



# Resumen de Prensa

miércoles, 11 de mayo de 2022

# La contratación de sanidad privada crece en 42.269 nuevos pacientes con la pandemia

Las pólizas aumentan el 9,74% en solo dos años y cuadruplican las que se suscribían cada año antes de la covid

ANA SANTIAGO



VALLADOLID. El año 2020, el de la pandemia por excelencia, registró un crecimiento histórico en la contratación de seguros sanitarios. El parón de la asistencia de Sacyl casi limitada a las urgencias y, después, su recuperación presencial solamente de forma parcial y muy contenida junto al miedo a la covid, que se sentía más cerca en los centros públicos que en los privados, parecen justificar tal aumento. Fue entonces de 20.181 nuevas contrataciones. Lo que no parecía esperarse es un nuevo incremento, ya en 2021, que fue cuando los centros de salud y los hospitales recuperaron en buena medida la normalidad y trabajaron – y así sigue en este 2022 – en poner al día a sus enfermos crónicos y habituales – junto a los nuevos – y a sus cirugías retrasadas por la ocupación de UCI y Rea por parte de pacientes covid.

Sin embargo, el cerrado ejercicio volvió a disparar los datos, más aún. En 2021, 22.088 castellanos y leoneses suscribieron una póliza de salud, casi dos millones más. La pandemia ha impulsado 42.269 pólizas, un incremento del 9,74% en solo dos años, del 5% solo en el pasado. De esta forma, en Castilla y León hay 433.618 ciudadanos que han optado por complementar (es lo más habitual) la atención pública de Sacyl con la de un seguro privado.

El crecimiento triplica, e incluso cuadruplica según comparativas, el de años anteriores. Antes de la pandemia, entre 2018 y 2019, los nuevos contratos fueron solo 8.969 y el anterior tramo anual registró 9.190. El más alto, en 2017, añadía 13.226 pólizas, que fue cuando se valoró como un resurgimiento de un sector privado al que la crisis de 2008 había dejado maltrecho y muy sustituido por la preferencia por la pública.

Un incremento que ha supuesto una evolución de las primas en seis años del 4% hasta alcanzar los 325 millones de euros en la región. Y todo ello sin olvidar que el 75% de la factura privada



Accelerador lineal del Servicio de Radioterapia del Hospital Campo Grande-Recoletas de Valladolid. A. MINGUEZA

(ha bajado el 1% en un año) llega del bolsillo de particulares – algo que también creció en 2020 en un 3% – y solo el 25% corresponde a seguros médicos, según los datos del Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS). Además, el gasto en seguros privados per cápita fue de 137 euros al año, 20 menos que en España, mientras que el 2,7% del gasto sanitario de Castilla y León se dedicó a contratar con centros privados, un porcentaje cuatro puntos inferior a la media de las comunidades autónomas.

El sector había experimentado una fuerte crisis con la recesión económica, desde los recortes de 2008 y, además, no comenzó a recuperarse de tal caída hasta el año 2015. Pero en estos últimos ejercicios, tras registrar cinco años de pérdida de pacientes, la recuperación ha sumado anualmente entre 3.720 pólizas y un máximo de 13.226 en el inusual año de 2017 y en torno a los 9.000 nuevos usuarios cada ejercicio. Por eso la ganancia de estos dos últimos años es realmente histórica.

Nunca se habían superado las 400.000 tarjetas privadas en Castilla y León hasta 2020. Un incremento además que se produjo concentrado después de la pri-

mera ola, sobre todo porque durante la misma, en pleno confinamiento, además, la privada estaba intervenida por Sacyl y dedicada a facilitar instalaciones y profesionales pero con personal de Sacyl también. Prácticamente inoperativa o muy limitada por lo que el boom de pólizas llegaría después.

Un receso en el sector por la crisis, y eso que según fuentes del mismo, precisamente por ello se mantuvieron muchas vivas, por el miedo a una peor o más limitada asistencia pública con los recortes; pero también muchas familias limitaron gastos y establecieron

**El sector había experimentado con la crisis económica de 2008 una considerable pérdida de asegurados**

prioridades y la cobertura asistencial está garantizada en Sacyl para cada castellano y leonés.

Los informes de la fundación IDIS revelan que, ya a partir de 2015, el número de asegurados se recupera con una media del 3,3% de incremento anual y del 3,66% en el volumen de primas

entre 2016 y 2020, lo que representa el 3,7% del volumen nacional.

**En toda España**

No es un fenómeno solo de Castilla y León. La sanidad privada gana peso en toda España, pero la región es, junto a Cantabria y Madrid, una de las comunidades con mayor incremento de gasto sanitario privado experimentaron en 2021. Cantabria es la región donde más aumentó, el 10,4%, hasta alcanzar 477 millones de euros en 2021. En segunda posición se sitúa la Comunidad de Madrid, que creció en un 3,4%, hasta 763 millones de eu-

## La factura de los conciertos crece durante el coronavirus

A. S.

VALLADOLID. Castilla y León destinó 121 millones de euros en conciertos en el 2020, lo que supone el 2,7% del gasto sanitario público.

La factura destinada a conciertos registra una tasa de crecimiento anual compuesta de

-2,3% en el periodo de años del 2008 al 2020, que representa un aumento del 0,1% en el último año del periodo

El porcentaje destinado a conciertos sobre el gasto sanitario total es de -1,7 puntos porcentuales en el periodo 2008 a 2020. Los Presupuestos Generales de Castilla y León de 2022, recogen

una partida en asistencia sanitaria con medios ajenos de 151 millones de euros.

La partida de servicios concentrados de ambulancias obtiene el porcentaje más alto del presupuesto sanitario en 2022, representando el 50,8%, seguido de conciertos con instituciones de atención especializada con entidades privadas que ocupa el 21,9% del presupuesto y conciertos con centros o servicios de diagnóstico, tratamientos y terapias de diálisis con el 14,2%

Miércoles 11.05.22  
**EL NORTE DE CASTILLA**

ros y les sigue Castilla y León, con un aumento del 2,8%, hasta 543 millones de euros. Todas las comunidades autónomas incrementaron su inversión en sanidad privada en 2021, con un alza del 2,8% en el conjunto nacional.

#### Críticas

Este incremento de la protección privada no está exento de polémica. La Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública (FADSP) reitera sus críticas al respecto al considerar que se está facilitando su crecimiento en detrimento de la pública. En su último informe destaca que Castilla y León registra «uno de los movimientos más llamativos en cuanto a mayor privatización entre los dos últimos balances». Junto a ella, que aumentó el 4%, se encuentra Aragón, que se elevó en siete puestos en relación a 2020, Murcia, con seis posiciones más en el ranking, y Valencia y Andalucía (esta última hace dos años había incrementado ya siete puestos). A continuación, Extremadura dos posiciones y Galicia, una.

Por otro lado, en Castilla y León el 3,9% de las camas hospitalarias son de carácter privado (5,87% en España), mientras que el 3% del equipamiento de alta tecnología se encuentra en hospitales de estas empresas, cinco puntos por debajo de la media nacional. Este tipo de aparatología en más frecuente en los complejos públicos, con sus excepciones.

El número de consultas anuales al especialista del sector sanitario privado es de 240,67 por cada mil habitantes, casi la mitad que en España (448,29). Al mes se registran 10,06 consultas al médico general de medicina privada por cada mil habitantes, frente a 11,53 de media autonómica.

## Odontología, Ginecología, Traumatología y Oftalmología triunfan en el sector

La demora media para una cirugía es de un mes y para las consultas más demandadas, de entre 8 y 18 días

A. S.

VALLADOLID. La especialidad que más se demanda en la privada, lógicamente es la Odontología, dado que el sistema público apenas cubre patologías dentarias más allá de las extracciones y algunos tratamientos en niños y personas con discapacidad.

Pero ya dentro de las que ambos sistemas ofertan de forma similar es, sin duda, la Ginecología la que más demanda tiene en la privada. Fuentes del sector explican que las mujeres «encuentran una oferta más personalizada y continua, sin cambiar de especialista a veces a lo largo de casi toda su vida, de una especialidad a la que tienen que recurrir mucho por revisiones y tratamientos, embarazos o menopausia..., y gustan de poder elegir profesional». Traumatología, Dermatología y Oftalmología son otras de las que más demanda tienen en la privada por la alta demora que sufren en la pública y es también muy habitual la Pediatría. No obstante, la privada ha ido incrementando en los últimos años su oferta, creando unidades de Cardiología, de Nutrición o de la mujer, lo que potencia la demanda. También los hospitales privados han incorporado UCI y Rea –hace años carecían de ellas– y el sector persigue, cada vez, ser más competitivo en este sentido. Sus fuertes son la posibilidad de elegir especialista, las bajas listas de espera y la confortabilidad en ha-



Quirófano del Sagrado Corazón de Valladolid. R. JIMÉNEZ

bitaciones individuales cuando hay ingreso hospitalario.

Las urgencias atienden emergencias no tan complejas como la pública. Los accidentes de tráfico, ictus o paradas cardíacas, por poner algunos ejemplos, buscan respuesta en los hospitales de Sacyl.

Los tiempos de espera para citación de especialistas están, en las especialidades más utiliza-

das, en torno a las dos semanas. Aunque la pandemia ha dejado sin dos años de informes a este respecto, el Estudio RESA de la fundación IDIS de 2019 recogía unos promedios de espera de 12 días para Ginecología, 11 para Traumatología, 14 para Dermatología y 11 para Oftalmología, salvo emergencias.

Estos tiempos se han mantenido en los últimos cinco años

**La libre elección de médico, las bajas demoras y la confortabilidad son los fuertes de la red asistencial privada**

**Las urgencias graves de accidentes de tráfico, ictus o infartos suelen ir a parar con mucha más frecuencia a los centros de Sacyl**

entre los 8 y los 18 días y también, con escasas variaciones, a lo largo de los diferentes períodos del año.

El mismo perfil de accesibilidad se produce para la realización de pruebas complementarias. Las principales exploraciones de diagnóstico por la imagen oscilan en un tiempo medio de citación de entre 6,25 días para el TAC y 10,91 para mamografía.

La entrega del informe de pruebas oscila en promedios de 2,34 jornadas para una mamografía a 3,29 días si es una resonancia magnética.

En cuanto al análisis de las pruebas de laboratorio con un resultado de tiempo para la citación de 0,33 días para Bioquímica y Hematología y 0,98 para Genética, Microbiología e Inmunología. También en este caso, los tiempos promedio de entrega de informe son bajos, con 0,99 días para Bioquímica y Hematología y 2,18 para analíticas con un procesamiento más lento de muchas pruebas, como son las de Microbiología, Inmunología y Genética.

El Estudio RESA 'Indicadores de resultados en salud de la sanidad privada' recoge, en el caso de urgencias, el tiempo medio entre el acceso del paciente y la atención médica se sigue manteniendo en menos de media hora. Dentro de este proceso, el tiempo para la atención en triaje se mantiene también por debajo de los diez minutos en Castilla y León.

En cuanto a la espera media para intervenciones quirúrgicas es de un mes. «La accesibilidad en tiempo es más importante cuanto mayor es la severidad y las posibles consecuencias de la enfermedad. Así es de especial interés ver como en los casos de cáncer (de mama, colon y pulmón), el tiempo medio entre el establecimiento del diagnóstico y el inicio del tratamiento está entorno a dos semanas», destaca este análisis.

VALLADOLID

## Valladolid exhibe sus mejores vinos en la feria Fenavin

Alimentos de Valladolid participa con 14 bodegas en una Feria que recibirá a 4.000 compradores

**VALLADOLID**  
El presidente de la Diputación, Conrado Íscar, arropó a las 14 bodegas que están amparadas por la marca Alimentos de Valladolid, que participan en el Pabellón Ferial de Ciudad Real, en Fenavin 2022, que inauguró el rey Felipe VI. Como ha señalado Conrado Íscar, «es la primera vez que desde la Diputación de Valladolid acudimos a este certamen, el más importante del sector en España, como demuestran sus cifras, ya que están confirmadas la presencia de más de 14.000 los compradores nacionales y de casi 4.000 compradores internacionales durante las tres jornadas de trabajo de la Feria».

Fenavin está considerada la feria monográfica del vino más importante de España, con casi 2.000 bodegas participantes de prácticamente todas las Denominaciones de Origen de España.

La Feria cuenta con 28.000 metros cuadrados de exposición, divididos en ocho pabellones, dedicados exclusivamente al vino, además de la Galería del Vino, una gran sala de catas con 1.500 referencias diferentes que se pueden degustar en condiciones óptimas, y que es uno de los grandes atractivos del certamen.

En su visita Íscar indicó que «para la Diputación de Valladolid es muy importante poder acudir a este certamen y hacerlo, además, como paraguas de 14 bodegas que están amparadas por la marca Alimentos de Valladolid. Como no puede ser de otra manera, el objetivo es proyectar nacional e internacionalmente la cultura vitivinícola de la provincia y a la vez dar visibilidad a la Marca». Asimismo, constató la importancia que tiene el espacio dedicado a los encuentros de negocio para captar clientes.



Conrado Íscar apoya a las bodegas participantes en la feria Fenavin. E. M.

# La Junta finiquita su organigrama a falta del viceconsejero de Industria

El Ejecutivo avanza en el cierre del gobierno con el nombramiento de 35 altos cargos de una tacada, entre ellos la incorporación del ex portavoz del PP en Valladolid al equipo de Gallardo

R. H. H. VALLADOLID

La Junta de Castilla y León avanza en el cierre de su organigrama tres semanas después de la toma de posesión del presidente Mañueco, el vicepresidente García-Gallardo y los diez consejeros, todavía a falta del viceconsejero de Industria. El gobierno define así la estructura orgánica. Los nuevos departamentos creados, así como el cambio de mando en varias carteras, que ahora liderará Vox, ha retrasado los nombramientos hasta este martes, con 35 altos cargos nombrados de una tacada.

El Consejo de Gobierno, en reunión celebrada este martes de manera extraordinaria, ha aprobado el nombramiento de los nuevos altos cargos, después que el pasado viernes se publicara en el BOCYL los decretos de estructura de todas las consejerías en los que se definen los órganos directivos de la Administración autonómica.

A partir del próximo 16 de mayo, el vicepresidente y los consejeros comparecerán en las Cortes, donde darán cuenta de sus programas de legislación, así como de la estructura de sus departamentos. Los altos cargos nombrados corresponden a los nuevos centros directivos creados o aquellos que han cambiado de competencias, dependencia o designación.

Con estos últimos nombramientos se completa el organigrama del nuevo Ejecutivo formado por PP y Vox. Muchos de los publicados continúan dirigiendo alguno de los departamentos que conforman la estructura orgánica, cambiando de mando o de Consejería, como ha ocurrido con la de Presidencia, que ahora lidera Jesús Julio Carnero y en la que ha mantenido algún alto cargo de su anterior equipo en la Consejería de Agricultura.

#### ► CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA.

Completando los nombramientos publicados por la Junta, Jesús Julio Carnero cierra su equipo con la Dirección del Gabinete y dos direcciones generales que se mantenían sin nombre, una de ellas debido a la creación de una Viceconsejería adscrita a la Presidencia. Los nombramientos en la Consejería de Presidencia se corresponden con los directores del Gabinete del Presidente, Héctor Palencia Rubio, que en la anterior legislatura ocupó el puesto de director de Administración Local, que ahora dirigirá Emilio Arroita García; y Acción Exterior, Fernando Rubio Ballester. En concreto.

El presidente Mañueco, reconoció el «sacrificio», «esfuerzo» y



Héctor Palencia. ICAI



Jorge Llorente. ICAI



Rubén Rodríguez. ICAI



Jesús Enriquez Tauler. E.M.

«profesionalidad» del que ha sido hasta ahora su jefe de gabinete, Camilo Vázquez. «Has sido un gran colaborador y eres un buen amigo», escribió en Twitter.

► **ÁREA DEL VICEPRESIDENTE.** El vicepresidente Juan García-Gallardo completa también a su núcleo de confianza con la Dirección del Gabinete, ya conocido y que levantó cierta polémica, a falta de las dos direcciones generales creadas en esta nueva legislatura, que ya cuentan con el nombre de sus dirigentes. De esta forma, en el Área del Vicepresidente, se nombran los directores del Gabinete, José María Barrio Gil-Fournier; Coordinación y e Interacción Social, Montserrat Lluís Serret; y Relaciones con la Sociedad Civil, Jesús Enriquez Tauler.

En este sentido, algunos saben sacarle rendimiento a su paso por la política y logran sobrevivir en diferentes cargos a lo largo de su carrera política. Este es el caso de Enriquez Tauler que después de ser teniente de alcalde y concejal de Desarrollo Sostenible en el Ayuntamiento de Valladolid con Javier León de la Riva como alcalde y más tarde, ya en la oposición municipal, portavoz del PP en el consistorio vallisoletano, ahora vuelve a un cargo, esta vez de la mano de Vox. Jesús Enriquez Tauler ocupa-

rará una de las dos direcciones generales que tendrá a su cargo el vicepresidente del Ejecutivo.

► **INDUSTRIA.** Industria es uno de los departamentos que cambia de manos. En la anterior legislatura estaba liderado por Ana Carlota Amigo, de Ciudadanos, mientras que en esta, tras el nuevo pacto de gobierno, pertenece a Mariano Veganzones, del equipo de Vox en Castilla y León. En este sentido, los cuatro directores generales adscritos a su Viceconsejería estaban sin nombrar. No obstante, el puesto de viceconsejero continúa vacante. Así, se nombra a los directores generales de Industria, Fernando del Campo González; Comercio y Consumo, María Pettit; Economía Social y Autónomos, Emma Fernández Rodríguez; y Trabajo y Relaciones Laborales, Fernando de la Parte Alcalde.

► **MEDIO AMBIENTE.** La Consejería de Medio Ambiente de Juan Carlos Suárez-Quifones cierra filas con los cuatro nombramientos realizados, entre ellos el viceconsejero, que se nombra a Rubén Rodríguez Lucas; y a los directores generales de Infraestructuras y Sostenibilidad Ambiental, José Manuel Jiménez Blázquez; Vivienda, Arquitectura, Ordenación del Territorio y Urbanismo, María Pardo Álvarez;

y de la Agencia de Protección Civil y Emergencias, Irene Cortés Calvo.

► **TRANSFORMACIÓN DIGITAL.** La nueva Consejería de la Junta, liderada por María González, carece de viceconsejero, uno de los tres que faltaba por nombrar. Con este nombramiento y los de las direcciones generales, el nuevo departamento del gobierno castellano y leonés cierra el equipo. Así, se designa viceconsejero de Transformación Digital a Jorge Llorente Cachorro, y a los directores generales de Carreteras e Infraestructuras, Jesús Félix Puerta García; Transportes y Logística, Laura Paredes Aparicio; y Telecomunicaciones y Administración Digital, Antonio Ibáñez Pascual.

► **AGRICULTURA.** En el departamento de Gerardo Dueñas se nombra a los directores de Industria y la Cadena Agroalimentaria, María José González Garrachón; Política Agraria Comunitaria, Ángel M<sup>o</sup> Gómez Rivero; Desarrollo Rural, Jorge Izquierdo Arribas, y del Instituto Tecnológico Agrario de Castilla y León, Rafael Sáez González.

► **SANIDAD.** En la cartera que lidera Alejandro Vázquez se nombra a los directores generales de Planificación Sanitaria, Investigación e Innovación; Sonia Martín Pérez; Asistencia Sanitaria y Humanización, Francisco Javier Vadillo Olmo; Salud Digital, Juan Manuel Gil González; Calidad e Infraestructuras Sanitarias, Álvaro Muñoz Galindo; y Personal y Desarrollo Profesional, Elena Cámara Gamero.

► **FAMILIA.** En la Consejería de Isabel Blanco, el listado de nombramientos sigue con los directores de Mujer, María Victoria Moreno Saugar; y Personas Mayores, Personas con Discapacidad y Atención a la Dependencia, Eduardo García Brea.

► **EDUCACIÓN.** En la Consejería de Educación se designa a los directores de Universidades e Investigación, Blanca Ares González; Centros e Infraestructuras, José Miguel Sáez Carnicer; Planificación, Ordenación y Equidad Educativa, Isabel Tovar Bermúdez; y Formación Profesional y Régimen Especial, Agustín Sigüenza Molina.

► **CULTURA.** Por último, en Cultura, Turismo y Deporte, se nombra a los directores de Turismo, Ángel González Pieras, hasta ahora director del diario El Adelantado de Segovia; y Políticas Culturales, Inmaculada Martínez Merino.

Miércoles 11.05.22  
EL NORTE DE CASTILLA

| ECONOMÍA | 31

## La CEOE pide moderación salarial ligada a la productividad

Los empresarios evitan dar un porcentaje concreto de subida para este año, pero dejan claro que rechazan vincularlo a la inflación

**LUCÍA PALACIOS**

MADRID. Finalmente la CEOE no recomendará ningún porcentaje concreto de subida salarial para este año. Ni tan siquiera una horquilla, como así ha sucedido otras veces. Pero sí dejan claras dos cosas en el documento de recomendaciones que ayer aprobó su comité ejecutivo, tras el fracaso de la negociación que mantenían con los sindicatos: serán incrementos prudentes y en ningún caso se vincularán a la inflación, como así exigían UGT y CC OO.

Será cada sector o cada empresa en particular la que dependiendo de sus «circunstancias específicas» y de unos parámetros que enumeran en el documento y entre los que destacan la productividad y el empleo la que tendrá que decidir hasta cuánto está dispuesta a llegar en las más de 4.000 mesas abiertas. Pero, eso sí, en cualquier caso desde la patronal reconocen que, aunque no esté contemplado de forma explícita en el escrito, el máximo que se plantean es el que ofrecieron a los sindicatos: una mejora salarial del 8% repartida en tres años: un 3,5% en 2022, un 2,5% en 2023 y un 2% en 2024, según pudo confirmar este periódico.

Los empresarios recalcan que la situación y perspectivas de la economía española ante, al menos, al ejercicio 2022, «han em-

peorado sensiblemente» tras el inicio de la guerra en Ucrania y, ante este contexto global de «incertidumbre», hacen un llamamiento a sus representantes a realizar un «esfuerzo de moderación salarial para preservar la viabilidad y la competitividad de las empresas y conservar el empleo». En este sentido, advierten de que «una subida significativa de los salarios» llevaría aparejado un aumento de los costes laborales, lo que puede constituir una barrera de entrada al mer-

**La patronal recuerda a las empresas que tienen opción de descolgarse de un convenio si no pueden cumplir lo pactado**

cado laboral de los más de tres millones de desempleados que hay en España, al tiempo que contribuiría a fomentar la espiral inflacionista y supondría un menor margen para introducir criterios de retribución variable.

Por ello, recomiendan evitar vincular las subidas salariales a «conceptos tan volátiles» como la inflación, que además «retroalimenta el crecimiento de los precios». De ser el caso, se deben establecer límites o topes, puntualizan. En cambio, proponen «sustituir conceptos retributivos obsoletos por otros vinculados a la productividad y los resultados» y «transitar hacia sistemas de retribución variable, fijados con criterios objetivos, transparentes y neutros desde una perspectiva de género, en orden a avanzar en la eliminación de la brecha salarial». Concretamente, sugieren vincular los incrementos salariales a «variables e indicadores económicos cuantificables», tales como la productividad, el empleo, el comportamiento del PIB, el indicador de garantía de competitividad y, en el caso de las empresas, sus resultados o EBITDA.

## ECONOMÍA



Antonio Garamendi en la presentación de un informe en la sede de CEOE el pasado mes de abril. EUROPA PRESS

## CEOE desliga salarios de precios y los sindicatos llaman a movilizarse

Rechaza proponer una subida del 3,6% y Sordo se ofrece a «canalizar el descontento social»

**CÉSAR URRUTIA MADRID**  
La paz social que reinó durante la pandemia gracias a los acuerdos entre empresas, sindicatos y Gobierno para atajar las consecuencias laborales de la crisis está rota. No ha resistido la prueba de una inflación fuera de control. Las patronales anunciaron ayer moderación salarial y eventuales descuelgues en los miles de convenios a negociar y los sindicatos respondieron con una campaña cre-

ciente de movilizaciones que canalizará el descontento social.

Patronales y sindicatos han fracasado a la hora de pactar unas guías generales de subidas salariales que permitan afrontar la crisis de precios con un enfoque común. La semana pasada dieron por acabadas las negociaciones para el Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), anulando así cualquier posibilidad del pac-

to de rentas que piden el Gobierno y el Banco de España.

CEOE y Cepyme por un lado, y CCOO y UGT por otro instruyen ahora a sus organizaciones de cara a la firma de miles de convenios de empresas y sectores distintos.

CEOE convocó ayer a mediodía a su comité ejecutivo extraordinario para acordar las medidas a tomar. Los asistentes al foro descartaron la propuesta de plantear subidas máxi-

mas del 3,6%, como habían planteado la víspera los secretarios generales de las patronales de la organización reunidos por el presidente, Antonio Garamendi.

La referencia era coherente con la última oferta lanzada a los sindicatos para 2022, a la que se añadía una subida del 2,5% en 2023 y 2024. Pero los empresarios ni siquiera aprobaron una horquilla más flexible. «Ese fue el tope al que se llegó en las ne-

gociaciones de la AENC: no tiene sentido ponerlo como referencia en esta etapa y tampoco vincularlo a un aumento del SMI que no firmamos», explicaban ayer fuentes asistentes al comité.

Los principios con los que los empresarios abordarán las subidas salariales pasan por evitar indexar salarios a la «volátil inflación» y buscar fórmulas mixtas de remuneración con indicadores como la productividad, el empleo, el comportamiento del PIB, los indicadores de garantía

**Los empresarios ofrecen fórmulas que eviten la «volátil inflación»**

**CCOO convoca mañana a su cúpula para dar respuesta a la patronal**

de competitividad o, directamente, los resultados o EBITDA de las empresas.

Los planes de pensiones o las remuneraciones variables ayudarían a completar las ofertas a los trabajadores. Y, en último caso, si el acuerdo es imposible, la recomendación es descolgarse del convenio. Ante la más que posible conflictividad CEOE recordó a las empresas la que pueden inaplicar los convenios cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción «según el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, previo periodo de consultas».

En el otro lado, CCOO entendió este mensaje como un reto de cara a lo que tiene por delante el diálogo social. El sindicato ha convocado mañana a su cúpula para discutir la respuesta a las patronales. Su líder, Unai Sordo, adelantó que la decisión de la patronal es un suicidio económico que va a generar una campaña creciente de movilizaciones por los convenios colectivos. «Vamos a canalizar el descontento social a través del conflicto en las negociaciones con las empresas», advirtió.