



Resumen de Prensa

lunes, 28 de febrero de 2022

El aumento de la movilidad eleva el consumo de carburantes un 16%

El diésel es el más demandado con 1,62 millones de toneladas, un 15,1% más

VALLADOLID
La recuperación de la movilidad y la actividad económica durante el año 2021, tras un 2020 con enormes restricciones para frenar la pandemia de la Covid, tuvo su reflejo en un importante aumento del consumo de carburantes en la Comunidad, aunque todavía está muy por debajo de los niveles prepandemia. En concreto y según los datos de la Corporación de Reservas Estratégicas de Productos Petrolíferos (Cores), durante el 2021, se consumieron en Castilla y León,

1,91 millones de toneladas de carburantes, gasolina 95 y 98 y gasóleo A, lo que representan un aumento del 16,7%, en comparación con el dato de 2020, informa Ical

Sin embargo, en relación al año 2019, el consumo de gasóleo A representó una reducción del 7,9% mientras que en el caso de la gasolina 95 sufrió una merma del 2,8% y en la de 98 octanos, del 10,1%.

El consumo total de carburantes creció en todas las provincias de la Comunidad, con especial impacto en la de Palencia, donde ascendió

a 166.973,9 toneladas (incremento del 52,9%). Segovia, con 135.196,5 toneladas, y Burgos, con 283.701,6, registraron crecimientos del 21,6 y 21,2%, y Ávila, también se situó por encima de la media (16,7%), con 107.202,6 toneladas y una subida del 19,3%. Salamanca registró 289.258,8 toneladas y un avance del 14,1%; León, 322.840 y un 12%, Valladolid, 211.407,5 y un porcentaje del 11,4%. Zamora, 211.407,5 toneladas consumidas, y un alza respecto a 2020, del 9,3%; y Soria, con 90.785,9 y un 5,6%.

Lunes 28.02.22
EL NORTE DE CASTILLA

ECONOMÍA | 23

El Gobierno destina 119 millones a recualificar a 825.000 trabajadores en ERTE y desempleados

Los primeros planes de formación financiados con los fondos europeos comenzarán en mayo, cuando apenas quedan ya suspensiones de empleo

LUCÍA PALACIOS

MADRID. El Gobierno destinará un total de 119 millones de euros de los fondos europeos a recualificar a unos 825.000 trabajadores en Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE): 79 millones en 2022 y otros 39 millones el próximo año. Y para eso ya se ha cerrado recientemente la primera convocatoria de subvenciones para que los afectados puedan acceder a formación. Lo paradójico de esta situación es que estos planes se ponen en marcha cuando ya han pasado casi dos años desde que estallara la pandemia y apenas quedan trabajadores en ERTE: poco más de 100.000 de los 3,9 millones que llegó a haber.

Así, el pasado 7 de febrero terminó el plazo para que las empresas se apuntaran a la convocatoria de ayudas de 'Formación para personas trabajadoras en ERTE' que se incluyen dentro del plan para la recuperación y resiliencia. Se trata de una convocatoria de ámbito estatal -aprobada a finales de diciembre- cuya programación, gestión y control recae en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y cuya tramitación se realiza a través de la Fundación para la Formación en el Empleo (Fundae).

Está destinada a trabajadores que hayan estado o estén incluidos en ERTE, pero también podrán participar personas en situación de desempleo que hayan estado incluidos en un expediente de regulación, inscritas como demandantes de empleo.

El objetivo que se puso el Ministerio de Trabajo, que es de quien depende este programa, es que participen en estos cursos

975.000 personas y que al menos 825.000 personas hayan completado programas de formación con el fin de adquirir capacidades para la transformación digital, ecológica y productiva. Como en la actualidad solo hay 118.811 trabajadores en ERTE -según los últimos datos aportados por el Ministerio de Seguridad Social de mediados de febrero-, la mayor parte de beneficiarios tendrán que ser desempleados o personas que ya se han reactivado.

Habrán cinco plazos de presentación de solicitudes para aquellas empresas que deseen presentarse a la convocatoria: tres en este ejercicio, el primero de

los cuales ya se ha cerrado; y otros dos en la primavera y otoño de 2022. Los primeros planes de formación no comenzarán previsiblemente hasta mayo, dado que la primera ronda que se acaba de cerrar está en fase de valoración técnica de las propuestas presentadas, según precisa Trabajo.

La duración mínima de las acciones formativas, que pueden ser presenciales o virtuales, será de 40 horas, que tienen que realizarse dentro del horario laboral. Pero existe otro requisito: todos los participantes deberán efectuar al menos un módulo de 10 horas de duración de competencias digitales, de eficiencia

energética o de competencias de sostenibilidad.

La temática de los planes de formación es muy extensa y variada y se pueden encontrar cursos para la venta online en la empresa, para vendedor de grandes almacenes, para gestor de producto digital, módulos sobre contabilidad, auditoría, regulación

Los cursos, de temáticas muy variadas, tienen una duración de al menos 40 horas, 10 de ellas sobre competencias digitales

urbanística, gestión de comunidades de propietarios, etc.

80 euros al día de dieta

El SEPE pagará dietas a los participantes de estos cursos que estén actualmente en situación de desempleo. Concretamente, podrán cobrar 80 euros al día en concepto de alojamiento y manutención si tienen que desplazarse a otro lugar que no sea su residencia habitual y les pagarán además el viaje. A su vez, podrán recibir 12 euros diarios en ayuda de manutención si el desplazamiento alcanza o supera los 20 kilómetros; 1,5 euros si tienen que coger transporte público urbano y 5 euros si es desplazamiento interurbano. Si se movieran en vehículo propio, el SEPE les pagará 0,19 euros por kilómetro.

Hasta ahora en torno a un millón de trabajadores en ERTE recibieron algún tipo de formación a lo largo de 2021, según estimaciones del Ministerio de Trabajo. En la actualidad más de 31.000 trabajadores que están aún con el empleo suspendido, el 40% de los que tienen derecho, ya han sido confirmados para participar en programas de formación, según datos de Seguridad Social, que señala que son los únicos de los que tienen constancia en su departamento y por los que las empresas recibirán una exoneración mayor en las cotizaciones sociales.

El sector aéreo se sitúa a la cabeza en la formación de trabajadores en ERTE, más del 80% recibirán una recualificación, aunque son apenas 2.100. El grupo más numeroso son los trabajadores del sector del alojamiento: 8.800 se recapacitarán; seguido del de comidas y bebidas (6.600) y agencias de viajes (4.100).

La formación de los trabajadores sigue siendo una asignatura pendiente en España, pero previsiblemente los nuevos ERTE que se pondrán en marcha a partir de abril, en los que serán obligatorios los planes de recualificación, pueden ayudar a impulsarla.



Trabajadora en el aeropuerto de El Prat-Barcelona, durante la pandemia. ALEJANDRO GARCÍA-EPE

Atasco en los planes de igualdad

- El 7 de marzo 30.000 programas tienen que estar aprobados, pero hasta ahora apenas se han desarrollado 5.000
- Los sindicatos, que deben estar en la negociación, no tienen recursos para tramitar tantos procesos simultáneamente

ALEJANDRA OLCESA MADRID
Dentro de una semana, el 7 de marzo, todas las empresas del país de entre 50 y 100 trabajadores deberán tener aprobado un plan de igualdad o, al menos, haber empezado a negociarlo para poder evitar problemas con la Inspección. A siete días del fin de plazo, todo apunta a que incumplirán masivamente.

La raíz del problema está en que el Real Decreto 901/2020, por el que se regularon los planes de igualdad en las empresas, estipuló que en todas las empresas en las que no hubiera representación legal de los trabajadores (RLT), no estaría permitido que la empresa negociara con una comisión de empleados *ad hoc*, sino que sería necesario contactar con los sindicatos más representativos del sector para que ellos llevaran a cabo la negociación. Esto ha supuesto en la práctica que los teléfonos no dejan de sonar en UGT y CCOO, que no tienen recursos ni personal suficiente para abordar la negociación de tantos planes de igualdad de forma simultánea.

«Es una tarea muy amplia y muy grande. El día 7 de marzo tiene que haber 30.000 planes de igualdad,

Los representantes sindicales ya están pidiendo «más tiempo y espacio»

que son muchos, y de momento sólo hay 5.000 registrados, así que quedan 25.000. Es verdad que faltan recursos, que hay mucho trabajo y que estamos destinando todos los esfuerzos para ir a todas las negociaciones, pero hay un cuello de botella, vamos a necesitar más tiempo», admite Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO en conversación con EL MUNDO.

Explica que CCOO tiene que estar presente en el 75% de las negociaciones de planes de igualdad y que no disponen de tiempo suficiente para afrontar ese reto. «Los negociadores tenemos que marcar las pautas. Es un plan de igualdad, si necesitamos más tiempo y espacio pues evidentemente la Inspección nos lo tendrá que dar», reclama.

El cuello de botella se agrava además porque no sólo tienen que negociar los planes de igualdad de las empresas de 50 a 100 trabajadores, sino que muchas compañías de entre 101 y 150 empleados todavía no tienen aprobado el suyo pese a que están obligadas a tenerlo desde el 7 de marzo del año pasado.

Esto provoca que, en algunos ca-



Irene Montero, ministra de Igualdad, y Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo EUROPA PRESS

MÁS BUROCRACIA Y MAYORES COSTES EMPRESARIALES

Fuentes de Cepyme, la patronal de las pequeñas y medianas empresas, están de acuerdo en que este proceso provoca un aumento de la burocracia y de los costes para las empresas, y además no discrimina ya que una empresa que sea 100% igualitaria tendrá que someterse también al proceso para negociar su plan de igualdad.

«Esto supone una carga muy grande para las empresas porque tienen que contratar a una consultora para después someterse a una negociación farragosa. Todo se traduce en costes y

no vemos cómo beneficia a la igualdad, porque el real decreto no contempla ninguna medida de incentivo para mejorarla», apuntan estas fuentes.

Uno de los problemas que ha generado el real decreto por el que se regularon los planes de igualdad en las empresas tiene su origen en el artículo 5.3. Este punto exige la presencia de los sindicatos más representativos y fija unos requisitos para conformar las mesas negociadoras que van más allá de los exigidos en el Estatuto de los Trabajadores, de ahí que haya sido impugnado por CEOE y Cepyme. El propósito es evitar que la empresa pueda seleccionar a un grupo de dos o tres trabajadores para negociar que puedan ser susceptibles de presión o manipulación

«ninguno de los sindicatos contesta a la convocatoria de negociación formulada por la empresa», lo que genera mucha inseguridad jurídica. «Sería recomendable que el reglamento incorporase una fórmula subsidiaria de negociación en caso de incomparecencia de los sindicatos más representativos», pide.

En los casos en los que los sindicatos sí han podido atender a las peticiones y han iniciado las negociaciones, éstas se demoran por la falta de medios. «Los sindicatos sí cuentan con la organización, pero no con los medios personales suficientes para poder participar en todos los procesos a los que son llamados, por lo que las negociaciones se alargan al tener que compatibilizar las reuniones con las múltiples empresas a las que han de atender», señala Cecilia Pérez, del departamento de laboral de Garrigues.

El problema viene agravado por uno de los males más comunes en España: la tendencia a dejar todo para el último momento. «Las empresas han postergado demasiado la labor negociadora del Plan de Igualdad ante la nueva obligación que opera el 7 de marzo de 2022.

Empresas que ya deben tener un plan y no lo tienen agravan el cuello de botella

De manera que pretenden en un horizonte cortoplacista acometer el Plan, chocando con una realidad bien distinta en la práctica», apunta Paloma Zamora, abogada laboralista de CECA Magán.

Añade, además, que las llamadas a los sindicatos proceden no sólo de las empresas sin RLT, sino también de aquellas que no la tengan en todos sus centros de trabajo. De hecho, las empresas que tengan muchos centros de trabajo tendrán que negociar un plan distinto para cada uno de ellos. Celebra, no obstante, que a partir del 7 de marzo cuenten con un plazo de tres meses para iniciar la negociación sin ser sancionados.

Cualquier compañía que no tenga RLT lo primero que tiene que hacer es asesorarse, dirigirse a los sindicatos más representativos de su sector que tengan legitimación para formar parte de la mesa del convenio colectivo del sector y empezar a negociar. «Dependiendo del caso, puede convertirse en un proceso farragoso donde acontezcan situaciones hasta la fecha nunca abordadas por la doctrina judicial», apunta Alfredo Aspra, socio de Labormatters Abogados.

ECONOMÍA

DINERO FRESCO. El Gobierno socialista luso relanza su petición de gasoductos que conviertan a Iberia en gran proveedor de la UE, pero Teresa Ribera es reacia

Portugal urge a Sánchez a montar una alternativa al gas ruso



CARLOS SEGOVIA

El empresario estadounidense elegido por la Administración de Donald Trump para que fuera su embajador en Portugal, George Glass, lo tenía clarísimo durante su mandato: empujar para que la península ibérica fuera una alternativa a Rusia en el suministro de gas a Europa. En su opinión, aprovechar el puerto portugués de Sines y la colosal red de regasificación de España «proporciona a Europa opciones para su independencia energética de Rusia, clave para esta Administración».

«Es crucial recuperar el proyecto Midcat [nuevo gasoducto entre España y Francia] para diversificar las fuentes de energía europeas, reducir la exposición a la manipulación rusa y promover con sensatez la transición energética. Yo lo defendí en el Consejo de Seguridad Nacional de EEUU», afirma Ricky Gill, que fue director de seguridad energética de ese organismo en el último año de Trump.

El primer ministro socialista portugués, António Costa, relanzó el proyecto en la madrugada del viernes tras el Consejo Europeo que de-

batió la agresión rusa a Ucrania. «La UE debe considerar el aumento de las interconexiones entre Portugal y España y de España con el conjunto de Europa como absolutamente decisivo para aumentar significativamente la seguridad energética de Europa». Presiona así a Macron y a Pedro Sánchez en su plan de recibir en el puerto luso de Sines los buques procedentes de EEUU o Nigeria con gas natural licuado y pasarlo por un nuevo gasoducto de alta capacidad hacia España y Francia. En paralelo, la media docena de plantas regasificadoras de España –propiedad de Enagás principalmente– harían lo propio con buques metaneros y aprovecharían el citado MidCat.

La propia comisaria europea de Energía, la liberal estonia Kadri Simson, habló así el pasado martes en el Congreso: «España tiene un papel importante que jugar, porque tiene seis plantas regasificadoras que representan el 42% de la capacidad de almacenamiento de gas natural licuado de la UE».

«Cómo? ¿España tiene un instrumento sobrevenido de influencia en la UE, incluida Alemania, por la agresión rusa a Ucrania? «Si España pudiera llevar sus excedentes de gas al resto de Europa contribuiría a compensar lo que viene por gasoducto de Rusia, pero lamentablemente no puede, porque no hay in-



El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y el primer ministro luso, António Costa, este jueves en Bruselas. AFP

Ex asesores de Trump consideran «crucial» el papel de España con el gas

Albares se desmarca de Ribera y ve la oportunidad: «Está sobre la mesa»

terconexiones», dijo la comisaria europea, que aseguró que había hablado del tema con la vicepresidenta tercera del Gobierno, Teresa Ribera.

Esta es reacia. Alega que retomar el proyecto del Gobierno del PP del Midcat y la tercera interconexión con Portugal no serían solución «en el cortísimo plazo» para cubrir un eventual corte de suministro ruso. Y, sobre todo, ve anacrónico construir

nuevos gasoductos cuando reniega del gas. La comisaria europea comparte que hay que acelerar la implantación de las energías renovables, pero dijo que «al menos hasta 2050 el gas será necesario» y por eso mantiene su plan, criticado por Ribera, de seguir apoyando esta fuente de energía y la nuclear.

El ministro de Exteriores, José Manuel Albares, olfatea la oportunidad política de España y se distanció este domingo de Ribera en una entrevista en *La Vanguardia* y no descartó la idea: «Está sobre la mesa». Otras fuentes gubernamentales coinciden en que puede ser una gran oportunidad para España, pero, en respuesta parlamentaria al PP, Ribera sostuvo el pasado enero, que «no se cuenta en la actualidad con ningún proyecto destinado a reforzar las interconexiones gasistas con Europa ya que contamos con dos gasoductos que conectan España con Francia y otros dos con Portugal». Todos ellos son insuficientes para intentar jugar la baza de ser alternati-

va a Rusia. Ribera alega que la propia Comisión Europea dejó de considerar estas nuevas interconexiones como proyectos de interés común, visto que Francia también se oponía –siempre pone excusas– por su elevado coste y que el nuevo reglamento es hostil a gasoductos. Pero el pragmático Gobierno portugués recuerda que no son infraestructuras de corto plazo limitadas al gas, porque podrán trasladar hidrógeno en el futuro así que pide revisar todo.

¿Y qué dice Ribera sobre ser alternativa a Rusia? «La vicepresidenta dijo que España tiene la mayor capacidad de Europa para descargar gas natural licuado por vía marítima sin decir exactamente cómo se utilizaría», informó la agencia Reuters tras unas huecas declaraciones de la responsable energética del Gobierno. El asunto es demasiado relevante como para abordarlo con prejuicios.

Siga a Carlos Segovia en Twitter: @carlosgsegovia_carlos.segovia@elmundo.es

lunes, 28 de febrero de 2022



domingo, 27 de febrero de 2022

ACUERDO



Las responsables de CEOE Valladolid y Microbank.

MicroBank y CEOE Valladolid colaboran para incentivar el autoempleo y el emprendimiento

La presidenta de CEOE Valladolid, Ángela de Miguel Sanz; la directora general de MicroBank, Cristina González Viu, y la directora territorial de CaixaBank en Castilla y León, Belén Martín Sanz, han firmado un convenio de colaboración para facilitar la financiación de proyectos empresariales a través de microcréditos. Con la firma de este acuerdo, se establece una línea de financiación de un millón de euros para potenciar el autoem-

pleo e incentivar la actividad emprendedora, favoreciendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, nuevos residentes, personas con discapacidad y con especial atención a los colectivos en situación de vulnerabilidad. En base a este convenio, se financiará la creación o ampliación de microempresas, negocios de autónomos y proyectos de autoempleo con el objetivo de contribuir al desarrollo del tejido productivo y al progreso social.

Los beneficiarios serán profesionales autónomos y microempresas con menos de diez trabajadores y una facturación anual inferior a dos millones de euros.

ESPECIAL INNOVACIÓN

La revolución tecnológica de Michelin

La empresa pionera en el sector del neumático trabaja para alcanzar el grado de Data Driven Company y busca la incorporación de nuevos perfiles

VALLADOLID

Andrea Díez. La rueda es uno de los inventos más importantes de la historia. Su descubrimiento supuso un punto de inflexión en la evolución del transporte, aunque tuvieron que pasar siglos hasta que los primeros neumáticos vieran la luz.

Pero hoy en día, los procesos de fabricación nada tienen que ver con los de entonces y empresas como Michelin, líder en el sector de la automoción, lo demuestran con la aplicación de las nuevas tecnologías como la inteligencia artificial, el Internet of Things (IoT), la analítica a través del Big Data o la realidad aumentada, para el diseño y fabricación de sus ruedas.

Además, diseña y fabrica maquinaria específica y adecuada para garantizar productos de calidad. Atrás ha quedado la visión popular de «ruedas de goma que se ponen en los automóviles para poder circular cómodamente; no parecen muy complicados de fabricar». El neumático es un producto tecnológico que esconde mucho más de lo que muestra. Su diseño, desarrollo, fabricación y comercialización exigen las mejores capacidades humanas y técnicas para llevarlo a buen término. Inmersa en la cuarta revolución industrial, Michelin trabaja el presente mirando el futuro gracias a la combinación de técnicas avanzadas de producción y operaciones con tecnologías inteligentes que integran las funciones de personas y máquinas. En este sentido, surgen oportunidades laborales relacionadas principalmente con el mundo de la ingeniería orientada a la captura, gestión y análisis de datos.

Michelin trabaja para ser una Data Driven Company, es decir, una empresa que basa sus decisiones en información obtenida de datos siempre disponibles, fiables y contrastados.

Tecnología puntera

La incorporación de herramientas y tecnologías de última generación es uno de los puntos fuertes de la empresa. La fabricación aditiva, más conocida como impresión 3D, permite la construc-



Las nuevas herramientas informáticas facilitan la optimización de tiempo y recursos.



La robótica y la automatización agilizan los procesos de fabricación.

ción de piezas en tiempo récord.

Soluciona de forma eficaz casos de averías en los que no se dispone de un repuesto o permite la disposición rápida de un prototipo que se quiera testar. En cuanto al uso de Big Data, las técnicas de análisis avanzado de datos del proceso permiten, por ejemplo, relacionar fenómenos que ocurren por causas indirectas y corregir las derivas inmediatamente.

La Inteligencia Artificial se aplica a distintos procesos. Por un lado, el mantenimiento, lo que

La visión artificial que está revolucionando la detección de anomalías está en todas las fases de fabricación

permite predecir averías con anticipación suficiente; y, por otro, la visión artificial que está revolucionando la detección de anomalías en un producto durante sus fases de fabricación.

No menos innovadores son los resultados obtenidos con el desarrollo de la llamada realidad aumentada (AR). Se trata una tecnología que permite combinar el mundo real con elementos virtuales gracias a unas gafas conectadas. De este forma, una persona puede realizar determinadas acciones guiada por un experto a distancia y que le da indicaciones sobre la documentación virtual y la máquina física, simultáneamente para realizar operaciones.

También, Michelin explora la tecnología de los denominados gemelos digitales, que son reproducciones virtuales de dispositivos, máquinas o procesos reales, con el fin de hacer simulaciones de cambios en el siste-

ma digital o virtual. Así se pueden comprobar los resultados antes de aplicarlos al sistema real y evitar consecuencias graves de posibles errores.

La robótica tampoco es ajena a esta empresa de neumáticos que recurre a los drones para las inspecciones de lugares de difícil acceso o los robots industriales en la automatización de procesos y tareas. También están los robots colaborativos, cobots, que permiten realizar ciertas tareas automáticamente en un entorno de trabajo compartido con las personas, para reducir la carga

física que estas tengan y con total seguridad, ya que estos robots están diseñados para evitar riesgos personales.

Además, la aplicación del IoT (Internet of Things) o internet de las cosas, facilita por ejemplo, el control de temperatura y humedad de los almacenes con productos sensibles gracias a sensores conectados por WIFI.

También es común realizar el transporte de materiales dentro de los talleres utilizando AGV

La incorporación de herramientas y tecnologías de última generación es uno de los puntos fuertes de la empresa

(automated guided vehicle), carretillas autónomas sin conductor capaces de realizar cualquier tarea de recogida, entrega o carga, entre otros, compartiendo espacio con medios clásicos y personas.

La seguridad es otro baluarte de Michelin que invierte en ciberseguridad para evitar casos de espionaje, ataques a la integridad de las instalaciones o su bloqueo con el fin de extorsionar.

Nuevos perfiles

Aunque esta realidad pueda parecer alejada de una industria de fabricación de neumáticos es el día a día de una empresa que busca nuevos perfiles que provengan mayoritariamente, aunque no exclusivamente, de estudios de telecomunicaciones, informática y automática, para seguir creciendo. Personas con capacidad de análisis, de síntesis y que se puedan integrar en equipos pluridisciplinarios donde se combinan con éxito las tecnologías clásicas y las más modernas.

Asimismo, Michelin se encuentra inmersa en la digitalización de los procesos industriales donde se abordan las necesidades de la empresa, reciclando y contratando profesionales como ingenieros, analistas, administradores y científicos de datos y dispone de planes de formación y reciclaje para todos sus empleados de forma que se asegure una buena adaptación e integración en sus equipos.

lunes, 28 de febrero de 2022



sábado, 26 de febrero de 2022

VIII EDICIÓN DEL PROGRAMA STARTINNOVA



Los alumnos de los diez equipos que llegaron a la final del VIII Premio STARTInnova posan en un receso de la sesión celebrada ayer en Valladolid. FOTOGRAFÍAS DE RODRIGO JIMÉNEZ

Los jóvenes apuestan por emprender desde el compromiso social y la innovación

El Instituto Alejandría de Tordesillas y el Centro Integral de Formación Profesional de Santa Marta de Tormes ganan la VIII edición de STARTInnova

SILVIA G. ROJO



VALLADOLID. Los jóvenes partici-

pantes en el programa de emprendimiento STARTInnova han vuelto a demostrar un año más que están comprometidos con el medio rural, con la realidad que les rodea y con los mayores. Sus soluciones para atajar la despoblación, mejorar la calidad de vida

de los enfermos de alzheimer o para dar una salida a un comercio tradicional que cada vez lo tiene más difícil, pasan por el ingenio, el respeto al medio ambiente y el aprovechamiento de todas las tecnologías disponibles. Ese puede ser el resumen más

general de la final de la octava edición del proyecto STARTInnova, un proyecto impulsado por El Norte de Castilla con la colaboración de la Fundación Michelin y del Ayuntamiento de Valladolid. El evento se desarrolló en el

«Queremos organizar experiencias de viaje de calidad y con asistencia»

Meraki Trips
IES Alejandría de Tordesillas (Valladolid)

VALLADOLID. El objetivo de Elena Escudero, Patricia Blanco y Lucía San Nicolás es que su proyecto Meraki Trips sirva para concentrar toda la oferta de ocio y cultural del medio rural, a día de hoy «muy dispersa».

Estas jóvenes alumnas del Instituto Alejandría de Tordesillas (Valladolid) se convirtieron en las ganadoras de la octava edición de STARTInnova en la categoría

de 16-17 años y con su proyecto persiguen diferenciarse a través de la atención y la calidad.

«Buscas información y hay muchísimas webs que nos abruma con tanta oferta y posibilidad». De ahí que piensen en una idea que permita «organizar experiencias de viaje a zonas rurales con todo incluido».

En su presentación incluyeron un ejemplo que, según indicaron,



Las ganadoras, tras recibir el premio de manos de Goyo Ezama, director general El Norte.

refleja a la perfección su propuesta; consiste en un fin de semana en Tordesillas con variadas actividades culturales y de ocio. Su planteamiento, basado en

la «calidad y asistencia», no solo está pensado para su entorno más cercano, sino que apuesta por la expansión a cualquier otro lugar de la geografía.

Las jóvenes dejaron claro que las preocupa su entorno, el medio rural en el que las alumnas del Instituto Alejandría de Tordesillas viven en la actualidad.



hotel Vincci Frontaura de Valladolid y fueron diez los equipos que se disputaron la final en sus dos categorías: de 16 y 17 años y de más de 18 años.

Cada equipo dispuso de diez minutos para exponer sus proyectos ante el jurado formado por Abel López, director de Relaciones Externas de Michelin España y Portugal; Socorro Hernández, jefa de la sección de Emprendimiento Empresarial de la Agencia de Innovación y Desarrollo económico del Ayuntamiento de Valladolid; Juan Carlos de Margarida, decano del Colegio de Economistas de Valladolid, Palencia y Zamora;

José Antonio Salvador Insúa, Decano de la Facultad de Comercio y Arancha García, Proyectos CEOE.

El primer turno fue para la categoría de 16 y 17 años y entre las ideas que propusieron estaban un local para vivir experiencias virtuales; un lugar para enfermos de alzheimer implantado en una localidad de 15 habitantes; un supermercado con productos de India, México, Arabia y China con una visión «multicultural e integradora», o una combinación de deporte y energía renovable.

El grupo ganador de esta categoría fue Meraki Trips, del Ins-



Los integrantes del jurado de la octava edición de STARTInnova: José Antonio Salvador Insúa, decano de la Facultad de Comercio de Valladolid; Juan Carlos de Margarida, decano del Colegio de Economistas de Valladolid; Arancha García, responsable de Proyectos de CEOE; Socorro Hernández, jefa de la sección de Emprendimiento Empresarial de la Agencia de Innovación y Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Valladolid, y Abel López, director de Relaciones Externas de Michelin España y Portugal.

tituto Alejandría de Tordesillas (Valladolid), cuya propuesta consistía en poner en valor y agrupar toda la oferta de ocio del medio rural.

Mejorar la calidad de vida

En relación a la segunda categoría, de más de 18 años, se pudo escuchar cómo los jóvenes habían ideado una aplicación enfocada a la repoblación; un chicle que incluía pasta de dientes y flúor; unos playeros con suelas intercambiables en función de las necesidades de la actividad, o un espejo para comercios que con tan solo un click te devolverá la imagen con la ropa elegida.

En esta categoría el jurado se decantó por la idea del grupo Mnemos, del Centro Integrado de Formación Profesional Río Tormes, de Santa Marta de Tormes, en Salamanca, y que básicamente, pretende mejorar la calidad de vida de los enfermos de alzheimer a través de la realidad virtual.

Todos los grupos defendieron sus ideas ante un jurado que les

STARTINNOVA

► **Organiza.** Este proyecto de emprendimiento está impulsado por El Norte de Castilla.

► **Patrocinan.** La iniciativa cuenta con el apoyo de la Fundación Michelin y el Ayuntamiento de Valladolid.

► **Finalistas categoría 16-17 años.** Grupo Comuneros, del Instituto Comuneros de Castilla de Burgos; Grupo 4, de Nuestra Señora de Lourdes de Valladolid; Meraki Trips, del Instituto Alejandría de Tordesillas; Grupo 4 del Instituto la Bureva de Briviesca, y Grupo Fiteco, de Nuestra Señora de Lourdes.

► **Finalistas categoría más de 18 años.** Grupo DAM1, del Instituto Julián Marías de Valladolid; Grupos Start Galicia, Run Road y Reflecting future, del Condesa Eyo de Valladolid, y Mnemos del Centro Río Tormes de Santa Marta de Tormes.

alentó, pero que no dejó pasar por alto ni una sola duda, por lo que cada equipo tuvo que responder en varias ocasiones.

El director general de El Norte de Castilla, Goyo Ezama, fue el encargado de cerrar el acto con unas palabras en las que destacó el valor que este proyecto tiene para el decano de la prensa en España porque «está relacionado con jóvenes e impulsa valores como el emprendimiento o el trabajo en equipo». Además, quiso resaltar la figura del tutor: «Es clave», apuntó, «ellos animan, empujan y llevan a buen término los proyectos».

Esta octava edición de STARTInnova ha contado con la participación de 636 alumnos de 35 centros de FP y Bachillerato, que se han distribuido en un total de 159 grupos.

Desde su creación, a través de esta iniciativa se ha trabajado con más de 5.000 jóvenes y, en palabras del propio Ezama, «desde ya mismo, estamos trabajando en la próxima edición que comienza con el curso».

«Queremos poner el conocimiento que tenemos al servicio de la sociedad»

Mnemos CIFP Río Tormes de Santa Marta (Salamanca)

VALLADOLID. El proyecto Mnemos, formado por Alejandro García, Víctor Jiménez y Marcos Vicente, tenía un importante trabajo de campo detrás, pues a sus conocimientos informáticos y todos aquellos basados en las nuevas tecnologías han sumando la parte humana, con numerosas reuniones para documentarse. «Queremos poner el conocimiento que tenemos al servicio de la

sociedad», precisaron.

En concreto, el grupo ganador de la categoría de más de 18 años propuso el desarrollo de un programa para tratar demencias derivadas de la edad, apoyado en entornos de 360 grados o gafas de realidad virtual.

Para documentar su trabajo, los alumnos del CIFP Río Tormes, se reunieron con personal del Centro de Referencia Estatal



El grupo Mnemos interviene para agradecer su premio.

de Atención a Personas con Enfermedad de Alzheimer y otras Demencias (CREA) que les orientaron sobre las necesidades de estos pacientes. También

se apoyaron en una asociación que trabaja en este campo.

«Todos ellos nos dieron los pasos para desarrollar el proyecto», detallaron los jóvenes, y de ahí

surgieron paseos virtuales por entornos conocidos o ejercicios para hacer una cama o vestirse. Su idea fue publicada por el Inmerso.

La hostelería y el turismo ven Semana Santa como el punto de inflexión para el fin de los ERTE

Apenas quedan en Valladolid 859 trabajadores inmersos en expedientes temporales por covid, con tendencia a la baja en febrero



ÁNGEL BLANCO

VALLADOLID. La pandemia aún no se ha ido, pero desde el punto de vista económico y laboral ya casi se puede convivir con ella en algo parecido a la normalidad. En marzo se cumplirán dos años del estallido de la emergencia sanitaria y el mes que trae la primavera actuará como el último de la transición hacia el fin de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) por causa de fuerza mayor. A continuación, los sectores más castigados por la covid tienen una semana marca-

da en el calendario, la que va del 10 al 17 de abril, para terminar de reincorporar a las 859 personas que aún quedaban en ERTE en la provincia el pasado 17 de febrero.

Valladolid llegó a tener (en mayo de 2020) cerca de 40.000 trabajadores cubiertos por el mecanismo habilitado por el Gobierno para proteger los empleos más golpeados por la crisis pandémica, dentro de un colectivo de afiliados a la Seguridad Social que superaba los 200.000. Uno de

cada cinco empleados estaba en aquel momento imposibilitado para trabajar y cobrando del SEPE el 70% de su sueldo, que en algunos casos era complementado a mayores por las empresas.

Ahora, con un censo de 218.235 inscritos en el sistema a mediados de febrero, permanecen en ERTE por covid 859 personas, a las que hay que añadir otras 214 sometidos a un expediente por causas técnicas, organizativas o productivas (ETOP). Dentro de un total de 176.119 afiliados al Régimen General –es

decir, excluidos los autónomos–, suponen uno de los porcentajes más reducidos de España. Los afectados por un ERTE covid son el 0,49%, solo mejorado en la comunidad autónoma por la provincia de Soria (0,24%). La media autonómica –donde hay actualmente 4.224 trabajadores en ERTE– es del 0,60% y la nacional –con 104.363–, del 0,68%.

En la actualidad, según la información facilitada por la Seguridad Social a mediados de febrero, de los expedientes que siguen activos en todo el país afectan a la hostelería y restauración el 20%; al sector de hoteles y alojamientos, el 15%; a las agencias de viajes y otras actividades turísticas, el 10%; al comercio al por menor, el 9%, más otro 5% en el caso del comercio al por mayor; y a las actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, el 5%. Sumados suponen dos tercios del total.

El pasado martes, el Gobierno aprobó extender un mes más, hasta el 31 de marzo, los ERTE covid para facilitar la transición a los ERTE estructurales (RED) previstos en la reforma laboral. La extensión se hará de forma automática y las empresas y trabajadores afectados no tendrán que realizar ninguna gestión. La idea es que marzo sirva para que las empresas se adapten a los requerimientos legales planteados en la reforma laboral. Hasta entonces, los ERTE se mantendrán con un modelo de exoneraciones en las cotizaciones sociales similar al actual.

Según explica el Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, durante marzo estará vigente de manera transitoria un modelo similar al actual, con exoneraciones en las cotizaciones sociales del 90% en los casos de ERTE por impedimento y del 60% en los casos de empresas que acogidas a un ERTE covid y desarrollen procesos de formación y del 30% (empresas de menos de 10 trabajadores) y del 20% (más de 10 trabajadores) para aquellos supuestos en los que no se pongan en marcha planes de formación.

A partir de marzo se deberá transitar hacia unos ERTE ETOP, que requieren consultas entre empresas y trabajadores y la elaboración de planes de formación de los afectados.

Las empresas deberán adaptarse en marzo a los nuevos requerimientos legales planteados en la reforma laboral

TESTIMONIOS

Jaime Fernández
Hostelería

«Hay diversidad de casos: unos siguen con ERTE y otros contratan»



El sector de la hostelería ha recibido como agua de mayo llegada en febrero el periplo de prórroga de marzo para

las condiciones actuales de los ERTE, ya que les permitirá llegar a la Semana Santa, en abril, fecha en la que tienen depositadas sus esperanzas. «La situación mejora, pero muy despacio y la sexta ola nos ha hecho sentir como si volviéramos a empezar», señala Jaime Fernández, presidente de la Asociación Provincial de Hostelería, quien explica que el sector presenta una diversidad de casos. «No evoluciona igual una cafetería que un restaurante, ni los de una zona u otra. Tampoco es lo mismo un local con dos empleados que otro con quince, así que seguimos con gente en ERTE total y también otros que necesitan contratar».

Pablo Parrilla
Agencias de viajes

«Los clientes vienen a hacer consultas, pero falta recoger los frutos»



Explica Pablo Parrilla, presidente de la Asociación de Agencias de Viajes, que su sector es a día de hoy el más

afectado, «con hasta el 29% de quienes están dados de alta todavía en ERTE». «Las ventas no van a la misma velocidad que los alojamientos o las aerolíneas, porque aún hay países con restricciones de movilidad y los clientes sí se acercan a hacer consultas, pero aún hace falta recoger los frutos». Sin embargo, advierte, a «lo que eran buenas sensaciones» les ha caído un jarro de agua fría llegado desde Ucrania ante el que él opta por refugiarse en el optimismo. «Vuelve la incertidumbre y seguro que algunos destinos se verán afectados, pero esperamos que la demanda se desplace a otros lugares», confía.

Francisco Posada
Hoteles

«Esperamos recuperar a todos los empleados a partir de la primavera»



Enero y febrero no son precisamente unos meses muy propicios para el sector de los hoteles y alojamiento,

por lo que el presidente de la asociación vallisoletana, Francisco Posada, habla de «primavera y Semana Santa como el momento idóneo para que la actividad se normalice». «Lo lógico será entonces reincorporar trabajadores que quedan en ERTE, aunque hemos sufrido ya tantos picos que nos hacen ser prudentes». Así que reconoce que daría por bueno que en verano hubiese vuelta a la castilla de salida de 2019. Alude también a la existencia de casos distintos, según el tipo de establecimiento. «Los más grandes aún tienen a empleados en ERTE total, pero lo que predomina a estas alturas son los parciales», señala.

Jesús Herreras
Comercio

«Apenas queda gente afectada; las plantillas están ya muy justas»



«Estamos al final de la pandemia, pero no significa que todo haya finalizado», advierte el presidente de la

deración de Comerciantes (Fecosva), Jesús Herreras. En su sector, señala, quedan pocas personas afectadas por ERTE, «ya que predominan las plantillas que ya estaban muy ajustadas a las necesidades de cada cual» y el levantamiento de las restricciones, unido a la reactivación del consumo, han hecho de la reincorporación una exigencia, explica. «La recuperación no es total, pero confiamos en que Semana Santa marque un antes y un después de cara a la vuelta a la normalidad», señala Ferreras, quien reconoce cierto temor ante la posibilidad de que este «punto de inflexión» se trunque «por lo que nos viene ahora», una guerra.

Impulso al enlace de Olmedo con el AVE gallego

● Adif adjudica los servicios de consultoría y asistencia técnica para la redacción del proyecto, aunque las obras, con un plazo previsto de 30 meses, no estarán terminadas, al menos, hasta 2026

F. MARTÍN VALLADOLID
La construcción del bypass ferroviario de Olmedo, una ramal de 8 kilómetros que conectará las líneas de alta velocidad Madrid-Valladolid y Madrid-Olmedo-Zamora-Galicia para evitar que el tráfico del AVE entre el noroeste y el norte-noreste del país tengan que pasar por la capital de España, da un paso más, en un largo proceso que se remonta a 2005, con la adjudicación de la redacción del proyecto.

El Administrador de Infraestructuras Ferroviarias, Adif, anunció ayer la concesión del contrato de servicios y consultoría y asistencia técnica para la redacción del proyecto de construcción de la plataforma, que conectará ambas líneas, a la Unión Temporal de Empresas formada por Urci Consultores y TRN Taryet por un importe de 705.292 euros.

La 'U' de Olmedo, como se conoce esta infraestructura por la forma que tiene el trazado, discurrirá por los términos municipales de La Zarza, Olmedo y Hornillos de Eresma y contará, como elemento más llamativo, con un viaducto preparado para admitir doble vía de 220 metros sobre el río Adaja.

La conexión constará de un ramal de vía única, aunque Adif deja abierta la puerta a un ampliación a doble trazado en el caso de que lo aconsejen la demanda y los estudios que se realizarán en una segunda fase para analizar la rentabilidad.

La nota emitida por Adif no recoge, sin embargo, un calendario para el comienzo y el final de las obras. Lo más que se apunta en el comunicado es que los trabajos tendrán una duración estimada de 30 meses, 24 para construir la plataforma y 6 para montar las vías. Dado que antes habrá que adjudicar las obras, parece claro que la actuación se alargará, al menos, hasta 2025 o 2026.

Este pequeño tramo de vía, con un coste estimado entre 25 y 30 millones de euros, supondrá, sin

embargo, una mejora drástica para desplazarse en alta velocidad hacia la cornisa norte, desde Galicia al País Vasco, incluso a Cataluña, sin tener que pasar por Madrid y convertirá a Valladolid en un nudo ferroviario estratégico.

La génesis del proyecto, que Adif elaboró en 2012 y que ahora actualiza, está en el peculiar trazado ferroviario de alta velocidad del norte y el noreste del país, que obliga, o poco menos, a pasar por Madrid. Valladolid no tiene conexión ferroviaria directa con Galicia y el usuario que quiera viajar en AVE al noroeste de España tiene que pasar por Madrid y desde allí conectar con la comunidad gallega.

La línea de Alta Velocidad de Madrid hacia el noroeste y el norte se divide a la altura de Olmedo, en un desvío en forma de uve. Un ramal se dirige a Galicia, previo paso por Medina del Campo, y el otro recorrido va hacia Valladolid y Palencia, desde donde sale una conexión a León y Asturias -el AVE sólo llega a la capital leonesa y a partir de aquí se circula en Alvia- y otra se dirige a Burgos y el País Vasco.

De la misma manera, si un usuario de Galicia quiere trasladarse al País Vasco sin bajarse del tren tiene que ir hasta Madrid dado que no hay posibilidad de conectar con Valladolid o con Palencia.

Para evitar este rodeo y conectar por tren de una manera más racional el noroeste de la Península con el norte, incluso con Cataluña, sin tener que pasar por Madrid, ya en 2012 se pensó en construir un 'bypass' a la altura de Olmedo que uniera el ramal que va a Galicia y el que discurre hacia Valladolid. El proyecto de la 'U' de Olmedo se elaboró, pero la crisis obligó a apagarlo.

El alcalde de Valladolid, Óscar Puente, consciente de lo que supondría para la capital el enlace de Olmedo, planteó la recuperación del proyecto en una reunión mantenida en enero de 2020 con



FUENTE: Adif.

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

el secretario de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda, Pedro Saura, y la entonces presidenta de Adif, Isabel Pardo. En aquella reunión, Adif trasladó su compromiso de estudiar la recuperación del proyecto y actualizarlo para analizar su rentabilidad económica.

Puente subrayó entonces la «posición estratégica» que tiene la capital vallisoletana como centro para conectar el noroeste de España y el corredor atlántico, incluida la parte portuguesa, con

el norte del país e hizo hincapié en «la repercusión enorme» que tendría la construcción del bypass.

El alcalde se mostró convencido de que el 'bypass' será «una cuestión fundamental para Valladolid y todo el noroeste de España y cambiaría enormemente las posibilidades de conexión con Galicia», y añadió que el proyecto «sería rentable para el operador» y lo amortizaría en tres años con un canon anual de 10 millones de euros.

En una visita realizada a Valladolid en diciembre de 2020 el entonces ministro de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, José Luis Ábalos, manifestó su apoyo a la construcción del bypass de Olmedo por ser «necesario, absolutamente razonable, racional y útil».

Además de razonable y necesaria, Ábalos añadió que la construcción de la variante es «lógica», dijo que permitirá «ganar otros tránsitos» y «facilitará mucho el transporte». Tan lógico que admitió que «no tiene sentido» que haya que dar una vuelta considerable y pasar por Madrid para trasladarse en tren cuando hay una solución más práctica.

Con el enlace que se construirá en Olmedo, se podrá circular en AVE desde la estación Campo Grande de Valladolid hasta Galicia, con paso por Zamora, sin tener que pasar por Madrid.

De la misma manera, con la nueva conexión el AVE procedente de Palencia, León o Asturias, Burgos, País Vasco o Barcelona podrá acceder a la línea Madrid-Galicia y viceversa. Será un cambio muy sustancial y todo con la construcción de un tramo de ocho kilómetros.

El nuevo enlace requerirá la construcción de una pérgola de unos 55 metros de longitud sobre la carretera CL-602, contará con cinco pasos superiores y tres inferiores para la reposición de vías existentes, dos de ellas las vías pecuarias Cañada de Plasencia y Cordel de Vallés Miguel, y obligará a realizar 20 obras para el drenaje transversal.

La plataforma de vía única empezará con un desvío situado en el tramo de la línea de AVE de Olmedo-Medina-Zamora-Ourense comprendido entre las bifurcaciones de Medina y Medina del Campo AV, que permite velocidades de 350 por hora por la vía principal y 220 por el tramo desviado. El enlace atravesará el río Adaja por el viaducto para conectar con la línea de alta velocidad Madrid-Valladolid.

ENOTURISMO

BODEGAS Y RUTAS DE TRES PAÍSES EN LA FERIA 'FINE'

La tercera edición de Fine, la Feria Internacional de Enoturismo, reunirá el 1 y 2 de marzo en Valladolid a más de 120 bodegas, hoteles y destinos enoturísticos de Italia, España y Portugal junto a 70 touroperadores y agencias de viajes de doce nacionalidades. Bodegas de Ribera del Duero, Penedés, Rioja, Somontano, Ribero participarán en esta cita para profesionales del enoturismo, cuyo principal motor de actividad es el mercado de contratación al que asisten compradores de Gran Bretaña, Países Bajos, Brasil, Canadá, Francia, Portugal, Bélgica, Italia, Alemania, España,

ECONOMÍA

En juego el 25% del empleo joven

● El fin del contrato por obra y servicio comprometerá la creación de una cuarta parte del trabajo juvenil, que ha caído un 4% desde 2019 ● La falta de este contrato y el SMI de 1.000 euros debilitará el mercado laboral

ALEJANDRA OLCÉSE MADRID
La reforma laboral que consiguió aprobar el Gobierno por la mínima en el Congreso de los Diputados en diciembre introduce distintas novedades en el ámbito de los contratos, como la desaparición del contrato por obra y servicio, una modalidad temporal que se erigió como puerta de entrada para un 25% de los jóvenes que encontraban un empleo hasta la fecha. Este es uno de los retos que puede suponer la nueva normativa, según Fedea, que se pregunta si al acabar con este tipo de contrato los jóvenes podrían tener más dificultades para encontrar un empleo, habida cuenta de que la tasa de empleo de la población de 18 a 24 años ha caído un 4% entre 2019 y 2021, por el impacto de la pandemia.

«Por un lado, veremos cómo funcionan los nuevos contratos de formación, que ahora están en mínimos históricos después de llevar años cayendo de forma sustancial y del varapalo de la pandemia. Y, por otro lado, hay que tener en cuenta que el 25% del empleo juvenil de los últimos años se ha creado a través de contratos por obra y servicio, que han ido aumentando a medida que caía el peso de los contratos de formación», advirtió ayer Florentino Felgueroso, investigador asociado de Fedea, al presentar el informe *Human Capital Outlook* sobre el mercado de trabajo, elaborado por esta fundación junto a BBVA Research e EY Insights.

En su opinión, la reforma laboral está «bien planteada», pero cuestiona que sea suficiente para abordar problemas estructurales del mercado laboral como la temporalidad sólo por medio de los contratos.

La nueva norma, que entró en vigor en enero, pero ha dejado un periodo transitorio de tres meses hasta su total despliegue, busca limitar la temporalidad en favor de la contratación indefinida, lo que en la práctica supone acabar con este tipo de contrato e impulsar los fijos-discontinuos y los formativos.

Estos últimos, que llegaron a ser muy utilizados después de 2012 para contratar jóvenes en el país, se han dejado de utilizar poco a poco en los últimos años hasta que la pandemia les ha dado su golpe de gracia. En vez de recurrir a ellos, las empresas han optado por contratos por obra y servicio para dar entrada a los jóvenes en el mercado laboral, de ahí que su desaparición pueda dificultar el acceso al mercado de los trabajadores de menos edad.

Esto, unido a la subida del Salario Mínimo Interprofesional hasta los 1.000 euros, puede suponer una traba a la contratación de jóvenes,



Cola a la puerta de una oficina del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). OSCAR CAÑAS, EUROPA PRESS.

LOS DATOS

Doble flujo de salida del empleo al paro. Un 3% de los trabajadores han salido en 2021 del empleo al paro en España, una tasa que duplica la media registrada en la Unión Europea y supera la de otros países como Grecia (1,2%) o Italia (1,5%).

Moderación salarial pese a los precios. La remuneración del trabajo se redujo un 3,7% en 2021 en términos reales, debido al aumento de la inflación, que entre 2020 y 2021 ha aumentado en más de tres puntos (el IPC promedio fue del 3,1%).

Las mujeres concentran el nuevo empleo. El 90% del aumento de la ocupación respecto a 2019 es femenino, principalmente por su crecimiento en el sector público. El aumento del empleo masculino se concentró en los autónomos.

AUMENTA EL SUBEMPLEO Y SE REDUCE LA JORNADA DE TRABAJO

Aunque el mercado laboral ha recuperado el nivel de ocupación previo a la pandemia, el número de horas trabajadas en España sigue estando por debajo del de 2019 debido a que ha aumentado el subempleo y se ha reducido la jornada media de trabajo.

Si se comparan los datos del mercado de trabajo del último trimestre de 2021 con los del mismo periodo de hace dos años, se observa que las horas efectivas de trabajo han caído a pesar de que las personas en Expediente de Regulación Temporal

de Empleo (ERTE) y en cese de actividad se situaron en mínimos desde el comienzo de la pandemia. Esto es así porque ha aumentado un 16,6% el absentismo por enfermedad –por la expansión de la variante ómicron–.

El PIB por hora trabajada se recuperó en 2021 después de caer en 2020. En la primera mitad del año, la subida se debió al aumento de las horas trabajadas respecto al año de la pandemia y el confinamiento, mientras que en la segunda mitad del año se ha producido un incremento de la productividad por hora, sobre todo en la industria y los servicios. En el comercio, el transporte y la hostelería se registró además un aumento de horas por trabajador.

«Le ponemos la palabra 'fijo' delante y parece que ese tipo de contrato deja de ser temporal. Aunque convertimos a los trabajadores eventuales en fijos-discontinuos no cambiará nada. Seguirán siendo temporales, aunque de cara a Europa cambiará porque saldremos mejor en los ratios al ser considerados contratos indefinidos», criticó en la misma presentación Antonio de la Fuente, director corporativo de Recursos Humanos de Globalia, una empresa perteneciente al sector turístico que también tiene mucha temporalidad.

«La gran oportunidad que suponen los fondos europeos podría servir para animar a las empresas a contratar talento joven por la diferencia entre lo que supone pagar el Salario Mínimo Interprofesional y el coste de oportunidad de contratar personas sin experiencia que no aporten productividad», apunta.

Ante la desaparición del contrato por obra y servicio, la clave estará también en si las personas que fueran a ser contratadas bajo esta modalidad pasarán ahora a ser indefinidas o tendrán un contrato fijo-discontinuo, una tipología que ha sido muy criticada porque en la práctica no mejora las

condiciones del trabajador.

«Le ponemos la palabra 'fijo' delante y parece que ese tipo de contrato deja de ser temporal. Aunque convertimos a los trabajadores eventuales en fijos-discontinuos no cambiará nada. Seguirán siendo temporales, aunque de cara a Europa cambiará porque saldremos mejor en los ratios al ser considerados contratos indefinidos», criticó en la misma presentación Antonio de la Fuente, director corporativo de Recursos Humanos de Globalia, una empresa perteneciente al sector turístico que también tiene mucha temporalidad.

La guerra desata el miedo a otro frenazo

El repunte inflacionista amenaza a los bancos centrales y pone en riesgo la inversión y el poder de compra de los consumidores

CLARA ALBA

MADRID. La guerra entre Rusia y Ucrania amenaza la recuperación que muchas economías desarrolladas habían logrado activar hasta niveles previos a la pandemia en los últimos meses. Para empezar, el miedo y la incertidumbre, por sí solos, pueden actuar como una bomba de relojería para las decisiones de consumo e inversión de ciudadanos y empresas. «Además, en un mundo interconectado, los conflictos regionales pueden agravar las interrupciones en la cadena de suministro, con amplias consecuencias para la producción mundial», advierte Silvia Dall'Angelo, economista sénior de la gestora Fe-

derated Hermes. La preocupación sobrevenida es evidente en Europa. El economista jefe del Banco Central Europeo (BCE), Philip Lane, trasladó ayer a los responsables del Ecofin que si la guerra se prolonga, la producción económica de la zona euro podría reducirse entre un 0,3% y un 0,4% este año. Frente a ello, la presidenta del organismo, Christine Lagarde, quiso enviar un mensaje de calma al asegurar que «estamos preparados para salvaguardar la estabilidad de precios y la financiera». Y dejó claro que el BCE asegurará unas «condiciones favorables de liquidez y acceso al efectivo a los ciudadanos».

No son tiempos fáciles para los bancos centrales. «Las expectativas de inflación podrían descontrolarse con el problema añadido de la disparidad de niveles de IPC que tenemos entre países 'core' y periféricos», advierte Ismael García Puente, gestor de Mapfre Gestión Patrimonial. Un problema añadido para los organismos monetarios, que ahora se debaten entre mantener su apuesta por la retirada de estímulos o ser más prudentes para que ese movimiento no termine por entorpecer el crecimiento de unas economías extremadamente dependientes de los mismos.

La sombra de que el conflicto empuje aun más al alza los precios de las materias primas asusta al mercado. Roberto Scholtes, responsable de inversión de UBS España, explica que si el petróleo se mantiene sobre los 100 dólares, el PIB de la zona euro se vería resentido en un cuarto de punto. «Y algo más de cuatro décimas la economía española», advierte. No obstante, también recuerda que «en un año en el que esperamos un crecimiento del



Reunión de los ministros de Economía y Finanzas de la Unión Europea (Ecofin), este viernes en París. AFP

Garamendi exige al Gobierno «proteger las empresas»

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, exigió ayer al Gobierno medidas para «proteger a las empresas», especialmente las industriales, ante el impacto del conflicto en el coste de la energía. Durante un evento celebrado en Getxo con directivos de empresas vascas, constató que «inevitablemente» habrá consecuencias negativas para la economía española e insistió en la urgencia por «revisar los planes energéticos» del país.

6%, estaríamos lejos de una recesión».

Impuesto a la recuperación

El margen de maniobra es escaso. Pero parece claro que los ciudadanos tendrán que soportar el impuesto que la inflación supone para el rebote económico. «Esperamos un aumento en los precios del petróleo y del gas incluso si las sanciones energéticas no se materializan. Y también en el de los alimentos con la inte-

rrupción del suministro en mercados como los cereales», advierten en un informe los analistas de la gestora Natixis IM.

El pasado jueves, en pleno estallido del conflicto bélico con la invasión rusa, el precio del maíz o de la cebada —que copan buena parte de las exportaciones ucranianas— ya se disparó a niveles nunca vistos desde mediados de 2012. Los analistas también alertan de que la ansiedad que se está viviendo en los mer-

cados puede derivar en un endurecimiento de las condiciones financieras a nivel mundial; por ejemplo, a través de un dólar más fuerte.

Algo que, por otro lado, beneficiaría a las exportaciones europeas frente a las estadounidenses. En todo caso, y según datos del ICEX, Rusia apenas representa el 0,7% del total de las ventas españolas en el exterior. Una cifra que no llega al 0,2% en el caso de Ucrania.