



Resumen de Prensa

martes, 05 de abril de 2022

Las políticas sociales acaparan el 76% de los 20M€ del Diálogo Social de Diputación

● Los programas de juventud y de igualdad de oportunidades crecen el 52,5% y el 12,42% respectivamente, y el 29,9% los de familia ● La mayor partida se la lleva la Ayuda a Domicilio con casi once millones de euros

SANTIAGO G. DEL CAMPO VALLADOLID La Diputación de Valladolid y los agentes sociales prorrogaron ayer hasta el 31 de diciembre el *III Acuerdo del Diálogo Social*. El documento incluye políticas por valor de 20.400.281 euros a ejecutar este año, de los que el 76% se destinan a políticas sociales (15.428.709 euros) y el 24% restante a actuaciones en materia de desarrollo económico y empleo (4.971.572 euros).

En la adenda, rubricada en el Palacio de Pimentel por el presidente de la Diputación, Conrado Íscar; la presidenta de la Confederación Vallisoletana de Empresarios (CVE), Ángela de Miguel y los máximos representantes provinciales de los sindicatos UGT y CCOO, Luis Rivera y a Raúl García, respectivamente, se refuerzan las políticas de juventud y de igualdad de oportunidades y de ayuda a las familias.

De esas tres ramas, la que más crece en términos porcentuales es el *Plan de Juventud*, un 52,5%, hasta los 124.000 euros. Le sigue las ayudas a las familias, que crece un 29,9% hasta los 1,2 millones, y el *Plan de Igualdad de Oportunidades*, que incrementa su consignación un 12,42% hasta los 223.000 euros. Entre otras cuestiones, la Institución Provincial avanzará en la mejora de las políticas de conciliación, con el incremento del *Programa Creceamos* que supera los 710.000 euros, o el impulso a las ayudas de emergencia e integración social hasta los 765.000 euros.

Pero en términos absolutos, el programa que más crece, y el más voluminoso en consignación de cuantos contempla el *III Acuerdo de Diálogo Social* es el de Ayuda a Domicilio, que sube un 34,03% hasta rozar los 11 millones de euros (cuenta concretamente con 10.977.348,32).

Destacan otras novedades como el inicio de una nueva vivienda tutelada en Tordesillas; la puesta en marcha de ayudas para el fomento de la natalidad en municipios de menos de 5.000 habitantes; la firma de un convenio para actuar en el diagnóstico precoz del deterioro cognitivo de las personas mayores de la provincia; la realización de actividades para la concienciación sobre el problema del acoso escolar y de las adicciones tecnológicas, o la firma de un convenio para desarrollar actuaciones en el ámbito del colectivo LGTBI de la provincia.

En este ámbito social se incluye también el nuevo *Plan Provincial de Vivienda*, que vuelve a superar



Luis Rivera, Conrado Íscar, Ángela de Miguel y Raúl García en la firma del III Acuerdo del Diálogo Social, ayer. EL MUNDO

un millón de euros y recoge la puesta en marcha de un inventario de viviendas susceptibles de alquiler en zonas rurales, y mantener el esfuerzo en materia de cooperación al desarrollo, destinando a este ámbito casi medio millón de euros en este ejercicio (494.184).

Conrado Íscar señaló tras la rúbrica que hoy, «lamentablemente,

la situación no es mejor que hace dos años. Por eso, hoy es todavía más necesario seguir apostando por el diálogo social», y añadió que es imprescindible «alcanzar el mayor consenso social en el diseño y aplicación de las políticas económicas y sociales, con el fin de empezar a construir una recuperación basada en unos objetivos de creci-

miento duradero y sostenible, y que permitan, al mismo tiempo, una mayor cohesión social».

En el acuerdo, explicó el presidente de la Diputación, se mantienen los objetivos de «mejorar los niveles de calidad en el empleo y la competitividad y productividad de las empresas; mejorar el poder adquisitivo de los desempleados y de los trabajado-

res y la garantía de los derechos fundamentales; mantener las ayudas a sectores como el comercio de proximidad, al tiempo que se potencia las ayudas para promover la venta online o fomentar el asociacionismo».

Entre las novedades, destaca la creación de una mesa provincial de atención al trabajo temporero para analizar las competencias de la Diputación de Valladolid establecidas en el *Plan Estratégico de Cohesión Social* con las personas inmigrantes y la convivencia cultural.

Además, el acuerdo apuesta por ayudar a las empresas de la provincia para atenuar el impacto económico de las nuevas tarifas eléctricas, con el fin de seguir impulsando la actividad económica de los distintos sectores empresariales.

Por otro lado, informó Íscar, se fomentará la aplicación paulatina de planes de igualdad en las empresas, en función del número de personas trabajadoras de sus plantillas, para seguir avanzando en la sensibilización en materia de igualdad y no discriminación, corresponsabilidad y conciliación responsables. Para ello se crea una nueva línea de ayudas a empresas y entidades para la redacción e implementación de planes y/o medidas de igualdad.

Por último, se creará una página web de empleo que comprenda el catálogo de recursos, medidas, acciones, políticas públicas, normativa, buenas prácticas, foros de discusión y emprendimiento dirigido a las personas de la provincia. Se trata de poder acceder a todo ello de forma virtual implementando herramientas de fácil acceso y navegación.

El Diálogo Social moviliza más de 20 millones este año en la provincia de Valladolid

EL NORTE

VALLADOLID. El III Acuerdo del Diálogo Social en la Diputación de Valladolid movilizará este año más de 20 millones de euros, 15,4 millones en el ámbito de las políticas de protección social, y 4,9 para el desarrollo económico y la creación de empleo. El presidente de la Diputación de Valladolid, Conrado Íscar, la presidenta de la Confederación Vallisoletana de Empresarios, Ángela de Miguel, los máximos representantes provinciales de los sindicatos UGT y CC OO, Luis Rivera y a Raúl N.

García, suscribieron ayer en el Palacio Pimentel una Adenda a este acuerdo, que amplía hasta el 31 de diciembre de 2022 el plazo de ejecución de las acciones previstas, además de incorporar nuevas actuaciones dentro del marco del Consejo de Diálogo Social de la provincia de Valladolid.

Conrado Íscar destacó que apostaron por prorrogar el plan que se suscribió el 20 de febrero de 2020, porque la irrupción de la pandemia impidió ejecutar las medidas propuestas y la nueva realidad obliga a modificar algunas de las actuaciones.

El paro juvenil baja de 10.000 personas en Castilla y León por primera vez en la historia

El empleo apenas crece en marzo, con medio millar de contratos en plena invasión de Ucrania y con el IPC disparado

ÁNGEL BLANCO



VALLADOLID. La leve bajada del paro en Castilla y León en marzo -497 desempleados menos- no alcanzó al grupo de menores de 25 años, cuyo número de inscritos se incrementó en 269 personas (2,79%), mientras que disminuyó en 766 en el grupo mayores de 25. Sin embargo, en términos anuales el paro registrado en Castilla y León se reduce sobre todo en el grupo de los más jóvenes, con una bajada de 6.366 personas (39,09%) frente al 22,28% de descenso de los mayores (34.474 personas).

Castilla y León tenía registrados a cierre de marzo 9.918 desempleados de menos de 25 años, la cifra más baja de una serie histórica que lleva desde 2010 reduciéndose año a año. Por aquel entonces había en la comunidad 26.188 jóvenes parados. El mes pasado bajó de la cota de los 10.000 por primera vez.

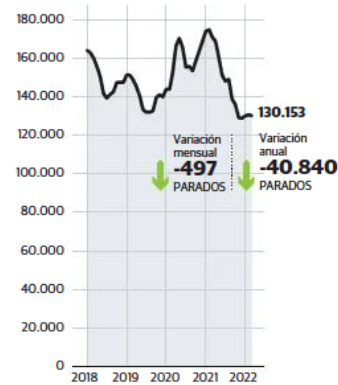
La salida de las listas del SEPE tuvo rostro femenino el tercer mes del año, con 415 desempleadas menos por una bajada de 82 hombres. Sin embargo, entre los jóvenes se produjo un incremento de 203 parados varones y 66 mujeres. Del aumento del paro entre los menores de 25 años se libraron Segovia (17 inscritos menos) y Burgos (2); mientras que los mayores aumentos se produjeron en Valladolid (88), León (75) y Salamanca (35). En la comparación con un año atrás, Segovia lidera la bajada de paro juvenil, con 53,97% menos, tras la que se sitúa Burgos (47,41%), con Valladolid en el 37,22%.

Sin dejar unos resultados excepcionales, la bajada del paro y la ganancia de afiliados del pasado mes de marzo cobran una especial relevancia por el contexto en que se producen. En pleno descontrol de los precios y con la incertidumbre de las consecuencias de la guerra de Ucrania en el ambiente, el desempleo bajó en 497 personas en Castilla y León, a la vez que la Seguridad Social ganó 2.713 nuevos inscritos.

Tras las dudas que sembró febrero, en el que se produjo creación de empleo pero también un repunte del paro, la comunidad

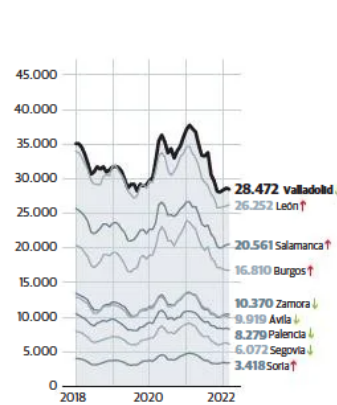
El paro en la región en el mes de marzo

Evolución del número de parados en Castilla y León



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Por provincias



DESEMPLEO POR SECTORES, VARIACIÓN MENSUAL

Provincia	Absoluta	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Ávila	-208	-32	-3	11	-198	14
Burgos	30	22	71	1	-114	50
León	205	5	14	5	170	39
Palencia	-135	-16	19	-2	-158	22
Salamanca	81	-16	82	-15	-2	32
Segovia	-247	-15	4	0	-227	-9
Soria	57	-23	6	23	29	22
Valladolid	-194	5	31	-20	-200	52
Zamora	-86	9	11	-8	-108	32

Afiliados a la Seguridad Social

ESPAÑA		CASTILLA Y LEÓN		VALLADOLID	
19.834.504		926.195		218.588	
+140.232	0,71 %	2.713	0,29 %	503	0,23 %
Variación mensual	Variación relativa	Variación mensual	Variación relativa	Variación mensual	Variación relativa

registro doble dato positivo en marzo, siguiendo la tendencia del conjunto del país. El paro bajó el 0,38% con respecto al mes anterior, por encima de la testimonial bajada del 0,09% a nivel nacional y la cifra fina se situó en 130.153 desempleados apuntados en el SEPE. En la comparación con doce meses

El mercado laboral muestra síntomas de desaceleración en el conjunto nacional

El desempleo frena en seco su ritmo de reducción, pero la contratación indefinida se dispara gracias a la reforma laboral

LUCÍA PALACIOS

MADRID. El mercado laboral resiste por el momento los primeros envites de la guerra en Ucrania, algo inusual puesto que históricamente siempre se había

mostrado tremendamente frágil a los vaivenes de la economía. Así, prácticamente ajeno a la incertidumbre que se ha generado en torno a la invasión de las tropas rusas, España sumó en marzo más de 140.000 nuevos empleos, el doble que un año atrás, aunque un poco por debajo de los 150.000 que se crearon de media durante el periodo de 2015 a 2019.

Esta mínima desaceleración, concentrada en determinadas actividades industriales muy intensivas, no se debe tanto al difícil

momento que se está viviendo en Europa sino más bien a los paros en el sector del transporte, que provocó un bache en la creación de empleo en el periodo central de mes. De no haber sido por ello, los datos habrían sido «un poquito mejores», superiores a la media, según señaló ayer ante los medios el ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá.

La cifra total de afiliados se elevó, por tanto, hasta los 19.834.503 gracias a un fuerte ritmo en la creación de empleo del 4,8%. Ello

antes, Castilla y León presenta 40.840 desempleados menos, el 23,88%, también mejor resultado que el 21,29% del conjunto del país, según la información del Ministerio de Trabajo.

El de Inclusión y Seguridad Social informa de que la comunidad terminó el mes con 926.195 afiliados (el 0,29% más que en febrero) y 26.600 más (2,96%) que en marzo del año anterior. En este caso, el incremento de cotizantes es mayor en toda España, del 0,71% y el 4,83%, respectivamente. La afiliación supera los niveles inmediatamente anteriores a la pandemia, cuando llevaba ya unos meses a la baja.

Los servicios lideraron la bajada del paro, con 808 desempleados menos, seguidos de la agricultura, con 61 y la construcción, con 5. Vieron incrementada la nómina de parados la industria (123 más) y el colectivo sin empleo anterior (254). En términos anuales, el paro registrado en Castilla y León disminuye en todos los sectores de actividad de manera similar, con la agricultura al frente (26,40%), seguido de la industria (24,07%), el sector servicios (22,58%) y la construcción (22,17%).

La conclusión que arrojan las estadísticas es que el mercado laboral apenas sufre de momento las consecuencias de la incertidumbre ante la guerra. Hay más afiliados que antes de la pandemia y continúa aumentando el peso de los contratos indefinidos, que suponen más del 30% en España y el 28,33% en la comunidad, en torno a 20 puntos más de lo que era habitual hasta hace cuatro meses, como resultado de la reforma laboral.

Las dificultades de las empresas por la crisis de suministros y la escalada de precios de la ener-

se tradujo en 914.000 cotizantes más que doce meses atrás.

Mínima caída del desempleo Sin embargo, la cruz de marzo son los datos de paro, donde sí se refleja ya una fuerte desaceleración en el ritmo de reducción debido, principalmente, a la huelga de los transportistas que mantuvo en jaque durante tres semanas la actividad económica del país. Concretamente, el número de desempleados se recortó apenas 2.921 personas, algo que choca con los 140.000 empleos creados y que está muy lejos de los casi 60.000 menos que se registraron en 2021. Se sitúa muy por debajo también de las cifras prepandemia y, con la excepción de 2020, se trata del peor dato mensual de la última década.

Martes 05.04.22
EL NORTE DE CASTILLA

| VALLADOLID | 3



Un joven accede a una oficina del EcyL en Valladolid. **RODRIGO JIMÉNEZ**

gía que se han visto agravadas por la guerra de Ucrania provocan también un cambio de tendencia en cuanto a la extensión de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE). Después de que febrero se despidiese con 4.839 trabajadores afectados, en marzo repuntaron hasta una media de 6.036, si bien con tendencia a la baja en los últimos compases del mes, ya que en el último día había registrados 5.853. De esta última cifra, 2.289 corresponden a afectados por un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de la producción (ETOP) y los otros 3.564 a uno por las restricciones e impedimentos que aún provoca la covid.

Con 1.300 trabajadores en ERTE ETOP en Palencia y 618 en Valladolid, el impacto de la crisis de desabastecimiento de componentes que azota a Renault es evidente. En el conjunto de la comunidad y del total de expedientes, 2.175 trabajadores están en suspensión parcial y 3.678, total.

El desempleo bajó en marzo con más fuerza en Segovia, con 247 parados menos, el 3,91%, en Ávila, con 208 menos, y en Valladolid, con 194 parados menos. También Palencia (135) y Zamora (86) registraron bajadas. Por el contrario se produjeron subidas en León (205), Salamanca (81), Soria (57) y Burgos (30).

Por tercer mes consecutivo, se volvieron a producir las mejores cifras de contratación indefinida nunca vistas en todo el país. En Castilla y León se registraron 63.280 contratos, de los cuales 17.927 fueron de carácter indefinido (28,33% frente al 30,73% de media nacional). En términos mensuales aumenta el número de contratos indefinidos el 45,67% y en la comparación anual, el 127,38%.

Las principales actividades generadoras de empleo en marzo fueron la hostelería (1.610 afiliados por cuenta ajena más que en febrero), la educación (581), la construcción (462) y las actividades artísticas y de ocio (244). Destruyeron puestos de trabajo asa-

Hostelería, educación, construcción y ocio fueron las actividades más generadoras de puestos de trabajo

El desempleo bajó en marzo con más fuerza en Segovia, Ávila y Valladolid y creció en León, Salamanca, Soria y Burgos

lariados las administrativas y de servicios auxiliares (426 menos), la administración pública (103) y la agricultura (102).

Reacciones

Las empresas de la comunidad llaman la atención sobre la «parálisis» que sufre la recuperación pos pandemia y consideran que las medidas que aprueba el Gobierno para paliarla resultan «ineficaces». Desde CEOE Castilla y León considera que, en un contexto de fuerte incertidumbre, los datos del paro correspondientes al mes de marzo «deben analizarse con cautela», ya que se están revisando a la baja las expectativas de crecimiento económico y esto podría incidir en la evolución de la contratación.

CC OO se felicita por los buenos resultados que para los trabajadores de la comunidad está teniendo la reforma laboral, si bien advierte de que hay más de 100.000 personas que no tienen regularizada la subida del Salario Mínimo Interprofesional en sus convenios y que, además, se produce un incremento de un millar de los trabajadores en ERTE.

Para UGT, el porcentaje de contratación indefinida supone un «dato histórico» en Castilla y León, que vincula a la aplicación de la reforma laboral «a pesar del contexto en el que nos encontramos».

«Pensé que no valía, que me había equivocado de profesión»

Bárbara Andújar, 25 años Cinco meses en paro

BERTA PONTES DE LOS RÍOS

VALLADOLID. Tiene 25 años, formación cualificada y experiencia profesional suficiente, pero está en paro. Nacida en Zamora, estudió Publicidad y Relaciones Públicas en el campus de Segovia de la Universidad de Valladolid y ha trabajado en diferentes agencias de publicidad, algo que, de momento, no es suficiente para que esta joven encuentre un trabajo con el que poder llegar a fin de mes.

Bárbara considera que se encuentra en una posición «privilegiada» por ser capaz de gestionar su situación de una forma

«bastante positiva y constructiva», aunque reconoce que «todos pasamos por momentos de bajón». Por ello, considera que «con la cartilla del paro deberían darte una cita con un psicólogo de la Seguridad Social». Tras travesías en las mejores agencias de publicidad, grandes marcas han depositado su confianza en ella y de vez en cuando recibe ofertas de trabajo. «Desde que me quedé en paro, hasta que no tuve mi primera entrevista de trabajo y recité de pe a pa mi currículum a una tercera persona, no me da cuenta: coño, si en verdad soy una profesional, tengo un currículum de la leche», reconoce.



«Ni siquiera podemos elegir el trabajo que queremos»

Íñigo Camino, 29 años Dos meses sin empleo

B. P.

VALLADOLID. Vino de Bilbao con un contrato de trabajo en Valladolid y ahora, tras varios meses en Renault, ha visto cómo su situación ha cambiado por comple-

to. Íñigo Camino tiene 29 años, estudió Ciencias de la Actividad Física y el Deporte en la Universidad de Deusto y ha trabajado en diferentes clubes de entrenador y preparador físico, como el Simancas o el Betis de Valladolid. La irrupción de la pandemia frenó en seco su proyección profesional y se vio abocado a trabajar en la fábrica de Renault en la capital en febrero de 2021. «No es un trabajo que me desagrada y pude inde-

pendizarme, lo cogí porque no tenía otra cosa, pero quiero dedicarme a lo que estudié», confiesa.

Mientras estudiaba, vio que el mundo del fútbol es complicado y la realidad cuando salió al mundo laboral reforzó esa visión. «No se cobra lo que se promete, es un sector precario cuando no estás en profesional», confiesa. Tras un año en plantilla, con un ERTE de por medio y alguna interrupción por los paros de la fábrica, su contrato finalizó y no tuvo otra opción que apuntarse al paro. «De momento no he cobrado ni un euro del paro por el ERTE y los pagos van lentos, pero confío en que me lo abonen para ser capaz de cubrir mis gastos», explica Íñigo.



Castilla y León, a la cabeza en la caída del paro con casi 500 menos

Segovia es la tercera provincia del país donde más descendió el desempleo / En Valladolid los contratos indefinidos aumentaron un 56%

DANIEL M. ARRANZ VALLADOLID
El número de desempleados bajó en Castilla y León el pasado mes de marzo en 497 personas, con una caída del 0,38% frente al descenso nacional del 0,09%, donde descendió en 2.921 personas. Un dato que sitúa a la comunidad como la quinta donde más bajó el paro tras Baleares, Cantabria, Canarias y Galicia. Por provincias bajó en cinco de las nueve, siendo Segovia la que genera más empleo a nivel porcentual solo por detrás de Huelva y Baleares.

En cuanto a la variación interanual el paro registrado bajó en nueve comunidades autónomas, incluida Castilla y León con un descenso del 23,88% con 40.840 demandantes de empleo menos. También es la quinta en el conjunto del país tras Islas Baleares, que redujo en un 40,36% las cifras, Canarias, Cataluña y Aragón. Un descenso apreciable en todas las provincias de la región siendo Segovia, con un 31,58% la cuarta que más baja en todo el país.

Por sectores, de los 130.153 desempleados de la Comunidad, 91.224 corresponden al sector servicios, 11.493 no han trabajado nunca; 11.477 a la industria, 8.324 a la construcción y 7.635 a la agricultura. Por sexo, casi seis de cada diez parados son mujeres, con un total de 76.091, frente a los 54.062, hombres. Mientras, los menores de 25 años en paro, 9.918, representan el 7,6% del total.

Por contratos en marzo se firmaron 63.280 con un incremento del 11,18% respecto al mes de febrero, siendo 6.361 más. A nivel interanual, en comparativa con el 2021, los contratos crecieron en un 7,23%, con 4.268 más. De los 63.280 contratos fueron temporales 45.353 mientras que la cifra de indefinidos se situó en 17.927. Casi el 70% se firmaron en el sector servicios, con 44.905, seguida de Industria, con 12.928, de Construcción con 3.123 y de Agricultura con 2.324. Castilla y León fue la octava región en contratos convertidos en indefinidos con 7.426. Es un 3,49% del conjunto nacional, donde Andalucía, Cataluña y Madrid lideran la estadística. Por provincias Valladolid tuvo un incremento del 56% en contratación fija respecto a febrero

y de un 133% respecto a marzo de 2021. El número de afiliados a la Seguridad Social en Castilla y León aumentó un 0,29 por ciento en Castilla y León en el mes de marzo, al sumar 2.713 efectivos, lo que eleva la cifra total hasta 926.195. La ligera subida autonómica se enmarca dentro de la tendencia general de España, que registró un incremento del 0,71 ciento, con 140.232 afiliados más y un total de 19,83 millones de afiliados.

DATOS HISTÓRICOS

Para los sindicatos el crecimiento de un 45,67% de los contratos indefinidos es un «dato histórico» vinculado a la aplicación de la reforma laboral. Para CEOE Castilla y León el contexto de fuerte incertidumbre, acrecentado por el conflicto bélico en Ucrania, lleva a analizar los datos con cautela al existir «una preocupante situación de parálisis en la recuperación, con la consecuente pérdida de competitividad y de las empresas».

El vicepresidente de Economía y Competitividad en funciones, Carlos Martín Tobalina, aseguró que los datos del paro relativos al mes de marzo conocidos hoy son «razonablemente positivos» en un contexto económico «muy complicado». A su vez, también indicó que en el caso de Castilla y León habría que remontarse a 2008 para encontrar un mes de marzo un nivel tan bajo de paro, y que la bajada interanual en 40.840 personas es la mayor de la serie histórica.

LOS ERTES SE MULTIPLICAN POR CUATRO POR LA FALTA DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

A cierre de marzo todavía había 3.564 trabajadores afectados por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo por causas Covid en la comunidad, tras descender la cifra en 630 personas, respecto a los 4.194 del mes de febrero. Por provincias, la mayor parte de estos expedientes se registra en Salamanca, con 810, seguida de Valladolid, con 745; León, con 622; Burgos, con 462; Palencia, con 264; Zamora, con 240; Segovia, con 194; Ávila, con 151, y Soria, con 76. Castilla y León es la cuarta comunidad con más trabajadores afectados tras Cataluña Madrid y C. Valenciana.

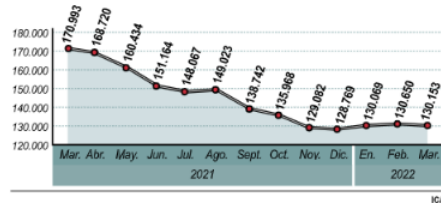
La cifra general de ERTES es de 5.833 porque muchas empresas se han acogido a esta figura por otras causas ya sean organizativas o de producción en el sector industrial. La crisis económica motivada, entre otras razones, por el conflicto bélico en Ucrania ha llevado a que la cifra de 561 trabajadores afectados por un ERTTE en febrero ascienda a 2.289 en el pasado mes.

Parados en Castilla y León

■ Provincias	Parados marzo 2022	Variación mensual		Variación interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
■ Ávila	9.919	-208	-2,1	-3.426	-25,7
■ Burgos	16.810	30	0,2	-6.380	-27,5
■ León	26.252	205	0,8	-7.405	-22,0
■ Palencia	8.279	-135	-1,6	-2.498	-23,2
■ Salamanca	20.561	81	0,4	-5.323	-20,6
■ Segovia	6.072	-247	-3,9	-2.803	-31,6
■ Soria	3.418	57	1,7	-1.314	-27,8
■ Valladolid	28.472	-194	-0,7	-8.785	-23,6
■ Zamora	10.370	-86	-0,8	-2.906	-21,9
■ Total	130.153	-497	-0,4	-40.840	-23,9
■ España	3.108.763	-2.921	-0,1	-840.877	-21,3

■ Sectores	Parados marzo 2022	Variación mensual		Variación interanual	
		Absoluta	%	Absoluta	%
■ Agricultura	7.635	-61	-0,8	-2.739	-26,4
■ Industria	11.477	123	1,1	-3.638	-24,1
■ Construcción	8.324	-5	-0,1	-2.371	-22,2
■ Servicios	91.224	-808	-0,9	-26.608	-22,6
■ Sin empleo anterior	11.493	254	2,3	-5.484	-32,3
■ Total	130.153	-497	-0,4	-40.840	-23,9
■ España	3.108.763	-2.921	-0,1	-840.877	-21,3

■ Evolución de los parados



► **ÁVILA.** En la provincia abulense el desempleo se redujo en un 2,05%, 208 menos, hasta los 9.919, aunque en la evolución interanual el incremento es más notable, de un 25,7%.

► **BURGOS.** Burgos fue una de las cuatro provincias donde creció el paro aunque lo hizo de manera testimonial con un 0,2%, al sumar 30 parados más a la lista que contabiliza 16.810. Mientras que el descenso interanual, un 27%, le coloca como la segunda provincia que más redujo la lista de parados.

► **LEÓN.** León es la provincia que peor parada sale con un aumento en 208 desempleados, con un 0,8%, para alcanzar los 26.252. Respecto

a un año atrás la caída es del 22%.

► **PALENCIA.** Palencia fue la tercera provincia en la que más cayó el desempleo, 1,6% con 135 menos demandantes de empleo. A nivel interanual redujo la lista en un 23,2%.

► **SALAMANCA.** La provincia salmantina también vio como 81 personas pasaban a engrosar en marzo la lista del paro tras crecer un 0,4%. Es la provincia donde menos cayó el paro, un 20,6% respecto a un año atrás.

► **SEGOVIA.** Segovia sale reforzada en el último mes, motivado por la contratación del sector servicios con 247 desempleados menos, con una caída del 3,9%. A nivel interanual también contabiliza un descenso del desempleo del 31,6%.

► **SORIA.** En Soria aumentó un 1,7% la lista de parados con 57 más que en febrero. El dato interanual es bueno con un descenso del 27,8%.

► **VALLADOLID.** La provincia vallisoletana también redujo levemente el desempleo en un 0,7%, con 194 nuevos trabajadores. A nivel interanual el descenso es del 23,6% parejo a la media regional.

► **ZAMORA.** En Zamora también cayó el paro en un 0,8%, tras encontrar trabajo 86 personas. Respecto al 2021 su descenso es el segundo más bajo con un 21,9%.

Santiago Aparicio presidirá CEOE Castilla y León en un tercer mandato

El empresario soriano cuenta con el apoyo unánime de la junta directiva de la patronal

A. B.

VALLADOLID. Ningún empresario de Castilla y León disputará la presidencia de la patronal autonómica a Santiago Aparicio, que optará así como candidato único a un tercer mandato de cuatro años que le llevará a rebasar una década al frente de la organización que representa las empresas de la comunidad.

La asamblea electoral tendrá lugar el próximo jueves día 7. Será entonces cuando se ratifique el acuerdo unánime de la junta directiva de CEOE Castilla y León para la continuidad de Santiago Aparicio como cara y voz del tejido empresarial castellano y leonés.

El dirigente, que es presidente de la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES), hará balance de los últimos años y de los próximos retos ante la asamblea general de la Confederación, compuesta por los 221 vocales de las organizaciones territoriales y sectoriales integradas en la patronal autonómica, que se celebrará en la sede del CES.

Santiago Aparicio nació en Soria el 13 de diciembre de 1956.

Casado y con dos hijos, estudió Derecho y desde 1978 desarrolla su actividad empresarial en los sectores del comercio y las energías renovables. Es vicepresidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) y miembro de la junta directiva de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), donde preside el Instituto Superior de Estudios Empresariales.



**Santiago
Aparicio**

Santiago Aparicio será reelegido hasta 2026 al frente de la CEOE

VALLADOLID

El soriano Santiago Aparicio es el único candidato que opta a presidir la Confederación de Organizaciones Empresariales (CEOE) de Castilla y León los próximos cuatro años, una vez finalizado el plazo que los Estatutos de la patronal establecen para la presentación de candidaturas.

Así, queda proclamada la única candidatura que concurrirá a la Asamblea Electoral del próximo 7 de abril. Santiago Aparicio opta a un tercer mandato de cuatro años al frente de la Confederación.

El también presidente de Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) concurrirá, por tanto, ante la Asamblea General de la Confederación, compuesta por los 221 vocales de las Organizaciones Territoriales y Sectoriales integradas, y que se celebrará en la sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCyL).

martes, 05 de abril de 2022

10 | **VALLADOLID** |

Martes 05.04.22
EL NORTE DE CASTILLA

MODA

Desfiles del comercio local en el LAVA

EL NORTE. La XI Semana de la Moda de Valladolid (MOVA) se inicia hoy en el Laboratorio de las Artes de Valladolid (LAVA), en la primera de dos intensas jornadas de desfiles con 20 comercios, para presentar la oferta más completa de las tiendas de proximidad con las propuestas de moda para la nueva temporada primavera-verano.

AGRICULTURA

ASAJA CELEBRA UN FALLO SOBRE DERECHOS DE AGUAS

Asaja Valladolid exigió a la CHD que respete la decisión del Tribunal Supremo y permita inscripción de los conocidos como «pozos de minas» en esta institución. La Opa expuso que el Supremo dictó sentencia que acredita que aquellos titulares de un derecho sobre aguas subterráneas obtenido antes de 1986 (conocidos como pozos de minas), pueden inscribir su sondeo en el Catálogo de Aguas Privadas de la institución. Una sentencia, explicaron, que mantiene abierta la vía judicial para que los titulares de pozos anteriores a 1986 puedan

Sánchez anuncia un plan estratégico de microchips ante la tensión en el sector del automóvil

El programa estará dotado con 11.000 millones para la fabricación de estos materiales, clave en la producción de vehículos

JOSÉ M. CAMARERO

MADRID. El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, ha anunciado la aprobación de un nuevo Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) destinado a la fabricación de microchips y semiconductores y dotado con 11.000 millones de euros de inversión pública. «Son un elemento básico de todos los sectores energéticos y adquieren una importancia geoestratégica mundial en un contexto de transformación digital», ha indicado.

Sánchez ha defendido que España no va a perder la carrera de la tecnología más avanzada, sino todo lo contrario: «El Gobierno quiere que nuestro país se sitúe a la vanguardia del progreso industrial y tecnológico», ha remarcado. Por ello, el presidente destacó la «apuesta ambiciosa» por impulsar este PERTE, que busca atraer importantes inversiones en la industria de los semiconductores y de las nuevas tecnologías relacionadas, que serán «clave» para alcanzar la autonomía estratégica ansiada a nivel europeo.

El anuncio llega en un contexto marcado por la tensión que se vive en la industria automovilística española, fuertemente afectada por la falta de estos mate-



Cadena de montaje de la fábrica de Renault en Villamuriel de Cerrato (Palencia). CÉSAR MANSO (AFP)

riales clave en las cadenas de producción. El problema se viene gestando prácticamente desde el tramo más duro de la pandemia: con la recuperación económica, las fábricas no son capaces de abastecerse ante la demanda de vehículos nuevos y la imposibilidad de que chips y semiconductores lleguen desde los países que

más los fabrican, como China. De hecho, los datos de matriculación del mes de marzo revelaron unas ventas de 59.967 turismos, lo que supone una reducción del 30% con respecto al mismo mes de 2021, en plena recuperación tras el parón por la pandemia. Las ventas cada vez están más lejos de recuperar cifras normaliza-

das y se colocan muy por debajo de los niveles de 2012. Los patronales del sector apuntan que la falta de componentes, unida a la subida de precios, sigue lastRANDO el mercado.

Dentro de su Plan de Recuperación, el Ejecutivo ha impulsado nueve proyectos estratégicos: el PERTE para el desarrollo del vehi-

culo eléctrico y conectado; el dedicado a la salud de vanguardia; el plan especial de las de energías renovables, hidrógeno renovable y almacenamiento; el dedicado al sector agroalimentario; el de nueva economía de la lengua; y el economía circular; el naval; el aeroespacial y el de la digitalización del agua.

Caen las ventas de una de cada cuatro empresas y casi la mitad sube precios

Los servicios y la construcción fueron los sectores más afectados por la guerra, mientras que el agrícola y el industrial, los menos

EDURNE MARTÍNEZ

MADRID. La invasión rusa de Ucrania está teniendo implicaciones directas en la economía española. No solo por la subida de precios, sino también en el empleo y la facturación de las empresas. Así lo revela el Boletín Económico del Banco de España publicado ayer referente al primer trimestre del año.

Según esta encuesta realizada a partir del 23 de febrero –incluye por tanto los efectos de la guerra–, la actividad empresarial se ha moderado, aunque con «carácter transitorio».

Ha aumentado el número de empresas que han reducido su facturación, hasta situarse en el 26,4% del total, casi cuatro puntos más que en el último trimestre del año pasado. Así, una de cada cuatro empresas españolas ha sufrido el impacto en sus cuentas de la guerra de Ucrania sobre todo por el alza de precios energéticos. «Las empresas encuestadas declaran un deterioro de su facturación en el primer trimestre respecto al anterior, aun-

que esperan una recuperación en el segundo», señala el Banco de España.

Por sectores, los peor parados fueron los servicios y la construcción, con caídas que fueron del 7% al 17% respecto al último trimestre de 2021; mientras que los mejor soportaron la crisis fueron la agricultura y la industria, con descensos que no llegaron al 4%.

Pero las perspectivas a corto plazo son optimistas. Las empresas encuestadas anticipan una «mejoría significativa» en el segundo trimestre, lo que el Banco de España interpreta como un efecto «fundamentalmente transitorio» de las consecuencias de la guerra.

España y los Países Bajos piden revisar las reglas fiscales para no dejar de crecer

OLATZ HERNÁNDEZ

BRUSELAS. En momentos críticos es fácil que las decisiones urgentes eclipsen aquellas a medio y largo plazo. España y los Países Bajos presentaron ayer a los ministros de Economía de la zona euro una propuesta conjunta para revisar las reglas fiscales en 2023, de modo que aseguren el crecimiento económico. Esperan que el documento «siente las bases del consenso» y abra un debate que se debe abordar «cuanto antes», ya que es «estratégico». Al finalizar la reunión del Eurogrupo, la vicepresidenta primera y ministra

de Economía española, Nadia Calviño, y su homóloga holandesa, Sigrid Kaag, presentaron el texto conjunto, que contempla la eliminación de la regla anual de reducción de deuda. Los dos Estados defienden que las reglas fiscales deben adaptarse a las circunstancias de cada país, dejando espacio para el crecimiento económico, las inversiones públicas y las reformas.

La propuesta contempla el diseño de mecanismos fiscales para amortiguar los efectos de futuras crisis. «Tenemos que avanzar en debates que son estratégicos y estructurales para el futuro», dijo Calviño.

Semana Santa con mascarillas

● Un borrador de Sanidad deja claro que la retirada de esta protección en interiores no entraría en vigor hasta después de las vacaciones ● En centros asistenciales, sociosanitarios y transporte público seguirá siendo obligatoria

PILAR PÉREZ / CRISTINA G. LUCIO
MADRID

La obligatoriedad de llevar mascarilla en espacios interiores tiene los días contados. Así lo indica la última propuesta de la Ponencia de Alertas, Planes de Preparación y Respuesta del Sistema Nacional de Salud. Con fecha del 31 de marzo de 2022, el documento al que ha tenido acceso EL MUNDO, hace una serie de propuestas, aunque deja claro que «cualquier cambio en las normas de uso de mascarillas entre en vigor después de la Semana Santa de 2022».

El documento recomienda el uso de la mascarilla siga siendo obligatorio únicamente en tres situaciones: para trabajadores y visitantes de centros asistenciales y personas ingresadas cuando estén en espacios compartidos fuera de su habitación, para trabajadores y visitantes en zonas compartidas en centros sociosanitarios; y en los medios de transporte, dado que en este entorno se concentra mucha población en espacios pequeños, con poca distancia interpersonal, a veces durante largos periodos de tiempo».

El documento aconseja «no utilizar la mascarilla por parte de los alumnos en el ámbito escolar». Los técnicos señalan que en los centros educativos los beneficios de la retirada de las mascarillas superan con creces los riesgos asociados a un aumento de la transmisión.

Por otro lado, el texto indica que debe hacerse un «uso responsable de la mascarilla» en una serie de colectivos o entornos: población vulnerable [se consideran vulnerables los mayores de 60 años, que tengan algún tipo de inmunodepresión, y a las embarazadas] en cualquier situación en la que tenga contacto prolongado con personas a una distancia menor de 1,5 metros;



Dos clientes con mascarilla en el interior de un restaurante de Madrid. JAVIER BARBANCHI

El documento aconseja «no usar la mascarilla en el ámbito escolar»

profesores con factores de vulnerabilidad; en el entorno familiar, las reuniones de amigos y celebraciones privadas; y en el ámbito laboral, siempre que el trabajo deba realizarse a una distancia interpersonal de menos de 1,5 metros y no pueda garantizarse la ventilación

adecuada del espacio, pero la Ponencia de Alertas, Planes de Preparación y Respuesta «recomienda que la necesidad del uso de mascarillas en el entorno laboral sea valorada por los servicios de prevención de riesgos laborales en función de los resultados de una evaluación de riesgo específica».

Asimismo, el documento señala ese uso responsable de la mascarilla también para espacios cerrados públicos en los que las personas transitan como los comercios (centros comerciales, supermercados o pequeño comercio); en espacios cerrados en los que las personas permanecen

En el entorno laboral, «a criterio de los servicios de prevención»

tiempo sin comer ni beber (cines, teatros, salas de conciertos, museos...) y en espacios cerrados en los que se permanece un tiempo comiendo y bebiendo (bares, restaurantes, locales de ocio nocturno...).

Aunque no hay certezas sobre en qué momento el documento se-

rá valorado por las comunidades autónomas, es posible que se contemple en el próximo Consejo Interterritorial, que se celebrará mañana miércoles 6 de abril en Toledo. La Ponencia de Alertas y Planes de Preparación y Respuesta considera que «las modificaciones que se están implementando en la vigilancia y control del Covid-19 deben realizarse de manera progresiva», añade.

El uso de mascarilla ha tenido muchos beneficios en estos dos años de pandemia, subraya el borrador. La reducción de la emisión de aerosoles y de la exposición al virus que ha proporcionado a una población que las ha utilizado masivamente ha sido clave. Pero ese uso mayoritario «también ha tenido algunos efectos negativos», como la reducción de la capacidad de comunicarse y de tener una interacción adecuada con otras personas, añade.

Dado que la población española ha alcanzado «altos niveles de inmunidad durante la última onda pandémica» y que eso ha conducido «a una disminución drástica de los casos graves y de la letalidad», es el momento de un cambio en la epidemiología del Covid-19, señalan los técnicos. Como ya se señaló en la nueva *Estrategia de vigilancia y control de la pandemia*, España se encuentra en un momento de transición hacia una fase de convivencia controlada con el virus.

«En el contexto epidemiológico y de inmunidad de la población, parece adecuado comenzar a reevaluar las medidas no farmacológicas para reducir la transmisión, a la vez que se mantiene la protección a las personas vulnerables y así ir recuperando la normalidad en aquellos contextos en los que se estime que el balance riesgo beneficio pueda justificarlo», señala el documento.