



Resumen de Prensa

lunes, 07 de febrero de 2022

VALLADOLID

La tasa de abandono de la UVA se dispara un 25% y se sitúa a la cabeza de la Comunidad

El 17% de los alumnos matriculados no concluyen su formación, tres puntos más que los que dejaron sus estudios de grado hace seis años / Ingeniería y Arquitectura, ramas con la permanencia más baja

RICARDO GARCÍA VALLADOLID

Una parte de los alumnos que comienzan estudios universitarios deciden abandonarlos tras la finalización del primer curso. Existen diferentes motivos por los que se decantan por esta opción, aunque también lo hacen en un volumen diferente según la universidad elegida. En Castilla y León, la Universidad de Valladolid encabeza esta estadística dentro de las instituciones públicas, a lo que se añade además que la cifra se haya incrementado una cuarta parte a lo largo de los últimos cursos.

Un informe elaborado por la Fundación BBVA no deja lugar a dudas. Los alumnos de la UVA son los más propensos a aparcar libros y apuntes de la Comunidad, ya que un 26% lo hicieron en la cohorte correspondiente al curso 2012-2013, es decir, uno de cada cuatro matriculados entonces y hasta la finalización de la carrera. Estos datos, que se corresponden con varios años atrás, fueron recabados y analizados en 2019, y ofrecen valores para todas las instituciones universitarias de España.

Según este mismo estudio, la siguiente de la lista es la Universidad de Burgos, con una tasa de abandono del 23,6%. En tercer lugar aparece la Universidad de Salamanca, diez puntos por debajo de la institución vallisoletana con un 16,8%; y seguida de la Universidad de León, donde solo el 10,9% de los alumnos de la cohorte 2013-2013 abandonaron la carrera tras el primer año.

Hay que destacar aquí que mientras la UVA se sitúa en la mitad de la tabla elaborada por la Fundación BBVA, Salamanca y especialmente León ocupan los puestos más bajos, siendo esta última superada únicamente por la Universidad Camilo José Cela, ubicada en Madrid y de gestión privada. Mientras tanto, la institución vallisoletana iguala las cifras de la Universidad Autónoma de Madrid, la Rovira i Virgili de Tarragona o la Nebrija, también ubicada en la provincia madrileña.

Hay que destacar también, por otra parte, que a pesar de que la Universidad de Valladolid se sitúa a la cabeza de las instituciones públicas de Castilla y León aún está lejos de las tasas de abandono más altas de España, que lideran las universidades a distancia UNED y la de Madrid, que llegan a superar el 60% también de acuerdo con los datos recopilados



El rector de la Universidad de Valladolid, Antonio Largo, en el acto de apertura del curso 2021-2022. ICM

por la Fundación.

Que un alumno abandone los estudios de grado no implica necesariamente que rehúse de la formación universitaria. Hay muchos casos en los que lo hacen para matricularse en otra carrera o incluso en otra rama, bien porque en un inicio no pudieron acceder por la nota de corte o bien porque descubrieron que su vocación es otra. Aún así, no deja de ser llamativo que uno de cada cuatro alumnos de la UVA deje su carrera, pues aquí entran también en juego la oferta de cada universidad y otras circunstancias de muy diversa naturaleza.

Más allá de los datos ofrecidos por la Fundación BBVA, la propia Universidad de Valladolid ofrece en su página web estos mismos datos. Sin embargo, existen notables diferencias, puesto que ese 26% que contabiliza la primera entidad para el curso 2012-2013, se convierte en un 14% en las tablas que publica la UVA.

Dentro de las estadísticas de la institución vallisoletana lo más llamativo es que esa tasa de abandono se ha incrementado notablemente a lo largo de los últimos años. En concreto, el dato crece tres puntos entre el mencionado curso y el 2017-2018 que, con los cuatro años sucesivos, lleva la estadística hasta el momento actual.

A esto hay que sumar, además, que durante los últimos años institución universitaria encabezada por el rector Antonio Largo desde

que fuera elegido para el cargo en 2018 ha perdido bastantes alumnos, 5.649 en la última década de los 16.000 totales que contabiliza el Ministerio de Universidades y una cifra que también la coloca a la cabeza de Castilla y León.

La suma de todos estos factores es la que resulta más alarmante, pues resulta evidente que algo falla en el sistema universitario cuando las entidades no son capaces de retener a sus alumnos. Es más, no son pocas las voces que señalan a la formación de calidad como una herramienta fundamental a la hora de atraer población a Castilla y León para luchar contra la despoblación.

Por otra parte, hay que tener en cuenta también que esos tres puntos de incremento de la tasa de abandono que registra la Universidad de Valladolid pueden no parecer mucho, pero suponen un crecimiento de más del 24% en la tasa en apenas seis años.

En cuanto a las ramas de conocimiento, Ingeniería y Arquitectura se colocan holgadamente en la primera posición de la estadística, ya que su tasa de abandono supera el 32% en lo que respecta al curso 2017-2018 y se coloca diez puntos por encima que seis años antes. El segundo lugar lo ocupan Artes y Humanidades, con un 17,73% (13,7% en el curso 2012-2013), y seguidas de Ciencias Sociales y Jurídicas, con un 14,68% y dos puntos más.

Mención especial merecen las

ramas de Ciencias y de Ciencias de la Salud, las únicas que escapan de la tendencia creciente para situarse con un 12,96% en el primer caso (13,9% en el curso 2012-2013) y con un 6,79% en el segundo (medio punto menos).

Otro aspecto negativo que viene relacionado con la tasa de abandono de los estudiantes universitarios es el coste que implica para las instituciones. Según el informe de la Fundación BBVA, el gasto anual por alumno se sitúa de media en 5.120 euros, una cantidad que resulta desaprovechada si el alumno abandona los estudios en lugar de graduarse. De hecho, la Fundación indica que ese coste se multiplica si el abandono se produce cuando se ha cursado más de un año, lo que afecta notablemente a las cuentas de las universidades.

Solo a modo de ejemplo, el estudio concluye que al año unos 125.000 alumnos dejan la carrera, lo que se traduce en unas pérdidas de 974 millones de euros.

En definitiva, existen suficientes mecanismos que permiten a las universidades hacer su oferta más atractiva y lograr que los alumnos se sientan más vinculados con estas instituciones educativas, persistan en sus estudios y acaben finalmente graduándose.

Tras el análisis de estas cifras, la Fundación BBVA publica también una serie de observaciones que de forma general explican la tendencia al abandono en las universidades españolas.

En primer lugar señala que los estudiantes con menores notas de acceso y que cursan estudios que no eran sus preferidos, acaban teniendo un peor rendimiento, lo que les dirigirá más probablemente hacia el abandono. Esa alternativa será más frecuente si se matriculan en titulaciones en las que el rendimiento suele ser menor, sea por las dificultades intrínsecas de las materias o por los criterios seguidos por las universidades al organizar la formación y evaluar el rendimiento.

El elevado número de estudiantes que abandonan tiene también otra implicación relevante: una pérdida de casi 1.000 millones de euros anuales, que han sido aportados por las administraciones públicas y las familias y no conducirán a la obtención del título previsto. La cifra indica el desaprovechamiento del 12% del gasto en universidades públicas y privadas realizado en España.

Estas circunstancias, que no tienen por qué ser las mismas en el caso de la Universidad de Valladolid, permiten hacerse idea de qué es lo que motiva a los alumnos a abandonar sus estudios. Es evidente que su esfuerzo a la hora de obtener unos resultados que les permitan estudiar su primer opción resulta fundamental, pero no se puede obviar el papel que las propias instituciones educativas tienen también aquí, ya que siempre pueden mejorar su oferta, adaptar los planes de estudio o buscar alternativas que fomenten la vinculación de los estudiantes con la universidad más allá de la mera formación.

Los trabajadores que cobran el salario mínimo han perdido ya casi 350 euros de poder adquisitivo

El Gobierno buscará hoy el apoyo de la patronal para subir el SMI a 1.000 euros, un alza del 3,6%, inferior a la media de lo que ha hecho Europa

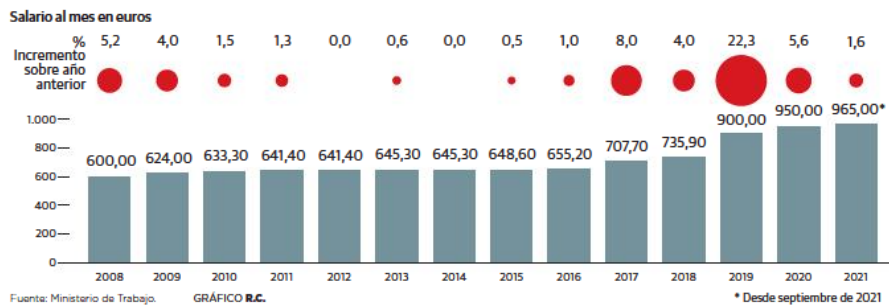
LUCÍA PALACIOS

MADRID. Una vez que la reforma laboral ya ha sido aprobada en el Congreso (con polémica incluida), el Gobierno se pone manos a la obra para cumplir con otra de las grandes promesas de esta legislatura: subir el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para equipararlo al 60% del salario medio en 2023 y así alinearse con la recomendación que hace la Carta Social Europea. Por ello, el Ministerio de Trabajo ha convocado hoy a sindicatos y patronal para abordar un nuevo alza.

La negociación se prevé complicada, puesto que desde la CEOE se muestran contrarios a otro aumento. Sin embargo, tanto UGT como CC OO sostienen que, en la negociación del pasado mes de septiembre –cuando acordaron subirlo a 965 euros en un pacto del que la patronal se desmarcó–, el Ejecutivo se comprometió a que en enero lo elevarían a 1.000 euros. Ahora buscará, por tanto, lograr atraer también a los empresarios.

De ser así, sería un incremento del 3,6%, que previsiblemente no servirá para recuperar esos casi 350 euros que perdieron de capacidad de compra el año pasado. Y es que la inflación sigue desbocada y el último dato publicado por el INE señala que los precios son ahora el 6% más caros que un año atrás. Esta escalada sin freno del IPC, debido al encarecimiento de la electricidad y de los carburantes, no será tan temporal como en un principio se preveía y los expertos ya vaticinan que se mantendrá en niveles altos durante todo 2022. Por eso el Banco de España habla ya de una inflación me-

Evolución del salario mínimo



diario del 4% e incluso los servicios de estudios como el del Banco Santander o CaixaBank la elevarán hasta el 4,6% y 4,5%, respectivamente.

Así, el eslabón más débil del mercado laboral español volverá a perder poder adquisitivo en 2022. Y serán ya dos años consecutivos. En 2021, el salario mínimo se mantuvo congelado en los 950 euros hasta el mes de septiembre, cuando se incrementó hasta los actuales 965 euros, apenas un 1,5%. Y la inflación media fue del 3,1%. Esto significa que los más de 1,5 millones de trabajadores que cobran el sueldo base –según es-

timaciones del Ministerio de Trabajo– perdieron 337 euros en 2021, según los cálculos realizados por este periódico.

¿Qué han hecho otros países en Europa? La mayoría han incrementado ya sus salarios mínimos y de forma mucho más generosa que el año anterior. La subida media en los países comunitarios se sitúa en el 6% para 2022, es decir, bastante más elevada que lo que se pretende hacer en España, según datos de aportados por Eurostat. Los mayores alzas en Europa se han registrado en los países del Este, donde cinco regiones lo han elevado por encima

del 10% e incluso Hungría roza el 20%, debido a que estos estados tratan de converger sus salarios más bajos a los del resto de socios.

En el lado contrario, las grandes potencias han optado por la moderación, Alemania lo ha subido un 3,4% y Francia, un 3,1%.

El eslabón más débil del mercado laboral español volverá a perder poder adquisitivo este año

Portugal, lo ha aumentado un 6%.

Las diferencias en Europa son abismales, hasta el punto de que los trabajadores más precarios de Luxemburgo, que cobran 1.934 euros al mes (en 12 pagas), tienen unos ingresos que casi multiplican por siete a los de los búlgaros, que no llegan a los 300 euros. España, después de haberlo incrementado más del 30% en los últimos tres años, ha escalado posiciones y se sitúa como el noveno país de Europa con mejor salario mínimo. Sin embargo, si se cruza la frontera de los Pirineos, los trabajadores peor remunerados en Francia ganan casi 410 euros más que aquí.

Los empleados de pequeñas empresas, los más afectados

L. PALACIOS

MADRID. El impacto que tiene el salario mínimo entre los colectivos es heterogénea. Así, afecta principalmente a jóvenes y mujeres, en mayor medida que a hombres, y también tiene mucha más incidencia entre los trabajadores de pequeños establecimientos, mientras que

en las grandes empresas no hay tanta incidencia de sueldos precarios.

Concretamente, un tercio de los empleados de empresas con hasta cinco personas en plantilla cobra el salario mínimo, lo que significa que un nuevo alza impactará principalmente en los autónomos y micropymes, según se desprende de un in-

forme publicado el año pasado por el Banco de España.

Además, la presencia del SMI varía enormemente entre sectores. Así, es mayoritaria en el campo, hasta el punto de que el 60% de sus trabajadores gana el salario mínimo, señala el supervisor.

También tiene una fuerte incidencia en el sector servicios, como el comercio y la hostelería, donde casi el 10% de sus ocupados cobra el mínimo legal, un sector en los que también hay mucha presencia de autónomos, que tendrán que

asumir más costes. Y, evidentemente, afectará de lleno a las empleadas del hogar, uno de los eslabones más débiles del mercado laboral.

Los beneficiarios del salario mínimo son principalmente jóvenes: casi uno de cada cuatro trabajadores menores de 25 años y un 10% de los que tienen entre 25 y 32 años. Por otro lado, impacta más en aquellos que tienen contratos temporales. Por regiones, Andalucía concentra el mayor número de trabajadores peor remunerados.

lunes, 07 de febrero de 2022



domingo, 06 de febrero de 2022

INICIATIVA SOLIDARIA



Cartelería de la campaña en la línea de cajas de un supermercado de Gadis.

Gadis se suma a 'La compra de tu vida' de la Asociación Española Contra el Cáncer

Los supermercados de Castilla y León apoyan esta iniciativa hasta el viernes 11 de febrero

VALLADOLID. Gadis se une a la campaña solidaria 'La compra de tu vida' para impulsar la investigación contra el cáncer y financiar los servicios de apoyo y acompañamiento a los pacientes y a sus familias, que promueve la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) a nivel estatal.

Con motivo de la conmemoración del Día Mundial contra el Cáncer, Supermercados Gadis se suma a la recogida de fondos hasta el día 11 de febrero inclusive.

Los clientes podrán realizar su donación en cualquiera de los puntos de venta que la compañía tiene distribuidos en Castilla y León y Galicia. Esta consistirá en una aportación económica que se gestionará en las cajas al abonar la compra. Los clientes podrán donar la cantidad que deseen, desde un euro y

con un límite de 99 euros, en los establecimientos. Aquellas personas que quieran entregar donativos mayores serán remitidas a la AECC.

Supermercados Gadis coopera habitualmente con la AECC en diferentes acciones, como eventos de recaudación que promueven algunas juntas locales de la asociación en Castilla y León. También colabora con iniciativas desarrolladas en diferentes ciudades, como la carrera contra el cáncer que se celebra en Ponferrada.

Asimismo, la empresa apoya las campañas informativas sobre la dolencia y los servicios de la AECC y de CRIS (Cancer Research Innovation Spain) contra el cáncer.

Supermercados Gadis agradece, de antemano, la colaboración de los clientes de los establecimientos de Ávila, León, Palencia, Salamanca, Valladolid y Zamora, que siempre muestran su generosidad ante las llamadas solidarias de la compañía.

Esta iniciativa surge en el marco del programa de Responsabilidad Social Corporativa de la compañía, en el que la solidaridad es uno de los ejes prioritarios, tanto a través de apoyo a ONG's, asociaciones de diversa índole e instituciones, como mediante el desarrollo de iniciativas propias.

lunes, 07 de febrero de 2022



sábado, 05 de febrero de 2022

Suspendida la Feria del Stock 2022 por la situación del comercio local y la pandemia

Debía celebrarse durante el primer fin de semana de marzo para cerrar la campaña de rebajas de invierno

VALLADOLID

La Feria de Valladolid, las asociaciones Avadeco y Fecosva y la Cámara de Comercio han acordado no celebrar este año la Feria del Stock que tiene lugar habitualmente el primer fin de semana de marzo para cerrar la campaña de rebajas de invierno. Representan-

tes de la Feria y la Cámara y las asociaciones de comercio de Valladolid consideran que no es el momento apropiado.

Según informa Feria de Valladolid en un comunicado, la suspensión de la Feria del Stock se fundamenta en la situación general del comercio local y en la situación sanitaria que continúa presente en toda la sociedad, informa Europa Press. «La Feria es un reflejo de la realidad del sector y, actualmente, no se dan las circunstancias que permitan celebrar una Feria del Stock atractiva para expositores y visitantes», explican en concreto desde la Insti-

tución ferial que ha optado por suspender la convocatoria de este año tras consultar con las asociaciones de comercio».

Las mismas fuentes aseguran que trabajan en el rediseño del modelo para que la edición de 2023 vuelva a ser «una cita interesante» para el comprador y sirva además a las tiendas para liquidar los stocks de la campaña de invierno para lo que anuncian «un giro a nivel de imagen y nombre» junto a la ampliación del ámbito geográfico del evento.

Los representantes de Fecosva y Avadeco coinciden al señalar que la campaña de ventas el pasa-

do mes de diciembre no fue la esperada y en el periodo de la campaña de rebajas tampoco se ha producido mejora alguna. Representantes de ambas asociaciones señalaron que la pandemia marca el ritmo de las ventas.

La Feria del Stock del comercio celebró su última edición los días 29 de febrero y 1 de marzo de 2020 y contó con la presencia de 45 establecimientos de la ciudad y provincia y recibió alrededor de 22.000 visitantes. «Esperamos a todos los ciudadanos de Valladolid y de Castilla y León en la edición especial de 2023», concluye Feria de Valladolid.

Sábado 05.02.22
EL NORTE DE CASTILLA

| VALLADOLID | 11

Cuatro centros de investigación de la UVA logran fondos europeos para nuevos ensayos

ANTONIO CORBILLÓN

VALLADOLID. Cuatro institutos de investigación de la Universidad de Valladolid (UVA) recibirán 1,6 millones de euros para sus programas de internacionalización de sus equipos en busca de una mayor excelencia investigadora. Son el Instituto de Biología y Genética Molecular (IBGM), el Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible, el Bioecouva y el de Procesos Sostenibles. Y cada uno recibirá 400.000 euros procedentes del Fondo Europeo de Desarrollo Regional, tras la resolución de la convocatoria de estas ayudas de la Consejería de Educación. Estos programas se desarrollarán durante dos años.

El Instituto de Biología y Genética Molecular (IBGM) destinará sus 400.000 euros en cuatro proyectos. Servirán para atraer y financiar durante este año y el próximo a investigadores de carácter internacional.

ECONOMÍA

Freno al impulso de los fondos

● El retraso en la ejecución limita el impacto de la ayuda europea, que aportará sólo 1 punto al PIB de 2022, advierten varios economistas ● El Gobierno había previsto una contribución de 2,5 puntos al crecimiento

ALEJANDRA OLCESA MADRID
El grifo de los fondos europeos está taponado. Las convocatorias se publican a cuentagotas y de los 24.198 millones del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia que el Gobierno tenía previsto ejecutar en 2021 pocos han llegado a la economía real —sólo 5.200 millones son de convocatorias cerradas y están adjudicados o pendientes de adjudicación—, de ahí que su contribución al PIB haya sido por ahora limitada: de tres décimas, según el Banco de España.
Para 2022, el Ejecutivo tiene planes ambiciosos. Prevé ejecutar sólo en los primeros seis meses del año 24.198 millones de euros y una cuantía también elevada de junio a

Puntos del PIB. El impacto que tuvieron los fondos en el crecimiento del año 2021 fue de tres décimas del PIB.

0,3

diciembre, con lo que espera un impacto en el crecimiento económico de 2,5 puntos, según los Presupuestos —aunque prevé actualizar esta cifra en la Actualización del Programa de Estabilidad que presentará a cierre de abril—.

Esta cifra, sin embargo, genera recelos en algunos economistas, que temen que vuelva a haber retrasos y que el dinero tarde en canalizarse al tejido productivo, lo que limitará otro año su impacto en el PIB.

Es el caso de BBVA Research, que ya prevé que el impacto en PIB de los fondos Next Generation se sitúe entre 0,5 y 1 punto porcentual en el promedio de 2022, según confirmó ayer a EL MUNDO. La contribución al crecimiento podría ser de entre un 20% y un 40% de la que ha estimado el Gobierno.

También sitúa la contribución en el 1% el Instituto de Estudios Económicos (IEE). «No se disponen de datos reales de ejecución cerrados a fin de año lo que hace especialmente complejo el análisis, pero en este contexto de retrasos en la ejecución y de materialización en este ejercicio de proyectos que correspondían al año pasado, el escenario central es que se podrían ejecutar en el 2022 cerca de 20.000 millones de euros y que ello podría suponer una aportación al crecimiento del PIB de este año del orden de un punto de PIB», explica a este medio Gregorio Izquierdo, su director general.

El panel de analistas de Funcas es algo más optimista y eleva el impacto estimado de los fondos hasta los 1,5 puntos de PIB para este



Nadia Calviño, vicepresidenta primera del Gobierno, tras una reunión del Eurogrupo celebrada a finales del año pasado en Bruselas. EFE

VETO A ELÉCTRICAS QUE «ALTEREN PRECIOS»

EH-Bildu, Unidas Podemos y PSOE dieron a conocer ayer que han sacado adelante una enmienda transaccional en el Congreso de los Diputados para impedir que proyectos de empresas eléctricas que hayan alterado los precios del mercado energético participen en los fondos europeos.

La enmienda fue aprobada en el último pleno del Congreso de los Diputados por 186 votos a favor, 154 en contra y 11 abstenciones, según informó ayer Efe.

El objetivo es cortar el acceso a los fondos europeos a proyectos de eléctricas que alteren los precios en el mercado mayorista. La medida se incluiría en las conclusiones de la Comisión

del Congreso para el estudio del precio de la luz y la mejora del sistema eléctrico, que está pendiente de crearse.

En esta enmienda, los partidos piden al Gobierno que impulse los cambios necesarios en las condiciones de gestión de las concesiones hidroeléctricas a medida que vayan venciendo los plazos establecidos en cada una.

Solicitan que promueva en la Comisión Europea y en las instituciones de la UE un cambio comunitario en el sistema de fijación de precios, que considere que cada sistema de generación eléctrico sea compensando según los costes reales que tiene al generar electricidad, evitando que los ciudadanos paguen toda al precio de la más costosa de producir.

Además, piden un informe exhaustivo a la CNMC que detalle los costes de generación de las diferentes tecnologías existentes.

ejercicio, un punto por debajo de la estimación del Ejecutivo.

El Banco de España no ha publicado todavía una actualización de sus últimas proyecciones económicas, que presentó en diciembre, pero en ellas ya avisaba de que el impacto de los fondos NGEU en la tasa estimada de crecimiento para 2022 sería de 1,6 puntos, frente a

las tres décimas que aportó en 2021. Admitían, no obstante, que la falta de datos dificultaba el pronóstico.

EVALUACIÓN

La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) aún no ha actualizado sus últimas previsiones, de octubre de 2021, en

que avaló el pronóstico de 2,5 puntos estimado por el Ejecutivo. Aprovechará la evaluación de la Actualización del Programa de Estabilidad para dar su estimación, pero ya esta semana ha advertido de que el Plan de Recuperación necesita una evaluación.

«Será necesario evaluar la eficacia del Plan de Recuperación,

Transformación y Resiliencia (PRTR), puesto que no será suficiente con el cumplimiento de los hitos (...) El PRTR no prevé una evaluación específica, sino que se queda en sistemas de seguimiento y control de la ejecución. Sin embargo, la evaluación sí se plantea en el ámbito comunitario como parte de la necesaria rendición de cuentas ante el Parlamento y el Consejo. Se podría aprovechar toda la información de los sistemas de control del PRTR para plantear evaluaciones que ayuden a mejorar la eficacia y eficiencia y a redefinir políticas públicas», reivindica la presidenta de la institución, Cristina Herrero.

Para mejorar la ejecución, esta autoridad apuesta por hacer «algunos ajustes» para incentivar que se garantice la absorción de la ingente cantidad de los fondos en los plazos posibles. «Se presenta un gran reto para las comunidades autónomas, que se enfrentan en el mismo espacio temporal a gestionar el REACTE-U, los fondos tradicionales y el Plan de Recuperación», avisa la institución.

FORO ECONÓMICO DE EL NORTE DE CASTILLA

«Esta reforma da certidumbre al presente y el futuro de las pensiones»

Magdalena Valerio asevera que no se eleva la edad de jubilación, «pero se incentiva a quien quiera seguir trabajando»

ANDREA DIEZ

VALLADOLID. La reforma de las pensiones aprobada en el pleno del Congreso el pasado mes de diciembre, y en vigor desde el 1 de enero, centró ayer el primer Foro Económico de El Norte de Castilla de este año, con Magdalena de Valerio, ex ministra de Trabajo y presidenta del Pacto de Toledo como invitada. La nueva norma pretende estabilizar y «dar certidumbre al presente y el futuro del sistema público de Seguridad Social, en particular de las pensiones», aseveró, a la vez que añadió: «Solo si apostamos por la cohesión social vamos a poder garantizar paz y estabilidad política».

El Foro, que cuenta con el patrocinio del Banco Sabadell, Gullón, Corporación Llorente y Collosa, tuvo lugar en el Vinci Hotel, donde los asistentes escucharon la intervención de Magdalena Valerio quien, durante una hora y media, desglosó el proceso de elaboración de las recomendaciones del Pacto de Toledo incluidas en la nueva Ley General de la Seguridad Social.

«Las reformas unilaterales y sin acuerdo en la mesa diálogo social tienen la vida corta», insistió en relación con la propuesta presentada por el PP y que «tuvo que suspender porque, si no, no sacaba los Presupuestos de 2018».

En este sentido, agradeció el apoyo de todos los partidos políticos y agentes sociales que facilitaron un acuerdo unánime. «El Pacto de Toledo fue como un oasis en el desierto». El resultado de la votación se cerró con 262 votos a favor, 78 abstenciones y solamente dos en contra. «El 1 julio 2020 se cristaliza en un acuerdo y se divide la reforma en tres bloques, una parte que ya está hecha, otra que está en curso y otra que se aprobará a lo largo de 2022», detalló la exministra.

Asimismo, hizo hincapié en el compromiso europeo adquirido para reformar el Sistema de Seguridad Social, condicionante para recibir los fondos europeos incluidos en el Plan de Recuperación



Magdalena Valerio, en un momento de su intervención en el Foro Económico de El Norte. FOTOS CARLOS ESPESO

Transformación y Resiliencia.

Entre otros aspectos, la ex ministra recordó que la nueva norma ya establece el incremento de las pensiones de acuerdo con la inflación media anual registrada en el ejercicio anterior; «no hay gobierno que pueda aguantar la presión de los ciudadanos enfadados porque no cobran una pensión adecuada si sube mucho el IPC». Sobre la propuesta de la separación de fuentes de financia-

ción y que los denominados gastos improprios para que se financien con los Presupuestos del Estado y no con las cotizaciones, que se recoge en la recomendación 1 del Pacto de Toledo se mostró clara. «Cada uno, que pague lo suyo. Nosotros las contributivas y Hacienda las que no lo son».

Edad

En cuanto al acercamiento de la edad efectiva a la edad ordinaria

de jubilación, en España la tasa de actividad de las personas mayores de 64 años y medio se sitúa en el 4,5% frente a la media europea del 9,8%. «Se ha apostado por no elevar la edad de jubilación, pero se tiene que incentivar que la persona que quiera y pueda tenga la opción de seguir trabajando».

Además, explicó el funcionamiento del nuevo mecanismo de equidad intergeneracional que

implica que tanto empresas como trabajadores tendrán que cotizar un 0,5% y 0,1% más, respectivamente. «Esa recaudación se destinará al fondo de reserva del año 2023 al 2032 y se irán haciendo evaluaciones trianuales». Y en relación con el complemento de pensiones contributivas para la reducción de la brecha de género dijo que es «un plus de apoyo para las madres, pero si hay padres que demuestran que a raíz de tener un hijo han reducido su jornada laboral o ha abandonado el mercado laboral un año o dos para atender a sus hijos también podrá beneficiarse de esta prestación».

Reformas

Por otro lado, en cuanto al bloque de reformas que se encuentran en proceso de aprobación, se refirió a los Planes de Empleo. «Está ya en fase de anteproyecto, así que será inminente su votación para la aprobación final».

Además, sobre el nuevo sistema de cotización para los autónomos según ingresos reales, «es lo que se contempla en la recomendación 5 del Pacto de Toledo, que se cotice por los ingresos que se obtienen». En esta línea y ante la polémica generada por el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, sobre los detalles de esta reforma, insistió en que «las filtraciones generan perturbaciones y lo que se ha hecho es poner sobre la mesa un documento de partida sobre el que negociar».

En otro orden de asuntos, expuso la creación de la Agencia Estatal de la Seguridad Social, de acuerdo con lo estipulado en la recomendación 8 del Pacto de Toledo, con el compromiso de presentar un proyecto de ley en un plazo de seis meses para lograr una gestión más eficiente. «Se triplican los departamentos de recursos humanos, la gestión económica y todo lo relacionado con informática», concluyó Magdalena Valerio.

«Fomentaremos los planes de pensiones de empresas»

Los tres pilares del Sistema de pensiones se apoyan en el público, los Planes de Empleo, de empresa regulados por convenio colectivo y los privados, en la recomendación 16 del Pacto de Toledo se acuerda que «tenemos que fomentar el segundo pilar, los planes de pensiones de empresas que en este país está muy poco desarrollado». En España, hay un tejido amplio de pyme, micropyme y autónomo, así que se propo-

nen mayores desgravaciones fiscales, facilitar el acceso a los jóvenes. «Si a mi hija que gana 1.200 euros le digo que se haga un plan de pensiones privados me va a decir que...», aclaró Magdalena Valerio ante la dificultad de que los jóvenes accedan a los planes privados. En cualquier caso, incidió en que «cada uno es libre de elegir el que mejor se ajuste a su situación», pero se encuentra la aprobación inminente de la ley que vaya a regular este segundo pilar. En los presupuestos del Estado se ha incrementado desgravación para los planes de empleo.

«Habrá que subir un poquito la pensión máxima»

El análisis de las bases máximas de cotización está en la lista de deberes para este 2022, «para no quebrar la contributividad del sistema habrá que subir un poquito también la pensión máxima que está topada». Una cuestión que se sumará a otras pendientes en la mesa de diálogo social como la adecuación a las nuevas carreras de cotización. Se ha pedido un informe para definir el impacto de las carreras de

cotización al pasar de quince a veinticinco años y también el aumento de treinta y cinco a treinta y siete para tener derecho al 100% de la base reguladora, explicó Valerio. «Hay personas que hemos ido de peor a mejor y otras que desde la crisis inmobiliaria no han levantado cabeza», apuntó. De esta forma, se plantea, «si el sistema lo permite», que en lugar de calcular por los últimos 25 años cotizados se haga sobre 30, «pero eligiendo los mejores de la vida laboral». También está pendiente el informe sobre la protección social para las personas con discapacidad.