



# Resumen de Prensa

lunes, 16 de mayo de 2022

# La patronal insta a aprovechar los planes de pensiones para la negociación salarial

**Cada euro invertido en este producto promovido por las empresas genera 66 céntimos de ahorro al trabajador, según el Banco de España**

CLARA ALBA



MADRID. Con las negociaciones en materia salarial completamente paralizadas entre empresarios y sindicatos, la patronal centra ahora uno de sus objetivos en la búsqueda de alternativas que minimicen el posible impacto de la inflación (desbocada al 8,3% en abril) en su actividad y, sobre todo, en la evolución de sus costes.

La última recomendación de los sindicatos pasa por que las rentas cubiertas por convenio aumenten el 3,5% este año, el 2,5% en 2023 y el 2% en 2024. Una propuesta considerada por los representantes de los trabajadores como «más que prudente» y que podría encajar mejor en el planteamiento de los empresarios. Aun así, la CEOE y la Cepyme buscan mitigar al máximo unos costes que no son solo salariales y que, a su juicio y según alertaban la pasada semana, «pueden constituir una barrera de entrada al mercado laboral de las personas en desempleo».

De momento, las patronales aconsejan a quienes ahora negocian los convenios que eviten vincular las subidas de los salarios a la inflación, además de favorecer otras herramientas que puedan ayudar a limitar, aunque solo sea en parte, ese incremento de costes según se vayan firmando los nuevos acuerdos.

En este último punto, una de las propuestas pasa por incentivar el uso de los planes de pensiones de empresa para que parte del salario del trabajador y, por tanto, de la subida esperada, se

ejecute a través de aportaciones a estos vehículos de ahorro para la jubilación que el Gobierno está desarrollando mediante el proyecto de ley que aún se tramita en el Congreso. «Los planes de pensiones de empresa son un elemento más a tener en cuenta en la estructura salarial a la hora de negociar retribuciones. A partir de ahí, cada unidad negociadora llegará a los acuerdos que considere en cada caso», indican fuentes de la CEOE.

Hace solo unos días, y según confirman desde la patronal, la construcción se convirtió en el primer sector en pactar el primer plan sectorial de pensiones para sus trabajadores, incluyendo un alza salarial del 10% en tres años.

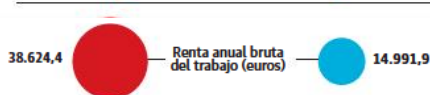
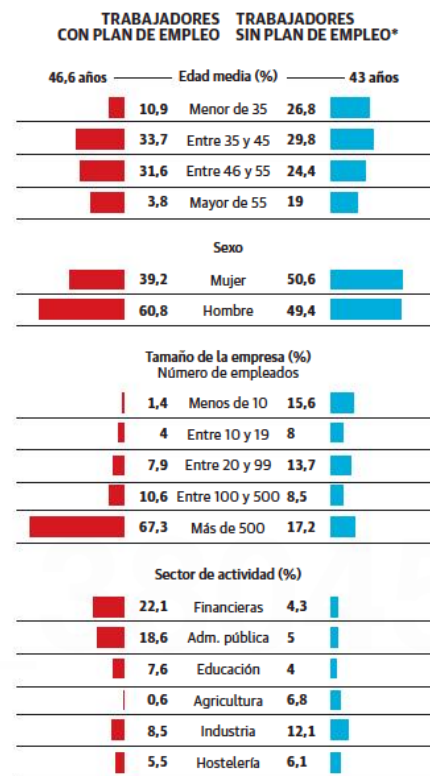
Según el acuerdo, en 2022 se elevarán los sueldos de los empleados de la construcción en un 4%, en un 3% al año siguiente y otro 3% en 2024, «aunque cuando se formalice el indicado plan de pensiones, una parte se destinará a aportaciones al producto que se promueva», matiza el documento. Es decir, parte de la subida se desarrollará a través de este producto.

## Espera hasta 2023

El movimiento, en todo caso, no será factible hasta al menos 2023, fecha que el Ministerio de Seguridad Social baraja ahora para poner en marcha estos vehículos de ahorro, con cierto retraso respecto a las previsiones iniciales. Es decir, cualquier negociación que incluya los planes de empleo para «compensar» en cierto modo la moderación salarial que exigen los empresarios tendrá que esperar al próximo año para ser efectiva.

Aunque el proyecto de ley se encuentra actualmente en fase de ponencia –con los grupos parlamentarios negociando las enmiendas–, la idea del Ejecutivo para los nuevos planes de pensiones de empleo de promoción pública pasa por que sean accesibles también a pymes y autónomos. Co-

## Planes de pensiones en empresas



\*Avalorados que, sin poseer este producto, tienen edad, nivel educativo y profesional similar a la de sus comparables.  
Fuente: Encuesta Financiera de las Familias del Banco de España | GRÁFICO A.8

lectivos que, hoy por hoy, quedan fuera de este sistema porque sus empresas no lo promueven.

Según un reciente estudio del Banco de España, en general, son las grandes multinacionales las que aglutinan el mayor porcentaje de beneficiarios de este tipo de productos, destacando el sector financiero y, por otro lado, la propia Administración Pública, que no obstante frenó en seco las aportaciones desde 2011, con motivo de la crisis.

## Brecha en el ahorro

En el documento, el departamento de estudios del supervisor analiza las diferencias entre los trabajadores beneficiarios y los que no de un producto de este tipo. «Una vez que se construyen los grupos comparables, se observa que, en promedio, cada euro ahorrado en planes de pensiones de empresa aumentó el ahorro privado en torno a 66 céntimos», establece el Banco de España. Es decir, el ahorro de los empleados con planes de empresa aumenta un 66%. Si se descuenta el efecto fiscal, ese ahorro adicional sería de 31 céntimos por cada euro aportado.

Del estudio, elaborado a partir de la Encuesta Financiera de las Familias del propio Banco de España, también subyacen cifras que ponen sobre la mesa otras realidades sociales. Por ejemplo, que aquellos trabajadores con rentas más bajas, si cuentan con un plan de pensiones colectivo, ahorran más que su grupo comparable. Y la riqueza media neta (activos financieros y reales menos deudas) supera en 13.600 euros la de aquellos que no cuentan con un plan de empresa.

En España, y según la tercera ola de la Encuesta sobre la Situación Financiera y el Consumo de los Hogares, estos planes de pensiones de empleo tienen una incidencia limitada, con apenas un 6% de los empleados con acceso a estos productos que, en total, acumulan un patrimonio de tan solo 36.700 millones de euros. Una cifra muy inferior a la observada en otros países como Alemania (13%) y Eslovaquia (34%), aunque superior a la de Italia (3,7%) y Francia (5%). En el Reino Unido, el 60% de los empleados están adscritos, si bien lo hacen por defecto desde el pasado año 2012.

## El 80% de las empresas creen que la inflación amenaza su negocio

E. M.

MADRID. La recuperación económica que había traído el fin de la pandemia y de las medidas restrictivas ha sido en parte eclipsada por el conflicto de Ucrania, aunque las previsiones de negocio de las empresas españolas no se han visto muy afectadas. Así lo

revela el nuevo informe 'Perspectivas España 2022', realizado por KPMG y la CEOE, donde el 77% de los encuestados afirman que aumentarán su facturación este año y casi la mitad, el 48%, prevén hacerlo por encima del 5%.

Y a mayor facturación, mayores tasas de empleo. El 46% de los directivos encuestados aseguran

que aumentarán sus plantillas este año, frente al 29% que lo preveía en 2021, sobre todo en el sector tecnológico y sanitario.

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, afirma que los empresarios son «muy conscientes» de que estamos en un momento «complicado, en el que se necesitan medidas adicionales para consolidar la recuperación que se había iniciado y hacer frente a la amenaza que supone una inflación descontrolada». En su opinión, hay que seguir dando pasos para transformar nuestra

economía y hacerla «más eficiente y productiva, digital y sostenible». Esto exige un marco para el desarrollo de la actividad empresarial que ofrezca «certidumbre y un entorno regulatorio estable, reformas para corregir debilidades estructurales, así como una rebaja de impuestos».

De hecho, la inflación es la principal amenaza de futuro para la economía, creen los empresarios. La encuesta revela que el 80% consideran que el aumento de los costes de producción y la reducción del poder adquisi-

tivo de las familias –dos derivadas del aumento de la inflación– son los principales riesgos para sus negocios.

En las perspectivas a doce meses hay cambios significativos: mientras que a finales de 2021 eran el 43% los empresarios que preveían que la economía española iría a mejor o mucho mejor este año, ahora son solo el 21%. Además, aquellos que anticipan que evolucionará a peor o mucho peor crecen 26 puntos (del 19% al 45%), siendo esta opinión la mayoritaria entre los empresarios.

## VALLADOLID

## Más de 41 bodegas aterrizan en Prowein 2022 tras 2 años de pausa forzosa por la pandemia

En 2021, las exportaciones regionales de vino alcanzan 215,6 millones, un 28% más que en el ejercicio anterior

**VALLADOLID** La Consejería de Economía y Hacienda, a través del Instituto para la Competitividad Empresarial (ICE), gestiona la participación de 41 empresas de la Comunidad en la feria Prowein 2022, que se celebrará hasta mañana martes, en Düsseldorf (Alemania), y que vuelve con fuerza tras dos años de pausa forzosa a causa de la pandemia.

Desde ayer, el sector del vino de la Comunidad está presente, entre otras entidades, a través de las 41 bodegas que acogerá el pabellón de Castilla y León, dentro de la XV edición de este certamen internacional al que acude la Junta apoyando la promoción de empresas del sector

bajo el pabellón regional. El vicepresidente de Economía y Competitividad, Carlos Martín Tobalina, acudió a la feria para apoyar a los empresarios del sector y mostrar el peso que tiene en la economía de la Comunidad, además de ser un polo de atracción turística y de liderazgo en torno a la innovación y la investigación.

En este sentido, Castilla y León es una comunidad tradicionalmente vitivinícola, con una amplia producción y unas exportaciones en continuo crecimiento. En el año 2021, las exportaciones regionales de vino alcanzaron los 215,6 millones de euros, un 28 por ciento más que en el ejercicio anterior, lo que supone un

aumento del 23 por ciento respecto a los últimos cinco años.

El vino es, además, un producto muy destacado en el comercio exterior de la industria agroalimentaria autonómica y concentra cerca del ocho por ciento del total de las exportaciones de alimentos. En cuanto al peso específico de Castilla y León en las exportaciones españolas de vino, la Comunidad ocupa el 6º lugar en el ranking nacional y concentra el 7,3 por ciento de las ventas españolas de vino en el exterior.

En el análisis por destinos, Suiza se ha convertido en el principal mercado con un crecimiento en los últimos cinco años superior al 54

por ciento. EEUU desbancó a Alemania y sube hasta la segunda posición con una cuota del 12,2 por ciento del total de vino exportado por la Comunidad y con un incremento del 15 por ciento desde 2017. Le siguen Alemania y Reino Unido, con cuotas del 10,8 y del 7,2 por ciento, respectivamente.

De los seis primeros destinos de las exportaciones de vino regionales, solamente dos están en la Unión Europea. Asimismo, los países latinoamericanos, como México y República Dominicana, están escalando posiciones, así como los europeos Reino Unido, Francia o Dinamarca. Los países asiáticos tradicionales para las exportaciones de

Castilla y León (China, Hong Kong, o Japón) recortan sus importaciones, mientras Corea del Sur las incrementa notablemente.

### AMPLIA REPRESENTACIÓN

Castilla y León está representada en la muestra por un total de 93 bodegas, 41 de ellas en el espacio institucional del ICE, 36 bajo el pabellón de ICEX y 16 de forma independiente. En el pabellón de la Junta de Castilla y León, la representación de bodegas está distribuida en 38 stands (incluido uno común de catas), con una superficie total de 390 metros cuadrados.

La feria Prowein, que se ha consolidado a lo largo de los años como uno de los certámenes más importantes del mundo, resulta una cita esencial en el calendario de acciones de promoción exterior incluidas en el Plan de Internacionalización Empresarial de la Junta, imprescindible para los agentes del sector, ya sea como expositores o como visitantes.

## Las empresas piden medidas para combatir la inflación

**DIEGO G. CAMPORRO** MADRID

Presidentes, directores generales, propietarios, consejeros y directivos del empresariado nacional emplazan al Ejecutivo a tomar, a corto plazo, medidas para «mitigar el impacto de la inflación en la economía», según se recoge en un informe elaborado por KPMG y la patronal española y que recoge la opinión de 560 altos mandos de compañías patrias. En concreto, el 69% de los encuestados entiende que ésta debe ser la «principal prioridad» del Gobierno central en los próximos 12 meses.

Los altos cargos ejecutivos nacionales consideran que a lo largo de este ejercicio se deben implementar «reformas estructurales» para corregir las debilidades que presentan los pilares sobre los que se sostiene su actividad. Antonio Garamendi, presidente de la CEOE, cree que se debe crear un marco empresarial que ofrezca «certidumbre y un entorno regulatorio estable», por lo que solicita al Gobierno que trabaje sobre dos palancas: bajar los impuestos e implementar incentivos fiscales, por un lado, y mejorar la eficiencia del gasto público, por otro.

lunes, 16 de mayo de 2022



domingo, 15 de mayo de 2022





Temporeros recogen patatas en un campo de Herreros. RODRIGO JIMÉNEZ

## La escasez de mano de obra y de viviendas agravan la despoblación en la provincia

El nivel de paro es testimonial en muchos pueblos y se suma a la falta de habitantes para coartar iniciativas económicas

ANGEL BLANCO



VALLADOLID. Es como una pescadilla que se muerde la cola. Hay un pueblo donde una fábrica agroalimentaria, una residencia de la Tercera Edad o una explotación agrícola ofertan puestos de trabajo. Sin embargo, el mal que aqueja a la España vaciada, la falta de mano de obra y de viviendas, impide encontrar candidatos para cubrir los puestos. El resultado es que la actividad

económica se ve en riesgo de desaparición, a la vez que se agrava el problema de la despoblación.

El paro se reduce en la provincia más rápido (cuatro puntos en tasa en los últimos cinco años) que en la capital y casi la mitad de los pueblos de la provincia -100 de 225- no tienen parados inscritos, lo que no quiere decir que estén a salvo de la pérdida de habitantes. No es extraño que, por ejemplo, quienes buscan trabajo en Quintanilla de Onésimo estén empadronados en Peñafiel.

Es precisamente lo que sucede en estos municipios, separados por apenas 20 kilómetros pero que son, respectivamente, el que menos y el que más tasa de paro presentan entre los que tienen más de 1.000 habitantes. Mientras los 341 desempleados en Peñafiel suponen el 13,8% de su población activa (la suma de parados y afiliados), los 25 de Quintanilla representan el 5,2%.

Entre los municipios de más de 1.000 empadronados, las tasas de paro más reducidas están en Villalón de Campos y Boecillo (6,3%), Fuensaldaña (6,7%) y Rueda (6,9%). Por contra, con las tasas más elevadas están Medina de Rioseco (13,5%), Nava del Rey (13,1%), Tordesillas (12,3%) y Pedrajas de San Esteban (11,2%).

En no pocos de estos últimos casos, su paro es atribuible al número de personas que se inscriben en las listas del SEPE en municipios que ejercen de cabecera de una pléyade de entidades más pequeñas.

### Una trampa

Hace unos días, la patronal de las pymes daba la voz de alarma sobre el hecho de que «casi el 70% de las vacantes de empleo que hay en estos momentos en España están en empresas de menos de 200 trabajadores, un problema que afecta a todos los sectores, desde

la agricultura a la industria, pasando por la construcción y los servicios». El presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, alertaba de que es algo «que ralentiza la recuperación, supone un gran desafío para el futuro de nuestra economía y pone en riesgo buena parte del tejido productivo, sobre todo en zonas despobladas».

En Uruñea hay menos de cinco parados inscritos en el Servicio Público de Empleo (SEPE). Lo mismo sucede en municipios como Villavaquerín, Olmos de Esgueva, Herrín de Campos, Castromonte o Barruelo del Valle.

En Mota del Marqués, de 349

habitantes, hay siete parados y en Villagarca de Campos, de 292 empadronados, ocho. En los últimos cinco años, entre marzo de 2017 y marzo de 2022, una decena de municipios han reducido su desempleo a cero (Benafarces, Cabrerros del Monte, Canillas de Esgueva, Castromembibre, Encinas de Esgueva, Piñel de Arriba, Puras, Ramiro, Villamuriel de Campos, San Salvador y Saelices) y otros 70 lo han reducido en mayor tasa que la capital (22,7% de reducción).

Sin embargo, estar exento de paro se convierte, a la vez, en una trampa a la hora de fijar población y aspirar a crear o ampliar negocios en infinidad de entidades menores.

En la capital hay inscritos 17.642 desempleados, el 22,7% menos que hace cinco años, mientras que en los pueblos figuran 10.830 parados, el 26,9% menos. Con respec-

**Quintanilla de Onésimo es el que menos tasa de paro presenta entre los de más de 1.000 habitantes y Peñafiel, el que más**



▷ to a cinco años atrás, la capital ha perdido 1.940 empadronados (hasta 297.775 personas) y los otros 224 municipios han ganado 171 vecinos.

Más en detalle, hay 159 municipios que han perdido población, siete que la mantienen invariable y 59 pueblos que han ganado. El que más ha perdido es Aguasal, que de 24 ha pasado a 17 empadronados (29% menos). La gran mayoría son municipios de menos de 500 habitantes y, entre los de más de 1.000, los que más vecinos han perdido son Mayorga (9%, que son 147 personas), Villalón (7%) y Rueda (7%). Como se ve, Villalón y Rueda se encuentran a la vez entre los lugares con menor paro y con mayor pérdida de población.

**Lugares donde vivir**

Sectores enteros, desde la construcción a la hostelería, pasando por la industria, llevan meses alertando de la falta de mano de obra cualificada. En la provincia, a ellos se suman decenas de negocios concretos. Una de las causas de este déficit, en opinión de la patronal, se debe a las carencias del sistema formativo. Como señala el secretario general de CEOE Castilla y León, David Esteban, «tene-

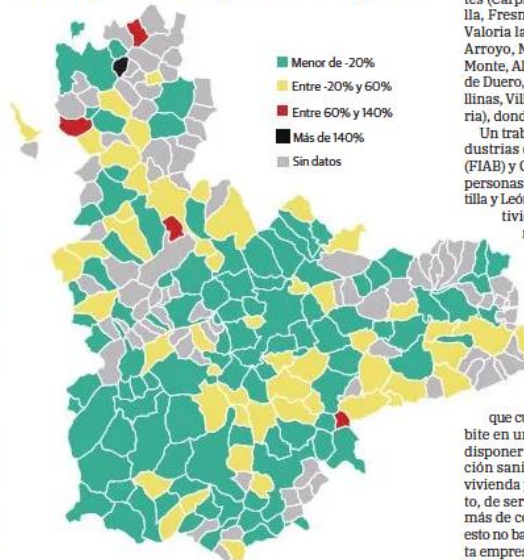
**Villalón y Rueda se encuentran a la vez entre los municipios con menor tasa de desempleo y mayor pérdida de población**

mos 40.000 estudiantes de FP y 70.000 universitarios, pero la actual situación se va a agravar con el paso del tiempo porque en la comunidad tenemos 15.000 alumnos que no van a encontrar trabajo porque han hecho carreras sin salidas, así que habrá también 15.000 vacantes». Las empresas llevan años pidiendo «que se dote a la FP de una financiación adecuada y que se haga una apuesta firme por esta formación».

Otra de las razones con la que debe convivir el mercado laboral de las zonas rurales de toda la comunidad autónoma es la poca inmigración que es capaz de atraer Castilla y León, que tiene una de las tasas de extranjeros más bajas del país. Solo en 38 de los 225 municipios de la provincia vallisoletana hay una población foránea superior al 10% (la media de España es 11,6%).

En la capital suponen el 5,7% y la tasa más baja se da en los pue-

**Variación porcentual del paro entre 2017 y 2022**



blos de entre 501 y 1.000 habitantes (Carpio, Montemayor de Pilla, Fresno el Viejo, Castronuño, Valoria la Buena, San Miguel del Arroyo, Mucientes, Cogeces del Monte, Alcazarén, Pollos, Sardón de Duero, Ataques, Pozal de Gallinas, Villaverde de Medina y Geria), donde es del 4,5%.

Un trabajo de la patronal de industrias de alimentos y bebidas (FIAB) y Cajamar cifra en 50.000 personas las que viven en la Castilla y León vaciada gracias a la actividad del sector agroalimentario. El estudio advierte también de que «estabilizar la población y, en la medida de lo posible, atraer más pasa por medidas que hagan atractiva la vida en los pueblos, entre ellas disponer de los servicios necesarios de calidad por-

que cualquier persona que habite en una zona rural tiene que disponer de una adecuada atención sanitaria, buenos colegios, vivienda y también, por supuesto, de servicios financieros, además de conectividad». Pero todo esto no basta y, además, hacen falta empresas que generen empleo y actividad económica.

«Buscamos a alguien que esté relacionado con la hostelería y lo rural»

**Pedro Pablo Vega Manrique Propietario de la casa rural Pozolico, en Uruña**

**BERTA PONTES DE LOS RÍOS**

VALLADOLID. La historia de su casa rural en Uruña, Pozolico, se remonta a la juventud de Pedro Pablo Vega Manrique, hijo de 'Rancho'. Tiene ahora 58 años, pero antes era profesor de electrónica y cumplidos los 30 decidió volver a su ambiente rural natal. Pidió una residencia y se dedicó a viajar para buscar algo que le llenase cuando descubrió Canadá. Impresionado por el país, pidió el permiso de residencia allí, pero mientras esperaba se mudó al pueblo. Sus padres estaban jubilados y aprovechó la situación con el ánimo de dar una nueva vida a la casa rural con restaurante del pueblo, pero pasados cinco años le concedieron el permiso de residencia y se mudó a Canadá. Allí conoció a su mujer Eiko Shiotani y nació su hija mayor Alma.

Durante cinco años tuvieron el alojamiento rural alquilado, pero cuando Alma cumplió tres decidieron volver a Uruña. La pequeña, ahora con doce años, está «encantada» de vivir en un pueblo, igual que Kai, su hijo menor, de tres. Pero la vulnerabilidad de la

escuela preocupa a Pedro y fue uno de los motivos por los que decidió hacer la oferta de trabajo para una familia en su casa rural. «El negocio da para que dos familias vivan bien y la intención es compartirlo», explica. «A parte de los sueldos, tendría porcentaje y en verano se hace buena hucha», cuenta. Además, su intención es ayudar a esa familia que decida trabajar allí a ahorrar y poder construirse una casa.

Pero Pedro solicita que sea una familia con máximo dos hijos por el problema de vivienda que presenta el pueblo. «No hay casas con muchas habitaciones para alquilar, aquí son casi todo segundas residencias y sus propietarios solo vienen en verano». Por eso, la familia debe tener hijos y si la edad es cercana a la de Kai, mucho mejor. «El tiene cinco compañeros en el colegio del pueblo, pero sus edades son muy dispares: uno de 3, dos de 9, una de 10, una de 11 y ahora llega otra niña de 4 y otra de 11, por eso busco que la familia tenga hijos pequeños que puedan llenar la escuela. El anuncio lo puso hace aproximadamente dos semanas



Pedro Pablo Vega Manrique y su familia en la casa rural que regenta en Uruña. **EL NORTE**

y ha recibido más de 15 solicitudes. Muchas las ha descartado por la edad de los niños, pero tiene unas cuantas que le cuadran. «Queremos que sea gente rela-

**RENTABILIDAD**  
«El negocio da para que dos familias vivan bien y la intención es compartirlo»

cionada con la hostelería y lo rural, que sepa cómo se trabaja en un negocio como este, que podamos compaginar la vida laboral con la familia». Ya ha hecho alguna entrevista y en cuestión de semanas decidirá cuál de ellas es la idónea para compartir el negocio, pero anuncia que todavía pueden seguir enviando solicitudes todas las familias que quieran porque no está nada cerrado. «Estoy haciendo entrevistas y durante las próximas semanas tengo que terminarlas, pero animo a todo aquel que crea que le puede cuadrar la oportunidad de tra-

bajo a que se anime a llamar, a venir a ver la casa y a conocerlos».

A la familia elegida se le ofrece un puesto de jornada completa durante todo el año y otro parcial, además de un porcentaje de lo obtenido. También se les da alojamiento y Pedro se haría cargo de la mitad de la renta. En otro caso, podrían vivir en el apartamento colindante con la casa rural. De cualquier manera, el pueblo contará pronto con una nueva familia en sus calles y Pedro está deseando compartir su negocio.



Domingo 15.05.22  
EL NORTE DE CASTILLA

VALLADOLID | 5

## «No hay gente joven para trabajar pero tampoco hay casas en las que vivir»

**Jesús Doyague** Propietario de tres explotaciones ganaderas de cerdos, una de ellas en Barruelo del Valle

B. P. R.

VALLADOLID. El éxodo rural en la provincia de Valladolid provoca el vaciado de pueblos y, como consecuencia, la desaparición de sus negocios. Pero hay muchos que huyen de este fatal destino y se esfuerzan por mejorar día a día, buscar nuevos empleados y dar un impulso al medio rural. Es el caso de Jesús Doyague, quien con 27 años es propietario de tres granjas de cerdos, una de ellas en el municipio de Barruelo del Valle. Inició su andadura profesional en 2015 y siempre le ha ido bien, según reconoce, hasta que hace poco más de un año se empezó a agrandar un problema que arrastra hasta hoy: no encuentra trabajadores. «Somos tres empleados y tenemos que gestionar las tres granjas nosotros, por lo que necesitamos uno o dos más para poder cumplir los horarios y llegar a los objetivos sin ir pillados ni tener el estrés de ahora», explica Jesús.

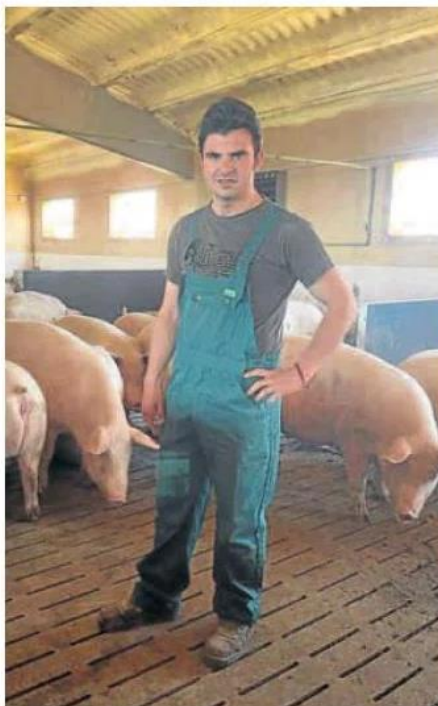
En sus explotaciones ganaderas cuenta con una empleada de 24 años y otro de 56, pero asegura no encontrar a nadie a quien poder contratar para ampliar la plantilla. El fondo de la cuestión es mucho más profundo y reside en la escasez de viviendas en el pueblo. «No hay casas en Barruelo y las que están vacías no se alquilan, solo se venden, por lo que no puede venir nadie a trabajar al no tener la posibilidad de vivir

cerca», lamenta este joven.

Sus 4.600 animales de cebo y 480 madres necesitan cuidados diarios que él y sus dos empleados se reparten, pero reconoce que en el horario de siete a tres no siempre se termina la tarea y muchos días tiene que hacer horas extra y volver a las granjas por la tarde. «Tenemos que pinchar a los cochinos, vacunarlos, inseminarles, echarles de comer, estar pendientes de cómo están, de su salud y tener limpia la granja, algo que entre tres es difícil de hacer», cuenta.

Cuando se percató del problema decidió cortarlo de raíz y comenzó a comentarlo por su pueblo y los de alrededor: necesitaba trabajadores y los necesitaba cuanto antes. Pero el boca a boca no fue suficiente y hace unos meses, con el firme propósito de contratar a, al menos, una persona más, decidió publicar la oferta de trabajo en una conocida página web de anuncios, aunque reconoce que «la gente que se interesa no suele tener los papeles en regla o no cuenta con los conocimientos necesarios sobre el cuidado de estos animales, y eso es fundamental para poder realizar los trabajos que tenemos que hacer día tras día en una granja de cerdos como esta».

Tampoco ayuda la edad media de Barruelo del Valle, con un censo de 47 habitantes en 2021 y una población mayor de 65 del 46,8%. «No hay gente joven para traba-



Jesús Doyague en la granja de cerdos de Barruelo del Valle. EL NORTE

EMPLEO

**«Necesitamos una o dos personas más para cumplir horarios y objetivos en las granjas»**

jar en la granja y, mucho menos, que tenga experiencia», cuenta a la vez que explica su oferta de trabajo: un contrato indefinido con el primer mes de prueba, «algo muy bueno para comenzar o retomar una vida rural en la tranquilidad del campo».

De momento y pese a lo complicado de su búsqueda, este joven mantiene la esperanza de encontrar a los trabajadores que necesita para que sus granjas no terminen echando el cierre.

ALGO QUE DECIR  
PACO CANTALAPIEDRA

### Degollina



**H**asta hace poco nadie hablaba de la España vaciada, a pesar de que los recortes en el padrón eran evidentes en regiones como la nuestra. Antes incluso de que lo comprobara trabajando durante cuatro años en la Diputación, se notaba la sangría hacia las capitales, sin que a ninguna autoridad pareciera quitarle el sueño semejante degollina censal. Hoy, cuarenta años después de aquella aventura laboral, el éxodo continúa diezmando centenares de poblaciones. Durante la pandemia pensé que el confinamiento y las nuevas tecnologías que permiten hacer determinados trabajos sin salir de casa ayudarían a detener la huida, pero la nación que se despiece sigue su marcha triunfal hasta que queden cuatro y el cabo.

Si las razones que vacían los pueblos fueran dos o tres, el problema podría resolverse; lo malo es que cuando sobra la escuela por falta de niños, el médico viene de tarde en tarde, trunca el bar, no hay cobertura de móvil y el coche de línea o no llega o no para, la supervivencia del núcleo está en riesgo alto. Soy pesimista con el futuro de muchos pueblos, pero las soluciones son escasas porque al perro flaco todo se le vuelven pulgas...



# El edificio de Hacienda tendrá un salón de actos en el patio central para 150 personas

● La rehabilitación integral del emblemático inmueble de la plaza de Madrid comenzará en verano y se prolongará hasta 2025, con una inversión de 14 M€ ● La Junta lo destinará a uso administrativo

**Laura C. Estrada Valladolid**  
El antiguo edificio de Hacienda de la capital vallisoletana, situado en la plaza de Madrid, está un paso más cerca de entrar en quirófano para someterse a la rehabilitación integral que le permita recobrar la actividad. Las ansiadas obras, imprescindibles para dotarle de uso administrativo porque está obsoleto y en mal estado de conservación después de ocho años vacío, ya están en licitación con un presupuesto que supera los 14 millones de euros y, entre las novedades que incluyen, destaca la disposición de un salón de actos con capacidad para más de 150 personas.

El espacio se ubicará en el semisótano de este emblemático inmueble construido a principios del siglo XX, en concreto en el patio central, bajo la gran cristalera que cubre el techo a la altura de la primera planta, por lo que se plantea como una zona bien iluminada, aislada a nivel acústico y con sistema propio de climatización, así como conexiones independientes.

El auditorio es una de las novedades incluidas en el proyecto de reforma de esta edificación diseñada por el arquitecto Manuel Cuadrillero Sáez en 1930 –e inaugurada tres años después– que fue sede de la Delegación Especial de la Agencia Tributaria en Valladolid hasta 2014, fecha en la que el Estado traspasó la propiedad a la Junta de Castilla y León mediante la fórmula de una permuta.

Desde entonces la antigua sede de Hacienda ha permanecido vacía y en desuso, con un «estado general de deterioro constructivo y de acabados en el interior, así como de precariedad y obsolescencia en la dotación de instalaciones», reza la memoria de la intervención. Una deficiencias que condicionaban su aprovechamiento para nuevos usos a una profunda renovación basada en una «actuación integral en materia de rehabilitación y recuperación estructural y de envolvente, junto a una organización de espacios, adecuación funcional y renovación de sus dotaciones».

Es decir, era necesario remodelar tanto el exterior como el interior y ahora la Junta acaba de dar el paso definitivo para que este mismo verano se puedan iniciar unos trabajos presupuestados en 14,2 millones de euros, cofinanciados a través de los fondos Next Generation de la Unión Europea.

Según las estimaciones de la Consejería de Economía y Hacienda, las obras se prolongarán du-

rante 30 meses, por lo que a principios de 2025 podría volver a abrir sus puertas –si no hay retrasos sobre las previsiones–.

Hasta allí se mudarán entonces en torno a 300 trabajadores de la administración regional, si bien la Junta aún no ha definido qué servicios se prestarán en el céntrico inmueble de 7.200 metros cuadrados, distribuidos en semisótano y cuatro plantas sobre rasante. Únicamente han aclarado que se trasladarán dependencias que ahora se prestan en locales en alquiler, a fin de reducir los gastos de arrendamiento.

Además del auditorio, de prácticamente 123 metros cuadrados de superficie, el espacio del semisótano se aprovechará para albergar sobre todo vestuarios, salas de ar-

chivo, zonas de mantenimiento y algún despacho. En la planta baja, por su parte, se han proyectado varias salas de espera, despachos de diferentes tamaños, salas de reuniones, mostrador de atención al público y zona de reprografía, mientras que en el resto de plantas se dispondrán sobre todo unidades administrativas con despachos y salas de reuniones de diferentes dimensiones.

Las divisiones interiores están pensadas mediante sistemas modulares y tabiquería con placas de yeso con el objetivo de que sea más fácil mover las mamparas en caso de que en el futuro se quieran realizar cambios de distribución.

Todas las alturas estarán conectadas por tres nuevos ascensores y

también mediante las escaleras, que se remodelarán para convertirse en un «elemento representativo y singular del edificio». La entrada desde la plaza de Madrid se rehabilitará en su totalidad, para que el público acceda a través de una rampa y sea, por tanto, accesible, y sin barreras arquitectónicas.

Respecto al exterior, se sustituirá la carpintería para mejorar el comportamiento climático, se limpiará y renovará toda la fachada –reparando los elementos y zonas deterioradas–, se dispondrá una malla en el patio medianero no cubierto del edificio para impedir el paso de las aves –pues se ha detectado gran presencia de palomas y actualmente presenta mucha suciedad–, y se colocarán placas solares

fotovoltaicas y térmicas en la cubierta de la tercera planta, sin que sean visibles del exterior.

El objetivo es conseguir un edificio eficiente a nivel energético, con consumo «casi nulo», que sea «sostenible y respetuoso con el medio ambiente, con mínima emisión de CO<sub>2</sub>» e «innovador» en cuanto a las «soluciones tecnológicas que integren sus dotaciones y equipamientos», recoge la memoria del proyecto.

Se trata, en definitiva, de una operación integral para dotar al edificio de uso administrativo, con una propuesta de reforma basada en la renovación de todo el interior para que sea funcional y accesible, pero sin realizar ninguna actuación en el exterior que rompa la estética original del inmueble.



Recreación del patio interior del antiguo edificio de Hacienda de la plaza de Madrid, donde se ubicará un salón de actos. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

## ADIÓS A LOS ELEMENTOS AÑADIDOS QUE NO ESTABAN EN EL DISEÑO ORIGINAL

Las obras de rehabilitación del edificio, que ya están en proceso de licitación, contemplan la eliminación de elementos añadidos a lo largo de su historia pero que no figuraban en el diseño original del arquitecto Manuel Cuadrillero Sáez. En concreto, se aprovechará la intervención para retirar una parte de los volúmenes ubicados en la terraza de la tercera planta, al considerar que suponen una distorsión respecto al resto del edificio, y también para demoler un pequeño torreón situado en la terraza del patio in-

terior de la tercera planta, que se creó para dar acceso independiente a la vivienda del conserje.

En el primer caso, esos cuerpos con vistas a las calles Muro y Dos de Mayo debieron añadirse en la década de los 80, según se ha documentado gracias a fotografías aéreas, y durante la rehabilitación llevada a cabo en 1999 por el Ministerio de Hacienda se rehabilitaron para dotarlos de uso.

Sin embargo, la construcción de esos espacios ocasionó filtraciones en las fachadas y además tienen un acabado metálico que no está permitido para edificios que cuentan con un grado de protección como éste, por lo que serán sustituidos por una superficie acristalada mediante paños de vidrio y celosías que permitan filtrar la luz natural.

Si no se ha planteado la retirada completa de los volúmenes, sino una solución estética acorde con la normativa actual, es porque la Junta ha considerado que la mejor solución es adaptarlos y aprovechar el espacio. Los cambios que se ejecuten serán «prácticamente imperceptibles» desde la calle, recoge el pliego.

En todo caso, el propósito con este cambio y también con el derribo del torreón de acceso a la vivienda del conserje, que tampoco figuraba en los planos cuando se construyó el edificio a principios del siglo XX, es «recuperar la imagen histórica original del edificio y todos sus elementos», explica la memoria de la intervención. Con ello se recuperará la superficie completa de la terraza de la tercera planta.

VALLADOLID

# El paro juvenil en Valladolid cae más de un 2% con casi 1.500 nuevos contratos

Castilla y León cerró abril de 2021 con 16.191 menores de 25 años desempleados, frente a los 9.538 del mismo periodo de este año, y con Soria como la segunda provincia de España que más recorta el dato

**LAURA G. ESTRADA VALLADOLID**  
Las dificultades que afrontan los jóvenes a la hora de acceder al mercado laboral son un problema que se dilata en el tiempo, con la falta de experiencia como principal 'excusa' a la hora de acceder a un puesto de trabajo para el que pueden estar preparados a nivel académico pero que, sin embargo, se convierte en un obstáculo a la hora de firmar un contrato. Las últimas cifras del paro, correspondientes con el mes de abril, evidencian que en la Comunidad hay 9.538 desempleados que no han cumplido los 25 años de edad, y que representan el 7,49% del total de 127.269 habitantes en busca de un empleo.

Este índice, diferenciado del resto de edades en las estadísticas de paro registrado publicadas por el Servicio Estatal de Empleo Público, SEPE, visibilizan que el colectivo de los más jóvenes supone un notable porcentaje respecto al global de la población que quiere desempeñar un trabajo pero no goza de la oportunidad, si bien en el último año se observa una evolución en positivo.

Con la vista puesta en abril de 2021, los datos eran significativamente superiores, pues de los 168.720 castellanos y leoneses inscritos en las listas del EcyL, 16.191 eran menores de 25 años, lo que suponía el 9,60% del total. Es decir, en este intervalo de tiempo la ratio de jóvenes sobre el total de desempleados ha caído dos puntos, del 9,6% al 7,49%.

En términos absolutos, el paso de esos 16.191 jóvenes sin ocupación que había en abril de 2021 a los 9.538 que se contabilizaban en el mismo mes de la presente anualidad se concreta en una reduc-

ción de 6.653. Ahora hay, por tanto, casi 7.000 jóvenes menos registrados en las oficinas del paro de la autonomía.

Teniendo en cuenta los datos por comunidades, la tasa del 7,49% de Castilla y León está por encima de la anotada a nivel nacional, pues la media de España se cifra en el 7,34% -hay 221.893 jóvenes parados sobre el total de 3.022.503-, por lo que no hay una diferencia significativa entre lo que ocurre en Castilla y León y la radiografía del país.

De hecho, la Comunidad ocupa una posición media en el ranking nacional, con nueve ejemplos en mejor situación, es decir, con menos porcentaje de paro juvenil, y siete casos en peor situación, con tasas más elevadas. La tabla de autonomías con menor proporción de menores de 25 años sin empleo en comparación con el total de sus parados es Galicia, con apenas un 4,25%. Le siguen La Rioja, Cataluña, Islas Canarias, Asturias, Madrid, Comunidad Valenciana, Castilla la Mancha y Cantabria.

Por detrás de Castilla y León se encuentran Extremadura, Aragón, Andalucía, País Vasco, Murcia, Islas Baleares y Navarra, que se erige como el territorio donde hay más cantidad de jóvenes sin empleo el comparación con el total de sus parados, pues representan el 10%.

Más allá de la fotografía estática de los datos de abril de 2022, la comparativa con la misma fecha del año anterior pone de relieve que Castilla y León sí está por encima de la media nacional en cuanto a evolución del paro juvenil, pues si aquí se ha reducido un 2,1% en este intervalo de un año,

## EVOLUCIÓN DEL PARO JUVENIL

(Menores de 25 años)

	2021	2022	VARIACIÓN	
			Absoluta	Relativa (%)
Aragón	9.366	5.021	-4.345	-3,07
Baleares	10.429	4.094	-6.335	-2,94
Valencia	42.809	25.965	-16.844	-2,29
Madrid	39.246	22.116	-17.130	-2,21
Navarra	5.081	3.339	-1.742	-2,18
Canarias	23.716	12.433	-11.283	-2,15
<b>Castilla y León</b>	<b>16.191</b>	<b>9.538</b>	<b>-6.653</b>	<b>-2,10</b>
- Avila	1.202	670	-532	-2,17
- Burgos	2.186	1.161	-1.025	-2,60
- León	2.802	1.697	-1.105	-1,83
- Palencia	1.139	676	-463	-2,40
- Salamanca	2.466	1.632	-834	-1,36
- Segovia	869	395	-474	-3,40
- Soria	589	304	-285	-3,59
- Valladolid	3.787	2.308	-1.479	-2,05
- Zamora	1.151	695	-456	-1,92
Castilla - La Mancha	17.960	10.801	-7.159	-2,06
La Rioja	1.524	901	-623	-1,94
Cataluña	38.970	22.174	-16.796	-1,76
Asturias	6.698	4.014	-2.684	-1,74
Andalucía	97.394	64.455	-32.939	-1,62
Murcia	12.631	8.553	-4.078	-1,47
Cantabria	3.599	2.629	-970	-0,94
Extremadura	9.747	7.405	-2.342	-0,74
País Vasco	10.887	9.639	-1.248	-0,23
Galicia	6.892	6.405	-487	0,22
<b>Total</b>	<b>355.884</b>	<b>221.893</b>	<b>-133.991</b>	<b>-1,76</b>

FUENTE: SEPE.

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

en el conjunto de España lo ha hecho un 1,76%.

A tenor de la situación de cada autonomía se desprende que Castilla y León ocupa el séptimo puesto del listado, con progresos más amplios en Aragón, Baleares, Comunidad Valenciana, Madrid, Navarra y Canarias, y más atenuados en Castilla La Mancha, La Rioja, Cataluña, Asturias, Andalucía, Murcia, Cantabria, Extremadura y País Vasco. Todas, salvo Galicia,

están en positivo, es decir, tienen en la actualidad un porcentaje de paro juvenil más bajo que hace un año.

Por provincias, también destaca que todas las de Castilla y León, salvo Salamanca, están por encima de la media nacional en cuanto a mejoría en la evolución del paro juvenil. El ejemplo más significativo es el de Soria, la segunda de toda España con mejor progreso, por detrás de Teruel, pues en

abril de 2021 tenía una tasa de parados menores de 25 años del 12,86% y ahora se ha reducido al 9,27%, lo que se traduce en más de tres puntos de diferencia.

El siguiente caso más significativo de la Comunidad es el de Segovia, en cuarta posición a nivel nacional por detrás de las dos provincias ya citadas y también de Huesca. Si en el cuarto mes del pasado año tenía una tasa de desempleo en jóvenes del 10,05%, según los últimos datos del SEPE se han rebajado al 6,65%, también con más de tres puntos de distancia.

En orden de mayor a menor evolución dentro del conjunto autonómico se posicionan Burgos, Palencia, Avila, Valladolid, Zamora y León y, por último, se encuentra el caso de Salamanca, donde la merma se ha concretado en una bajada del 1,36%, por debajo del 1,76% de decrecimiento en el país.

En términos absolutos, por una lógica demográfica, Valladolid es la provincia donde más población menor de 25 años ha salido de las listas del paro en esta última anualidad, con 1.479 menos, seguido de León, con 1.105 y de Burgos, con 1.025.

Aunque las organizaciones sindicales destacan el descenso del paro juvenil, no obvian que se trata del sector de población que más se enfrenta a condiciones de «precariedad», subocupación y temporalidad», expresó la secretaria de Empleo y Migraciones de Comisiones Obreras en Castilla y León, Nieves Granados.

A su juicio, en estos meses se han dado pasos importantes, sobre todo después de la aprobación de la reforma laboral, por ejemplo

PASA A PÁGINA SIGUIENTE



**VIENE DE PÁGINA ANTERIOR** respecto a la reformulación de los contratos como alternativa al «sistema de abuso de becas» que se ha producido en los últimos años. «Los jóvenes tienen que estar muy desengañados de cómo se ha abusado del sistema de becas, saltando de una a otra sin conseguir un contrato, a pesar de que en teoría sus conocimientos eran los adecuados», valoró antes de tachar de «vergonzoso» que percibieran una remuneración de aproximadamente 600 euros mensuales, en el mejor de los casos.

También el Secretario de Política Sindical, Industrial y Empleo de la UGT de Castilla y León, Raúl Santa Eufemia, criticó que se utilice a los jóvenes «como toque de corneta» al que recurren las empresas para momentos puntuales, como fines de semana o campañas, lo que supone la «destrucción de la plantilla estructural».

Para dar carpetazo a esta situación, Santa Eufemia destacó la importancia de la reconversión de contratos a indefinidos o fijos discontinuos pero, más allá del cambio, abogó por la creación de nuevos puestos de trabajo y por conseguir que los periodos de prácticas que sirven de transición entre la formación académica y el mercado laboral, estén retribuidos y coticen desde el momento en el que empiecen a trabajar. «No puede haber un sistema educativo en el que los jóvenes estén en el mercado laboral de forma gratuita».

En esta misma idea ahondó Nieves Granados, quien apostó por una «regulación clara» y con «garantías» respecto a las prácticas no laborales, dentro de la formulación de los contratos que se está negociando en el marco del Estatuto del Becario.

Además, la responsable de Empleo y Migraciones de COO hizo hincapié en que todavía hay muchos jóvenes en puestos de trabajo por debajo de su titulación y estimó necesario reforzar los programas de formación dual para proporcionar un conocimiento específico en un área de trabajo a los parados de larga duración y también a los jóvenes que no han continuado sus estudios más allá de los primarios.

«La Junta debería poner en marcha programas específicos que mitiguen los obstáculos que sufren nuestros jóvenes», añadió Granados en la misma línea que Santa Eufemia, quien consideró que también hacen falta políticas de recuperación demográfica, pues una de las razones de caída del paro juvenil es precisamente la pérdida de habitantes en la Comunidad.

**LAURA LÓPEZ, 24 AÑOS**  
**OPPOSITA PARA PROFESORA**



«En institutos buscan un perfil adulto; la juventud es un problema»

L.G.E. VALLADOLID

Cuando Laura López se matriculó en la Universidad de Valladolid para estudiar el Grado en Español-antigua Filología Hispánica-ya tenía claro que después quería cursar el Máster de Secundaria para convertirse en profesora. Lo que no sabía entonces esta olmedana es que tendría tantas dificultades para ejercer de docente. Se apuntó a una especie de bolsa de vacantes a nivel nacional para trabajar en institutos concertados y resalta que sólo ha recibido una llamada.

Un único contacto de un centro de Secundaria y Bachillerato de Valladolid, en el que no entró a formar parte de la plantilla después de realizar una entrevista, entre otras razones por su edad. «Me dijeron que buscaban un perfil más adulto y autoritario para dar clase a adolescentes; la juventud es un problema, sobre todo si eres mujer», recuerda.

A este *handicap* se suma el hecho de no poseer un «título de religión» —llamado DECA— para dar clase en un concertado, recuerda, y que piden un certificado que acredite su nivel de inglés que ella no posee porque, a pesar de haber disfrutado de una beca en Estados Unidos y de hablar «perfectamente el idioma», tiene «cento americano en vez de *british*».

Descartada la opción de la educación concertada, está inmersa en preparar las oposiciones para acceder a un centro público y lamenta que con su preparación no haya podido todavía optar a un puesto. «Sé que puedo trabajar en otro sitio, pero veo que a los que estamos más formados nos cuesta más encontrar un empleo».

**DIEGO DEL CAZ, 19 AÑOS**  
**CURSA GRADO DE MECÁNICA**



«Sabía que era complicado encontrar empleo y que había que currárselo»

L.G.E. VALLADOLID

Diego del Caz destaca que él siempre ha tenido los pies en el suelo. Cuando se decidió por el Grado Medio de Mecánica, estaba concienciado de que no sería fácil encontrar empleo y que tendría que formarse bien. «Sabía que estaba complicado, sabía lo que había porque mis padres me han enseñado que hay que currárselo».

Después de tres meses de prácticas en un taller, se decidió a seguir sus estudios y a matricularse en el Grado Superior de Mecánica porque el responsable del negocio en el que estuvo trabajando, y con el que sigue manteniendo el contacto, le animó a continuar.

«Nosotros les motivamos a que sigan formándose porque luego, a la hora de contratar, siempre se coge al que tiene una titulación superior», explica David, el dueño de este taller ubicado en el vallisoletano barrio de Delicias.

Así que su pupilo, convencido de que las empresas «necesitan gente preparada», está cursando en la actualidad ese grado superior con el que, espera, se le abran más puertas. De momento está en el paro y los únicos trabajos que ha conseguido han sido en bares de copas y como cortador de césped, sin cotizar por ello.

En una situación parecida, lamenta Diego, están el resto de sus amigos en una edad como la suya. «Los que consiguen un contrato son en McDonald's; en otros trabajos no cogen a jóvenes porque nos falta experiencia pero, ¿dónde la vamos a conseguir si no nos dan la oportunidad?», razona.

**ENRIQUE JIMÉNEZ, 24 AÑOS**  
**ESTUDIA Y TRABAJA EN UN BAR**



«No quieren a alguien joven que sólo quiere ahorrar un dinero»

L.G.E. VALLADOLID

Enrique destaca que tiene «suerte» porque, a pesar de su juventud, se ha podido emancipar gracias a que compagina los estudios con un trabajo en hostelería en el establecimiento regentado por un familiar, que le permite afrontar el alquiler de un piso que comparte con su pareja. Su caso es casi una excepción, a tenor de lo que observa en su entorno: aunque muchos quieran un empleo, no lo encuentran o es muy inestable.

El lleva trabajando desde los 18, como teleoperador y como animador sociocultural, pero el hecho de contar con una experiencia que puede considerarse dilatada teniendo en cuenta su edad, no le exime de haber encontrado trabas asociadas a su juventud. Pone como ejemplo el cambio que quiso dar para continuar como teleoperador cuando comenzó el Grado en Educación Infantil, en un departamento donde pudiera compatibilizar horarios, y las dificultades hicieron que desistiera. «No querían a alguien joven que sólo quisiera ahorrar un dinero», destaca.

Así que acabó en el bar de un allegado, donde tiene más facilidades para cambiar turnos si lo necesita, aunque no por ello reconoce sentirse «estresado y agobiado» en época de exámenes».

Antes de los estudios en los que está inmerso, cursó dos años de Ingeniería Informática, se tituló como técnico superior de Educación Infantil y piensa en el futuro como algo incierto. Rehusa probar suerte en un concertado y avanza que se decantará por opositar, aunque también este camino se le antoja arduo porque los jóvenes tienen menos puntos que quienes ya han concurrido más veces.

**BEATRIZ JUANES, 24 AÑOS**  
**RECIÉN CONTRATADA**



«Al entrar en el mundo laboral es difícil sentir que estás a la altura»

L.G.E. VALLADOLID

Beatriz no ha sentido la decepción de que le cierren puertas laborales por no contar con experiencia previa, pero sí la presión de demostrar que estaba bien preparada a nivel académico. «En mi ámbito hay muchísima competitividad, se exige que la gente esté muy formada. Yo he llevado la carrera a curso por año, tengo un máster y en alguna entrevista me han preguntado por qué sólo tengo el B2 de inglés en vez del C1. ¡Si no me ha dado tiempo!» destaca esta graduada en Ingeniería Mecánica por la UVA.

«Cuando estás entrando en el mundo laboral, a veces el difícil sentir que estás a la altura de otras personas que quizá sólo tienen cinco años más, pero que han tenido tiempo para tener mayor formación», añade al ahondar sobre esa sensación.

En todo caso, considera que ha tenido suerte y ha conseguido un trabajo que no todos a su alrededor han logrado y que se basan en condiciones económicas más precarias. A ella le ha ocurrido lo contrario. La culminación del Grado le coincidió con el estallido de la pandemia y entonces, en vez de probar suerte en el mercado laboral, decidió estudiar un máster de Ingeniería Industrial.

Le vino bien, no sólo por ampliar su formación en otros campos de ingeniería, sino porque al hacer el TFM le pusieron en contacto con Cidaut, en el parque tecnológico de Boecillo. Allí hizo unas prácticas extracurriculares y, antes de terminar el máster, ya la contrataron. De momento de forma temporal, con el compromiso de renovación.









## La industria es el único sector que crece en productividad con un 11,7%

VALLADOLID

La industria se erige en el sector clave para la competitividad autonómica y pese a las dificultades por las que atraviesa, con el encarecimiento energético y de materias primas junto a los problemas de abastecimiento sigue siendo tractor para toda la economía autonómica, ya que en 2021 tiró con fuerza de la productividad autonómica. De hecho ha sido el único sector que superó el año pasado el nivel de productividad aparente (PIB entre ocupados a tiempo completo) del ejercicio prepandemia, cuando el resto siguió por debajo, y situó a Castilla y León en positivo en este indicador básico, informa Ical.

En concreto y según los datos que facilita la Junta, la productividad industrial se situó en los 80.811 euros por ocupado a tiempo completo el año pasado, la más elevada entre los sectores productivos y un 11,7 por ciento por encima del dato de 2019, que se situó en los 72.377 euros.

La situación contrasta con la del sector primario cuya productividad aparente es prácticamente la mitad, 42.864 euros, que representan un descenso del 4,1 por ciento respecto al año anterior al estallido de la Covid en la Comunidad.

Presidente de la Junta	Vicepresidente de la Junta	Presidencia	Industria, comercio y empleo	Medio ambiente, vivienda y ordenación territorial	Movilidad y transformación digital
 <p><b>Alfonso Fernández-Mañueco</b> Consejero</p>	 <p><b>Juan García-Gallardo Frings</b> Consejero</p>	 <p><b>Jesús Julio Carnero</b> Consejero</p>	 <p><b>Mariano Veganzones</b> Consejero</p>	 <p><b>Juan Carlos Suárez-Quinones</b> Consejero</p>	 <p><b>María González Corral</b> Consejera</p>
<p>► Dirección general</p> <p><b>Héctor Palencia Rubio</b> Director de Gabinete</p> <p><b>Julio López Revuelta</b> Director de Comunicación</p> <p><b>Xabier Domínguez Gavina</b> Dirección general de Análisis y Planificación</p>	<p>► Dirección general</p> <p><b>José M. Barrio Gil-Fournier</b> Director de Gabinete</p> <p><b>Montserrat Lluís Serret</b> Directora de Coordinación e Interacción Social</p> <p><b>Jesús Enriquez Tauler</b> Director general de Relaciones con la Sociedad Civil</p>	<p>► Viceconsejerías</p> <p><b>José Miguel de Elías</b> Viceconsejería de Relaciones Institucionales y Administración Local</p> <p><b>Indalecio Escudero</b> Viceconsejería de Administraciones Públicas y Atención al Ciudadano</p>	<p>► Viceconsejería</p> <p><b>Pendiente</b> Viceconsejero de Dinamización Industrial y Laboral</p>	<p>► Viceconsejería</p> <p><b>Rubén Rodríguez Lucas</b> Viceconsejero de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio</p>	<p>► Viceconsejería</p> <p><b>Jorge Llorente Cacho</b> Viceconsejero de Transformación Digital</p>
<p>► Secretaría general</p> <p><b>Alberto Díaz Pico</b> Secretario General</p>	<p>► Secretaría general</p> <p><b>Ángel María Marín Peral</b> Secretario General</p>	<p>► Secretaría general</p> <p><b>Santiago Fernández</b> Secretario General</p>	<p>► Dirección general</p> <p><b>Fernando del Campo</b> Dirección general de Industria</p> <p><b>Maria Pettit</b> Dirección general de Comercio y Consumo</p> <p><b>Emma Fernández</b> Dirección General de Economía y Social y Autónomos</p> <p><b>Pendiente</b> Gerente EcyL</p>	<p>► Dirección general</p> <p><b>José Manuel Jiménez Blázquez</b> Dirección general de Infraestructuras y Sostenibilidad Ambiental</p> <p><b>Irene Cortés Calvo</b> Dirección de la Agencia de Protección Civil y Emergencias</p> <p><b>José Ángel Aranz</b> Dirección general de Patrimonio Natural y Política Forestal</p>	<p>► Dirección general</p> <p><b>Jesús Félix Puerta García</b> Dirección general de Carreteras e Infraestructuras</p> <p><b>Laura Paredes Aparicio</b> Dirección general de Transportes y Logística</p> <p><b>Antonio Ibáñez Pascual</b> Dirección general de Telecomunicaciones y Administración Digital</p>

**Vicepresidente sin consejera**

Juan García-Gallardo Frings es vicepresidente de la Junta a tiempo completo, a diferencia de sus inmediatos antecesores en el cargo que compaginaban esa responsabilidad con una consejería que gestionar. De mayor a menor proximidad en el calendario, Francisco Igea, segundo de Alfonso Fernández Mañueco en Gobierno de coalición de PP y Ciudadanos, fue vicepresidente, portavoz de la Junta y con-

sejero de Transparencia, Ordenación del Territorio y Acción Exterior. Asumía también las políticas de población. Con Juan Vicente Herrera fue vicepresidente, portavoz y consejero de la Presidencia, José Antonio de Santiago-Juárez, que tomó el testigo de Rosa Valdeón. La zamorana era vicepresidenta, portavoz y consejera de Empleo. Hay que remontarse a 2004 para encontrar una vicepresidenta sin consejería. Fue la soriana María Jesús Ruiz, pero ella era la portavoz de la Junta.

**La Junta cierra equipos a falta de dos puestos claves en Industria: el viceconsejero y el gerente del EcyL**

Es un Ejecutivo alejado de la paridad: de los 84 altos cargos nombrados, 58 son hombres y las mujeres se concentran en la parte baja del escalafón

**A. G. ENCINAS Y S. ESCRIBANO**

VALLADOLID. El presidente de la Junta tomó posesión el 19 de abril, el vicepresidente y los diez consejeros juraron su cargo un día después, el 20, y a partir del jueves 21 empezó la cascada de nombramientos. El grueso del pelotón de altos cargos cruzó la meta el martes pasado, en un Consejo de Gobierno extraordinario, centrado en dar el visto bueno a la incorporación de 35 directivos a las consejerías.

La Junta cierra equipos en el Gobierno de coalición PP-Vox, con la mayor parte de las consejerías al completo en sus 'staff' directivos y con dos puestos claves en una de las que gestiona Vox, la de Industria, Comercio y Empleo, sin todavía responsable. El conse-

jero Mariano Veganzones tiene pendiente de proponer nombres para la viceconsejería que tomará las riendas de la coordinación del Diálogo Social con empresarios y sindicatos y de la persona que se pondrá al timón del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, el EcyL. Son, desde una perspectiva política y de gestión, los dos puestos más potentes de la consejería de Veganzones tras el consejero. El viceconsejero, por su relación con los dirigentes sindicales, organizaciones a las que Vox tiene declarada una guerra abierta y que en Castilla y León son interlocutores habituales de la Junta desde hace 20 años, con un papel institucional reconocido por el Estatuto de Autonomía, a través del Diálogo Social.

La trascendencia del o la gerente del EcyL se explica por sí misma. Es el organismo que gestiona las políticas activas de empleo, desde la formación de parados y trabajadores a la intermediación laboral. Asume la mayor parte del presupuesto de la consejería. También falta por designar el director

general de Producción Agrícola y Ganadera, también en manos de Vox. «Estará en breve», afirman. Mañueco y García-Gallardo han diseñado un gobierno de coalición con un organigrama, sin contar a los 9 delegados territoriales, con 87 puestos. En la foto actual salen 84 designados. El gerente de Sacyl, Jesús García-Cruces, asume la nueva Viceconsejería de Asistencia Sanitaria, Planificación y Resultados de Salud y Esperanza Vázquez Boyero, directora general de Familias, Infancia y Atención a la Diversidad, mantiene la responsabilidad de Comisionada Regional para la Droga.

Fuentes del Ejecutivo justificaron la necesidad de dar rango de viceconsejero al gerente de Sacyl

**La consejera de Familia, Isabel Blanco, encabeza el único departamento en el que las féminas son mayoría**

para reforzar el perfil institucional del responsable en el que recae el día a día de consultorios, centros de salud y hospitales. Es el área con más personal y mayor dotación de la Junta

**69 con Juan Vicente Herrera**

Los 87 cargos que completarán el organigrama serán tres más de los que integraron el anterior Gobierno de PP y Cs, pero crecen con respecto al último de Juan Vicente Herrera, que gestionó la Junta con 69 cuadros directivos. Es un Ejecutivo que está muy lejos de la paridad. De hecho, solo se atisba cuando se baja en el escalafón hasta el nivel de los directores generales o directores. Ahí aparecen 33 hombres y 21 mujeres, aunque la única consejería en la que son mayoría es en Familia. Conforme se asciende en el organigrama, la representación femenina merma. Hay una secretaria general por nueve secretarías; una viceconsejera por siete viceconsejeros; tres consejeras por nueve consejeros.

En el global, de los 84 altos cargos ya designados, 58 son hombres y 26, mujeres. El 69%. Siete de cada diez. En este gobierno de coalición, Vox aporta menos mujeres, en porcentaje, que el PP. Los de García-Gallardo suman 18 hombres y 6 mujeres entre los 25 ya nombrados: un 72%. El PP, mientras, tiene 40 hombres y 20 mujeres. La cuota masculina es de dos tercios, el 66,6%.

**EL ESCAÑO 82**  
**SUSANA ESCRIBANO**

**Butacas senatoriales**



Lo de los senadores autonómicos en Castilla y León es un capítulo político abonado al sonrojo y sin visos de mejorar en un futuro. En este país es el Congreso de los Diputados el hemisferio que parte el bacalao y el Senado desempeña un papel secundario, de comparsa, pendiente de una reforma eterna que revalorice un contrapeso como foro territorial que hoy no tiene. Ningún partido acomete ese rediseño. No les interesa. Así, el Senado termina siendo percibido por los ciudadanos como un ente de escasa utilidad más allá de la de colocar políticos. Unos senadores a los que el ciudadano elige al marcar la

Agricultura, ganadería y desarrollo rural	Sanidad	Familia e igualdad de oportunidades	Educación	Cultura, deporte y turismo	Economía y hacienda
<p><b>Consejería</b> </p> <p><b>Gerardo Dueñas</b> Consejero</p> <p><b>Viceconsejería</b></p> <p><b>Juan Pedro Medina Rebollo</b> Viceconsejero de Política Agraria Comunitaria y Desarrollo Rural</p> <p><b>Secretaría general</b></p> <p>Joaquín Sagara Fernández-Prida Secretario General</p> <p><b>Dirección general</b></p> <p><b>María José González Garrachón</b> Dirección general de la Industria y la Cadena Agroalimentarias</p> <p><b>Jorge Izquierdo Arribas</b> Dirección general de Desarrollo Rural</p> <p><b>Pendiente</b> Dirección general de Producción Agrícola y Ganadera</p>	<p><b>Consejería</b> </p> <p><b>Alejandro Vázquez</b> Consejero</p> <p><b>Viceconsejería</b></p> <p><b>Jesús García-Cruces Méndez</b> Viceconsejero de Asistencia Sanitaria, Planificación y Resultados en Salud Gerente Regional de Salud</p> <p><b>Secretaría general</b></p> <p>Israel Diego Aragón Secretario General</p> <p><b>Dirección general</b></p> <p><b>Sonia Martín Pérez</b> Dirección general de Planificación Sanitaria, Investigación e Innovación</p> <p><b>Juan Manuel Gil González</b> Dirección general de Salud Digital</p> <p><b>Elena Cámara Gamero</b> Dirección general de Personal y Desarrollo Profesional</p>	<p><b>Consejería</b> </p> <p><b>Isabel Blanco</b> Consejera</p> <p><b>Secretaría general</b></p> <p><b>Jesús Fuertes Zurita</b> Secretario General</p> <p><b>Dirección general</b></p> <p><b>Carlos Raül de Pablos</b> Gerencia de Servicios Sociales</p> <p><b>Eduardo García Brea</b> Dirección general de Personas Mayores, Personas con Discapacidad y Atención a la Dependencia</p> <p><b>Estela López</b> Dirección de Juventud</p> <p><b>Esperanza Vázquez Boyero</b> Dirección general de Familias, Infancia y Atención a la Diversidad</p> <p><b>M. Victoria Moreno Saugar</b> Dirección general de la Mujer</p> <p><b>Francisco Javier Vadillo Olmo</b> Dirección general de Asistencia Sanitaria y Humanización</p> <p><b>Álvaro Muñoz Galindo</b> Dirección general de Calidad e Infraestructuras Sanitarias</p>	<p><b>Consejería</b> </p> <p><b>Rocío Lucas Navas</b> Consejera</p> <p><b>Secretaría general</b></p> <p>Jesús M. Hurtado Olea Secretario General</p> <p><b>Dirección general</b></p> <p><b>Blanca Ares González</b> Dirección general de Universidades e Investigación</p> <p><b>Isabel Tovar Bermúdez</b> Dirección general de Planificación, Ordenación y Equidad Educativa</p> <p><b>Agustín Sigüenza Molina</b> Dirección general de Formación Profesional y Educación Especial</p>	<p><b>Consejería</b> </p> <p><b>Gonzalo Santonja</b> Consejero</p> <p><b>Viceconsejería</b></p> <p><b>Mar Sancho Sanz</b> Viceconsejera de Acción Cultural</p> <p><b>Secretaría general</b></p> <p><b>Carlos Fajardo Casajús</b> Secretario General</p> <p><b>Dirección general</b></p> <p><b>Ángel González Perras</b> Dirección general de Turismo</p> <p><b>Enrique Sánchez Gujo</b> Dirección general de Deportes</p> <p><b>Immaculada Martínez Merino</b> Dirección general de Políticas Culturales</p> <p><b>Carlos Prieto Vieva</b> Dirección general de Patrimonio Cultural</p>	<p><b>Consejería</b> </p> <p><b>Carlos Fernández Carriedo</b> Consejero</p> <p><b>Viceconsejería</b></p> <p><b>Carlos Martín Tobalina</b> Viceconsejero de Economía y Competitividad</p> <p><b>Secretaría general</b></p> <p><b>José Ángel Amo Martín</b> Secretario General</p> <p><b>Heidi Millán Arceo</b> Dirección general de Tributos y Financiación Autonómica</p> <p><b>Alfonso Arroyo González</b> Dirección general de Energía y Minas</p> <p><b>Fernando Vallado Prieto</b> Dirección general del Tesoro y de Política Financiera</p> <p><b>Augusto Cobos Pérez</b> Director del Instituto de Competitividad Empresarial</p> <p><b>María Isabel Campos López</b> Dirección general de Presupuestos, Fondos Europeos y Estadística</p> <p><b>José María Martínez Marcos</b> Intervención general de la Administración de la comunidad</p> <p><b>Rosa Cuesta Cálvez</b> Dirección general de Política Económica y Competitividad</p>

Fuente: Junta de Castilla y León

equis en la papeleta sábana de las elecciones generales, pero que tienen unos compañeros, los de designación autonómica que teóricamente representan al territorio de su comunidad, a los que mandan a Madrid los parlamentos autonómicos. En el caso de Castilla y León, las Cortes, lo hicieron el martes. Con polémica y bronca, en un pleno que volvió a hacer senador castellano y leonés al vitoriano Javier Maroto. Eso ya es sabido. Pero lo escandaloso es que el escándalo no llegó con Maroto y se puede apostar sobre seguro a que tampoco terminará con él. Las plazas de senador autonómico son comodines. Sirven para situar en Madrid a dirigentes que

precisan proyección nacional, caso del vitoriano en 2019 y ahora de Alberto Núñez Feijóo, que será senador gallego en un escaño de Galicia. También son premio extraordinario de jubilación en el ocaso de la vida pública. Juan José Lucas presidió el Senado desde una de ellas. Incluso permiten apartar del foco a dirigentes correosos o con cuitas judiciales. Castilla y León envió a Madrid, como senador autonómico, a Miguel Pérez Villar, exconsejero con Aznar que fue sentenciado por el caso de la Minería. También al palentino Jesús Mañueco, todopoderoso presidente de Diputación, cuya estrella se apagó cuando su hijo fue condenado en firme por

presionar al hostelero que regentaba el castillo de Monzón para que contratara a su esposa, a cambio de que la Diputación, o sea el padre, renovara la licencia de explotación. En esa lista de senadores con pedigrí autonómico figura el segoviano Jesús Merino, condenado por la Gürtel, e Isabel Carrasco, de cuyo asesinato en León se cumplieron ocho años el jueves. Ese escaño lo ocupó Ignacio Costidó, el de los mensajes para controlar la Sala Segunda del Supremo, y el PP se permitió antes el lujo de tenerlo vacante durante meses por si había que acomodarlo. En el PSOE, esas butacas senatoriales han servido para

intentar proporcionar cartel a candidatos llamados a competir con Juan Vicente Herrera y como hospital de derrotas electorales cuando el popular les arrolló en las urnas. Senadores han sido Ángel Villalba y Óscar López, que sufrieron el despreciativo revés de que hubiera procuradores del PSOE que no les votaran en el pleno de designación. El del martes fue un pleno de excesos. Los socialistas votaron en contra de Maroto y con él de Vidal Galicia, exalcalde del PP de Arévalo, y de Fran Díaz, senador del PSOE que logró escaño porque, al ser votación conjunta, se benefició del apoyo del PP y Vox. El

mundo al revés. Estos últimos van a promover el cambio de la ley para que se vote a cada senador por separado. Si hay problemas, cada partido apecha con lo suyo. No estaría de más aprovechar la reforma para incorporar dos cosillas fáciles de aplicar y que dignificaran el oficio de senador autonómico: el examen previo de idoneidad de los aspirantes a representar a Castilla y León y la dación de cuentas ante las Cortes de su trabajo en Madrid. El cómo se elige será importante, pero más es a quién y qué hace.

**🔔 Puede recibir los sábados esta 'newsletter' en su correo electrónico si es suscriptor de On+**



# El colapso del puerto de Shanghái retrasará aún más la llegada de vehículos y electrónica

El confinamiento chino impactará en la cadena de suministros española, que se comenzaba a recuperar tras la covid

EDURNE MARTÍNEZ

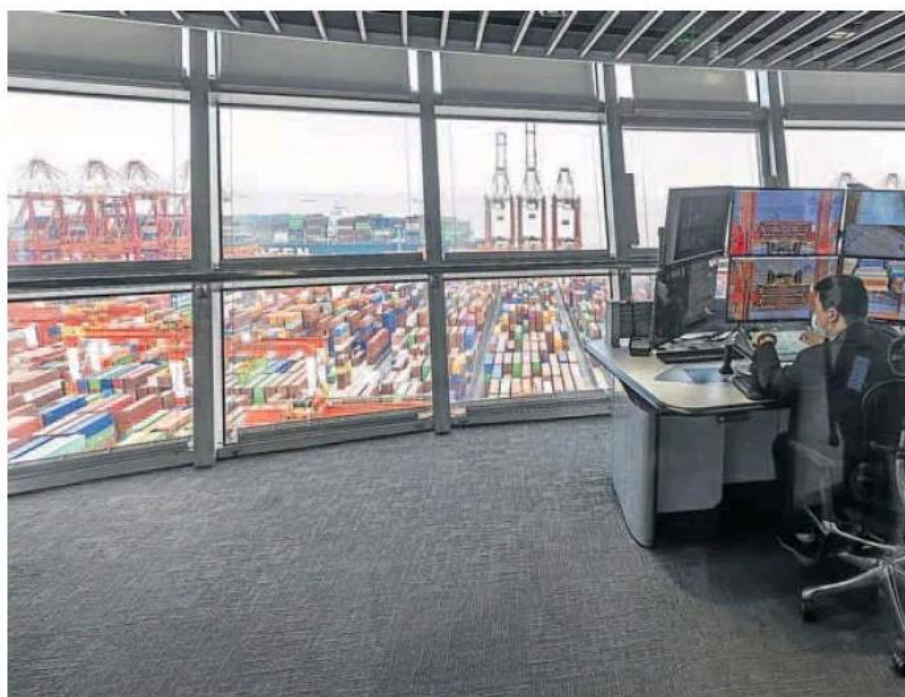


MADRID. Ahora que parecía que la economía cogía aire tras la asfixia de dos años de pandemia, la guerra de Ucrania primero y el confinamiento al que China ha sometido a Shanghái por un brote de la variante ómicron después, hace tambalear la recuperación. Una ciudad de 25 millones de habitantes completamente cerrada, con las empresas y la mayoría de fábricas paralizadas desde principios del mes de abril. La política de 'cero covid' podría costarle a China hasta 2,3 puntos de crecimiento este año, según las estimaciones del banco Nomura, y crecer menos del 4,4% que vaticinó el Fondo Monetario Internacional (FMI) en su último informe, la mitad de lo que se expandió en 2021.

Si algo ha enseñado la pandemia es que la economía está completamente globalizada y lo que pase en un país -y más si se trata del gigante asiático- afecta al resto. Y Shanghái no es solo un centro financiero global, es también el puerto más grande del mundo, que mueve 47 millones de contenedores de mercancías al año y representa el 30% de todas las exportaciones de China. La falta de camioneros que transporten todos estos productos dentro y fuera del puerto ha llevado a su colapso, lo que según los expertos se comenzará a notar muy pronto en la falta de suministros en Europa.

Esta situación empeora una crisis de las cadenas de suministro que ha ido en aumento desde que comenzó la pandemia en 2020 y se agravó a comienzos de año con la guerra de Ucrania. Algunas grandes empresas han tenido que paralizar su producción en la ciudad conocida como la 'fábrica del mundo'. Es el caso de Tesla, que desde el 28 de marzo cerró tres semanas su principal centro de producción en Shanghái donde fabricaba unos 2.000 coches al día, lo que ha supuesto perder unos 40.000 vehículos hasta la fecha.

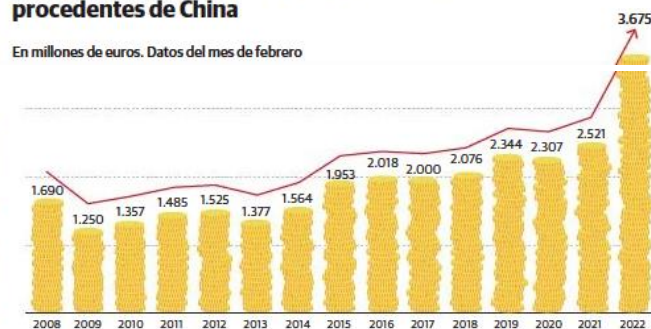
Otra automovilística afectada es BMW, que detuvo su producción en Shenyang, al tiempo que



Un operario gestiona desde las pantallas cientos de contenedores en el puerto de Shanghái. ALEX PLAVEVSKI / EFE

## Evolución de las importaciones españolas procedentes de China

En millones de euros. Datos del mes de febrero



Fuente: Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

GRÁFICO LIDIA CARVAJAL

Toyota suspendió su actividad en cuatro fábricas de China y lo mismo hizo Volkswagen con las plantas de Shanghái y Changchun por la falta de semiconductores que no llegan por el colapso del puerto y la falta de camiones. En España este caos

se hace ya patente en lo que tardan los contenedores en llegar desde China. Fuentes del sector logístico aseguran que los tiempos de espera de la mercancía que proviene de Asia se ha triplicado, desde los 30 o 40 días de antes de que se decretara el

confinamiento hasta los 90 días que tardan ahora.

Los sectores más afectados serán los de la electrónica, el textil y la automoción. Ante los retrasos en la llegada de vehículos, cada vez más españoles están optando por comprar coches de se-

## LAS CIFRAS

**230.000**

contenedores llegan desde China al año, 34.800 millones de euros en importaciones.

**180**

días esperan de media los compradores para que les entreguen sus vehículos nuevos.

gunda mano. Y es que según cifras de Faconauto, la patronal de los concesionarios, la media de espera entrega de coches nuevos está en seis meses.

El impacto en la economía es evidente: el 0,5% del total de las exportaciones chinas vienen a nuestro país, unos 235.000 contenedores al año. Y este impacto se notará en las cuentas. Antonio Bonet, presidente del Club de Exportadores de España, explica que si la situación persiste en el tiempo es «muy probable» que haya una revisión a la baja de las pers-

Domingo 15.05.22  
EL NORTE DE CASTILLA

ECONOMÍA | 43



**El tráfico de contenedores desde China a España cayó el 3% en marzo, pero en el caso de los automóviles superó el 14%**

Pero ahora el colapso del puerto más grande del mundo pondrá en jaque estas cifras. De primeras, ya han repuntado los costes de los contenedores, que en pandemia llegaron a máximos de 18.000 euros por unidad (900% más), y que ahora se sitúan ya en los 12.000, un precio que no deja de aumentar, asegura el presidente del Club de Exportadores.

Por ello, el tráfico de contenedores cayó más de un 3% en marzo, que en el caso de los automóviles superó el 14%, confirma el presidente de UNO, organización de logística y transporte española, Francisco Aranda. Asegura que las consecuencias del colapso ya son «más que evidentes» en España por el volumen de tráfico, los tiempos de espera y los precios de los contenedores. «Se tensionará aún más la cadena global de suministros y lastrará la competitividad de nuestro sector», afirma Aranda.

Es más, incide en que cuando se levanten las restricciones y se recupere toda la actividad en los puertos, el colapso será «mucho mayor» porque llegarán las mercancías que están ahora paralizadas más las habituales, algo difícil de gestionar para la cadena de suministro. Desde UNO prevén que este problema se prolongue todo 2022.

El sector logístico gestionó alrededor de 725 millones de envíos en 2021, un 6% más que en 2020, pero la difícil situación económica de los últimos meses por la guerra de Ucrania, el paro del transporte y ahora el colapso del puerto de Shanghái ha producido un «retramiento del consumo» que está frenando el avance experimentado hasta ahora y «pone en peligro la recuperación del país», explica Aranda.

Y si China cae, caen todos detrás. El avance del PIB de China en 2021 supuso un 25% de todo el crecimiento del mundo, según un informe publicado esta semana por JP Morgan. Los economistas advierten de que los confinamientos están suponiendo un gran lastre para la economía china, que se acerca a una contracción del PIB este segundo trimestre. Avisan de que la producción manufacturera de abril ha sido «alarmante», por lo que el PIB trimestral podría quedar entre el 0% y el -0,2%.

pectivas de crecimiento, actualmente en el 4,8% del PIB para 2022. Y aunque por ahora no hay una cuantificación exacta del impacto del confinamiento de Shanghái en el comercio exterior, Bonet prevé un gran descenso en marzo, abril y mayo respecto a las cifras registradas en los meses anteriores al confinamiento.

**Millones de compras a China**

España exportó a China productos en 2021 por valor de 8.600 millones, casi 2.000 más que en 2019 y con 13.733 empresas nacionales vendiendo su mercancía en el gigante asiático, 5.200 de ellas de forma regular, según datos del ICEX. La mayoría de empresas que exportan sus productos a China se encuentran en Cataluña, Madrid, País Vasco y Comunidad Valenciana. Pero sin duda el volumen de importaciones lo supera con creces: 34.800 millones en 2021, 5.000 millones más que antes de la pandemia. Solo en el pasado mes de febrero, las importaciones españolas procedentes de China ascendieron a 3.674 millones de euros, marcando un récord histórico.

lunes, 16 de mayo de 2022



sábado, 14 de mayo de 2022



# Valladolid lidera la inversión fotovoltaica de la Comunidad con más de 1.200 millones

● La superficie a ocupar en Castilla y León supera las 20.000 hectáreas para 87 grandes instalaciones ● Las organizaciones agrarias piden normas a la Administración para que se instalen en suelos no aptos para el cultivo

**SANTIAGO G. DEL CAMPO** VALLADOLID

El debate sobre la sostenibilidad de los macroparques fotovoltaicos gana fuerza cuanto más se acumulan los proyectos en tramitación, impulsado por la reacción de alarma de los agentes del campo. Las Organizaciones Profesionales Agrarias (Opas) advierten de que la construcción de grandes «campos de espejos» está restando superficie de cultivo, y piden a las administraciones que limiten estas instalaciones a terrenos improductivos.

El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (Miteco) tramita en estos momentos los proyectos de 87 estaciones fotovoltaicas a lo largo y ancho de las 9 provincias, con Valladolid a la cabeza, que acapara 36 de ellas. Le siguen León, con 17, y ya a distancia Palencia, con 7. Todas ellas suman una potencia pico de 9,48 gigavatios, algo así como la producción de nueve reactores nucleares. La inversión prevista es astronómica, nada menos que 4.193 millones de euros. Y eso solo las que tramita el Miteco, que se reserva las de más de 50 MW. La Junta de Castilla y León, por su parte, tiene otras 20 con algún trámite de información pública activo en estos días, pero en proceso de tramitación, y si se tienen en cuenta las instalaciones de autoconsumo y las que tramitan las diputaciones, la suma es de varios centenares.

El debate está en cuánta superficie puede restar la producción de energía a la producción de alimentos. La media es de algo más de dos hectáreas por megavatio, por lo que los proyectos tramitados por el Miteco acapararían ya unas 20.000 hectáreas. A eso habría que unir la potencia ya instalada en la Comunidad, que suma 1,01 gigavatios, o 1.010 megavatios, algo más de 2.000 hectáreas.

«Eso es mucho o poco? Los terrenos reservados a barbecho en la Comunidad suman unas 500.000 hectáreas. Se quedan sin cultivar por las disposiciones de la PAC –un suelo que ha sido recuperado ahora me-



Estación fotovoltaica de Santiz, en el término municipal salmantino de Valdeosa. SOLARIA

Provincia	Potencia pico instalada* (MW)	Potencia bruta producida** (MW/a)	PLANTAS EN TRAMITACIÓN	
			Potencia pico*** (MW)	Inversión prevista*** (Euros)
Ávila	68,16	112.088	230,00	123.039.511
Burgos	34,14	43.959	1.082,59	522.743.151
León	42,99	71.371	2.347,23	870.734.620
Palencia	82,74	42.860	800,80	322.282.129
Salamanca	172,18	126.066	731,63	393.190.888
Segovia	71,38	108.772	500,01	236.323.583
Soria	21,12	29.867	273,00	150.600.000
Valladolid	383,79	459.562	2.972,96	1.264.920.353
Zamora	133,70	129.750	544,88	309.872.419
<b>Castilla y León</b>	<b>1.010,20</b>	<b>1.124.295</b>	<b>9.483,10</b>	<b>4.193.716.654</b>

(\*A 31 de diciembre de 2021 / (\*\*) Acumulado ejercicio 2020 / (\*\*\*) Plantas > 50 MW de potencia pico

FUENTE: Miteco y Junta de Castilla y León EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

dante una norma temporal para la producción, sobre todo, de girasol, por la situación bélica en Ucrania».

Es decir: el problema no está en el suelo que necesitan, sino en dónde se instalan. Hay suelo de sobra en Castilla y León, la Comunidad más grande de España, una de las regiones más grandes de Europa, y con una baja densidad de población. «Terrenos baldíos hay de sobra, colóquense ahí,

asegura en respuesta a este periódico el presidente de Asaja Castilla y León, Donaciano Dujo.

Sin embargo, es difícil frenar ese «tsunami» que resta terrenos de cultivo para destinarlos a la producción de energía. No solo porque supone enfrentarse a los intereses de las compañías eléctricas, y paradójicamente, a una Administración volcada en las «agendas verdes» de Europa y en la «transición ecológi-

ca». También implica la difícil tarea de convencer a los agricultores de que renuncien a percibir entre 1.000 y 1.200 euros por cada hectárea que arriendan a esas compañías. Eso supone mucho más rendimiento de lo que les reportaría cultivarla.

Así, las compañías les prometen esas rentas y muchos de ellos dejan de alquilar esos terrenos a los agricultores, que no pueden cultivar. En la mayoría de las ocasiones, la compañía instalará su estación años después en otro lugar. Mientras, se habrá perdido todo ese terreno de cultivo.

Asaja ha pedido esta semana a las administraciones y en especial a los ayuntamientos que «sean prudentes y no den pasos en falso antes de dejarse embaucar por proyectos de macroparques solares que acarreen la expulsión de agricultores y ganaderos de tierras comunales tradicionalmente dedicadas a esta actividad». La Opa se refiere a los casos en los que las tierras son de titularidad municipal para el uso vecinal.

El último caso ha sido el de la Junta Agropecuaria Local de Paredes de Nava, cuya reclamación acaba de recibir el respaldo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y Le-

ón, que ha rechazado que el Ayuntamiento de la localidad palentina «exulse a setenta agricultores que trabajaban desde tiempo inmemorial unas fincas comunales». Se trataba de acotar cerca de 500 hectáreas, casi la mitad de una superficie comunal. Asaja confía en que esta sentencia «sea acatada y sirva de modelo para otros casos muy similares que se están fraguando en el territorio de Castilla y León, y haga recapacitar a los ayuntamientos antes de emprender estos proyectos».

PASA A PÁGINA SIGUIENTE

VALLADOLID

VIENE DE PÁGINA ANTERIOR

gética y Minas para su tramitación y se encuentran en distintas fases de esa tramitación.

► **ÁVILA.** La provincia abulense cuenta ya con 68,16 MW instalados, que producen alrededor de 112.088 MW al año. El Miteco tramita en su suelo otras tres estaciones que sumarían otros 230 MW de potencia pico, con una inversión de 123 millones de euros. Son los de Navas Renovables I (100MW, 58M€), en suelo de siete términos municipales; los Rebollos (52MW, 38M€) y El Campillo (78MW, 26M€), ambos en el municipio de Peguerinos.

► **BURGOS.** Es la segunda provincia con menos potencia instalada, 34,14 MW, que produce unos 44.000 MW al año. El Miteco tiene en trámite once parques que sumarían 1.082 MW de potencia pico, con una inversión estimada de 522 millones de euros. Son los dos de Loras (100 y 100MW, 38 y 40 M€), en Valle de Santibáñez y otros tres términos; el de Herrera (87MW, 55M€), en Sotresgudo y otros dos términos; Ballestas (34MW, 22M€), en Vallejera y otros tres; los cuatro de Mairas (170, 150, 125 y 150MW, con un total de 279M€), en Llano de Bureba y otros 14 términos; el de Casetona (27MW, 18M€), en Vallejera y otros tres; y los dos de Vega Liras (69 y 69MW, 33 y 36M€), en Valle de Tobalina.

► **LEÓN.** La leonesa es la segunda provincia en número de proyectos. Tiene ya instalados casi 43 MW que producen en torno a 71.370 MW al año, y en tramitación 17 estaciones fotovoltaicas con una potencia pico total de 2.347,23 MW y una inversión de más de 870 millones de euros. Los más grandes son los de La Pradera (300MW, 131M€) en Cuadros; Los Corrales (250MW, 117M€), también en Cuadros; Atenea (223MW), en Villamejil; Villameca (196MW, 141M€), en Quintana del Castillo; Somozas y Maragato Solar (181MW cada una, 167M€) en Valderrey; Maragato (139MW, 72M€) en Benavides de Orbigo y Turcia y Dalia (130MW) en El Burgo Ranero y Valdepolo.

► **PALENCIA.** Cuenta con una potencia ya instalada de casi 43 MW que produjo en 2020, último año con datos disponibles, 42.860 MW. El Miteco tramita en su suelo 7 grandes estaciones fotovoltaicas que superan los 800 MW, con una inversión total prevista de 322 millones de euros. Una de ellas es la segunda más grande de la Comunidad, con 350 MW y una inversión prevista de 153 millones de euros. Se trata de la planta de Velilla, en Villalba de Guardo y otros tres términos municipales. La siguiente en magnitud es Herrera Solar, con 90 MW y casi 38 M€ en Sotobañado y otros tres términos.

► **SALAMANCA.** La provincia charra es la segunda con más potencia instalada, 172,18 MW que produ-

cen en torno a 126.000 MW al año. Sin embargo, es la segunda en la que menos macroparques tramita el Miteco, solo tres, con una potencia total de 731 MW y una inversión prevista de 393 M€. Se trata de los de Ciudad Rodrigo (318MW, 158M€); Armadura Solar (222GB, 88M€), en Villarino de los Aires, y Villarino (191MW, 147M€) en Ahigal de Villarino y otros cuatro términos municipales.

► **SEGOVIA.** El territorio segoviano cuenta con 71,38 MW instalados, que produjeron en el acumulado de 2020 un total de 108.772 MW. El Miteco tiene en trámite en la provincia cinco grandes plantas solares con un total de 500 MW y una inversión prevista de 236 millones de euros. Se trata de Vita Energy IV3 (50MW, 44M€), en Villaverde del Majano y Segovia; y las cuatro apellidadas 'Solar', Serbal, Pato, Castaño y Baobab (145, 100, 120 y 85MW, 57, 41, 55 y 37M€), todas ellas en Martín Miguel, Abades, Valverde de Majano y Segovia.

► **SORIA.** Es la provincia con menos potencia instalada por el momento, 21,12 MW que producen en torno a 30.000 MW anuales. También es en la que menos macroestaciones tramita el Miteco, solo dos, que suman 273 MW y 150 millones de inversión. Son las de Envatios XX (180MW, 83M€), en Alconaba y otros nueve términos municipales, y CSF Anguita (93MW, 67M€) en Arcos de Jalón y Medinaceli.

► **VALLADOLID.** Es, con mucha diferencia, la provincia con más potencia instalada y con más fotovoltaicas en trámite, debido principalmente a que es la provincia más plana y cuenta con una buena insolación que la asemeja a las provincias del centro y sur de España. Cuenta con 383,79 MW instalados, que produjeron en el último año con registros 459.562 MW. El Miteco tramita en suelo vallisoletano 36 grandes estaciones, que suman 2.972 MW y una inversión de 1.265 millones de euros, que ocuparían alrededor de 6.000 hectáreas. Uno de esos proyectos es el más grande de la Comunidad, Nababuena Solar, con nada menos que 449 MW y 165 millones de euros de inversión, que se extiende por dos de los términos municipales 'reyes' de las renovables, con numerosas cédulas: Villalba de los Alcores y La Mudarra.

► **ZAMORA.** Es la tercera provincia con más potencia instalada, 133,7 MW, que producen alrededor de 130.000 MW anuales. El Miteco tramita en su suelo tres grandes plantas fotovoltaicas que suman 544 MW y una inversión cercana a los 310 millones de euros. Se trata de la de Zafra, una de las más grandes de la Comunidad con 320 MW, con una inversión de casi 157 millones, en Justel y otros seis términos, y las de Valentina Solar (125MW, 48M€), en Asturianos, Rosinos y Palacios de Sanabria, y Garnacha Solar (150MW, 67M€), en Toro.

## El consumo de carburantes crece un 6% entre enero y marzo

VALLADOLID

La escalada de precios de los carburantes, la huelga de transportistas y el impacto económico de la guerra de Ucrania, junto a la crisis de abastecimientos de materias primas no impidieron que el consumo para transporte en Castilla y León creciera un 6% en los tres primeros meses del año en relación a 2021, muy marcado todavía por las restricciones por la pandemia, aunque sigue siendo un 8,5% inferior al del ejercicio precovid, informa Ical.

Los datos que proporciona la Corporación de Reservas Estratégicas de Productos Petrolíferos (Cores) ponen de relieve que en el primer trimestre del año, los castellanos y leoneses consumieron 427.768 toneladas de combustibles (gasolinas 95 y 98 y gasóleo A), 24.093 toneladas más que un año antes en los mismos meses, pero 40.515 por debajo del dato de 2019. El comportamiento fue desigual por carburantes, ya que se disparó el consumo de gasolina 95, mermó el de 98 y aumentó ligeramente el de diésel.



# La región sigue a la cabeza en inflación pese a la estabilización de los precios

La luz, el gas y los combustibles se encarecen un 25% en el último año pero bajan en abril mientras que Ávila y León lideran la subida del IPC con un 11% desde 2021

**RICARDO GARCÍA VALLADOLID**

La subida generalizada de los precios que afronta desde hace meses Castilla y León comienza a dar señales de tregua. Los últimos datos del Índice de Precios al Consumo (IPC) publicados este viernes por el Instituto Nacional de Estadística indican que la inflación se estabiliza en la Comunidad, lo que no evita que el incremento interanual sea del 9,6%. Esto sitúa a la región a la cabeza en inflación, solo por detrás de Castilla-La Mancha (10,4%).

En este sentido, además, el índice de Precios al Consumo de Castilla y León se sitúa como el segundo más alto del país, de nuevo por detrás de la comunidad castellano-manchega y que la aventaja en 0,8 puntos. Por su parte, la media nacional está un punto por debajo del dato de la región aunque en el conjunto del país las diferencias son mínimas entre unos territorios y otros.

Como contrapunto a estos indicadores tan elevados está la evolución de la inflación durante el último mes, que muestra cierta estabilización de los precios. Castilla y



Los productos de alimentación están entre los que más se han encarecido en el último año. ICAI

León es una de las comunidades autónomas en las que los datos del INE no muestran ningún tipo de oscilación con un cero absoluto, al igual que ocurre en Andalucía, Castilla-La Mancha o Galicia. En el resto de comunidades, y a excepción de Asturias, Extremadura, Na-

varra y La Rioja, donde suben, los precios disminuyen levemente.

En cuanto a la evolución por sectores económicos, el mayor incremento interanual en Castilla y León se ha registrado en abril en la vivienda, que engloba suministros como el agua, la electricidad y el

gas, además de otros combustibles, y que desde 2021 se han disparado un 25%. Curiosamente, sin embargo, la evolución con respecto al mes de marzo muestra como esta categoría cuenta también con el mayor abaratamiento, con un descenso del 7,2%.

Dentro de ese incremento con respecto al mes de abril de 2021 destacan también el transporte, que afronta una inflación del 13,3%, y los alimentos y bebidas no alcohólicas, cuya subida es del 11,1%. En el caso de la evolución intermensual, y en el lado opuesto a la vivienda y la energía, se sitúan la ropa y el calzado con un encarecimiento del 7,9%. No obstante, y durante el pasado mes, el mayor índice de precios en Castilla y León recayó sobre el transporte y el más bajo en las comunicaciones.

En lo que respecta a la evolución del IPC por provincias, la evolución desde abril del año pasado deja a León y a Ávila como las provincias con mayor inflación, con incrementos del 11 y del 10,9%, respectivamente. En relación con esto cabe destacar que los nueve territorios de la Comunidad han afrontado durante los últimos doce meses una importante subida de los precios que, al igual que ha sucedido en el conjunto de la región, da importantes muestras de estabilización.

Así, esa variación nula de la comunidad autónoma se extiende también a Palencia y Segovia. Un encarecimiento, aunque muy discreto, se localiza en Ávila y Valladolid, ambas con un 0,3%, y el León y Zamora, con un 0,1%. Frente a esta circunstancia, el IPC cae en Burgos un 0,3%, en Salamanca un 0,6% y en Soria un 0,2%. Finalmente, y en cuanto a este índice, las provincias abulense y leonesa encabezan el ranking frente a la salmantina, que cierra la tabla.

# «Invertimos en formar ingenieros y Alemania nos los quita de las manos»

**Amelia García Garrosa** Matemática, física, ingeniera y directora de la Escuela de Ingeniería Informática de la UVA

J. I. FOCES



VALLADOLID. He aquí una mujer que sabe que en la vida cada cosa tiene un porqué y vive cada hora de cada día por y para las Ciencias. Amelia García Garrosa (Avila, 52 años), licenciada en Físicas y en Ingeniería Electrónica y doctora en Matemáticas. Y pese a ello, o tal vez debido a ello, se define y se muestra como «una persona corriente y una profesora que se dedica a sus alumnos» y a la investigación. Está en el tercer año de su segundo y último mandato como directora de la Escuela de Ingeniería Informática de la Universidad de Valladolid (UVA) en el Campus de Segovia, un centro de referencia en el mundo educativo en esta materia, no solo por su elevado nivel de enseñanza, sino porque la empleabilidad del alumnado que se gradúa es del 100%.

—¿Qué le han dado a usted las Ciencias que no le hubieran dado las Letras?

—Un orden en la cabeza. Las Ciencias me han ayudado a ver las cosas de una manera muy ordenada, el que cada cosa tiene un porqué. ¡Pero a mí las Letras me gustan mucho!

—Una cosa no excluye la otra.

—Estoy muy en contra del tópico ese de «¡Ah!, tú eres de Ciencias» o «¡Ah!, tú eres de Letras». Lo sigues oyendo, ¿eh? Y cuidado: a una persona de Ciencias le gusta leer, redactar con seriedad. Yo puntúo y pongo hasta la última tilde en Whatsapp. ¿Por que soy de ciencias? No: porque me gusta también expresarme en mi lengua materna de forma adecuada. —Sin embargo, cada reforma educativa que surge, leñazo a la parte de Humanidades. La última afectada, la Filosofía.

—Pero no solo la Filosofía. También están limitando los contenidos de Matemáticas y nos está costando muchísimo, pero muchísimo, que contenidos que a día de hoy son superbásicos, como la Informática, se empiecen a tratar desde el preuniversitario, incluso antes del Bachillerato. Un chaval de Primaria debería tener un conocimiento mínimamente básico de lo que es la tecnología.

—¿Y no está siendo así?

—Lo que se está viendo de la próxima reforma educativa todavía no entra plenamente en esos contenidos. Lo único que les enseñan a los chavales en esos niveles previos a la Universidad, y con un poco de suerte, es a manejar el word. Y luego pretendemos compararnos con Europa.

—Eso es verdad.

—Si no damos a nuestros chavales un contenido y una formación en tecnología, luego nos quejaremos de que no haya gente preparada y que los preparados que tenemos, que son bastantes, se nos vayan al extranjero. Invertimos en formar ingenieros y se van a Alemania, que nos los quita de las manos.

—¿A qué se debe eso?

—A que nuestra formación es buena: les formamos como buenos profesionales, pero no les valoramos como buenos profesionales porque no les estamos potenciando en esa salida. Una niña o un niño cuando son pequeños, ¿qué quieren ser? A lo mejor, médicos. Pero, ¿quieren ser enfermeros? ¿quiere ser informáticos? A lo mejor sí, los niños Pero, ¿quieren ser ellas informáticas? No.

—¿Y el problema dónde está?

—En que no se potencian esas disciplinas y que socialmente como que no está bien visto.

—¿Explica eso que en pleno 2022 casi el 75% de los graduados en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas sean hombres?

—Sí. Y eso es una cosa contra la que luchamos desde mi centro. En todas las iniciativas en las que podemos estar metidos, lo estamos. La Real Academia de Ingeniería potenció hace unos años 'Mujer e Ingeniería', que engloba un montón de actividades encaminadas a captar 'talento STEM' (acrónimo de Science, Technology, Engineering and Mathematics), talento de ciencia, talento de tecnología, talento de matemáticas desde muy

pequeños. Dice usted un 25% solo de graduadas, pero en mi titulación es muchísimo menor.

—Tirando por arriba... ¿un 20% la matrícula en Ingeniería Informática?

—Como mucho. Este año de 50 alumnos de matrícula a lo mejor hay 5 o 6 mujeres.

—Pero resulta que el peso de la mujer en la matrícula universitaria en España es cada vez mayor. ¿Por qué es tan baja en Ingeniería Informática?

—Porque yo creo que, aunque se están haciendo esfuerzos desde la Universidad hacia abajo, tratando de acercar a las chicas a las disciplinas STEM, es necesaria una motivación en sentido contrario. Hay que convencer a los profesores de Infantil y de Primaria de que tienen que dejar que, no solo los niños, sino también las niñas, potencien esas posibilidades. Yo no creo, en absoluto, que las mujeres tengan ningún problema con las ciencias y la tecnología. Primero, porque yo soy científica y segundo, porque he visto desde hace muchos años alumnas muy brillantes.

—En su caso, dadas las tres titulaciones que tiene en ciencias puras, ¿primó la vocación sobre la orientación que le dieran?

—Yo tenía una vocación, aunque tuve buenos profesores de Física y Matemáticas. También profesores. Creo que sería un buen espejo en el que las niñas podrían verse reflejadas si hubiera más mujeres impartiendo desde el colegio disciplinas de tecnología, informática, etc. En cualquier caso, la vocación es importante.

—¿Y ahora no se da?

—Sí, sí, lo que pasa es que los profesores deberíamos favorecer la vocación. Puede ocurrir que en materias un poco duras, ásperas, complicadas y difíciles como pueden ser las Matemáticas, los profesores no seamos capaces de transmitir a los alumnos que a pesar de la dificultad la ciencia y la tecnología son disciplinas aplicadas, útiles. Una buena oportunidad para potenciar vocaciones, por ejemplo, en Ingeniería Informática, lo hemos visto en la pandemia.

—¿El boom de las comunicaciones 'on-line' a todos los niveles?

—¿Qué habría sido de nosotros, de todos, si detrás de ese confinamiento no hubiese habido un informático que nos permitiera realizar nuestras conexiones pro-



fesionales, nuestras conexiones docentes, nuestras conexiones de amigos...? ¿Cómo se soporta eso? Con ingenieros informáticos, unos profesionales que tienen que estudiar además contenidos en Matemáticas, Física... Los profesores hacemos el esfuerzo, pero creo que deberíamos estar haciéndolo más a diario.

—Si se declara científica y ejerce de tal, ¿quién le mandó meterse en un puesto de dirección de escuela universitaria, que tanto tiempo y energía absorbe?

—Y además, meterse en este jardín supone un sacrificio personal, por supuesto, porque robas tiempo a gente que tienes cerca y a tu propia vida personal, y además la gestión en todos los aspectos es áspera...

—...¿Y en la Universidad, más!

EL FUTURO Y LOS ALGORITMOS

«La inteligencia artificial nunca arrinconará a la inteligencia humana»

—Si lo conoce un poco somos más papistas que el Papa y tenemos que rellenar un montón de formularios y reuniones y más reuniones... Pero al margen de la gestión, dirigir una Escuela como la de Ingeniería Informática te da la posibilidad de hacer muchas cosas. Y hemos hecho muchas en estos 7 años, de las que me siento orgullosa.

—Pues detalle lo que considere más relevante

—Tenemos un foro de empresas, que fuimos la primera escuela en montarlo todos los años, y no lo hemos dejado de hacer ni en pandemia. Y cada vez son más las empresas del sector tecnológico que quieren venir aquí a hablar con los alumnos. En ese networking alumno-empresa, el acercamiento de la empresa al alumno es algo que demandan cada vez más las empresas, pero también los alumnos. Mis alumnos están esperando cuándo va a ser el 'Conectados', que así se llama el Foro de Empresas.

—¿Los que salen de aquí titulados hallan fácilmente trabajo?

—La empleabilidad es del 100%. —Aquí se forman los profesionales que van a decidir el tratamiento informático de la infor-





Amelia García Garrosa posa para la entrevista en el ágora de la Escuela de Ingeniería Informática de Segovia.

ANTONIO TANARRO

mación, el lenguaje de programación, la tecnología que utilizaremos en nuestras casas...

—Hay un alumno muy brillante, muy brillante, que está en una empresa puntera en Canadá sobre computación cuántica, que

en España no existe ninguna empresa trabajando al cien por cien en computación cuántica. Tenemos alumnos muy brillantes que llegan a sitios muy lejos.

—Hablamos, pues, de los que tienen el auténtico poder: ¡Deciden

cómo vamos a tener que hacer las cosas en el mundo digital!

—Claramente.

—Los seres humanos no sabemos movernos sin aparatos de tecnología punteros, no sabemos vivir sin conectarnos a la

red... ¡¿Pobre ser humano!?

—Quiero pensar que no. Claro que no podemos vivir sin dispositivos tecnológicos, pero son un complemento. Y la inteligencia artificial ha venido para ayudarnos, no para ponernos trabas, li-

mitarnos o que no podamos seguir adelante.

—Entonces, ¿hay esperanza de que la inteligencia artificial no acabe arrinconando a la inteligencia humana?

—Claro que la hay. No la arrinconará. Yo no trabajo en inteligencia artificial, qué más me gustaría a mí, pero los compañeros que sí lo hacen nos lo dirían de manera más rotunda. Para que un algoritmo de inteligencia artificial funcione tiene que haber alguien que piense y que sea humano.

—Vale, la inteligencia artificial no arrinconará a la humana, pero el castellano puro sí lo está siendo en estas disciplinas tecnológicas.

—El inglés acaba siendo la lengua vehicular en la tecnología no porque ellos tengan los mejores técnicos y científicos, sino porque tienen más dinero. Tenemos una asignatura optativa que funciona muy bien de inglés adaptado, inglés muy técnico. Y hace pocos años implantamos una segunda asignatura de inglés. Los alumnos consideran una necesidad formativa indispensable para el desempeño de su profesión el saber inglés.

—¿Qué le diría hoy a un estudiante de segundo de Bachillerato si le preguntase si debe o no matricularse en su escuela?

—Que va a trabajar seguro y lo va a hacer en lo que quiere, en aquello para lo que se ha preparado.

—Pero... porque no hay un pero, ¿verdad?

—Pero tendrá que trabajar duro en la Escuela. Igual que cuando vaya a hacerlo en la empresa, en su vida profesional. ¿A qué profesional no le supone un gran esfuerzo hacer su trabajo? Pero si tiene vocación y pasión por lo que estudia, el esfuerzo es llevadero y la cantidad de horas que dedique a prepararse tendrá su recompensa.

—¿Se ha parado ya a pensar qué quiere ser de mayor?

—Viajera por el mundo. Me gusta mucho viajar y es una afición que comparto con mi marido, lo cual es una suerte.



lunes, 16 de mayo de 2022



viernes, 13 de mayo de 2022



Siembr de remolacha en la provincia de Segovia. EL NORTE

## La falta de agua, los costes y las heladas desploman la contratación de Acor un 35%

La superficie de remolacha asciende a 6.973 hectáreas frente a las 11.459 de la campaña anterior en un año «con todo en contra»

SILVIA G. ROJO



VALLADOLID. No por esperada la noticia deja de ser contundente. Al menos en frío. Fuentes de la cooperativa Acor han confirmado una reducción de la superficie contratada para esta campaña que supera el 35%, pasando de las 11.459 hectáreas de la 2020-2021, a las 6.973 de la 2022-2023, lo que supone 4.486 hectáreas menos.

La falta de agua en el sistema Pisuerga, fundamental para la cooperativa, así como los altos costes de producción y las recientes heladas de abril son algunos de los factores determinantes a la hora de explicar esa reducción del cultivo de la remolacha.

El análisis, que ya se ha planteado al Consejo Rector, parte de la caída de 2.664 hectáreas, más de la mitad, debido a la falta de dotación de agua. «Un total de 1.164 hectáreas se han anulado de contratos ya rellenados y firmados. De otras 1.500 hectáreas teníamos por escrito la intención de sembrar en caso

de contar con la dotación de agua suficiente».

Aunque no todas las zonas de riego se han visto perjudicadas en la misma medida, han resultado «especialmente afectados por la escasez de agua los regantes del Pisuerga y del Bajo Duero, a los que inicialmente tan solo se les garantizaba una dotación de 2.500 metros cúbicos por hectárea, cantidad que resulta demasiado escasa para poder hacer frente a la demanda de riego de cultivos como maíz, patata o remolacha», aclaran estas mismas fuentes.

Otro factor determinante ha sido el fuerte y progresivo incremento de los precios de los combustibles experimentado desde hace algo más de un año, que ha incidido de manera directa en la subida de los costes de producción de las explotaciones, especialmente de la energía utilizada por los equipos de bombeo para el riego.

### El girasol, cultivo refugio

Habrà que esperar a conocer los datos de la actual campaña de la PAC, cuyo plazo de presentación de solicitudes concluye el 15 de mayo, para conocer cómo se reparten esas más de 4.000 hectáreas

Por otra parte, el Servicio Agronómico de Acor ha recibido más de 200 avisos de daños por heladas en parcelas que se encontraban en plena fase de nascencia, que afectan a una superficie contratada de 2.441 hectáreas, y de las que hasta la fecha se ha aconsejado resembrar 987.

### Medidas para incentivar

En este caso, con el fin de ayudar a los socios «en un año ya de por sí problemático por los elevados costes de cultivo», reconocen desde la entidad, el Consejo Rector decidió poner a disposición del socio de manera gratuita la semilla que necesitase para hacer la resiembra, asumiendo este coste conjuntamente las empresas de semillas y Acor.

La cooperativa ha tratado de atajar el previsible descenso con diferentes medidas, entre ellas la de pagar los 400 euros por hectárea de ayuda del PDR (Programa de Desarrollo Rural) para to-

que los agricultores de la región han dejado de sembrar de remolacha. Todo apunta a que el girasol ha sido uno de los cultivos por los que se ha optado preferentemente, lo que se denomina como cultivo refugio, pues además de tener muchas menos necesidades de fertilizantes y de riego, tiene un precio muy

dos aquellos socios que este año no tuvieron acceso al mismo, previo compromiso de solicitar el nuevo PDR el próximo año y contratar con Acor las siguientes cinco campañas. Esto se ha traducido en la aceptación por parte de 29 remolacheros que suman 220 hectáreas.

### Mercado al alza

El objetivo marcado inicialmente por la Cooperativa era el de alcanzar la presente campaña unas 12.000 hectáreas, pero como reconocen fuentes próximas a la entidad «este año lo teníamos todo en contra».

Por último, esta caída de la superficie se produce en un año en el que acompañan los altos precios de venta del azúcar, cuyo mercado continúa al alza por segundo año consecutivo, habiendo subido la tonelada de azúcar a granel casi un 20% en lo que va de ejercicio respecto a la campaña pasada.

### elevado de venta en la cosecha de esta campaña.

En cuanto a la remolacha, en el caso de Acor y al margen de otros incentivos, la cooperativa había propuesto para la contratación unos ingresos mínimos equivalentes de hasta 45,5 €/t de remolacha tipo, para la totalidad de la remolacha contratada.

LA TRILLA  
JUAN QUINTANA

## Vivacidad de la España medio llena



La recuperación de población en zonas rurales poco pobladas es condición necesaria, aunque no suficiente, para la reactivación económica de estos territorios. Con la puesta sobre la mesa del concepto de la España Vacía, los diferentes partidos políticos, conscientes de su importancia y, sobre todo, del valor de los votos que ahí se generan, han situado este reto en el centro de la actualidad. Al margen de los motivos más o menos partidistas que han dado lugar a ello, la realidad es que ha sido un gran paso para atajar un problema social, pero también económico y medioambiental. Para conseguir paliar este histórico problema son necesarias varias condiciones mínimas, tanto de actividad económica como de infraestructuras adecuadas y acceso a servicios públicos y privados de proximidad, física o virtual. Y, por supuesto, una cuestión muy relevante, la consolidación de una agricultura y ganadería sostenible en su sentido más amplio. Para conseguir esto, no solo es importante la voluntad política y la inversión pública, sino también el apoyo y la colaboración de la iniciativa privada. Es una excelente noticia que nueve grandes empresas (Amazon, Bayer, BlaBlaCar, Booking.com, Danone, Euron, Grünenthal, Harmon y la Agencia EFE) hayan puesto en marcha la Alianza Vivaces, cuyo objetivo es poner en valor el medio rural, y contribuir a la vertebración del territorio y a la igualdad de oportunidades. Se trata de una iniciativa con tres ejes básicos: la generación de conocimiento sobre el potencial del medio rural, la creación de sinergias y espacios compartidos con las iniciativas de innovación social que se desarrollan en el medio rural, y la difusión y visibilización de la importancia de la cohesión territorial. La España medio llena, así se llama el podcast de esta Alianza, que con este guiño semántico, muestra un cambio de paradigma hacia una perspectiva cada vez más optimista.

Viernes 13.05.22  
EL NORTE DE CASTILLA

**ECONOMÍA** | 31

## Los súper piden reducir el IVA de los alimentos para bajar precios

**EDURNE MARTÍNEZ**

MADRID. Con las tasas de inflación más altas registradas en los últimos 30 años (en marzo en el 9,8% y abril en 8,4%), los supermercados reclaman al Gobierno medidas urgentes para frenar las subidas de precios. En concreto, Asedas, la asociación que repre-

senta a marcas como Lidl, Mercadona, Dia o Ahorra Más, pide al Ejecutivo que rebaje el IVA de los productos de alimentación ante la situación de inflación y que no se desplome el consumo.

Ya en el primer trimestre del año, el consumo de las familias se hundió un 3,7%, según datos del INE, y la situación podría ir

todavía a peor. «Nuestra máxima preocupación es el impacto que esto va a tener en los consumidores, golpeados aún por los efectos de la pandemia», denuncian en el documento que han enviado esta semana al Gobierno. Argumentan que el Ejecutivo debe «asumir parte del esfuerzo» con rebajas de impuestos de los productos básicos.

Además, en materia fiscal piden que medidas medioambientales como la instalación de cargadores eléctricos se aplacen para que no impacten en los grandes

gastos que ya están soportando en estos momentos.

Asedas, que agrupa a más de 20 cadenas de supermercados con un total de 19.000 tiendas, denuncia que se han duplicado sus costes, sobre todo porque la luz ya es su principal gasto mensual. Por ello, piden que se aplique cuanto antes el nuevo sistema de tope del gas aprobado por el Gobierno y también desarrollar el concepto de 'gran consumidor esencial' para permitir el acceso a contratos más flexibles y ventajosos con las eléctricas.

Lamentan que aunque el peso del coste energético es altísimo para los supermercados, su porcentaje sobre el total de gastos no les permite acceder a la consideración de sector electrointensivo y beneficiarse con ello de los descuentos en su tarifa. «En la actual situación de incremento exponencial de los precios de la electricidad muchas de nuestras empresas ven realmente comprometida su sostenibilidad o la viabilidad de sus negocios a corto y medio plazo», avisa la asociación en su documento.



ECONOMÍA

# La Autoridad Fiscal tumba el Plan de Estabilidad

- Alerta de que el documento remitido a Bruselas presenta «graves deficiencias»
- Critica la «falta absoluta» de información en el plan de ejecución de fondos europeos

**DANIEL VIAÑA** MADRID  
El Programa de Estabilidad que el Gobierno remitió a Bruselas a cierre del pasado mes de abril presenta «graves deficiencias»; «debería ser más explícito»; no contiene medidas para contener la ingente deuda; y no detalla el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) a pesar de que se le otorga un papel fundamental en el crecimiento.

La Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) realizó esta dura descripción, y con un tono tan duro como poco habitual, del fundamental documento mediante el que el Ejecutivo debe informar a Europa de cuáles serán sus políticas en el periodo 2022-2025. La presidenta del organismo, Cristina Herrero, fue muy clara al mostrar su descontento por la vaguedad y la falta de compromiso del Ejecutivo en muy diferentes ámbitos, totalmente alejado de la compleja situación en la que se encuentra la economía española.

Por ejemplo, en términos de deuda pública, que es algo que la AIReF ya ha advertido en numerosas ocasiones de que es necesario empezar a contener o, al menos, presentar un plan de consolidación, el Gobierno no propone absolutamente nada. El pasivo se re-

**DATOS**

**5%**

**Déficit.** Es el objetivo de déficit que el Gobierno se ha impuesto par este año y que la AIReF valora como «poco exigente».

**6,5%**

**Inflación.** Es el nivel al que, según la Autoridad Fiscal, llegarán los precios este año, tres décimas más que su anterior previsión.

**108%**

**De PIB.** La deuda retrocederá a ese nivel en 2025 por el ciclo, esto es, por el crecimiento económico.

ducirá hasta el 108% en 2025, pero todo se deberá al ciclo económico, por el crecimiento. No existe ningún tipo de estrategia fiscal.

Esto mantendrá a España en una situación «vulnerable ante un endurecimiento de la política monetaria», adelantó la AIReF; que habla de «margen ficticio» en el gasto y que además ofreció un ejerci-



La presidenta de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), Cristina Herrero. EFE

cio muy vinculado a la deuda y los tipos de interés: «En línea con la evolución registrada en el último año en las rentabilidades de los bonos soberanos, el escenario central de tipos de interés para el periodo 2022-2025 supondrá respecto a la anterior previsión un incremento de más de 100 puntos básicos para las nuevas emisiones, lo que impli-

cará un incremento acumulado de la carga financiera de aproximadamente 20.000 millones».

La AIReF, que publicó ayer un extenso informe sobre el Programa de Estabilidad 2022-2025, también advirtió de que «la previsión de déficit del Gobierno no resulta exigente en ausencia de medidas adicionales», y en ese año 2025 el conjunto

de las cuentas públicas presentará un déficit estructural del 4%, «0,6 puntos porcentuales por encima del nivel previo a la pandemia».

Más. Que el PRTR presenta una «falta total y absoluta de información», según subrayó Herrero. A pesar de que, como ya se ha apuntado, es «un elemento central» del crecimiento, la AIReF incide en va-

## Un «diálogo de besugos» con la Administración

Herrero lamenta que el Ejecutivo de Sánchez lleve años ignorando su petición de un plan de ajuste de deuda

**D. VIAÑA** MADRID  
Cristina Herrero se expresa habitualmente de forma calmada e incluso un tanto contenida. Tras suceder en el cargo al hoy ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, la máxima responsable de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) dotó al organismo de un tono un más tranquilo, menos vehemente, incluso, y en ocasiones hasta demasiado sosegado.

Por eso, las palabras empleadas ayer para expresar su hartazgo por el trato del Gobierno fueron incluso más significativas. Es el resultado de años en los que sus peticiones, recomendaciones y exigencias han sido ignoradas, y en los que el Ejecutivo de Pedro Sánchez ha pasado por encima, también, de este organismo.

«Es agotador», respondió al ser preguntada por el hecho de que el Ejecutivo no haya presentado en nin-

gún momento un plan de consolidación fiscal a pesar de sus reiteradas peticiones, y de que tampoco lo haya incluido en el Programa de Estabilidad. Y prosiguió mostrándose así de sincera: «Llega un momento en que llegas a un diálogo de besugos con las Administraciones Públicas».

Una conversación en la que la AIReF le recomienda, le pide al Gobierno que empiece a trazar un plan para contener la ingente deuda y el

Ejecutivo le contesta constantemente «que no es el momento». El interlocutor en este ámbito habitualmente es el Ministerio de Hacienda, pero al Programa de Estabilidad define la estrategia económica del conjunto del Gobierno. Y el hecho de que no se haya incluido ni una línea sobre estas peticiones no pueden ser más significativa.

«La APE [actualización del Programa de Estabilidad] es, en teoría,

el plan fiscal nacional a medio plazo que exige la normativa europea. No obstante, una vez más, la APE dista de ser la estrategia fiscal a medio plazo que la AIReF ha recomendado en numerosas ocasiones al Gobierno», expone muy claramente el informe que la Autoridad Fiscal presentó ayer sobre el documento enviado a Bruselas.

«Ya en 2020 dijimos que sería un buen momento para fijar una estrategia fiscal en el documento 2020-2024», incidió Herrero, que además no es ni mucho menos la única máxima responsable de un organismo de peso que le ha hecho exactamente la misma petición al Ejecutivo. El



bierno en un «escenario ideal» que no existe. De hecho, la AIReF ya rebajó en abril el multiplicador, esto es, el impacto sobre el PIB del PRTR. «En la actualidad, se supone un multiplicador de 0,9, de modo que el impacto del Plan estimado por la AIReF se sitúa en un 1,8% del nivel del PIB de 2022, 2,2% en 2023 y se reduce en los años siguientes hasta el 0,8% en 2025. Esta revisión a la baja se debe a que los recursos van a llegar a la economía en un contexto sustancialmente más adverso, caracterizado por un incremento de los costes de producción, cuellos de botella en los suministros y escasez de mano de obra en algunos sectores

### La AIReF denuncia la poca autoexigencia del Ejecutivo en la contención del déficit

### El cambio de tono de la presidenta respecto a la labor del Gobierno fue muy notable

esenciales para el desarrollo del PRTR como el automóvil, la construcción o la digitalización, lo que hará que el multiplicador asociado sea inferior», recoge el informe. El Gobierno, sin embargo, se muestra totalmente ajeno a todo esto.

#### RIESGOS Y AMENAZAS

Lo que si avaló, y de hecho ya lo había hecho, es el cuadro macroeconómico que confeccionó el Ministerio de Economía. Es más, el Ejecutivo igualó la previsión de crecimiento del 4,3% que ya estimaba la propia Autoridad Fiscal. «Pero los riesgos en torno a las previsiones del Gobierno y a las de la propia AIReF son más elevados de lo habitual. El desarrollo de la pandemia y de la guerra de Ucrania y, en particular, la amenaza de una interrupción en los suministros de energía puede derivar en una situación de emergencia energética con consecuencias difíciles de anticipar», apunta en el documento.

rias ocasiones a lo largo del informe en su disconformidad con la información remitida a Bruselas. «Resulta especialmente sorprendente el poco detalle que se ofrece acerca del impacto macroeconómico del PRTR», afirma.

Y, además, expone que el impacto de la ejecución de los fondos europeos se plantea por parte del Go-

Banco de España se ha expresado en los mismos términos. A través del gobernador Pablo Hernández de Cos, pero también a través del anterior director general de Economía y Estadística, Oscar Arce, y por medio asimismo de su sucesor en el cargo, Ángel Gavilán. Y no precisamente una vez, sino muchas a lo largo de también muchos años. La respuesta, la misma que a la AIReF: caso omiso.

El resultado de todo ello es doble. Por una parte, que cuando llegue la próxima crisis la economía contará con un menor margen fiscal para atajarla. De hecho, eso mismo es lo que pasó durante la recesión derivada del coronavirus, cuando la res-

puesta de España fue una de las más limitadas de Europa dada la menor capacidad de actuación.

Y por otro, se pone de manifiesto, también ante la UE, que el Gobierno ignora de manera reiterada a dos de los organismos que deben velar por el buen comportamiento de la economía y el mayor bienestar posible de la población. O más bien, que lo hace cuando sus peticiones no le interesan, porque para eliminar los beneficios fiscales de los planes de pensiones privados el Ejecutivo sí esgrimió un informe de la AIReF. Incluso aunque este documento no decía exactamente lo que el Gobierno afirmaba.



La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, durante un acto en el Ministerio de Trabajo. ALBERTO ORTEGA / EUROPA PRESS

## Valencia, laboratorio de la semana de cuatro días

Las empresas podrán recibir 200.000 euros en ayudas públicas

**NOA DE LA TORRE** VALENCIA ¿Trabajar cuatro días a la semana? El debate lleva tiempo sobre la mesa en España, pero sin concreción más allá de alguna experiencia puntual y de la declaración de intenciones del Gobierno. La Comunidad Valenciana, sin embargo, aspira a convertirse en el primer laboratorio en España que pruebe la jornada de 32 horas semanales. Eso sí, con impulso público en forma de ayudas de hasta 200.000 euros a las empresas que den el paso.

Compañías como Marie Claire ya se han interesado por la novedosa convocatoria de ayudas que la Generalitat Valenciana pretende lanzar para el segundo semestre del año, y que desde Economía defienden apelando incluso al ahorro energético que supondrá para las empresas en plena escalada de precios. El cálculo es sencillo: si la semana laboral se reduce a cuatro días, los desplazamientos al lugar de trabajo disminuyen. Cuestiones ambientales aparte, sus defensores apuntan también a la conciliación.

Por ello, según las bases de la convocatoria a las que ha tenido acceso este diario, la Generalitat subvencionará no solo las semanas laborales de cuatro días, sino también la reducción de la jornada a 32 horas semanales. El texto pide el «compromiso empresarial» para una reducción mínima del 20% de la jornada en cómputo semanal, «cuando la jornada ordinaria sea equivalente a 40 horas semanales». Pero si la empresa tiene una jornada de menos de 40 horas, «el com-

promiso empresarial será de reducción a 32 horas semanales».

El proyecto se plantea a largo plazo, pues la subvención podrá alargarse hasta tres años, aunque con reducción paulatina de la cuantía: 5.492 euros por cada trabajador que se acoja a la reducción de jornada el primer año, 2.746 el segundo y 1.373 el tercero. La empresa beneficiaria podría recibir por cada trabajador 9.611 euros, con un tope de 200.000 en tres años.

El objetivo final es que la reducción de jornada no vaya acompañada de un recorte salarial. No es

### La subvención por cada trabajador rondará los 9.600 euros en tres años

### «No es cierto que a más horas de trabajo, mayor productividad»

la única condición que exigirá la Generalitat, que pedirá también a las empresas beneficiarias la firma de un pacto con los representantes de los trabajadores y un plan de impulso a la productividad. Es una de las claves de la experiencia piloto, pues sus detractores insisten en que no tiene sentido en un país con tan

baja productividad. En palabras del secretario autonómico de Empleo, Enric Nomedéu, hay un argumento claro para pasar de la reflexión teórica a los hechos: «Estamos trabajando más de 100 horas de la media europea, pero somos uno de los países menos productivos». Dicho con otras palabras, «no es cierta la ecuación de que a más horas de trabajo, mayor productividad».

En todo caso, no necesariamente la plantilla entera tendrá que reducir su jornada para optar a las ayudas. Lo que si se demandará es que el trabajador tenga contrato indefinido a tiempo completo. A partir de ahí, a las empresas con menos de 10 trabajadores se les pedirá que el recorte horario afecte a dos personas como mínimo. Las compañías de hasta 49 trabajadores tendrán que aplicarlo al menos a tres, mientras que en las de 50 o más trabajadores el impacto debe llegar al 20% de la plantilla.

El propósito de Economía es testar una propuesta que cuenta con no pocos detractores. El economista Joan Sanchis, asesor en la Conselleria, advierte precisamente en su libro *Cuatro días. Trabajar menos para vivir en un mundo mejor* (Sembra) del riesgo de tomar una «decisión unilateral». «Si no hay implicación y consenso de todos los actores implicados (administración o empresas, trabajadores, agentes sociales y económicos, etc.), la imposición de una medida como esta puede ser contraproducente e incluso contribuir a generar una percepción negativa».