



Resumen de Prensa

martes, 05 de julio de 2022

OPINIÓN

Empresarios, los creadores de empleo en plena crisis

BAJA EL PARO en Castilla y León, como en el conjunto del país, y esa es una buena noticia para la economía y los hogares. Una buena noticia sin paliativos. Cualquier interpretación negativista es ir siempre a coger el rábano por las hojas. Y baja el paro fundamentalmente por el empeño y tesón de empresarios y emprendedores que siguen confiando en el futuro de esta tierra. Es cierto que hay sectores en esta época del año que se ven incentivados, como el agrario o el de los servicios. Pero también es cierto que sacar del desempleo a casi cinco mil personas es una bendición económica en medio de una tormenta inflacionista que está poniendo en jaque a la economía de miles de hogares que a duras penas llegan a fin de mes para llenar el depósito o la cesta de la fruta.

Pese a la dura crisis, que el empleo esté en crecimiento es una tabla de salvación

magnífica. Es el síntoma de la que la economía seguirá creciendo. Seguramente por debajo de previsiones iniciales que no contaban con el conflicto ucraniano desatado por Putin y las consecuencias que está teniendo en los costes energéticos que a su vez se expanden al consumo.

En cualquier caso, siguen haciendo falta estímulos de las administraciones, fundamentalmente del Estado, para aminorar las consecuencias de la inflación. Y eso pasa por más bajada de impuestos, especialmente en las clases medias y bajas, que son las que sufren el impuesto de la inflación con más agudeza. Es necesario e imprescindible para amortiguar lo duro que se hace llenar la cestas de la compra cada mes para quienes viven con lo justo. Porque lo justo, con los precios por las nubes, ya no da para la compra semanal.

Pero también es necesario que la admi-

nistración autonómica, la Junta, agilice las ayudas comprometidas. Las ayudas son pertinentes y necesarias, además de eficaces, si llegan pronto, en pleno tsunami inflacionista. Porque la Junta nos tiene acostumbrados a la lentitud y a ejecutar sus políticas con una excesiva demora. Agilizar la administración, un reto de lustros, es también un arma imprescindible para hacer frente a los momentos de crisis.

Por eso es necesario que la Junta despierte del sueño electoral e ideológico en el que todavía parece sumido el gobierno de coalición. Es tiempo de economía, de política económica, decidida y activa. La gente no come de ideologización. No comió nunca. Pero es que además, ahora les importa un rábano. No hay batalla política más importante que librar ahora que la de la crisis de la inflación. Por eso hay que proteger, cuidar e impulsar a los creadores de empleo, que no son otros que los emprendedores y empresarios de la comunidad, que en la peor coyuntura siguen generando proyectos de vida, que sirven para dar vida a esta tierra que se desangra demográficamente cada año.

Castilla y León crea 6.600 empleos indefinidos a tiempo completo en junio

La cifra es igual a la suma de los de jornada parcial y los fijos discontinuos, y salvo Educación, por el fin de curso, y Actividades Artísticas, todos los sectores crearon empleo

ÁNGEL BLANCO



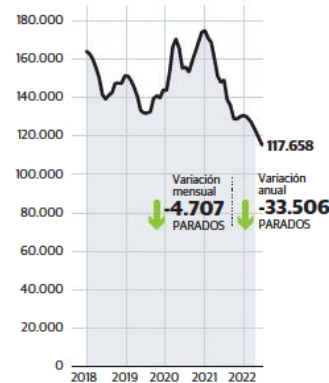
VALLADOLID. En plena desaceleración general de la creación de empleo y la bajada del paro, Castilla y León aguantó el tipo en junio y lució números no como los de hace un año, pero mejores que los de la mayoría de autonomías. El desempleo bajó en 4.707 personas, que en tasa (3,85%) suponen el doble que la bajada media nacional; y la afiliación a la Seguridad Social se incrementó en 9.086 personas (0,97%), medio punto más en porcentaje. La comunidad no tenía una cifra de parados tan baja como los 117.658 actualmente registrados desde enero de 2008, mientras que el número de afiliados, 946.658, se equipara al que había en diciembre de aquel año.

Tanto la bajada de desempleados como el aumento de ocupados son bastante menores que los que se producían en el mismo mes del año pasado (el paro bajó el doble y la afiliación, el 30% más). También es cierto que hace un año la recuperación tras lo peor de la pandemia facilitaba más las cosas que ahora que la emergencia sanitaria ha sido sustituida por una crisis de precios nunca vista y una guerra en Europa.

Además, la principal diferencia de junio de 2022 con el mismo mes de 2021 tiene que ver con la calidad del empleo creado. El mes recién despedido registra un incremento sobre mayo de 6.629 trabajadores con contrato indefinido a tiempo completo; 3.094 indefinidos a jornada parcial; y 1.247 fijos discontinuos. Todas

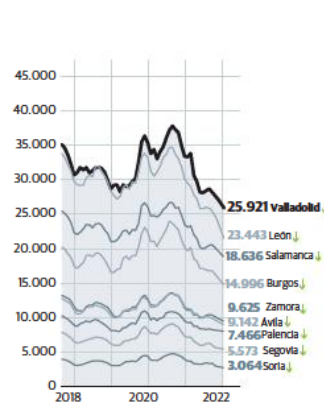
El paro en la región en el mes de junio

► Evolución del número de parados en Castilla y León



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

► Por provincias



DESEMPEÑO POR SECTORES, VARIACIÓN MENSUAL

Provincia	Absoluta	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Ávila	9.142	497	497	780	6.384	984
Burgos	14.996	746	1.969	1.004	10.186	1.091
León	23.443	1.125	2.220	1.643	15.985	2.470
Palencia	7.466	505	557	386	5.230	788
Salamanca	18.636	529	1.148	1.108	13.904	1.947
Segovia	5.573	333	362	346	4.043	489
Soria	2.856	136	377	166	1.900	277
Valladolid	25.921	1.785	2.152	1.409	17.853	2.722
Zamora	9.625	599	726	680	6.818	802

► Afiliados a la Seguridad Social

ESPAÑA		CASTILLA Y LEÓN		VALLADOLID	
20.348.330		946.658		222.294	
+115.607 Variación mensual	0,57% Variación relativa	+9.086 Variación mensual	0,97% Variación relativa	+1.447 Variación mensual	0,66% Variación relativa

las actividades crearon puestos de trabajo en la comunidad salvo la Educación, con 2.000 afiliados menos por el fin del curso escolar, y los 576 menos en Actividades artísticas y de ocio. Los más generadores de empleo fueron la Sanidad (2.337), el Comercio

La CEOE pide que se reúna el Consejo del Diálogo Social para establecer las líneas del Plan Anual de Políticas de Empleo

(1.557), la Agricultura (1.403) y la Hostelería (1.390).

Comparando la afiliación media de junio de 2022 con la del mismo mes del año anterior, la Seguridad Social ha ganado en Castilla y León 22.055 cotizantes, mientras el paro registrado ha descendido en 33.506 personas.

Por provincias, el mayor descenso del desempleo frente al mes anterior se produjo en Soria, con el 6,7% menos, seguida de León con el 4,7% y Palencia, con una bajada del 4,4%, que suponen 347 menos. Bajó el 3,9% en Salamanca y Segovia y el descenso más débil se produjo en Valladolid,

con el 2,7% y 733 inscritos en el SEPE. En cuanto a los afiliados, destacan los aumentos de Ávila (3,04%), Burgos (2,35%) y León (2,78%). En Palencia aumentaron el 1,5% (es decir, 602 personas), en Segovia el 2,9% (son 1.028) y en Valladolid, el 1,9%, equivalente a 1.447 afiliados.

Junio fue un buen mes para el trabajo por cuenta propia dentro de un año que sigue siendo pésimo. Los 190.520 autónomos registrados suponen un aumento de 227 frente a mayo, pero 617 menos que en el sexto mes de 2021.

La patronal pide diálogo social

Los buenos datos del paro en junio no impidieron que la patronal regional optase por la prudencia y recordase que sigue habiendo una inestabilidad sostenida debido a las incertidumbres tanto internas como derivadas de la situación internacional. En opinión de CEOE Castilla y León, «son muchos los factores que influyen para valorar con cautela el funcionamiento del mercado laboral y su evolución en los próximos meses, cuando se están revisando a la baja las previsiones de crecimiento». Por ello, solicitó que se retenga «cuanto antes» el Consejo del Diálogo Social para establecer las líneas de actuación del Plan Anual de Políticas de Empleo. Tras la suspensión la pasada semana del encuentro convocado debido al contagio del presidente, Fernández Mañueco, las tensas relaciones con la Consejería de Empleo no hacen vislumbrar un acuerdo en el horizonte.

Desde el lado sindical, CC OO pidió a las empresas que, además de seguir contratando, accedan a subir los salarios a sus trabajadores para poder hacer frente a la imparable subida de los precios. La bajada del paro en junio «no nos debe desviar del objetivo de subida de los salarios ya que ambas cosas son compatibles», señalaron.

También en esta línea, desde UGT se reclamaron «las medidas necesarias para contener el descontrol en el incremento de los precios» y exigieron a la CEOE, tanto estatal como de Castilla y León, «seriedad en la negociación colectiva, sobre todo en lo que se refiere a la subida salarial», del consumo y la demanda interna.

Castilla y León es la segunda comunidad con mayor caída del paro al descender un 4%

El desempleo baja en 4.707 personas y supone el mayor porcentaje de España, sólo por detrás de Baleares / La cifra de personas en busca de trabajo en un mes de junio es la más baja de los últimos 14 años

LAURA G. ESTRADA VALLADOLID
Castilla y León cerró junio con 4.707 parados menos en comparación con el mes anterior, lo que supuso un descenso de la cifra de desempleados del 3,85%, el segundo porcentaje más elevado de todo el país. En concreto, dicho índice sólo lo superó Baleares, donde la caída se situó en un 5,4%, mientras que el resto de las autonomías se colocaron por detrás, con una media a nivel nacional del 1,45%. Esto supone que en la autonomía prácticamente se triplicó la tasa de bajada del país.

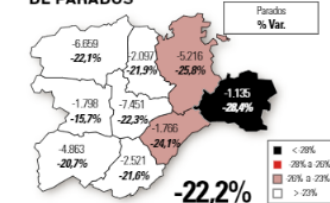
Gracias a la disminución experimentada en el sexto mes del año, el número de individuos en busca de un puesto de trabajo se cifró en 117.658 personas en el conjunto de las nueve provincias de la Comunidad, que representan el 4% del total de España, con 2,88 millones de desempleados al cierre de la pasada mensualidad, según se desprende de los datos publicados ayer por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Además del significativo descenso, ese dato de 117.658 desempleados en Castilla y León es el más bajo de los registrados en un mes de junio en los últimos catorce años, pues hay que remontarse a 2008, antes del estallido de la crisis financiera, cuando había 116.228 personas apuntadas a las listas del EcyL. Se trata, además, de una referencia alejada del 'pico' de junio de 2013, cuando se llegó a 233.912 parados, lo que supone que ahora hay prácticamente la mitad de castellanos y leoneses en busca de una oportunidad de trabajo que hace aproximadamente una década.

Teniendo en cuenta la actividad productiva, la mayor parte de los parados de la Comunidad –como ocurre en el resto de autonomías– están relacionados con el sector terciario, pues acaparan 82.303 personas, del total de las 117.658 pendientes de regresar al mercado laboral, lo que supone el 69,95%.

PARO REGISTRADO Y AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO

• VARIACIÓN INTERANUAL DE PARADOS

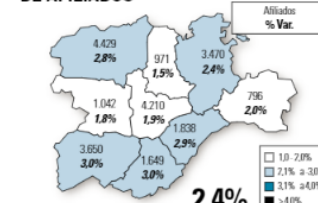


• VARIACIÓN MENSUAL

Comunidad	Parados	Variación mensual (%)
Baleares	34.248	-5,4
Castilla y León	117.658	-3,9
Ávila	9.142	-3,4
Burgos	14.936	-3,7
León	23.443	-4,9
Palencia	7.466	-4,4
Salamanca	18.636	-3,9
Segovia	5.573	-3,9
Soria	2.856	-6,8
Valladolid	25.921	-2,8
Zamora	9.625	-3,7
Cantabria	32.917	-3,7
Asturias	60.170	-3,6
Galicia	140.532	-3,6
Cataluña	338.081	-2,9
Madrid	307.600	-2,4
Aragón	57.595	-2,3
Navarra	31.349	-2,2
Castilla - La Mancha	138.396	-1,9
Canarias	190.244	-1,8
Extremadura	84.729	-1,7
País Vasco	111.642	-1,5
Total nacional	2.880.582	-1,5
Valencia	348.768	-1,1
La Rioja	14.170	-0,5
Murcia	89.650	-0,4
Andalucía	764.802	0,8

FUENTE: SEPE

• VARIACIÓN INTERANUAL DE AFILIADOS



• VARIACIÓN MENSUAL

Comunidad	Afiliados	Variación mensual (%)
Andalucía	3.301.308	-0,6
Murcia	639.300	-0,1
País Vasco	987.181	0,1
Navarra	301.137	0,2
La Rioja	135.550	0,3
Valencia	2.044.768	0,4
Asturias	374.864	0,4
Canarias	844.662	0,4
Madrid	3.442.523	0,4
Total nacional	20.348.330	0,6
Galicia	1.048.523	0,8
Cantabria	227.094	0,9
Castilla y León	946.658	1,0
Ávila	55.844	1,4
Burgos	151.366	1,0
León	164.009	1,0
Palencia	64.119	0,8
Salamanca	124.150	1,6
Segovia	64.517	1,3
Soria	40.895	0,7
Valladolid	222.294	1,1
Zamora	59.463	1,1
Cataluña	3.637.223	1,1
Aragón	598.594	1,2
Extremadura	412.915	1,2
Castilla - La Mancha	765.832	1,7
Baleares	592.787	4,6

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

EL 36% DE LOS CONTRATOS SON INDEFINIDOS PERO NO LLEGAN A LA MEDIA

El 36,16% de los contratos rubricados en Castilla y León a lo largo del mes de junio tuvieron un carácter indefinido, si bien este índice, aunque positivo, está lejos de la media alcanzada en España. En concreto, a nivel nacional el dato se elevó al 44,3%, gracias sobre todo al 'tirón' de Baleares, donde sólo uno de cada cuatro contratos fue de índole temporal.

En una situación 'peor' que Castilla y León, entendida como un porcentaje más bajo de firmas indefinidas, se encuentran Navarra, País Vasco, La Rioja, Extremadura y Cantabria, por lo que la Comunidad ocupa el sexto lugar del ranking nacional.

En términos absolutos destaca que en el mes de junio se firmaron en el conjunto de las nueve provincias 76.483 contratos, un 14% más que en mayo (9.641 más), frente al 7,83% de subida nacional, aunque en la comparativa interanual hubo un desplome del 9,59% (8.110 menos), frente al descenso del 1,62% experimentado en el conjunto del país.

De los 76.483 contratos contabilizados, 27.659 se englobaban en alguna de las modalidades de indefinidos y 48.824 en los temporales.

En la práctica se traduce que siete de cada diez personas que buscan un empleo en Castilla y León lo hacen en relación a los servicios.

En segundo lugar estaría la industria, con 10.008 desempleados en el sector (8,51% respecto al to-

tal), seguido de la construcción, con 7.522 parados (7.522) y de la agricultura, con 6.255 (5,32%). A ellos se añaden las 11.570 personas (9,83%) que no han tenido un empleo anterior. Todos estos índices, en términos generales, se pueden equiparar con la media de pa-

rados por sectores en el conjunto del país, pues apenas hay unas décimas de variación.

El área de los servicios, por otra parte, fue el que generó más actividad el pasado mes de junio, pues de los 4.707 castellanos y leoneses que se borran de las listas del

desempleo, 3.818 estaban relacionados con dicho sector, es decir, abarcaron el 81% del total, lo que supone que ocho de cada diez personas que encontraron un empleo en junio, fue relacionado con actividades terciarias.

PASA A PÁGINA SIGUIENTE

VALLADOLID

VIENE DE PÁGINA ANTERIOR

A bastante distancia está la industria, con 499 personas menos inscritas en los registros del EcyL (suponen el 10% de los 4.707), seguido de la agricultura, donde encontraron un puesto 301 personas (6,4%), y de la construcción, con 262 parados menos (5,6%).

Cabe destacar que en Castilla y León se redujo el número de desempleados en todos los sectores productivos –sólo creció la cifra de los que no contaban con un empleo anterior–, mientras que en el conjunto de España no sucedió lo mismo, pues la agricultura experimentó un aumento, hasta cerrar junio con 8.863 parados más que en mayo, sobre todo por el fuerte crecimiento en Andalucía. También aumentó la cifra de parados del sector primario en la Región de Murcia, Comunidad Valenciana, La Rioja y Navarra. En términos absolutos, los 301 de mengua de Castilla y León sólo los superó Galicia, con 337.

Respecto al paro juvenil, de los 117.658 desempleados en total de la Comunidad, 8.804 tienen menos de 25 años, lo que sitúa la cifra en el 7,48%, frente al 6,99% a nivel nacional.

Seguridad Social

El número de afiliados a la Seguridad Social en Castilla y León aumentó un 0,979% en la Comunidad en el mes de junio, al sumar 9.086 efectivos, lo que eleva la cifra total hasta 946.658. La ligera subida autonómica se enmarca dentro de la tendencia general de España, que registró un incremento del 0,57%, con 115.607 afiliados más y un total de 20.241 millones de afiliados. Sobre el dato de hace un año, Castilla y León registró un repunte del 2,39%, por debajo del 4,35% nacional, con 22.055 efectivos nuevos, según informa la agencia Ical.

En la Comunidad, el 79,8% de los afiliados se correspondió con el régimen general, con 756.119 personas, mientras que el 20,2% restante fueron autónomos, con 190.520. El régimen especial de Minería del Carbón se cerró con 19 afiliados. Por lo que respecta al general, incluye el Sistema Especial Agrario, con 14.311 efectivos, y el Sistema Especial Hogar, con 16.211.

Por provincias, y en cuanto a la variación mensual, todas aumentaron ligeramente afiliados. En términos absolutos, las que más vieron aumentar sus datos fueron León, con 1.618 más, al cerrar abril con 164.009 un 1% más, y Valladolid, con 1.447 más, hasta los 222.294, lo que supuso un 0,66% más.

Después se sitúan Burgos, Segovia, Salamanca, Ávila, Zamora, Palencia y Soria.

Soria lidera el descenso en España, con las 9 provincias por encima de la media

Valladolid es el territorio de la Comunidad con una bajada menos acusada, al registrar una caída del paro del 2,75% en junio / En la comparativa interanual también despunta Soria

L.G. ESTRADA VALLADOLID

La evolución del desempleo por provincias fue desigual en el conjunto del país, y también en la comunidad autónoma se observan desequilibrios, aunque con un claro protagonismo de Soria. El territorio donde nace el río Duero fue el que experimentó mayor bajada del paro en junio en relación al mes anterior, al situarse en el 6,79% de descenso, el dato más destacado de España. En la comparativa con junio de 2021, Soria también despunta, pues es la cuarta en orden de importancia, con un descenso del 28,44%, sólo por detrás de Islas Baleares, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife.

El resto de provincias de Castilla y León están todas por encima de la media nacional en términos intermensuales y a nivel interanual, también superan el índice del país, salvo Zamora, que en el análisis respecto a junio del año pasado está cinco puntos por debajo.

► **ÁVILA.** El paro se redujo en junio en 318 personas hasta contabilizar 9.142, lo que supone un descenso del 3,36% en comparación con mayo. De todos ellos, el 69,83% de los desempleados está adscrito al sector servicios, el 8,53% corresponde con la construcción y el 5,44% lo comparten la industria y la agricultura. En todas las áreas de actividad se redujo el número de personas apuntadas a las listas del EcyL con especial relevancia del terciario. Respecto a los contratos, en el sexto mes del año se firmaron 4.373, lo que supone un 15,78% más que en mayo, y un 17,92% menos que en junio de 2021.

► **BURGOS.** El desempleo se redujo un 3,71% en la provincia burgalesa, con 578 inscritos menos en las listas del paro en junio, hasta situarse

en 14.996 personas en busca de un puesto de trabajo. Respecto al cómputo global, el 67% de los parados están vinculados al sector servicios, el 13,13% a la industria, el 6,7% a la construcción y el 4,97% a la agricultura. En el sexto mes del año se firmaron en Burgos 12.254 contratos –la segunda cifra más alta de la Comunidad, por detrás de la experimentada en Valladolid–, que suponen un incremento del 8% respecto a mayo y ligero descenso del 0,51% respecto a junio de 2021.

► **LEÓN.** Es la segunda provincia de la Comunidad, y la sexta de España, que experimentó mayor bajada del paro, al haber borrado de las listas del EcyL a 1.169 persona, lo que se traduce en una bajada del 4,75%. En la actualidad el número de desempleados se cifra en 23.443 personas, de las cuales el 68% está asociada al sector servicios, el 9,47% a la industria, el 7% a la construcción y el 4,8% a la agricultura. En el sexto mes de la presente anualidad se firmaron en la provincia 11.423 contratos –la tercera referencia más elevada, por detrás de Valladolid y de Burgos–, que suponen un crecimiento del 13% en la comparativa intermensual, aunque con un 2,29% más bajos que los de junio del año pasado.

► **PALENCIA.** Es la tercera provincia de Castilla y León, y la novena de España, donde más cayó el paro en junio, en concreto un 4,44%, al restar 347 personas de las listas del desempleo, para situarse en 7.466 individuos en busca de una oportunidad laboral. Del total de desempleados, el 70% está asociado al sector terciario, el 7,46% a la industria, el 6,76% a la agricultura y el 5% a la construcción. En junio se firmaron en Palencia 5.684 contra-

tos, lo que supone un 10,52% más en la comparativa intermensual, si bien se trata de un 21,63% menos que en junio de 2021, el mayor de los descensos anotados en los territorios de la autonomía.

► **SALAMANCA.** Es la cuarta provincia de Castilla y León con la caída más significativa del paro en junio respecto a mayo, al anotar un descenso del 3,9%, la décima referencia más elevada del país. En concreto, restó 757 personas de las listas del desempleo hasta quedarse con 18.636, de las cuales el 74,61% busca un puesto laboral en el sector servicios, el 6,16% en la industria, el 5,95% en la construcción y el 2,84% en la agricultura. Respecto a los contratos, en junio se firmaron 9.780, un 25,72% que el mes pasado –es el aumento más elevado de la Comunidad–, si bien suponen un 4,29% menos respecto a junio del año pasado.

► **SEGOVIA.** La provincia segoviana también encabeza el listado nacional teniendo en cuenta el descenso de paro en el mes de junio en comparación con mayo, pues el 3,9% registrado le otorga el puesto número once en el ranking del país. En términos absolutos restó 226 personas de las listas del desempleo hasta quedarse con 5.573, de las cuales el 72,55% están vinculadas al sector servicios, el 6,5% a la industria, el 6,2% a la construcción y el 6% a la agricultura. Respecto a los contratos, en el sexto mes del presente año se firmaron 6.300, lo que supone un 23% más que en mayo, aunque son un 16,41% menos que en junio de 2021.

► **SORIA.** Es la provincia de España donde más descendió el paro en junio en términos relativos, al experi-

mentar una bajada del 6,79%, y también de las más destacadas en la comparativa interanual, pues la caída del 28,44% sólo fue superior en los dos archipiélagos. Según la última actualización del SEPE, en la actualidad hay 2.856 parados en Soria, de los cuales el 66,53% pertenece al sector servicios, el 13,2% al de la industria, el 5,81% a la construcción y el 4,76% a la agricultura. En junio se firmaron 3.391 contratos, un 19,53% más que en mayo, aunque la cifra es un 5,78% más baja que en junio del año pasado.

► **VALLADOLID.** Es la provincia de Castilla y León donde menos se redujo el paro en junio, si bien el descenso, del 2,75%, está por encima del 1,45% registrado a nivel nacional. En términos absolutos, de las listas del EcyL de Valladolid se borraron 733 personas el mes pasado, hasta contabilizar 25.921 en total. De ellas, el 68,9% está asociado al sector servicios, el 8,3% a la industria, el 7% a la agricultura y el 5,44% a la construcción. Por otra parte, fue la provincia de la Comunidad donde más contratos se firmaron, con 18.521 anotados, que suponen un incremento del 14% respecto a mayo y un descenso del 12% respecto a la misma fecha del año pasado.

► **ZAMORA.** El paro cayó un 3,71% en junio, con 3.71 personas desempleadas menos que en mayo, hasta las 9.625. El 70,84% de ellas están asociadas al sector terciario, el 7,54% al de la industria, el 7% a la construcción y el 6,22% a la agricultura. Respecto al número de contratos, en el sexto mes del año se firmaron 4.757, un 5,43% más que en mayo, pero un 15,54% menos que hace un año.

La patronal ve con «cautela» los datos y los sindicatos exigen subir los salarios

La Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (Ceoe Castilla y León) recibió ayer con «cautela» los datos de paro registrado del mes de junio, que anota un descenso intermensual de 4.707 trabajadores y reclamó que se reúna cuanto antes el Consejo del Diálogo Social para establecer las líneas de actuación del Plan Anual de Políticas de Empleo.

En un comunicado que recogió Ical, la patronal consideró que las

cifras son positivas, pero indicó que se deben interpretar dentro del marco de la evolución de la economía, que continúa caracterizándose por una «inestabilidad sostenida».

El secretario de Acción Sindical y Coordinador del Diálogo Social de UGT Castilla y León, Raúl Santa Eufemia, expresó por su lado la «preocupación» del sindicato ante el paro juvenil en la Comunidad (8.804 jóvenes menores de 25 años en desempleo) y exigió al Gobierno autonómico que «se ponga a gover-

nar de una vez por todas porque este inmovilismo nos impide acceder a un futuro de oportunidades».

La secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO, Nieves Granado, pidió a las empresas que suban los salarios para hacer frente a la «imparable subida de los precios». Señaló que el descenso del paro en junio «no debe desviar el objetivo de subida de los salarios, ya que ambas cosas son compatibles».

El presidente de la Junta, Alfonso Fernández Mañueco, aseguró que

los datos del paro confirman que Castilla y León va «por el buen camino», pues «llevamos tiempo aplicando medidas para modernizar los sectores productivos, dinamizar la economía y crear empleo», afirmó.

Por su parte la secretaria de Organización del PSOE, Ana Sánchez, valoró las cifras «de récord» en reducción del paro y en la afiliación a la Seguridad Social en junio, que, subrayó, marcan el «camino» que sigue el Gobierno Sánchez y la negociación con los agentes sociales.

Los beneficios fiscales del Ayuntamiento llegan a 27.000 personas en la pandemia

VALLADOLID
Los beneficios fiscales que el Ayuntamiento de Valladolid aplicó durante la pandemia beneficiaron a 27.000 personas, un 28% más que en 2019, lo que implicó un ahorro de 29,2 millones de euros para familias, autónomos y empresas de la ciudad. En el número total de beneficiarios durante los años 2020 y 2021 alcanzó la cifra de 52.896.

El alcalde de la capital, Óscar Puente, destacó los resultados de las políticas fiscales, además de recordar que desde 2015 no se han subido los impuestos, incluso se han reducido, en alusión a la supresión de la tasa de basuras.

«En este sentido he de resaltar que el Ayuntamiento ha hecho todo lo posible por ayudar a la ciudadanía vallisoletana a superar la crisis económica generada por la pandemia. Y así lo avalan los datos. Durante ese periodo, al igual que durante los últimos siete años, no se han subido ni un solo céntimo los impuestos municipales. Es más, he-

mos establecido medidas extraordinarias para paliar los efectos de la crisis», apuntó.

Gracias a las medidas del Gobierno municipal, el dato de los beneficiarios y el ahorro que les ha supuesto ha ido aumentando progresivamente desde hace tres años, justo antes de que la COVID-19 impactara en la sociedad con las consiguientes repercusiones en la economía, informa Ical.

En 2019 se contabilizaron 23.001 beneficiarios, que se ahorraron 11,8 millones de euros; en 2020 fueron 25.850, con un ahorro de 14,1 millones, y el pasado año, 2021, el número llegó a los 227.046 con un ahorro de 15,1 millones de euros. Son aproximadamente 4.000 vecinos más beneficiados que en 2021.

El Ayuntamiento dejó de ingresar en este periodo de dos años 41 millones de euros.

Durante los dos años de pandemia, el sector de la hostelería se ha ahorrado dos millones de euros por la exención en la tasa de terrazas

que se sumarán a los 400.000 que se también ahorrarán en este 2022 con la bonificación del 40 por ciento. En total, 2,4 millones de euros que los propietarios de bares, restaurantes y otros establecimientos hosteleros se ahorraron por el acuerdo del Ayuntamiento. Este sector es uno de los principales beneficiarios en las medidas del Ayuntamiento para la recuperación de la pandemia, que suman más de cinco millones entre ayudas directas y beneficios fiscales. (954 beneficiados del sector de hostelería de las ayudas del Plan municipal Reactiva 2020 por valor de 2.756.250 euros, es decir, a una media de casi 3.000 euros).

Por su parte, los titulares de establecimientos hoteleros que, al mismo tiempo son propietarios de los inmuebles de sus negocios, también se dejaron de pagar 800.000 euros entre 2020 y 2021 por la bonificación del 95 por ciento en el pago del impuesto de bienes inmuebles.

La automoción alerta de que 2022 «hace bueno al año de la pandemia»

S. G. C. VALLADOLID

El presidente del Clúster de la Automoción de Castilla y León (Facyl), Félix Cano, aseguró ayer que el ejercicio 21 «hizo bueno al de la pandemia de 2020, y lo que llevamos de 2022 está siendo peor que el 21». La subida de las materias primas «que se multiplicó por dos y por tres a mediados del 21», y la energía, «que llegó a multiplicarse por cinco en este año y es una traba importantísima para poder ser competitivos en el sector», son dos de los principales problemas que sacó a la palestra.

Cano hizo estas declaraciones en el marco de la asamblea general de Facyl, que se celebró en la Feria de Muestras de Valladolid, acompañado del consejero de Economía y Hacienda, Carlos Fernández Carriedo. «En lo que vamos de 2022 hasta ahora está siendo peor que el 21, con la falta de microchips y componentes, y estas subidas tan brutales de la inflación».

Y es que, advirtió Cano, «estamos llegando a lo que los economistas llamamos la estanflación, estancamiento con inflación. Eso es la antesala de la recesión, y lo que nos faltaba en Europa después de la guerra es tener recesión en algunos de los países más importantes». La acelerada subida del IPC «provoca que aun teniendo unas plantas muy productivas», terminen siendo «poco competitivas».

Por ello, a su juicio, es «un sacrilegio» haber cerrado las plantas de carbón en Castilla y León, así como las centrales térmicas, «que las hemos volado», lamentó. Se trata de «un tiro en el pie», pues las tres centrales de la Comunidad podían «aparte de dar empleo a 6.000 personas, dar

energía a 500.000 habitantes, lo cual valorado a día de hoy supondría más de 1.000 millones de euros». Cano aseguró también que la transición al vehículo eléctrico «se está haciendo demasiado deprisa» y requiere una revisión.

REORIENTACIÓN

Carriedo y Cano exigieron por ello una reorientación urgente del Perte de automoción por parte del Gobierno central, para una correcta distribución de los fondos europeos. Un Perte que se elaboró, apuntó el consejero, «sin tener en cuenta a las comunidades autónomas ni a las empresas del sector». Carriedo apuntó que ante la próxima llegada de más fondos de la UE «sería una buena ocasión para ponernos de acuerdo entre administraciones».

El empleo se contagia de incertidumbre, pese a superar 20,3 millones de afiliados

Se crean más de 115.000 puestos de trabajo en junio, con nuevo récord de indefinidos, y el paro se reduce, aunque con el peor dato de la década

LUCÍA PALACIOS

MADRID. El mercado laboral, después de meses en los que parecía ser inmune a la guerra en Ucrania, empieza a contagiarse del escenario de incertidumbre económica y elevados precios y echa el freno al fuerte ritmo de creación de empleo que registraba en los últimos meses. Junio cerró con 115.606 nuevos afiliados medios, una cifra importante, sí, el tercer mejor dato de la serie en este mes, pero la mitad de los que se sumaron el año pasado, cuando se generaron 233.000 puestos, y también muy por debajo a los meses precedentes, según los datos publicados ayer por el Gobierno.

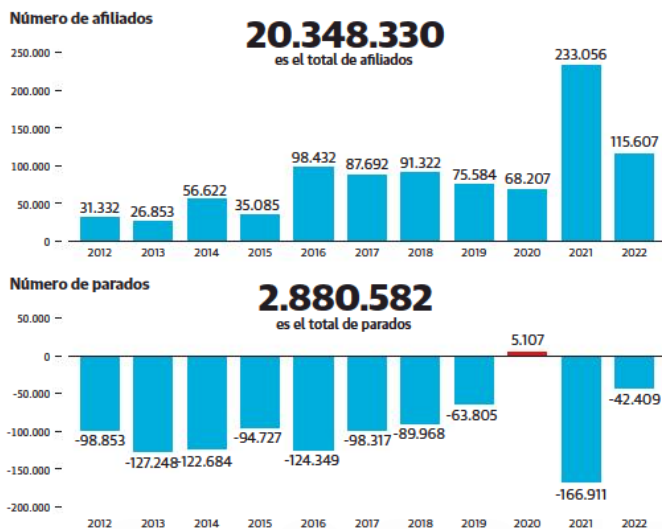
Si ya en mayo se percibió una mínima caída en el ritmo de creación de empleo, en junio se ha agudizado: la tasa de variación interanual se ha reducido en casi siete décimas hasta situarse en el 4,35%, lo que refleja que esa senda de fuerte aceleración que comenzó en septiembre pasado se está ralentizando.

Incluso esta moderación se refleja con más fuerza en el paro, ya que este junio deja la peor cifra en este mes de toda la década, a excepción del año de la pandemia. El número de inscritos en el SEPE se redujo, como sucede habitualmente en junio por el inicio del verano, pero apenas en 42.409 personas, una cuarta parte de lo que descendió el año pasado y muy por debajo de los datos de otros junios, con cifras cercanas a los 100.000.

Los secretarios de Estado de Empleo y Seguridad Social, Joaquín Pérez Rey y Borja Suárez, respectivamente, quitaron hierro a esta desaceleración y puntualizaron que el mismo ritmo de des-

Variación de la afiliación y de parados

En los meses de junio de la última década (respecto al mes anterior)



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

GRÁFICO R.C.

censo del paro no se puede dar «con la misma intensidad» con cuatro millones de parados que con 2,8 millones, y resaltaron que la caída sigue siendo «significativa», más si se tiene en cuenta el actual «clima de incertidumbre».

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, calificó de «formidables» estos datos, «con la crisis económica a las puertas de Europa a causa de la guerra». Sánchez insistió en que la clave es demostrar que «la solidaridad y la justicia social son dos palabras de la política económica para responder a la crisis».

El número total de desempleados cayó hasta los 2.880.582,

733.000 menos que un año atrás, y se mantiene en los niveles más bajos desde octubre de 2008, cuando comenzó la Gran Recesión. La Seguridad Social volvió a marcar un nuevo hito al superar en junio la barrera de los 20,3 millones de afiliados, 850.000 más que en 2021. Y todo hace suponer que, con la buena temporada turística que se prevé, puede incluso acercarse o superar este verano los 20,5 millones.

Así, puede decirse que se ha recuperado con creces todo el empleo perdido e incluso el no creado por la pandemia, ya que hay 830.000 trabajadores más que en el mismo mes de 2019.

IMPACTO DE LA REFORMA

39,9%

de todos los contratos indefinidos firmados en junio —más de 783.000, récord histórico— fueron a tiempo completo, es decir, menos de la mitad. Casi otro tanto, un 37%, fueron contratos fijos discontinuos, que marcaron un nuevo máximo al multiplicarse por 11 y representan ya el 16,5% del total. El 23% restante se firmaron a tiempo parcial.

La reforma laboral sigue impactando de forma positiva en el mercado laboral y junio se ha convertido en el mes con más contratos indefinidos de todos los tiempos: 783.595, lo que supone multiplicar por cinco la media histórica. Significa a su vez que prácticamente uno de cada dos nuevos contratos (44,3%) son estables, lo que ha permitido además algo inédito: que el porcentaje de trabajadores con contrato indefinido roce ya el 80%, con lo que supera en nueve puntos el promedio registrado en este mes en los últimos siete años.

Incluso en los sectores con más temporalidad se observa un aumento notable de estos contratos, como en la construcción, alojamiento, comidas y bebidas y en las actividades administrativas.

Además, se aprecian efectos positivos entre los jóvenes, un colectivo con una tasa de temporalidad habitualmente alta. Entre los menores de 30 años, el porcentaje de trabajadores con contrato indefinido ha subido en 27 puntos al pasar del 37% al 64%.

Sombras en la contratación

En el otro lado de la balanza, los temporales continúan en caída libre, algo que tiene especial relevancia en junio, mes especialmente estacional. Se firmaron 1,77 millones de contratos, un 39,4% menos. Los de muy corta duración se sigue recortando por la penalización que establece la reforma laboral y los de un día se han reducido en casi un millón. «Queda aún mucho por hacer, pero estamos demostrando que hay un modelo alternativo a la precariedad: el trabajo digno y con derechos», celebró la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. También la vicepresidenta económica, Nadia Calviño, destacó «la extraordinaria evolución del mercado de trabajo, incluso en sectores caracterizados normalmente por un empleo más temporal».

También este junio deja sombras en materia de contratación. Apenas un 40% de esos contratos indefinidos lo fueron a tiempo completo y prácticamente otros tantos fueron contratos fijos discontinuos, que marcaron un nuevo récord al multiplicarse por 11 y representan ya el 16,5% de todos los contratos. El 23% restante son indefinidos a tiempo parcial.

Escrivá propone subir la tarifa plana a 80 euros los próximos tres años

L. PALACIOS

MADRID. Nuevo giro en la negociación del sistema de cotización para los autónomos en función de sus ingresos reales. La 'tarifa plana' para aquellos trabajadores que inician una actividad subirá el año que viene, pero no de 60 a 70 euros, como se había planteado en

la mesa del diálogo social, sino hasta los 80 euros. Y durante los próximos tres años: será la misma cuantía para 2023, 2024 y 2025. Así al menos figura en el último borrador del anteproyecto de ley, aunque la negociación sigue abierta y, por tanto, es susceptible de cambiar, según ha podido saber este periódico.

El ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, dio marcha atrás a su idea inicial y accedió a mantener esta cuota reducida para cualquier nuevo emprendedor, sin limitarlo a los que ingresen menos que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI). Pero en esta recta final de la negociación se ha sacado un as de la manga: elevar su cuantía hasta los 80 euros y, sin embargo, reducir su protección, puesto que la base mínima de cotización bajará de los 960,6 euros actuales a 800 euros. Y esto no aplica solo a los nuevos em-

prendedores, sino también a las autónomas que hayan disfrutado de un permiso por maternidad.

Este es uno de los puntos de fricción para alcanzar un acuerdo que se esperaba como tarde para finales de junio y aún se resiste, por lo que finalmente no se aprobará hoy en el Consejo de Ministros. «La negociación está madura pero quedan aún muchos flecos por solucionar», tal y como precisó a este periódico el presidente de ATA, Lorenzo Amor. El escollo no está ya en las cotizaciones, el que hasta ahora había sido

el principal caballo de batalla, puesto que la última mejora del ministro José Luis Escrivá —que recortó las cuotas mínimas a una horquilla entre 245 y 500 euros en 2023— generó un amplio consenso. El problema también reside en cómo avanzar a partir de 2025 y en definir lo que son ingresos reales.

No obstante, el nuevo secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez, se mostró ayer confiado en que el acuerdo se cierre «satisfactoriamente en un plazo muy breve».

Calviño retoma el pacto salarial ante la alarmante inflación

Economía advierte de «trimestres complejos» y volverán las reuniones con los agentes sociales para desbloquear las negociaciones

CLARA ALBA

MADRID. El Gobierno da un paso al frente para reactivar el diálogo entre los agentes sociales con el objetivo de alcanzar el pacto salarial que se había conformado como la gran esperanza para repartir el coste de la guerra y de una inflación descontrolada entre empresas y trabajadores.

En una inusual rueda de prensa tras un encuentro con el Consejo Asesor de Economía, la vicepresidenta económica, Nadia Calviño, confirmó ayer que el Ejecutivo se reunirá este miércoles con las partes. Lo hará para encauzar un diálogo bloqueado desde hace meses por las alejadas posturas existentes respecto a la inclusión de las cláusulas de revisión salarial en los convenios.

Los sindicatos exigen mantener estas cláusulas para garantizar el poder adquisitivo de los trabajadores ante una inflación desbocada que despidió junio en el 10,2%. Pero los empresarios se niegan en rotundo, al considerar que se generarían efectos de segunda ronda en la economía.

Una postura que también defienden desde el Banco de España. El propio gobernador, Pablo Hernández de Cos, reconocía recientemente que ya existe un «pacto de rentas implícito» ante la falta de actualización de los salarios en torno a la inflación. Pero considera necesario que ese esce-

nario en el que los sueldos reales están cayendo y los márgenes empresariales mantienen una «evolución moderada», se debería formalizar en un acuerdo con subidas retributivas por debajo del IPC real, «moderando también los márgenes».

Precios al alza

El Gobierno tiene claro que se avecinan tiempos difíciles. Y por eso ha decidido sentar de nuevo a la mesa a los agentes sociales, ante el escaso impacto que las medidas del plan anticrisis están teniendo, al menos de momento, para controlar unos precios disparados. «Tenemos todos un interés compartido en que el reparto del coste de la guerra sea justo y debe haber un principio de moderación que afecte a todas las rentas de nuestra economía», insistió ayer Calviño. «La importancia del pacto de rentas es proporcionar un marco más estable y de confianza a la ciudadanía en el entorno de incertidumbre actual», añadió.

La ministra dejó claro durante un encuentro con expertos económicos celebrado ayer que no se plantea la posibilidad de que la economía nacional pueda registrar algún trimestre negativo de aquí a final de año. Pero también reconoció que «las noticias sobre la evolución de los precios de la energía no son positivas». Y alertó de que esta situación «está provocando ya revisiones a la baja en las previsiones de crecimiento en toda la zona euro». Con este telón de fondo, insistió en que el Ejecutivo debe trabajar con un escenario de inflación «más persistente y más elevada», reconociendo que los próximos trimestres van a ser «complejos».