■ Zamora	10.337	340	3,4	-23,6	-23,6
Total	130.069	1.300	1,0	-43.834	-25,2
España	3.123.078	17.173	0,6	-841.275	-21,2

Sectores	Parados enero 2022	Variación mensual		Variación interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
■ Agricultura	7.811	-319	-3,9	-3.163	-28,8
■ Industria	11.506	-86	-0,7	-3.877	-25,2
■ Construcción	8.671	-104	-1,2	-3.058	-26,1
■ Servicios	91.191	2.124	2,4	-27.854	-23,4
■ Sin empleo anterior	10.890	-315	-2,8	-5.882	-35,1
Total	130.069	1.300	1,0	-43.834	-25,2
España	3.123.078	17.173	0,6	-841.275	-21,2



FUENTE: Consejería de Economía y Hacienda

Dentro del conjunto estatal, sólo Melilla, Comunidad Valenciana, Islas Baleares y Madrid lograron rebajar sus cifras del desempleo, mientras que el resto anotó incrementos. El de Castilla y León es el quinto índice más bajo dentro de los que crecieron, pues ese 1,01% sólo fue más bajo en Aragón, Cataluña, Galicia y País Vasco. Además, está muy alejado del aumento del 3,32% experimentado en Extremadura.

En el análisis por provincias destaca que únicamente una docena de todas las de España experimentaron un descenso de las cifras del desempleo, entre ellas Palencia y Burgos, donde cayeron un 1,36% y un 1,17%, al haber borrado 2.548 y 7.055 personas de las listas del paro, respectivamente.

Las cuarenta restantes -incluyendo también comunidades uniprovinciales y ciudades autónomas-, sufrieron un aumento intermensual de la tasa de paro, con Soria y Segovia a la cabeza nacional. Sólo Jaén, con una subida del 7,75% superó el índice del 5,27% alcanzado en el territorio soriano y el del 4,18% registrado en la provincia segoviana.

A pesar del ligero incremento intermensual, la comparativa en términos interanuales es más halagüeña, pues los 130.069 parados registrados en enero de 2022 en Castilla y León están alejados de los 173.903 que había en enero de 2021. En términos absolutos supone que ahora hay 43.834 desempleados menos que entonces, lo que se traduce en un descenso relativo del 25,21%.

Se trata de una tasa que permite a la comunidad estar en la parte alta de la tabla nacional, pues sólo Baleares (-34,68%), Aragón (-27,96%), Cataluña (-26,82%) y Canarias (-25,81%) registran mejores índices. Además, la caída de Castilla y León

está cuatro puntos por encima de la referencia nacional, concretada en una caída interanual del 21,22%.

En este caso, además, también es significativo que todas las provincias de la región presentan índices superiores a la media del país. Los ejemplos más notables son los de Segovia y Burgos, con descensos del 30,41 y del 29,43%, respectivamente, que les permite ocupar el cuarto y el quinto puesto de España, por detrás de Baleares, de Huesca y de Teruel.

Respecto a los afiliados a la Seguridad Social, el número descendió un 1,10% en Castilla y León en el mes de enero sobre diciembre, al perder 10.212 efectivos, lo que implicó cerrar el primer mes del año con 922.051. La caída autonómica se enmarca dentro de la tendencia general de España, que registró un descenso del 1%, con 197.750 afiliados menos y un total de 19.627 afiliados, informa Ical.

En cuanto a los ERTE, el año 2022 arrancó con 4.115 personas protegidas por esta figura en Castilla y León vinculados al Covid, un 10% menos que hace un mes. La cifra representa el 3,9% del total nacional, que asciende a 105.043, en torno a 30.000 menos que el 31 de octubre, cuando se pusieron en marcha las nuevas modalidades de Erte-Covid, pero 3.000 más que el mes pasado, añade Ical.

A la cifra total hay que sumar los 424 que están en suspensión pero sin estar asociados a la crisis sanitaria, con lo que el número total es de 4.539 en la Comunidad.

► **ÁVILA.** La provincia abulense perdió cien ocupados respecto a diciembre, hasta quedarse con 10.175 parados en enero, lo que

ro descendió un 3,92% en la agricultura, un 0,74% en la industria, y un 1,19% en la construcción.

A partir de todos estos índices se desprende que el desempleo en enero de 2022 subió un 1,01% en

Castilla y León en comparación con diciembre de 2021, frente al incremento del 0,55% experimentado a nivel nacional. El dato autonómico es, por tanto, el doble que el anotado en el país.

VIENE DE PÁGINA ANTERIOR

supone un aumento intermensual del 0,99%. Eso sí, en la comparativa con enero de 2021 se observa que hay 3.238 personas menos inscritas en las listas del EcyL, lo que supone una diferencia del 24,14% menos.

► **BURGOS.** Es la única provincia de la comunidad, junto con Palencia, que cerró enero con menos parados que en diciembre. En términos absolutos el descenso se concreta en una rebaja de 201 hasta los 16.918 y, a nivel relativo, supone una caída del 1,17%. El territorio destaca, además, por el importante tirón de la agricultura, con la bajada más notable de la comunidad en el campo (-12,51%) y también de la construcción (-5,49%). En la comparativa interanual, es decir, entre enero de este año y enero del pasado, anotó un descenso del 29,43%, el segundo mejor índice de la región, con 7.055 personas menos en búsqueda de empleo.

► **LEÓN.** Dentro de las provincias de la comunidad donde aumentó el paro, se posiciona con la subida menos significativa en términos relativos, pues el crecimiento fue del 0,78%. A nivel absoluto supone que ha sumado 200 desempleados y cerró enero con 25.991 parados, la segunda cifra más alta, por detrás de Valladolid. En cuanto a la comparación interanual, destaca que ahora tiene 8.657 parados menos que en enero de 2021, lo que se traduce en un descenso del 24,99%.

► **PALENCIA.** Es la única provincia de Castilla y León, junto con Burgos, donde descendió el paro en enero. En términos relativos se posiciona con el índice más elevado, al haber rebajado el número de desempleados un 1,36% respecto a diciembre y esa tasa le convierte en el octavo ejemplo más significativo del país. En cifras absolutas supone que los 8.299 parados de la provincia palentina son 114 menos que en diciembre. Fue el único territorio de la comunidad donde cayó el paro en el sector servicios en la comparativa intermensual (un -0,71%) y anotó el descenso más importante a nivel industrial (-7,32%), si bien también fue la única provincia de la región donde subió el desempleo en la agricultura (2,45%). En cuanto al análisis interanual, en enero de este año hay 2.548 personas menos en el paro que en enero de 2021, lo que supone un descenso del 23,49%. Aunque está más de dos puntos por encima de la media nacional, se trata del índice más bajo de los registrados en la comunidad.

► **SALAMANCA.** El paro creció un 1,24% en enero de 2022 respecto a diciembre de 2021, con 247

desempleados más hasta situarse en 20.200. Son, además, 6.449 personas menos que hace un año, lo que supone que en la comparativa interanual ha registrado un descenso del 24,2%.

► **SEGOVIA.** Destaca como la provincia de la comunidad que mayor caída interanual ha experimentado, con una rebaja del 30,41% al comparar las cifras de enero de este año con las de enero del año pasado. Además, se trata del tercer mejor índice de España, sólo superado por Baleares, Huesca y Teruel. En términos absolutos significa que los 6.257 desempleados actuales son 2.734 menos que en enero de 2021. Eso sí, en la comparativa intermensual, es decir, en relación al mes de diciembre, anotó uno de los incrementos más notables, tanto de la comunidad como del país, pues el paro creció un 4,18%, pues la referencia sólo la superaron Jaén y Soria. Esto implica que hay 251 personas más en las listas del EcyL que en el último mes de la pasada anualidad.

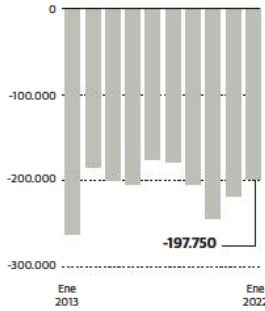
► **SORIA.** Es la provincia con mayor crecimiento intermensual del paro en la comunidad, con un 5,27% de subida, y la segunda de España por detrás del 7,75% de Jaén. En términos absolutos supone que cerró enero con 175 inscritos más que en diciembre, hasta situarse en 3.493. Además, destaca por el importante incremento del paro en el sector de la agricultura (21,52%) y es en la que más aumentó en el de servicios (7,54%). En la variación interanual ha restado un 25,92% de parados, pues en enero de este año tiene 1.222 menos que en enero del año pasado.

► **VALLADOLID.** El paro en enero aumentó un 1,07% respecto a diciembre –unas centésimas por encima de la media de la comunidad–, al sumar 302 personas a las listas del desempleo y llegar hasta las 28.399, la cifra más alta de la comunidad. En la comparativa intermensual, el paro bajó un 23,52%, el segundo índice más bajo de Castilla y León por detrás de Palencia pero, a nivel absoluto, supone que en enero de 2022 hay 8.733 desempleados menos que en enero de 2021.

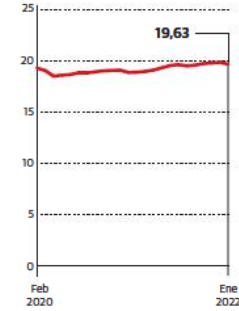
► **ZAMORA.** El paro en el último mes subió un 3,4%, el tercer peor dato de la comunidad y el noveno del país, después de haber sumado 340 desempleados en enero hasta llegar a los 10.337. Por sectores, anotó la mayor subida regional en la industria (7,96%) y también en la construcción (2,6%). En cuanto al análisis interanual, la provincia zamorana tiene 3.198 personas menos en el paro, lo que supone una reducción del 23,52%.

Radiografía del empleo en España

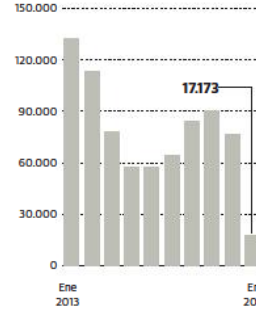
Variación mensual de afiliados
De enero respecto al mes anterior



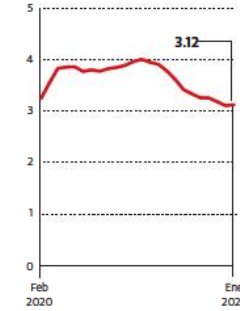
Evolución de afiliados
En millones



Variación mensual del paro
De enero respecto al mes anterior



Evolución del paro
En millones



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

R.C.

El paro crece en 17.000 personas en enero, con un repunte de los ERTE

El arranque de 2022 no rompe la tendencia, pero la pérdida de empleo es la más moderada de la serie histórica

LUCÍA PALACIOS

MADRID. Este año 2022 no ha logrado cambiar la tendencia que arrastra el mercado laboral español desde hace décadas en sus primeros compases y enero, debido sobre todo al fin de la campaña navideña, ha vuelto a ser un mal mes para el empleo. En concreto, se han destruido casi 200.000 empleos, el paro ha subido en más de 17.000 personas y repuntan ligeramente los trabajadores en ERTE después de once meses consecutivos de caídas, según los datos publicados ayer por los Ministerios de Trabajo y de Seguridad Social.

Sin embargo, puede decirse que el mercado de trabajo continúa por la buena senda e incluso que

se trata de «uno de los mejores eneros de la historia», según presumió el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, ya que el impacto negativo de un mes caracterizado por su estacionalidad ha sido menor de lo habitual e incluso de lo esperado. Así, el incremento del paro ha sido el más moderado de la serie histórica para este mes, en el que la media de repunte del desempleo supera los 100.000 en los últimos años.

De igual forma, la reducción de afiliados es más comedida que los cuatro años precedentes y se sitúa lejos de los casi 250.000 que se perdieron en 2021. Y ello pese a que España todavía está inmersa en plena sexta ola de la pandemia de la covid-19.

Por eso, desde el Gobierno han incidido en destacar que se trata de unos «datos muy buenos», que vienen a respaldar la «situación muy pujante» que está viviendo el mercado de trabajo. Así lo destacó ayer el ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, en

declaraciones a Telecinco, que resaltó además que se trata de «empleo de calidad», por los sectores de valor en los que se ha generado y con menos temporalidad.

Y es que la reforma laboral que se aprobará previsiblemente hoy en el Congreso ya está empezando a desplegar sus efectos en su primer mes de entrada en vigor y pese a que las empresas tienen tres meses de plazo para adaptarse a la nueva norma. La contratación indefinida se ha disparado a máximos al firmarse un total de 238.672 contratos fijos en enero, el doble que un año atrás, lo que representa el 15% de todas las nuevas contrataciones frente al 9,1% que se registraba de media durante la vigencia de la reforma laboral de 2012.

El hecho de que por primera vez en España un 15% de los nuevos empleos sean indefinidos se debe «sin lugar a dudas» a la reforma laboral, precisó la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz. Y para corroborarlo, Pérez Rey explicó que, al contrario de lo que

es habitual, la gran mayoría de estos contratos estables son iniciales, más de 160.000, el 67% del total, mientras que apenas 6.500 proceden de transformaciones de contratos temporales derivados de la acción de la Inspección de Trabajo, que en enero no ha sido «tan importante» como en meses precedentes, apuntó. «Es una inversión de la tendencia de lo que ha sido frecuente, un claro revulsivo hacia la contratación indefinida que esperamos que sea el inicio», señaló para sacar pecho de estos «magníficos datos», unos datos «esperanzadores».

Mejor que antes de la crisis

En cualquier caso, la Seguridad Social corta con un largo periodo de casi un año en el que, con la única excepción del mes de agosto, sumaba cada mes nuevos afiliados y descendiendo en 197.750 cotizantes medios en términos de-estacionalizados hasta los 19.627.161. No obstante, sigue estando ya en un nivel muy por encima al que tenía antes de que

estallara la pandemia, con 376.000 ocupados más.

Es cierto que aquí habría que descontar a los más de 105.000 trabajadores que aún continúan en ERTE, así como a otros 108.000 autónomos que están con la actividad restringida y acogidos, por tanto, al cese de actividad. Pero aún así se superaría en más de 160.000 afiliados el nivel pre-pandemia. Y es que en el último año se han logrado crear casi 800.000 puestos, lo que supone un crecimiento del 4,24%, muy por encima del PIB y el mayor incremento en seis meses.

En paralelo, el paro se incrementó en enero en 17.173 personas después de diez meses consecutivos de recortes, un alza, sí, como es habitual en este mes marcadamente estacional, pero muy inferior a la de cualquier ejercicio precedente. La cara amarga es que todos los afectados han sido mujeres, mientras que el paro masculino se ha reducido. Cabe destacar además el récord que se anota el desempleo en este último año al haberse rebajado en más de 841.000, con lo que la cifra total se sitúa en la actualidad en los 3.123.078.

La sexta ola también ha impactado en el número de trabajadores en ERTE. Así, han aumentado en más de 2.500 hasta los 105.043 a cierre de enero.

ECONOMÍA

77.831 empresas menos que antes del Covid

Enero cierra con 197.750 empleos menos y 17.173 trabajadores más en paro

ALEJANDRA OLCESE MADRID
No todas las empresas que tuvieron que bajar la persiana en España por la crisis de la pandemia han podido volver a subirla. De hecho, a cierre de 2021, el país cuenta con 1.411.902 compañías dadas de alta en la Seguridad Social, frente a las 1.489.733 que tenía en febrero de 2020 antes de que irrumpiera con fuerza el Covid-19.

Esto supone que hay 77.831 empresas menos que entonces, a pesar de que 2021 ha terminado con una ganancia neta de 23.427 compañías.

La llegada de ómicron provocó una fuerte destrucción de empresas en marzo y abril, 133.757 organizaciones tuvieron que cerrar en esos dos primeros meses de confinamiento, pero desde ese mínimo se han ido recuperando poco a poco aunque sin lograr recuperar el nivel de 2019, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Seguridad Social.

En esta clasificación se incluyen

La destrucción se concentra en pymes de menos de seis trabajadores

Un 74% de las empresas en España tienen entre uno y cinco empleados

2.495 profesionales más se vieron afectados por un ERTE ligado al Covid

todas las empresas inscritas en la Seguridad Social, obtenidas a partir del Fichero de Cuentas de Cotización y agrupando en una única unidad (empresa) a todas las cuentas con el mismo Número de Identificación Fiscal (NIF), según explica el Ministerio en sus notas metodológicas.

La destrucción de empresas ha sido especialmente grave en las pymes, mientras que las firmas de más de 100 empleados han aumen-

tado sus plantillas y se han multiplicado.

El mayor descenso se ha producido en las micropymes de un solo trabajador, ya que a día de hoy hay 55.303 menos que en febrero de 2020 (un 10,2% menos); mientras que el número de compañías con entre dos y cinco trabajadores ha bajado un 3,1%, lo que implica la desaparición de 17.784.

También han cerrado desde entonces 3.985 pymes de seis a 50 trabajadores (-1,2%) y 452 con entre 51 y 100 (-2,2%). Si se ha producido un incremento de compañías de entre 101 y 500 trabajadores -ahora hay 37 más en el país, lo que implica un crecimiento del 0,24%.

Llama la atención que a cierre de 2021 hay en España 120 nuevas empresas de más de 500 trabajadores, lo que supone un crecimiento del 5,1% en este segmento. Este aumento se ve impulsado por la creación de empleo de las compañías que estaban en la parte alta del tramo anterior (empresas que tenían más de 450 empleados y que sólo por contratar han pasado a ubicarse en este último rango).

Esta evolución deja el tejido productivo con una mayoría de micropymes (1,04 millones de compañías de entre uno y cinco trabajadores), 328.417 pymes de entre seis y 50 empleados; 20.441 de entre 51 y 100 trabajadores; 15.532 firmas con entre 101 y 500 empleados; y 2.481 compañías de más de 500 trabajadores.

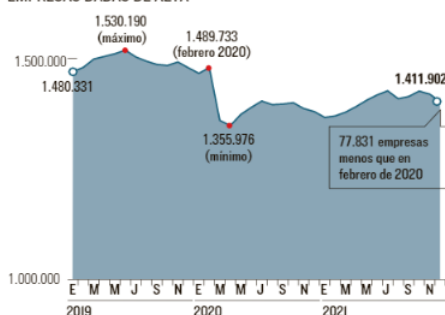
Además de la pérdida que se ha producido en el Régimen General, han desaparecido 463 compañías que estaban inscritas en el Régimen Especial del Mar desde febrero de 2020 y una empresa del Régimen General del Carbón.

La Seguridad Social publicó ayer también los datos de afiliación a la Seguridad Social del mes de enero, en el que se destruyeron 197.750 empleos, un total de 17.173 personas se apuntaron a las listas del paro del Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE, el antiguo Inem) y 2.495 personas más se vieron afectadas por un ERTE Covid.

El balance resultante deja el número de afiliados a la Seguridad Social en 19,63 millones de personas -en las que se incluyen los 118.641 afectados por ERTE- y el número de parados sube hasta las 3.123.078 personas. Pese a que los datos no son positivos, son menos malos que en otros eneros.

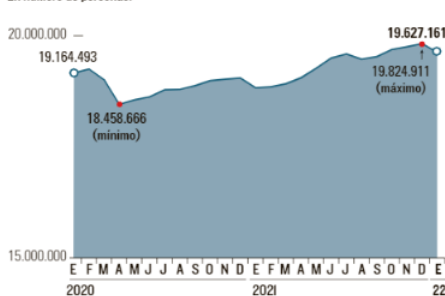
197.750 EMPLEOS MENOS EN ENERO

EMPRESAS DADAS DE ALTA



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

En número de personas.



PARO

En número de personas.



CONTRATOS INDEFINIDOS

En número de contratos firmados al mes.



FUENTE: Min. de Inclusión, SS y Migraciones y Min. de Trabajo. M.V. / EL MUNDO

2.000 millones de más en las pensiones por un IPC inflado

A. OLCESE / D. VIANA MADRID
El Gobierno ha destinado 6.500 millones a revalorizar las pensiones en 2022 y a compensar a los pensionistas por el desvío de los precios en 2021 respecto a lo previsto, pero si hubiera utilizado unos datos de inflación que reflejaran correctamente el precio de la electricidad podría haber gastado unos 2.000 millones menos.

Esto es así porque el Ejecutivo usó (como marca la nueva ley) el promedio de inflación desde diciembre de 2020 a noviembre de 2021 para calcular cuánto debían subir las pensiones este año. Según los datos que había publicado el INE, la subida promedio de este periodo había sido del 2,5%. Además, dado que para 2021 habían subido las pensiones un 0,9%, en línea con la evolución esperada de los precios, pero finalmente habían subido un 2,5%, se abonó a los pensionistas una paguilla que compensara esos 1,6 puntos de diferencia. En total, se destinaron 2.600 millones a la paguilla y 3.900 millones a la subida de 2022.

El problema está en que, según ha constatado el servicio de estudios de CaixaBank, ese IPC promedio no fue tal, ya que los datos de inflación que lleva registrando el INE todo el año pasado no tienen en cuenta el precio de la electricidad en el mercado libre y sólo recogen el precio del mercado regulado.

«El IPC ha estado sesgado al alza en 2021 debido a esta omisión. Observamos que la variación anual mediana de las facturas en el mercado libre ha sido del -6% mientras que en el mercado regulado +35%. En concreto, de incorporarse los precios del mercado libre y no sólo los del mercado regulado, hubiéramos cerrado el año con una inflación general en el 4,7% (en vez del 6,5% oficial) y un promedio anual en 2021 del 2,2% (frente al 3,1% oficial)», explican los expertos de CaixaBank.

Según los datos que han facilitado a este medio, el IPC promedio de diciembre de 2020 a noviembre de 2021 fue del 1,8%, con lo que si las pensiones se hubieran revalorizado eso en vez de un 2,5%, el gasto habría pasado de 3.900 millones a 2.808 millones; mientras que la paguilla compensatoria habría sido de 2.600 millones en vez de 1.462,5 millones. El ahorro conjunto habría llegado a los 2.229 millones que no se habrían consolidado en el sistema ni contribuido al efecto bola de nieve de la Seguridad Social, según la metodología que ha contrastado EL MUNDO con Funcas.

Sánchez ata la reforma laboral y presume de «estabilidad» pese a la quiebra con sus socios

El presidente se asegura la mayoría al sumar al PDeCAT y UPN, mientras Díaz se afana en evitar que Ciudadanos aparezca como principal avalista de su proyecto

PAULA DE LAS HERAS

MADRID. Las dos almas del Gobierno aseguran que en las últimas semanas han trabajado de forma «perfectamente coordinada» para amarrar el mayor número de apoyos posibles al decreto de la reforma laboral que se debate hoy, a partir de las 09:00 horas, en el Congreso de los Diputados. Pero la actitud de unos y otros ayer, a menos de 24 horas para decidir sobre la derogación o convalidación de la norma, era a todas luces diferente. Pedro Sánchez, de viaje en Emiratos Árabes Unidos, compareció ante la prensa relajado y sonriente horas antes de amarrar, anoche, la mayoría de la 'vía Ciudadanos' con la suma del PDeCAT y UPN. Yolanda Díaz se mostró en el Congreso inequívoca y ajetreada.

Sobre el papel, nada estaba aún del todo atado cuando el jefe del Ejecutivo respondió con rotundidad a las preguntas sobre cómo afronta la legislatura después de una votación en la que podía frustrarse un proyecto clave para seguir recibiendo fondos europeos y en la que, en todo caso y salvo sorpresa de último minuto, se romperá el bloque de la investidura. «La estabilidad política –replicó– está garantizada». Sánchez incluso insistió en que mantiene vivo su objetivo de «culminar la legislatura una vez termine la presidencia de turno de la UE» que corresponde a España en el último semestre de 2023.

La mayoría no estaba cerrada a esa hora de la mañana, pero desde la semana pasada los socialistas confiaban en armar una ma-



La vicepresidenta Díaz consulta su móvil en la sesión de control al Gobierno celebrada ayer en el Congreso. EDUARDO PARRA/EP

yoría alternativa a la de sus socios de investidura para salvar una reforma estelar en su programa legislativo: una convalidación por la mínima gracias a Ciudadanos y otros partidos de menor tamaño y dispares como Más País, Compromís, Coalición Canaria, Nueva Canarias y Teruel Existe. El PDeCAT acabó anunciando su apoyo a la convalidación a última hora de la tarde, al igual que los foralistas navarros. Unos y otros

ya habían emitido señales previas de que no harían descarrilar el decreto. El Gobierno llega así hoy al Congreso con una mayoría de 176 síes frente a 173 noes, sin renunciar a ampliar su bolsa de apoyos. Las conversaciones proseguían anoche con un PNV que continúa reclamando una fórmula «con rango de ley» que responda a su exigencia de blindaje de los convenios autonómicos y que le permita marcar distancias

con el bloque del rechazo en que está EH Bildu. Los contactos del Ejecutivo se extendían a Esquerra Republicana.

Desde Dubai, Sánchez tiró incluso de lo ocurrido el domingo en las elecciones de Portugal, en las que los conservadores se hundieron y el socialista António Costa se alzó con la mayoría absoluta después de gobernar desde 2015 apoyado en los partidos a su izquierda. «Compartiría una

de las lecciones que nos dejan estos comicios –adujo con toda intención–: aquellos partidos que no han contribuido a la estabilidad y han bloqueado la aprobación de los Presupuestos han salido perjudicados». Pero lo que los socialistas ven como una oportunidad para la geometría variable, es para Unidas Podemos y Yolanda Díaz un fracaso sustancial en su estrategia de construir una «dirección de Estado» con las

Jueves 03.02.22
EL NORTE DE CASTILLA

ESPAÑA | 21

LAS CUENTAS

		Escaños
Sí 176 votos	PSOE	120
	Podemos	34
	Ciudadanos	9
	PDeCAT	4
	Más País	2
	UPN	2
	Compromís	1
	Teruel Existe	1
	Coalición Canaria	1
	Nueva Canarias	1
PRC	1	
No 173 votos	PP	88
	Vox	52
	ERC	13
	PNV	6
	EH Bildu	5
	Junts	4
	CUP	2
	BNG	1
	Foro Asturias	1
	No adscritos	1

Ana Botín defiende que el nuevo marco de trabajo «es positivo»

La presidenta del Banco Santander, Ana Botín, defendió ayer la reforma laboral que llega hoy al Congreso para su convalidación. «Me parece muy importante lo que se ha acordado y que se haya hecho de forma consensuada, es positivo», reconoció durante la rueda de prensa organizada para presentar los resultados del pasado ejercicio para la entidad. «La mayoría de los españoles estamos de acuerdo en los principios», zanjó. En la misma línea, el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, que acompañaba al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en su viaje a la Expo de Dubai, volvió a insistir en que retirará su firma del acuerdo «si se toca una coma». Y recaló que «hay que valorar mucho la estabilidad y la paz social que da a cualquier Gobierno un acuerdo como el que hemos alcanzado».

fuerzas independentistas.

El martes EH-Bildu y este miércoles Esquerra rebatieron el argumento de los morados de que sacar la reforma con Ciudadanos como principal avalista cambiará de forma radical la dinámica parlamentaria. Ambos partidos admitieron que, pese a su malestar con el Ejecutivo, también les va mucho en que la legislatura pueda agotarse, dada la alternativa de derechas. Pero sin su voto, y con su radical oposición al proyecto sobre el que aspiraba a construir su plataforma electoral, la imagen de la vicepresidenta segunda quedará muy tocada.

La también ministra de Trabajo aún se negaba ayer a dar nada por perdido. «Este Gobierno nunca se levanta de una mesa. Hemos planteado propuestas que no han sido respondidas. Hay tiempo. Estamos negociando pero quedan 24 horas», dijo, escueta, en los pasillos de la Cámara baja tras la sesión de control al Gobierno.

Efectos ya visibles

Antes, desde la tribuna, había esgrimido otro argumento para mover a sus aliados habituales, fundamentalmente a ERC. Alegó que, según los datos del paro registrado de enero, la reforma ya está desplegando sus efectos y que, pese a que el decreto recogía una «vacatio» de tres a seis meses para que las empresas se adapten a los cambios, la temporalidad ya se ha visto reducida. El 15% de los contratos firmados el mes pasado fueron, de acuerdo con las cifras oficiales, indefinidos frente al 9,1% de media de los diez años previos.

La información, sin embargo, no pareció inmutar ni a ERC ni a EH-Bildu, al que el Ejecutivo hace tiempo que daba por perdido. Sus socios reprochan al Gobierno que se haya negado a negociar y a tramitar como proyecto de ley su real decreto por temor a que los empresarios se descuelguen del acuerdo y ni siquiera la presión de los sindicatos han servido para que reconsideren su posición.

«La posición inexplicable —dijo el portavoz republicano, Gabriel Rufián, metiendo el dedo en el ojo a Unidas Podemos— es la de quienes juraron y perjurarón que iban a derogar la reforma laboral del PP y presentan una reforma que solo le gusta a Ciudadanos».

ECONOMÍA

La nuclear y el gas son 'verdes'

● Bruselas no rectifica pese a las protestas e inicia el trámite para considerar estas energías como sostenibles ● El Gobierno español cree que tratarlas igual que a las «indiscutiblemente limpias» no envía las señales adecuadas

PABLO R. SUANZES BRUSELAS
CORRESPONSAL

La energía nuclear y el gas serán verdes para la Unión Europea, al menos en lo que a inversiones se refiere. Tras meses de intensas disputas, una bronca sin precedentes, las quejas al máximo nivel de diferentes gobiernos y la Eurocámara y todo tipo de amenazas de bloqueo y rechazo, la Comisión Europea presentó ayer un acto delegado con la llamada propuesta de taxonomía, el conjunto de criterios para la clasificación de todas las actividades que podrán ser definidas como «sostenibles» desde el punto de vista climático para optar a inversiones. Y lo hizo desoyendo los lamentos y con mínimos cambios cosméticos sobre la idea inicial esbozada hace apenas unas semanas.

La UE necesita esa clasificación, sobre todo teniendo en cuenta que en casos como el del Fondo Europeo de Recuperación para la pandemia, que contempla hasta 800.000 millones de euros en deuda emitida conjuntamente, se requiere que al menos un 40% de los recursos vayan a propiciar la transición verde.

Países como Francia exigían que la energía nuclear fuera considerada verde, en el sentido de que a pesar de los problemas sobre los residuos altamente peligrosos, su producción no contribuye a la carbonización y, por tanto, ayuda a los objetivos de reducción de emisiones, muy ambiciosos, que la Unión se ha fijado para 2030 y 2050. Otros países, en cambio, querían mantener el gas por diversas razones. Y entre medias quedaban los que consideran indignante y una traición ambas cosas, porque es un juego de suma cero y todo euro que vaya destinado a nuclear o a gas no irá a energías renovables.

«Nuestra misión y obligación es la neutralidad climática. Necesitamos actuar ahora si queremos cumplir con nuestros objetivos para 2030 y 2050. El acto delegado de hoy [por ayer] trata de acompañar a la economía de la UE en la transición energética, una transición justa, como puente hacia un sistema de energía verde basado en fuentes de energía renovables», asegura el vicepresidente Valdis Dombrovskis.

Sin embargo, la credibilidad de las instituciones ha quedado completamente en entredicho. La taxonomía no guía el mix energético de ningún país, simplemente guía a los inversores. Pero el impacto político y filosófico de la decisión no es desdenable. «El objetivo es acelerar la transición recurriendo a todas las soluciones posibles para ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos climáticos. Teniendo en cuenta el asesoramiento científico y el progreso



Activistas con máscaras de Scholz, Von der Leyen y Macron protestan contra la decisión de la Comisión Europea de considerar 'verde' al gas y la energía nuclear. EFE

P&R Por qué España se opone a esta taxonomía 'verde'

GUILLERMO DEL PALACIO MADRID
La esperada y polémica presentación de la propuesta de taxonomía de la Comisión Europea certifica la consideración de la nuclear y el gas como fuentes verdes de energía. Ahora se abre un proceso de consulta para zanjar un debate que, en caso de desacuerdo, podría incluso paralizar la decisión.

¿Qué es la taxonomía verde?

Un conjunto de criterios que sirven para clasificar todas las actividades que pueden ser consideradas sostenibles de cara a la recepción de ayudas o inversiones. En este caso,

además, se trata de una cantidad importante: los hasta 800.000 millones de euros en deuda emitida de los Fondos de Recuperación europeos contemplan que al menos un 40% de estos recursos estén destinados a la transición verde.

¿Son verdes la nuclear y el gas?

No lo son, al menos atendiendo a los propios criterios que emplea Europa y así lo constató la Plataforma de Finanzas Sostenibles en un informe. Eso sí, incumplen los criterios por motivos distintos. Las nucleares apenas general emisiones de CO2, por lo que en ese sen-

tido sí podrían ser consideradas verdes (y esto es, en parte, lo que arguye la Comisión). El problema son sus residuos, muy difíciles de almacenar, sin olvidar el peligro medioambiental que supone cualquier accidente.

¿Quién está a favor?

La mayoría de los países de la UE, ya sea de forma rotunda o con matices. Los grandes valedores han sido Francia y Alemania.

¿Quién está en contra?

España y otros países que, de momento, no los suficientes como para alcanzar el 65% de la población de la UE. Junto a España, los gobiernos de Austria, Dinamarca, y Luxemburgo denunciaron que la iniciativa supone «un paso atrás». También Suecia y Holanda se oponen. Además, los ciudadanos de muchas de las regiones europeas están en contra de la energía nuclear.

¿Por qué se opone España?

Según la ministra Teresa Ribera, la iniciativa impulsada por Bruselas «no tiene sentido». «Consideramos que no son energías verdes ni sostenibles», agregó la ministra.

¿Se puede bloquear?

En teoría sí, pero no es fácil y, sobre todo, no parece que haya interés en hacerlo. Al menos, por el momento. Para frenar el desarrollo en el Consejo mediante sería necesaria la oposición de al menos 20 países que representen como poco el 65% de la población total de la UE. El documento será transmitido a Consejo y Parlamento, que podrán presentar objeciones. El Consejo podrá hacerlo si cuenta con la mencionada mayoría cualificada reforzada; el Parlamento, por mayoría clara (es decir, 353 diputados). Si sigue adelante, entrará en vigor y se aplicará a partir del 1 de enero de 2023.

tecnológico actual, la Comisión considera que la inversión privada en actividades nucleares y de gas tiene un papel en la transición», dicen los papeles aprobados ayer.

La Comisión presentó su borrador de texto el pasado 31 de diciembre a medianoche, y ha escuchado durante el mes de enero las reacciones de las capitales, algunas muy airadas. Luxemburgo, quizás el miembro más locuaz, cree que es inaceptable, una vergüenza, y amenaza con protestas, votos en contra o medidas legales. Países como Di-

Para tumbar esta propuesta se necesita mayoría en la Eurocámara

O que más de 20 países se opongan abiertamente a este acto delegado

namarca, Suecia y Holanda, además de España, se oponen también, pero al ser un acto delegado, será necesario que haya al menos 20 países que representen como poco el 65% de la población de la Unión para frenar el desarrollo en el Consejo. Los delegados son actos no legislativos adoptados por la Comisión Europea que sirven para modificar o completar elementos no esenciales de la legislación, y se suelen utilizar cuando se adaptan regularmente legislaciones para tener en cuenta el progreso técnico o científico.

El sistema es que la Comisión propone y luego Consejo (ministros de los gobiernos) y Parlamento deben pronunciarse. La Eurocámara, que es la que está siendo más crítica con la idea, necesitaría una mayoría absoluta para frenarlo también, y parece complicado. «Es un compromiso equilibrado», dicen en la Comisión.

La presión de los nucleares ha sido muy fuerte, demasiado para ellos. La del gas, también, y más en un momento de crisis por el precio de la energía. La propuesta inicial confirmaba la etiqueta de sostenible a las centrales nucleares que son ahora mismo operativas, pero también a las que se construyan hasta 2045. Las plantas de generación de electricidad con gas tendrían el mismo tratamiento, pero en principio sólo hasta 2030 y para las que emitan menos de 100 gramos de dióxido de carbono (CO2) por kilovatio hora.

El Consejo tendrá derecho a presentar objeciones por mayoría cualificada reforzada, lo que significa que al menos el 72% de los Estados miembro (es decir, al menos 20 Estados miembros) que representen al menos el 65% de la población de la UE deberían estar de acuerdo, o mejor dicho, en contra. El Parlamento Europeo puede rechazar el acto delegado, pero por mayoría clara, es decir, al menos 353 diputados.