



Boletín de Igualdad

Julio 2022

CEOE Empresas
Españolas
Valladolid



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID



Boletín de Igualdad

FORO MUJER Y LIDERAZGO



CEOE Castilla y León asistió el pasado 5 de julio a la jornada "Foro Mujer y Liderazgo", organizada por CEOE.

El objetivo del evento fue exponer los retos a los que las mujeres se enfrentan en el mundo laboral y dar recomendaciones para solucionarlos.



Boletín de Igualdad

El cartel de ponentes fue:

- Ángela Martialay Martínez, redactora jefa de Tribunales de El Mundo.
- María Ángeles Prieto Arroyo, directora general de Economía en el Ayuntamiento de Madrid.
- Carmen Alsina, directora de Comunicación, Relaciones institucionales y sostenibilidad de CEOE.
- Mercedes Wullich, CEO y directora general de Top 100 Mujeres Líderes en España.
- Carmen Panadero, presidenta de WIRES, Women in Real Estate Spain.
- Nuria Mir, directora ejecutiva Grupo GFT.
- Teresa Fernández Fortún, directora de Área de Banca de Empresas de Ibercaja.

Durante la jornada se puso sobre la mesa todos los puntos que todavía se tienen que trabajar desde las empresas para conseguir que la igualdad y la posición de la mujer en los puestos directivos sea natural dentro de la sociedad y vaya en ascenso.

Se habló de la necesidad fomentar el equilibrio de género en el mercado laboral, algo de suma importancia y que poco a poco vamos consiguiendo.

También se abordaron temas como la conciliación familiar igualitaria, la presión social de la mujer trabajadora o la educación.



Boletín de Igualdad

DISTINTIVO ÓPTIMA



El pasado 8 de Julio tuvo lugar, en la ciudad de León, el acto de entrega de los distintivos "Optima Castilla y León" presidido por la **Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades**, Isabel Blanco, y con la presencia de la **Directora General de la Mujer**, María Victoria Moreno. Durante el acto se otorgó dicho reconocimiento a 62 empresas y entidades que han recibido el reconocimiento por su compromiso con la igualdad en el ámbito laboral y empresarial, entre ellas la Federación Leonesa de Empresarios (FELE).

Durante el acto, la Consejera de Familia se refirió especialmente a las 17 entidades y empresas que han recibido el distintivo Óptima y que se encuentran ubicadas en el medio rural, en municipios de **menos de 20.000 habitantes**, destacó su compromiso con la igualdad, su apuesta por el medio rural y la lucha contra la despoblación

Una vez obtenido el distintivo Óptima, las empresas y entidades beneficiarias podrán acreditar su **compromiso con la igualdad** en aquellos procedimientos administrativos tales como subvenciones y ayudas públicas, cuando estas así lo prevean, y también en contratos administrativos que licite la Administración de Castilla y León.

Para finalizar, la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades ha ofrecido a las empresas que han recibido el distintivo Óptima la posibilidad de iniciar los trámites para la firma de un protocolo de colaboración y ha anunciado la ampliación de la certificación en materia de igualdad en el empleo a través del 'Óptima Plus' para el **medio rural**.



Boletín de Igualdad

PROGRAMA RADIA

PROGRAMA RADIA WOMEN'S DIGITAL INCLUSION

EDICIÓN 2022-2023 **indra**



Desde CEOE Valladolid queremos hacernos eco de Radia; que es un programa de formación en tecnologías digitales que pretende mejorar la empleabilidad en un mercado laboral que demanda profesionales con competencias digitales y equipos profesionales diversos.

El objetivo es favorecer la inclusión de mujeres con discapacidad en entornos de trabajo digital y aumentar así el número de mujeres profesionales en los ámbitos tecnológicos.

Un total de quince empresas líderes del sector tecnológico colaborarán con la segunda convocatoria del Programa RADIA impulsado por Fundación CEOE, Fundación ONCE y la Conferencia de Consejos Sociales de las universidades españolas.

Fátima Báñez, presidenta de la Fundación CEOE, destacó que, “en un mundo cambiante, la sociedad española necesita confianza, y eso es lo que intentamos hacer desde la sociedad civil con proyectos como Radia”. “El talento en su diversidad”, continuó, “es lo que hará avanzar a la sociedad española, pero con inclusión. Ahí es donde incide Radia, que es un gran proyecto de innovación social”. “Nos importa nuestro país, las personas y el compromiso con quienes más lo necesitan, hoy y mañana”, concluyó.



Boletín de Igualdad

FUTURA NORMA ISO DE IGUALDAD



Desde CEOE Valladolid queremos informar de que se está llevando a cabo la elaboración de una nueva norma ISO de igualdad de género en las organizaciones.

La futura **ISO 53800** propone un modelo para trabajar la igualdad entre mujeres y hombres dentro de una organización, independientemente de su naturaleza, actividad, tamaño o localización. Con un enfoque integrador y de mejora continua permite avanzar a cada organización para alcanzar una igualdad de género real.

Es un proyecto de **transcendencia** y **compromiso** en el que están participando numerosos países con Francia a la cabeza como promotor del proyecto, defienden que esta norma ISO en particular debe centrarse inequívocamente en la **defensa de los derechos de las mujeres** que todavía se encuentran en niveles muy bajos o casi inexistentes en muchos lugares.

La igualdad es un derecho indiscutible, y un objetivo fundamental entre los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Sin embargo, todavía hay mucho camino que recorrer en el planeta para que sea una realidad. Y esta ISO nace con la vocación de ser una herramienta útil y transformadora.



Boletín de Igualdad

BECAS TALENTO FEMENINO



IESE Business School tiene como objetivo impulsar el talento femenino. Para ello, cuenta con el **Programa de Desarrollo Directivo (PDD)**, que pretende impulsar la carrera directiva con las Becas Talento Femenino.

Las Becas Talento Femenino son una nueva iniciativa para ayudar a mujeres -con destacada trayectoria y que necesiten apoyo financiero- a acceder a la mejor educación directiva.

El objetivo de estas becas es el de incrementar sustancialmente el **número de mujeres empresarias y líderes** en puestos de responsabilidad alrededor del mundo.

Existe un consenso generalizado de que las empresas y la sociedad se benefician cuando las mujeres participan en la toma de decisiones a todos los niveles. Sin embargo, en todo el mundo y en todos los sectores, **el liderazgo de las mujeres sigue siendo minoritario** y con estos programas se trata de romper barreras.