



# Resumen de Prensa

jueves, 31 de marzo de 2022



Una gasolinera ayer totalmente vacía; un surtidor que muestra en la pantalla la reducida cantidad repostada, y un empleado sirviendo combustible a un vehículo. ALBERTO MINQUEZA

## «Me espero al viernes a llenar el depósito, hoy solo diez euros»

Las gasolineras, a 24 horas de aplicar el descuento en los combustibles, desconocen aún cómo lo tienen que hacer

ÁLVARO MUÑOZ



VALLADOLID. En un mar de dudas se mueven estos días los gestores y los clientes cada vez que sacan la manguera de un surtidor de gasolinera. La entrada en vigor, en forma de decreto-ley, de la bajada de 0,20 euros el litro de combustible ha disparado las preguntas de empresarios y consumidores. ¿Cómo se va a hacer? ¿Cómo se va a abonar esa diferencia? Cuestiones todas ellas que no encuentran respuesta a falta de menos de 24 horas para que estos descuentos sean efectivos. Aún se desconoce cómo se llevarán a la práctica y eso desconcierta, y mucho, a los que tengan que colocar los letreros de los precios desde la madrugada de este viernes.

«Estamos intentando digerir la publicación del Boletín Oficial del Estado. Tenemos muchas incertidumbres y estamos a la espera del desarrollo del decreto: cómo tratar al cliente, la expedición de tickets...», explica el gestor de la gasolinera La Esmeralda, de Repsol, Javier Estévez.

Y todo eso sin saber cómo les repercutirá económicamente. De momento, ya estiman que las ventas esta semana han bajado entre el 30% y el 40%. «Esperemos que se recupere y que no tengamos que tomar medidas de otra índole como posibles ERTE, como ya nos pasó con la covid. Llevamos tiempo luchando por el mantenimiento del empleo y esta situación es un palo más en la rueda que habrá que sortear», continúa.

Precisamente, son los empresarios los que demandan más información a ese recorte en el litro del combustible (15 céntimos aportará el Estado y al menos otros

5 las petroleras). «Nos falta conocer el cómo. De escribirlo en un BOE a traducirlo en el día a día hay un trecho», añade Estévez, que espera unas explicaciones antes de hacer frente a la rebaja. «Esperemos que la petrolera y el Estado nos detallen cómo se va a hacer. Y, sobre todo, que esta situación no la note el cliente y volvamos a los niveles de venta que necesitamos todos», prosigue.

### Lo justo para aguantar

Ese deseo de los empresarios de momento se aleja de la realidad. Porque la preocupación se palpaba también entre los consumidores, que han retenido los repostajes a la espera del descuento. Eran muchos los que ayer cogían la manguera para cargar su depósito lo justo.

Los contadores de los surtidores, en la mayoría de los casos, no pasaban de los 10 y los 20 euros,

para decir mañana eso de «lleno, por favor». Así que el testimonio de los clientes era similar en cada estación de servicio. «Estoy esperando al día que baje. Ahora lo necesito para trabajar, así que tengo que engañar un poco al depósito», apunta Roberto Garnacho, después de ver cómo el contador de litros se quedaba en 11. Había echado 20 euros, cantidad que en otras circunstancias, le hubiera dado para otros seis litros. «Es una gran diferencia», recalca antes de montarse en su vehículo.

La misma imagen se reflejaba en los coches de Laura Pérez y Mónica González. «Me ha saltado la reserva esta mañana cuando llevaba a la niña al colegio. Llenar el depósito a día de hoy son 105 euros y, a partir del viernes, me ahorraré 25 euros. Ese día lo llenaré», explica González. «Siempre echo 20 euros y ahora, evidentemente, cunde menos», añade Laura.

Más minucioso era el estudio del mercado de las gasolineras de Ainhoa Sánchez. El martes recorrió gran parte de las estaciones de Valladolid y ayer se decantó por una de 'low cost'. «Los sueldos son muy bajos y nos supone un esfuerzo llenar el depósito. A ver si el viernes baja. Entre el alquiler y el combustible se va mucho dinero. Es muy duro y más para una persona joven que empieza ahora a emprender. La solución la tenían que haber puesto mucho antes. Todos nos teníamos que ir a la calle a manifestarnos, no solo los camioneros», apunta Ainhoa.

En esa gasolinera le atendió Lucía Sánchez. La empleada sigue sin saber qué tendrá que hacer desde mañana, aunque ayer su trabajo consistió en despachar cantidades de entre 10 y 20 euros. «Además, muchos clientes se han marchado tras ver que hasta el viernes aguantaban con gasolina», afirma la trabajadora.

Entre los ejemplos contrastados también hubo espacio para aquellos que no miraban el precio y decidían repostar al 100%. Son los casos de Yesica Brito, por trabajo, y de Alejandro Casado, que es la primera vez que echa hasta 17 euros en su moto.

### LAS FRASES

Javier Estévez  
Gestor de una gasolinera



«Estamos intentando digerir la publicación del BOE. Tenemos muchas incertidumbres»

Ainhoa Sánchez  
Cliente



«Los sueldos son muy bajos y nos supone un esfuerzo llenar el depósito»

Lucía Sánchez  
Empleada



«Muchos clientes se han marchado tras ver que hasta el viernes aguantaban con gasolina»



El presidente de la Diputación con los cocineros de Arzuaga, Victor Gutiérrez y Sara Ferreres. ICAI

## La provincia exhibe su potencia agroalimentaria en la clausura de Madrid Fusión

Conrado Íscar defiende este certamen como el «mejor escaparate» para un «elenco cada vez mayor» de cocineros de alto nivel

**MADRID** El presidente de la Diputación de Valladolid, Conrado Íscar, defendió que «Madrid Fusión sigue siendo, a día de hoy, el mejor escaparate tanto para nuestros productos agroalimentarios de calidad como para un elenco cada vez mayor de cocineros de alto nivel, que están colocando a la provincia de Valladolid en un puesto destacado dentro de la gastronomía nacional».

Asimismo, Íscar sostuvo que «solo desde la excelencia y desde la apuesta por la diferencia que supone lo autóctono, con su necesaria mezcla de tradición y modernidad, podremos atraer un turismo de calidad, que disfrute además del resto de nuestra oferta turística». En este sentido, valoró el trabajo de Victor Gutiérrez en Taller Arzuaga y del resto de restaurantes estrella Michelin de la provincia, «to-

dos ellos incluidos en la marca Alimentos de Valladolid», informa Ical.

Madrid Fusión acogió ayer en la jornada de clausura la ponencia 'Del huerto de La Planta a la mesa', desarrollada por Victor Gutiérrez, chef de Taller Arzuaga, de Quintanilla de Onésimo, galardonado con una estrella Michelin. Esta edición contó con cinco restaurantes y 45 productores de Alimentos de Valladolid, la marca de

la Diputación de Valladolid, según informaron en un comunicado fuentes de la institución provincial.

Conrado Íscar mostró el agradecimiento de la Diputación de Valladolid «a estos cinco restaurantes y a 45 productores que han decidido apostar por acudir a esta cita de Madrid Fusión para ofrecer lo mejor de sus productos. Además, destacó la consolidación definitiva de la marca ya que en la actualidad están adheridas a Alimentos de Valladolid 294 empresas y diez entidades de promoción, lo que supone un total de 1.061 productos certificados.

«Aquí tenemos una importante representación de todos ellos, con sectores como el vino, la miel, los productos cárnicos, la panadería y repostería, el aceite, los frutos secos, el café o las conservas. Sin olvidar los quesos, que han tenido un protagonismo especial, dentro de la promoción del nuevo proyecto Caminos del Queso que hemos iniciado recientemente», dijo el presidente.

Por su parte, Victor Gutiérrez sorprendió en el escenario de la Sala Polivalente de Madrid Fusión con su ponencia 'Del huerto de La Planta a la mesa', que incluyó la elaboración de un plato y un postre, en los que fusionó, como en Taller Arzuaga, los productos de la tierra, y especialmente de la caza de la finca, La Planta, cuna de los vinos Arzuaga, con las raíces sudamericanas de su país de origen.

Tras la ponencia, en el expositor de Alimentos de Valladolid tuvo lugar una degustación de Valadar, el dulce de Valladolid, elaborado en colaboración con la Asociación de Confiteros de Valladolid, representada por Jabier Labarga, miembro de la Asociación y vicepresidente de la Cámara de Comercio.

Asimismo, Conrado Íscar, acompañado del presidente de la Asociación provincial de Empresarios de Hostelería, Jaime Fernández, presentó las V Jornadas Alimentos de Valladolid con Pasión, que se desarrollarán coincidiendo con las fechas de la Semana Santa. En esta ocasión serán 32 los establecimientos participantes, 18 de la capital y 14 de la provincia.

## El escudo de los ERTE sitúa los despidos en la región en su menor cifra en 14 años

Las extinciones colectivas, en mínimos históricos, se concentran en la banca y servicios auxiliares, y las individuales en los sectores comercial y hostelero

ÁNGEL BLANCO



VALLADOLID. Ha dicho el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi que «ningún empresario quiere despedir», pero que «a veces hay que hacerlo» porque, sobre todo en el caso de algunas pymes, «si no, lo que cierra es la empresa». Desde el estallido de la covid, el sector privado ha contado también con el mecanismo de ayudas de los ERTE para evitar la debacle del mercado laboral y, entre unos y otros, el sistema ha funcionado. Pese a que al-

gunas de las dificultades de la pandemia han seguido dando coletazos hasta hace bien poco, los despidos individuales han caído en la comunidad a mínimos de 14 años y las extinciones colectivas, a su cifra más baja de la historia. En el arranque de 2022, justo antes del comienzo de la guerra en Ucrania, aún se mantenía la tendencia positiva.

Habrà que esperar unos meses para conocer qué sucede en las últimas semanas y cómo influye la decisión del Gobierno de volver a echar mano de la medida que más ha hecho por salvaguardar el empleo en lo peor de la emergencia sanitaria: la prohibición de plantear despidos objetivos por parte de aquellas empresas que recurren a los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) por causa de la covid.

Ahora, según el Real Decreto-ley con el plan de respuesta a la guerra, las empresas que reciban ayudas directas no podrán argumentar el aumento de los costes

energéticos como causa objetiva de despido hasta el próximo 30 de junio y deberán reintegrar el dinero si incumplen esta obligación. La norma establece que las empresas acogidas a un ERTE por causas relacionadas con la invasión de Ucrania y que se beneficien de apoyo público tampoco podrán utilizar estas causas para despedir a trabajadores.

Gracias a la combinación de factores del escudo social y la respuesta empresarial ante lo que se presentaba como una crisis insólita, que se preveía no demasiado larga pero de tintes trágicos por sus mortales consecuencias, el mayor coste laboral de la covid lo

**5.889 personas fueron en 2021 objeto de un despido individual en la comunidad frente a los más de 9.300 de antes de la pandemia**



La ministra Yolanda Díaz, con los presidentes de ATA y CEOE, Lorenzo Amor y Antonio Garamendi, en un acto en 2021. J. J. GUILLEN/EFE

han pagado los trabajadores con contrato eventual. Las plantillas fijas, en el caso de Castilla y León, apenas se han visto afectadas, con unos números en 2021 que ni siquiera se daban durante la gran bonanza previa a la crisis financiero-inmobiliaria de 2008.

Los 408 trabajadores que se vieron inmersos el año pasado en un ERE de despido colectivo suponen la cifra más baja de la serie histórica. En 2020 ya habían sido un número muy reducido (438) y en ninguno de los dos casos tiene nada que ver con los 1.006 despi-

dos por ERE de 2019 ni con los 919 con que terminó 2015, cuando despegaba la recuperación. El año 2011 permanece como el que más expedientes de extinción de contratos grupales tuvo en la comunidad, con 4.137 trabajadores que perdieron su empleo por causas económicas, técnicas, organizativas o de la producción.

Ese nuevo mínimo de trabajadores afectados por despidos colectivos se produce a la vez que descienden también con fuerza quienes pasaron por un ERTE de suspensión de contrato o reduc-

Jueves 31.03.22  
EL NORTE DE CASTILLA

| VALLADOLID | 9

ción de jornada, que bajan hasta 1.701, frente a los más de 48.000 del año anterior. Más del 40% de quienes perdieron su trabajo pertenecían al comercio y reparación de vehículos, con las actividades financieras y las administrativas y de servicios auxiliares por encima del 10%.

En el comienzo de 2022 se mantenía la bajada, con 10 trabajadores despedidos (frente a los 34 de un año antes), cuatro de ellos en Ávila y cinco en León; unos números que ponen de manifiesto que las empresas más afectadas son pymes.

### **Avenencias**

Otros 5.889 trabajadores fueron objeto de un despido individual en 2021, una cifra que retrotrae a los tiempos anteriores a 2008 (ese año fueron 6.250 los afectados, por los 4.739 de 2007). Los trabajadores que han sufrido un despido individual han ido menguando desde los 9.379 registrados en 2019 a los 7.496 de 2020 y los menos de seis mil del año pasado, según los datos facilitados por el Ministerio de Trabajo.

El comercio acaparó cerca del 20% los despidos individuales, con bares y restaurantes por encima del 6%. En Castilla y León, la mitad de los casos (2.894) se saldaron con avenencia de empresa y trabajador y la cantidad media recibida por persona fue de 14.028 euros, frente a los 20.921 de media nacional.

## La CEOE guarda «buena relación» con el consejero de Empleo de Vox, pero le juzgará «por sus hechos»

CC OO y UGT auguran una interlocución «conflictiva» con Veganzones si aplica las políticas de su partido

### EL NORTE

VALLADOLID. El presidente de CEOE en Castilla y León, Santiago Aparicio, declinó ayer valorar la propuesta de Vox para que Mariano Veganzones sea el nuevo consejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, puesto que «todavía no está nombrado» dado que «el presidente lo tendrá que ratificar. Lo tendremos que juzgar por los hechos», sentenció.

En declaraciones recogidas por

Ical, Aparicio señaló que desde la patronal no entran en «quién es el consejero o deja de serlo» ni si es «la persona más adecuada», ya que ello se sabrá «por el trabajo que se vaya realizando día a día». Si reconoció el presidente de CEOE-CyL la «muy buena relación» que desde la patronal mantienen con Mariano Veganzones y que, en todo caso, de confirmarse su nombramiento, «dentro de cien días» podrán decir lo que piensan del trabajo que desarrolle en la Consejería.

Además, se mostró respetuoso con los acuerdos que tengan PP y Vox para formar Gobierno en la comunidad y mostró la predisposición de CEOE-CyL para «colaborar y ayudar a ese Gobier-

no para que se hagan las cosas lo mejor posible. No nos vamos a retirar de la mesa».

Por su parte, el secretario general de CC OO en Castilla y León, Vicente Andrés, prevé una relación «conflictiva» con el previsible nuevo consejero de Empleo del próximo Gobierno autonómico, Mariano Veganzones, propuesto por Vox, al no tener «ninguna esperanza» en los «matices personales» que pueda aportar, ya que «con independencia de su carácter, va a saber que tiene que aplicar las políticas que marca su partido en Madrid».

En ese sentido, y en declaraciones ofrecidas a los medios antes de participar ayer en la jornada sobre la reforma laboral, or-



Mariano Veganzones. F. JIMÉNEZ

ganizada por Adecco y la Asociación para el Progreso de la Dirección (ADP) en Valladolid, Andrés recordó que Vox «quiere eliminar la interlocución con los sindicatos», motivo por el que cuestionó la concesión de la Consejería de Industria y Empleo a la formación de «extrema derecha» por parte del presidente de la Junta Alfonso Fernández Mañueco. «No es consciente del daño que

va a hacer a esta comunidad en el futuro», esgrimió Andrés, señalando que CC OO es «una organización fuerte, con respaldo en las urnas y reconocimiento social», por lo que «si hay que trabajar en la semiclandestinidad, como van a pretender que hagamos, lo haremos».

CC OO recordó que entre los dos sindicatos mayoritarios aglutinan «en torno a 100.000 votos en urna en las empresas» de Castilla y León, y que Comisiones Obreras cuenta con casi 70.000 afiliados en la comunidad, «cuatro veces más que todos los partidos de Castilla y León juntos».

El secretario general de UGT en Castilla y León, Faustino Temprano, advirtió que los sindicatos mayoritarios en la comunidad, UGT y CC OO, mantendrán «enfrentamientos» con el nuevo consejero de Empleo «si las políticas a aplicar son las que ha dicho Vox en campaña». Temprano reconoció que «las relaciones personales con Veganzones siempre han sido positivas y ante cualquier problema, siempre ha buscado soluciones».

# Patronal y sindicatos exigen «cordura» y un gobierno para afrontar la crisis

El presidente de CEOE reconoce el impacto «tremendo» de la guerra en Ucrania sobre la economía mientras UGT y CCOO reclaman un Ejecutivo que «se ponga a trabajar»

**VALLADOLID** Un gobierno ya. Sindicatos y patronal unificaron fuerzas para reclamar a los líderes políticos de Castilla y León que formen ya el gobierno de la Junta, tras más de tres meses con uno en funciones. Así, instaron a PP y Vox, artífices del acuerdo de gobernabilidad, a que formen ya el Ejecutivo autonómico. Los sindicatos pidieron ayer la conformación de un nuevo Gobierno en Castilla y León ya para que «se ponga a trabajar» en la salida de la crisis provocada por la guerra en Ucrania, un conflicto ante el que la patronal autonómica consideró necesario «que la cordura se imponga».

Esas fueron algunas de las reflexiones planteadas por el presidente de CEOE en Castilla y León, Santiago Aparicio, y los secretarios generales de los sindicatos UGT y CCOO en la Comunidad, Faustino Temprano y Vicente Andrés, respectivamente, durante la jornada 'Reforma laboral. Un nuevo mercado de trabajo para la recuperación económica' organizada por Adecco y la Asociación para el Progreso de la Dirección (ADP) en el hotel AC Palacio Santa Ana de Valladolid.

Unas reclamaciones que se entienden por el conjunto regional

después de que, hace ya tres semanas, se cerrase un primer acuerdo entre el Partido Popular y Vox para gobernar en coalición en el Ejecutivo autonómico. Tres semanas desde la constitución de las Cortes de Castilla y León y el nombramiento de Carlos Polán como presidente del Parlamento autonómico y la posterior proposición de Alfonso Fernández Mañueco como candidato a la Junta.

De esta forma, el presidente de la CEOE, a su llegada, y en declaraciones recogidas por Ical, Aparicio señaló que «no es fácil hablar en este momento de la nueva reforma laboral, así como de sus consecuencias y cómo puede incidir en el empleo, el desarrollo económico y la recuperación, porque «tras la salida de la crisis del Covid, el conflicto de Ucrania ha sido tremendo y está incidiendo en la economía muy negativamente, con una recesión importante de la que no sabemos cuándo vamos a salir».

Por ello, y ante las negociaciones entre la Federación Rusa y Ucrania que se están llevando a cabo en Turquía, Aparicio esperó «que la cordura se imponga» y se tenga «un final feliz dentro de lo que cabe», matizando que «en este mes, se ha hecho bastante destrucción en Ucrania y eso no

se puede compensar de ninguna manera».

En todo caso, Aparicio aseguró que desde CEOE-CyL se sigue trabajando «para tratar de paliar y minimizar los efectos de la pandemia, que son muchos y muy duros para España, Castilla y León y sus empresas», máxime ahora ante la crisis en Ucrania ya que existe «una gran dependencia de Ucrania y Rusia, sobre todo en fertilizantes, cereales y aluminio», y esto hace «más complicada y difícil la situación».

Por su parte, el secretario general de UGT en Castilla y León, Faustino Temprano, reflexionó sobre la importancia de la jornada por estar en ella «los firmantes de este acuerdo a través del Diálogo Social» que ahora necesita «aplicarse en la propia Comunidad», especialmente en relación a la contratación, donde defendió que deben trasladarse a la negociación colectiva los aumentos salariales.

En todo caso, Temprano también reconoció la dificultad del momento por la «coyuntura económica de crisis» motivada por «la invasión de Rusia en Ucrania», ante lo que el Gobierno de España tomó unas medidas «positivas pero que llegan un poco tarde» y donde falta «mucho negociación a través del Diálogo

Social para su aplicación».

Por último, y en terreno ya autonómico, Temprano señaló que ante la situación que viven los ciudadanos y trabajadores de la Comunidad, «tendríamos que tener ya un Gobierno», dado que ante la inestabilidad existente, «hace falta ya un Gobierno que se ponga a trabajar». En este sentido, actualmente Castilla y León mantiene el gobierno en funciones tras la ruptura entre PP y Ciudadanos el pasado diciembre. Tras las elecciones, la investidura continúa paralizada pero avanza tras el anuncio de los nombres de los tres consejeros que ocuparán los departamentos que corresponden a Vox.

Además de Aparicio y Temprano, también participaron en la jornada el secretario general de CCOO en Castilla y León, Vicente Andrés, el director de APD en Castilla y León, Alejandro Santos, el director territorial de Adecco, José Julián Nieto, y la directora general de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, Inmaculada Martínez, entre otros especialistas.

## UCCL reconoce el pasado de Dueñas: «tiene mucho camino andado»

**VALLADOLID**

El coordinador regional de UCCL, Jesús Manuel González-Palacín, expresó ayer que conoce a Gerardo Dueñas, el nombre propuesto por Vox para dirigir la Consejería de Agricultura, y «sabe lo que es el sector, por formación y trabajo, así como su problemática y a las organizaciones profesionales agrarias», por lo que «tiene mucho camino andado», ya que Dueñas tiene un perfil técnico muy afín a Asaja, desde donde también se le han deseado los mejores de los éxitos al frente del departamento de la Junta de Castilla y León.

El dirigente agrario indicó a Ical que «hay que empezar a hacer cosas ya» ante la «incertidumbre enorme» que se está viviendo en sectores «muy tocados» y pensar en ayudas directas, urgentes e importantes. González-Palacín aseveró que ese trabajo se debe abordar desde el diálogo y el consenso con el sector y sus representantes. Un apoyo que ya recibía de Coag y UPA.

## VICENTE ANDRÉS AUGURA «CONFLICTOS» CON INDUSTRIA

El secretario general de CCOO en Castilla y León, Vicente Andrés, prevé una relación «conflictiva» con el previsible nuevo consejero de Industria del próximo Gobierno autonómico, Mariano Veganzones al no tener «ninguna esperanza en los matices personales» que pueda aportar ya que «con independencia de su carácter, va a saber que tiene que aplicar las políticas que marca su partido en Madrid». En ese sentido, Andrés recordó que Vox «quiere eliminar la interlocución con los sindicatos», motivo por el que cuestionó la concesión de la Consejería de Industria a la formación de «extrema derecha» por parte de Mañueco. «No es consciente del daño que va a hacer a esta Comunidad en el futuro», continuó, señalando en todo caso que CCOO es «una organización fuerte, con respaldo en las urnas y reconocimiento social». Por su parte, el secretario general de UGT en Castilla y León, Faustino Temprano, advirtió que los sindicatos mayoritarios en la Comunidad mantendrán «enfrentamientos» con el nuevo consejero de Industria, Mariano Veganzones, «si las políticas a aplicar son las que ha dicho Vox en campaña». Temprano se refirió en primer lugar al «trato cercano hasta ahora» con la Veganzones por conocerle «desde hace mucho tiempo», tanto por su labor en el CES como en la Consejería cuando estuvo Germán Barrios a la cabeza. Reconoció así que «las relaciones personales con él siempre han sido positivas».

## CABERO A VEGANZONES: «ES UN TRABAJADOR ESPLÉNDIDO»

El presidente del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León, Enrique Cabero, no quiso realizar ninguna valoración política sobre la propuesta de Vox para que la Consejería de Industria y Empleo del futuro gobierno de la Junta recaiga en Mariano Veganzones. «Como presidente del CES, no puedo hacer valoraciones sobre las propuestas y de las negociaciones que llevan a cabo el Partido Popular y Vox para la configuración de nuevo gobierno. Sería una imprudencia y un error por mi parte por que las personas que lideran las negociaciones son los que pueden realizar este análisis, quienes son los protagonistas de este proceso», aseguró. En todo caso, se limitó a apuntar que, de concretarse su nombramiento, le desea «suerte» y «éxitos» en el desarrollo de sus responsabilidades. Antes de inaugurar una jornada sobre economía circular que tuvo lugar en la sede del CES en Valladolid, Cabero recordó, según recogió la Agencia Ical, que Veganzones es, actualmente, el jefe del Área Técnica del Consejo Económico y Social es un trabajador «espléndido», tras llevar tiempo desarrollando su labor en la institución. Por su parte, la secretaria de Formación y Política Industrial de Comisiones Obreras en Castilla y León, Carmen Álvarez, también declinó hacer cualquier valoración, entre otras cosas por que precisó que no hay nada «oficial».

## **Garamendi alerta de que el veto al despido supone «meter la tijera» a la reforma laboral**

**C. A.**

MADRID. El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, mantuvo ayer su pulso con el Gobierno por la inclusión en el Plan Nacional para hacer frente a la crisis la prohibición de despedir en aquellas empresas que se acojan a las ayudas. Insistió en que la medida implica «meter la tijera» y «cambiar las reglas de juego» de la reforma laboral recientemente pactada con los agentes sociales y reiteró que «ningún empresario quiere despedir», pero las empresas, especialmente las pymes, están «absolutamente agobiadas» y muchas veces «no queda otra opción».



**ECONOMÍA**

# ‘Bonus’ a la Inspección por multar

● El Gobierno incentiva con 6 millones extra para sancionar desde hoy a las empresas que incumplan la reforma laboral ● Vigilar las obligaciones contraídas por las empresas en los ERTE será una prioridad para los inspectores

**CÉSAR URRUTIA MADRID**  
La entrada en vigor de la reforma laboral aprobada el pasado mes de diciembre llega con una prima de seis millones de euros para los inspectores de Trabajo que vigilen el cumplimiento de la nueva norma por parte de las empresas y sancionen los incumplimientos.

La prima de productividad forma parte del acuerdo al que llegó el Ministerio de Trabajo con el cuerpo de inspectores el pasado martes. En los últimos meses los inspectores de Trabajo se han enfrentado al Gobierno exigiendo más medios humanos y materiales para desarrollar su función. La falta de respuesta les llevó a convocar una huelga, aplazada tras el compromiso del Gobierno de destinar más medios en junio.

**El cuadro de multas tiene novedades para las Empresas de Trabajo Temporal**

**Los expertos prevén que la temporalidad caerá, en parte, por un ‘efecto estadístico’**



La vicepresidenta Yolanda Díaz saluda al líder de la CEOE, Antonio Garamendi, en la sede del Consejo Económico y Social, en Madrid. EMILIO NARANJO / EFE

El respaldo al acuerdo propuesto desde el ministerio dirigido por Yolanda Díaz no fue unánime pero sí mayoritario, de manera que, aunque no ha resuelto las demandas de los inspectores, ya desde hoy es vigente. El pacto indica que se trata de medidas de productividad extraordinaria que se suman a las ordinarias ya establecidas en instrucciones previas con «carácter inmediato». Los objetivos de «máximo interés» para el organismo que se señalan son la implementación de la reforma laboral que hoy entra en vigor; la comprobación de las obligaciones derivadas de los ERTE de la normativa Covid 19; el plan contra la siniestralidad mortal; la implementación de notificaciones electrónicas y la reducción de los tiempos de tramitación de expedientes, según consta en el acuerdo planteado a los sindicatos.

La oferta, que incluye la incorporación de 200 interinos, fue aceptada entre otras organizaciones por UGT y CSIF mientras que otras como CCOO y el sindicato de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social la rechazaron. Los seis millones de euros en primas se repartirán de manera homogénea por grupos de funcionarios, con cuotas de entre 2.100 euros

y 1.100 euros a pagar en junio y finales de año.

La norma aprobada el pasado mes de diciembre tiene como objetivo nuclear reducir la temporalidad en el mercado laboral español, donde el abuso de este tipo de contratación ha sido norma en el sector privado y, más aún, en el público. Con el periodo de transición que terminó ayer, establece que todos los contratos serán, ordinariamente, indefinidos, reconfigurando las modalidades. También fija un catálogo de infracciones y multas que alcanzan hasta los 10.000 euros para las más graves, fundamentalmente centradas en la contratación en fraude de ley en situaciones de vigencia de un ERTE. El cuadro de sanciones tiene novedades para las empresas de trabajo temporal (ETT) para que las infracciones en la contratación por no seguir el procedimiento se consideren por cada persona trabajadora afectada.

Sobre el papel, la reducción de la temporalidad en la contratación que se producirá en los próximos meses apunta a ser drástica, sólo podrán hacerse contratos temporales con causas muy tasadas: por circunstancias de la producción y por sustitución de otro trabajador con reserva

**DATOS**

**2.100€**

**Primas.** Las primas en la Inspección se repartirán de manera homogénea por grupos de funcionarios, y oscilarán entre los 1.100 y los 2.100 euros.

**200**

**Interinos.** El acuerdo, aprobado por UGT y CSIF y rechazado por CCOO y el Sindicato de Inspectores incluye la incorporación de 200 interinos.

**10.000€**

**Sanciones.** Las multas por los incumplimientos más graves de las obligaciones contraídas por las empresas pueden alcanzar los 10.000 euros.

de puesto de trabajo. El primero sólo podrá concertarse por incrementos ocasionales imprevisibles de la producción u oscilaciones de la demanda, por un tiempo máximo de seis meses, ampliables a doce si así lo establece el convenio colectivo sectorial de turno. No obstante, podrá utilizarse en campañas agrícolas o comerciales siempre que el tiempo

los próximos meses se producirá una reducción nominal de la temporalidad en favor de la contratación indefinida.

«Las estadísticas recogerán este carácter indefinido pero los contratos podrán ser tan temporales como los que había hasta ahora, de alguna manera se tapa el problema», explican estas fuentes.

de contratación no supere 90 días.

También desaparece el contrato por obra y servicio, con lo que los negocios que bien por actividad ligada a un contrato o por estacionalidad buscaban su contratación en la temporalidad recurrirán previsiblemente a la nueva modalidad de fijo discontinuo, con los mismos derechos que los indefinidos. Es por esta razón que entre los expertos del mundo laboral se apunta a que en

Para las empresas no ha sido fácil la adaptación a un marco que los asesores consideran complejo.

«La mayor parte de las consultas están orientadas a la adaptación de las políticas de contratación de las empresas a la nueva regulación», explica David Díaz, socio laboral de Baker McKenzie. «No resulta sencillo por la propia actividad de las empresas y por la complejidad de la norma y su régimen transitorio. Por otro lado, el estudio de las posibilidades que otorga la figura del fijo discontinuo».

La entrada en vigor definitiva de la reforma laboral, un texto acordado con los agentes sociales, coincide con el recrudescimiento de las adversidades económicas, esta vez de la mano de la inflación y los precios energéticos. Las circunstancias han llevado al Gobierno a establecer un Plan de Choque en el que ha prorrogado las limitaciones impuestas a las empresas en lo relativo a los despidos. El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, denunció ayer que la prohibición de los despidos objetivos en las empresas que reciban ayudas públicas implica «meter la tijera» y «cambiar las reglas del juego» de la reforma laboral acordada con los agentes sociales.

Jueves 31.03.22  
EL NORTE DE CASTILLA

**ECONOMÍA** | 27

# La guerra dispara los precios hasta el 9,8% en marzo, su tasa más alta desde hace 37 años

La luz, los carburantes y los problemas de suministro encarecen el IPC, pero el Gobierno se aferra al plan de choque para poder «estabilizarlo»

**EDURNE MARTÍNEZ**

MADRID. La inflación lleva desde hace meses en tasas que no se veían desde hacía décadas, pero el dato adelantado ayer por el INE referente al mes de marzo ha marcado un nuevo récord. El Índice de Precios de Consumo (IPC) sigue escalando hasta el 9,8%, lo que supone la tasa más alta desde mayo de 1985, hace 37 años. Lo que más se encarece con respecto a hace un año son la luz y los carburantes, pero no se trata de los únicos elementos que están desbocados. Toda la cesta de la compra sube de precio respecto a marzo de hace un año.

En tasa mensual (marzo sobre febrero), la inflación repunta un

**Este es el mes más caro de la historia de la luz, con 283 euros/MWh**

El precio de generación de la electricidad ha cerrado marzo en los 283 euros/MWh. Supone la referencia mensual más cara de toda la historia, después de que en algunas jornadas el coste de la luz se haya disparado hasta los 544 euros/MWh, con puntas de casi 700 euros/MWh. Hace ahora un año, este coste se situaba en los 45 euros/MWh, lo que ha implicado un ascenso del 528% en 12 meses. También en marzo la cotización del gas ha alcanzado su récord, al situarse en los 227 euros/MWh por la tensión en Rusia.

3%, su mayor alza desde 2002, con el impacto de la invasión rusa de Ucrania en el centro del escenario, lo que ha conllevado la subida de los precios energéticos y problemas en las cadenas de suministros por la falta de materias primas.

Así lo explican fuentes del Ministerio de Economía, que aseguran que un 73% del incremento se debe al efecto de la invasión rusa. Por ello, consideran «urgente» desplegar el plan de choque aprobado el pasado martes. El objetivo es «poder revertir esta tendencia alcista, frenar el aumento de costes a empresas y familias e iniciar a corto plazo la reducción de la inflación a niveles más moderados».

El presidente del Gobierno reconoció ayer en su intervención en el pleno del Congreso que el 9,8% es «un mal dato», pero confió en que las medidas adoptadas permitan «estabilizar» la evolución del IPC. Así, se mostró convencido de que el plan de choque y el acuerdo en la UE para «topar» el precio de referencia del gas va a permitir «doblegar la curva y estabilizar la evolución del coste de la vida».

**Muy por encima de Alemania**

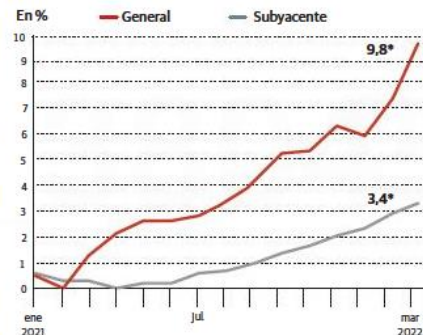
Pese a la generalización de las consecuencias de la guerra, España registra una tasa mucho más elevada que la de países del entorno que también las están sufriendo, como Alemania, donde los datos regionales publicados ayer prevén que la inflación de marzo ronde el 7%; es decir, dos puntos superior a la contabilizada en febrero pero aún casi tres por debajo de la española.

Y que no solo tira al alza del IPC la subida de la energía lo demuestra la tasa de inflación subyacente, que trepó en marzo cuatro décimas hasta situarse en el 3,4%, la más elevada desde 2008. Por su parte, el IPCA, que proporciona una medida común de la inflación para poder hacer



Un conductor contempla los precios del litro de combustibles en una gasolinera. **MANU CECILIO**

## Tasa anual del IPC



Fuente: INE. \* Indicadores de marzo adelantados

GRÁFICO R.C.

comparaciones internacionales, se situó también en el 9,8% en tasa anual, más de dos puntos por encima de la de febrero.

El Banco de España ya había

adelantado la víspera que el dato de inflación que se conocería este miércoles sería «particularmente negativo». El gobernador, Pablo Hernández de Cos, aseguró

que la guerra está generando un «shock energético» y advirtió de que los precios se mantendrán caros, no en los niveles actuales, pero sí más que hace un año. Así, abogó por un pacto de rentas entre trabajadores y empresas, de forma que unos sacrifiquen parte de poder adquisitivo y otros, parte de sus beneficios, a fin de contener la subida.

El profesor de Economía y Empresa de la Universidad Europea José Manuel Corrales, explicó ayer a este periódico que las medidas adoptadas por el Gobierno pueden tener «efectos positivos en el control de la inflación», aunque dependerá en gran medida de cuánto se prolongue la guerra «y del grado de consenso político e institucional» que coesche el Gobierno. Este experto vaticina que la inflación media del año pueda llegar a ser del 7%.

El IPC solo superó el doble dígito en 1984, precisamente como consecuencia de una grave crisis energética y de petróleo. Entonces, el Gobierno devaluó la peseta para contener los precios.



Una mujer compra leche en un supermercado durante la pasada huelga de transportistas. EFE

## Las tiendas podrán limitar las compras de cada consumidor

El Gobierno incluye en su plan anticrisis la medida para evitar el 'efecto acopio' en situaciones excepcionales de desabastecimiento

C. ALBA / J. M. CAMARERO

MADRID. El Plan Nacional anticrisis publicado ayer en el Boletín Oficial del Estado (BOE) va mucho más allá de ayudas, bonificaciones a los carburantes y préstamos avalados para limitar el impacto de la crisis energética en las empresas y hogares españoles. El Gobierno ha aprovechado el documento para introducir algunas modificaciones legislativas que, sin duda, impactarán en el día a día de los consumidores si la situación se prolonga en el tiempo. Entre ellas, destaca un

cambio en la regulación del comercio minorista para que los supermercados y tiendas tengan la capacidad, por ley, de limitar el número de unidades de un mismo producto que cada consumidor puede comprar en momentos excepcionales.

El objetivo es evitar problemas de abastecimiento como los sufridos en las últimas semanas con artículos como el aceite de girasol o la leche. En los casos más extremos, estos productos llegaron a desaparecer de las estanterías ante el explosivo cóctel generado con la guerra en Ucrania, el parón en la producción por la huelga de transportistas y el 'efecto acopio' de los ciudadanos por el pánico a la escasez.

Muchos establecimientos ya decidieron, de hecho, limitar el número de unidades que se podían comprar por cliente en al-

gunos de estos productos. Pero, en realidad, la norma anterior establecía que «no se puede limitar la cantidad de artículos ni establecer precios más elevados para las compras que superen un determinado volumen». Algo que llevó a asociaciones de consumidores como Facua a denunciar a cinco cadenas de supermercados por llevar a cabo esa limitación con el aceite de girasol.

Ahora, y con el cambio introducido, podrán hacerlo con el res-

### LA CLAVE

BONIFICACIÓN DE 20 CÉNTIMOS

Las 'low-cost' avisan de que no pueden anticipar e l descuento ni disponen del sistema para aplicarlo

paldo de la ley. Desde el Gobierno defienden que el nuevo texto deja claro que ese 'racionamiento' solo se podrá ejecutar «cuando existan circunstancias extraordinarias o de fuerza mayor que lo justifiquen». La nueva norma también hace especial hincapié en que la medida «se adoptará de manera proporcionada cuando sea necesario para impedir el desabastecimiento y garantizar el acceso de los consumidores en condiciones equitativas». Pero desde las asociaciones dudan de su eficacia «dado que incentiva aún más la paranoia del consumidor y da cobertura a la especulación de precios con productos de primera necesidad».

### Caos en las gasolineras

El viernes 1 de abril también entra en vigor la 'medida estrella' del Plan de Choque: la rebaja de 20 céntimos de euro por litro de combustible para todos los consumidores, sin excepción, y de forma automática al repostar. Sin embargo, el sistema habilitado, del que este miércoles daba cuenta el BOE, implica cambios para las propietarias de las estaciones de servicio, que están apurando los plazos para poder aplicar el descuento sin contratiempos y no ver mermadas sus cuentas.

Las estaciones de servicio automáticas –integradas en la plataforma AESAE– han emitido un duro comunicado en el que exigen al Ejecutivo que retire el decreto porque «asfixiará» a las pequeñas y medianas empresas de estaciones de servicio, ya que –apuntan– no podrán adelantar el importe necesario para aplicar el descuento, «a pesar del supuesto adelanto de liquidez» de Hacienda. Sus responsables consideran que «muchas estaciones tendrán que cerrar» antes de recuperar los fondos de la Agencia Tributaria.

Además, el desarrollo informático para que esta medida se vea reflejada de manera correcta en el ticket «necesita más de tres días» para su implementación. Esto es, supera el plazo previsto desde la publicación del decreto hasta este viernes.



El director de i-DE en Castilla y León, Óscar Villanueva (derecha), presidió estas jornadas . ICAL

## Iberdrola presenta los retos en seguridad y medio ambiente a 500 empleados de Castilla y León

**VALLADOLID**  
La compañía de distribución de electricidad de Iberdrola, i-DE, celebró la decimoquinta edición de su encuentro del negocio de Redes en Castilla y León, donde reunió a

cerca de 500 empleados de la compañía para hacer balance de 2021 y presentar los retos para este año.

El director de i-DE en Castilla y León, Óscar Villanueva, presidió estas jornadas junto a los jefes del negocio

de Red en las provincias de Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca, Soria, Valladolid y Zamora, que presentaron el proyecto 'Actio' que pretende reforzar la seguridad de las personas para minimizar el riesgo eléc-

trico y garantizar la protección, así como el cuidado del medioambiente.

Además, abordaron la necesidad de dar un paso más en la digitalización e innovación de las redes eléctricas en España para acelerar el proceso de la transición energética con el impulso de las infraestructuras eléctricas. «Tenemos que avanzar en la digitalización de las redes eléctricas, el sistema nervioso de la descarbonización, para adaptarlas a las necesidades del vehículo eléctrico y mejorar la integración de las energías renovables», reseñó Villanueva, según recoge Ical.

En Castilla y León, i-DE gestiona más de 43.707 kilómetros de líneas de baja y media tensión y más de 6.410 kilómetros de líneas de alta y muy alta tensión. Asimismo, cuenta con 15.658 centros de transformación en servicio y 246 subestaciones primarias y secundarias. La compañía mantiene en la región un nivel de calidad de servicio por encima de la media nacional, con el mejor valor a cierre de año de la historia. En los últimos años, i-DE ha acometido un ambicioso plan de digitalización de sus redes eléctricas que, en Castilla y León, ha convertido sus más de 1,5 millones de contadores y la infraestructura que lo soporta en inteligentes, incorporando capacidades de telegestión, supervisión y automatización.

En Castilla y León, la compañía seguirá promoviendo sus infraestructuras de redes eléctricas, claves para garantizar la transición hacia una economía sin carbono.