



Resumen de Prensa

viernes, 03 de febrero de 2023

DIARIO DE VALLADOLID

El Ayuntamiento de Valladolid pide a Mañueco que "recomponga el Diálogo Social" y "reintegre" a CEOE, UGT y CCOO los fondos autonómicos

Se comprometen a dar cobertura a "las empresas y personas trabajadoras de Valladolid que queden desamparadas por la Junta de Castilla y León"



📍 Pedro Herrero y María Sánchez, portavoces del PSOE y de VLTP en el Ayuntamiento de Valladolid.- E. M.

Los dos integrantes del equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Valladolid, PSOE y Valladolid Toma La Palabra, presentarán una moción en el próximo pleno municipal para "reclamar" a Mañueco que "**recomponga de forma inmediata el Diálogo Social** y cumpla los compromisos adquiridos con la patronal CEOE y los sindicatos UGT y CCOO". En segundo lugar piden al presidente de la Junta que "**garantice la continuidad del SERLA en los mismos términos que hasta ahora**" y en tercer lugar exigen que "**reintegre a CCOO, UGT y CEOE los fondos autonómicos que les ha sustraído** para el desarrollo de las actividades que veían realizando en favor de personas desempleadas y empleadas".

Leer artículo completo [aquí](#)

LA QUINTA
ESQUINA
8
VALLADOLID
EL MUNDO
DIARIO DE VALLADOLID
esRadio
Valladolid 102.8
ALEJANDRO
GARCÍA PELLITERO

 Presidente
 de Avadeco

«Cada vez es más difícil entrar en la ciudad, pero sí es fácil moverse alrededor»

DIEGO GONZÁLEZ VALLADOLID
 Con el foco puesto en la movilidad y en la accesibilidad al ser principales condicionantes en la opción de consumo o compra del ciudadano, Alejandro García Pellitero, presidente de la Agrupación Vallisoletana de Comercio

(Avadeco), consideró que el nuevo Plan de Movilidad municipal «está perjudicando» a la zona comercial del centro de Valladolid debido a que «cada vez menos gente se plantea bajar». Un problema también vinculado a la pérdida

de población de la ciudad en detrimento de otros municipios.

Pellitero, además, expuso que una de las principales demandas para que el comercio local pueda competir contra las grandes cadenas empresariales está relacionada con la disponibilidad de aparcamientos debido que «cuando se crea una zona comercial, lo primero que se construye es un gran parking alrededor para que puedan llegar los clientes». Así lo reflejó ayer en el programa televisivo 'La Quinta Esquina', reali-

zado por La 8 Valladolid, El Mundo de Castilla y León y Castilla y León EsRadio, donde expresó que «cada vez es mas difícil entrar en la ciudad, pero sí es fácil moverse alrededor».

«Pedimos que cuanta mas variedad y mayor sea el mix comercial de las calles, mejor va a ser. Buscamos que un ciudadano encuentre lo que necesite sin la necesidad de desplazarse a otro lado, añadió.

Pese a la «incertidumbre» que atraviesan los comercios locales, que se plasma en

contratos temporales y con datos que reflejan que «se está vendiendo prácticamente como el año pasado», el presidente de Avadeco valoró la campaña de bonos, «porque ayuda a que la gente tenga dinero para salir a comprar en el pequeño comercio cuando no hay mucha venta», y también los 2,2 millones de euros que recibirá el sector para impulsar proyectos de modernización de mercados municipales, donde se incluirá una mejora estética de las calles Platería y Torrecilla.



Alejandro García Pellitero. E.M.

Puente declara 'non grato' el patinete por invadir aceras y ser poco saludable

Debate en torno a los vehículos de movilidad personal con una propuesta del director general de Tráfico para exigir casco y una edad mínima de 16 años

F. MARTÍN VALLADOLID
El patinete no es santo de devoción del alcalde de Valladolid, Óscar Puente, y, desde luego, no está entre los medios de locomoción que incluiría en su 'pack' para fomentar la movilidad sostenible. Lo dejó bien claro ayer en su intervención durante el VII Encuentro de Ciudades por la Seguridad Vial y la Movilidad Sostenible que se celebra en la capital vallisoletana, donde dijo que «no hay que fomentarlo ni darle excesivas facilidades», aunque matizó que no es partidario de prohibirlos.

El debate sobre el patinete sobrevoló un encuentro que cuenta con 350 asistentes y en el que participan 164 ayuntamientos de todo el país.

Ya durante su intervención en el acto inaugural, el alcalde expresó

su rechazo a los vehículos de movilidad personal, como se conoce al patinete, cada día más utilizado en las ciudades, en especial por usuarios jóvenes.

Luego, durante la comparecencia ante los medios con el director general de Tráfico, Pere Navarro, el regidor insistió para advertir de que es «no es muy seguro» moverse con este artilugio y además «existe la tendencia», por parte de los usuarios que circulan con ellos, «a subirse a las aceras y compartir el carril bici».

Caliente todavía el estreno, el pasado miércoles, del nuevo sistema de préstamo de bicicletas, BIKI, Puente añadió que, a diferencia de la bici, el patinete «fomenta el sedentarismo, en vez de la actividad física» y además «quitan via-



Oscar Puente y Pere Navarro en el Encuentro de Ciudades por la Seguridad Vial. ICAI.

jeros al transporte públicos». Mientras desde el Ayuntamiento animan a moverse en transporte público, en vez de hacerlo en el vehículo privado, el patinete «está en la línea contraria» señaló Puente, al restar viajeros, sobre todo jóvenes.

Como muestra de la controversia social que suscita este modelo de movilidad, el alcalde recordó que París celebrará el próximo 2 de abril un referéndum para decidir si permite el patinete o lo prohíbe, opción esta última por la que se inclina la alcaldesa parisiense, Anne Hidalgo, nacida en Cádiz.

ción General de Tráfico, en la que plantean que se exija casco, una edad mínima de 16 años y un seguro de responsabilidad civil a todos los usuarios de vehículos de movilidad personal.

El máximo responsable de Tráfico consideró que la adopción de estas medidas no tiene sentido sin el acuerdo de los municipios e invitó a «reflexionar» todos juntos.

Más allá de los patinetes, Navarro justificó la celebración del encuentro en Valladolid por ser una ciudad que «ha hecho muchas y buenas cosas» y añadió que la elección de la capital vallisoletana «es un reconocimiento a lo que hace el Ayuntamiento en el ámbito de la movilidad sostenible».

Aprovechó el director de Tráfico para subrayar que «la tasa de mortalidad de las ciudades españolas (por accidentes de tráfico) está entre las más bajas de Europa», con un porcentaje de víctimas mortales en las áreas urbanas del 29% frente al 40% de la Unión Europea, pero advirtió de que «hay que seguir trabajando y focalizar los esfuerzos en medidas que ayuden a reducir los atropellos y los siniestros de motoristas».

Puente defendió las bondades de la movilidad sostenible al tener «efectos beneficiosos sobre la salud de las personas y también sobre la seguridad vial», al mismo tiempo que contribuye a que «las calles sean más tranquilas, amables y seguras».

El director general de Tráfico, aunque sin restarle importancia al debate surgido desde que apareció este medio de locomoción, debate que también está en la calle, señaló que no deja de ser un medio muy secundario entre las preferencias de los ciudadanos para su desplazamiento.

La controversia se trasladó a una de las mesas redondas celebradas durante la jornada, en la que Navarro anunció que han presentado una propuesta a la Federación Española de Municipios y Provincias, la FEMP, organizadora del encuentro junto con la Direc-

El paro regional baja en un año la mitad que en España tras el repunte de enero

La Seguridad Social pierde 11.030 afiliados en la comunidad con el cambio de ejercicio

ÁNGEL BLANCO

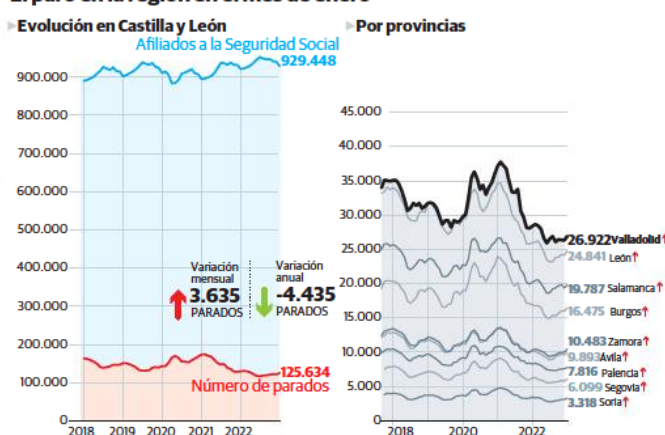


VALLADOLID. Dijo la ministra de Trabajo el miércoles en Valladolid que el dato del paro de enero estaría «dentro de la normalidad» para ese mes. Así ha sido en España y también en la comunidad autónoma, donde el desempleo ha repuntado en 3.635 personas en esta ocasión, hasta dejar la cifra final en 125.634 desempleados. La afiliación a la Seguridad Social también ha dado los resultados «normales», con la pérdida de 11.030 de puestos de trabajo, hasta un total de 929.448.

La habitualidad dice que el paro sube en enero y la afiliación sigue el camino contrario. En la serie histórica, el desempleo solo ha bajado en Castilla y León en una ocasión (1991), mientras que nunca se ha creado empleo con respecto a diciembre. El año pasado, hubo 1.300 parados más y 10.200 afiliados menos. La finalización de los contratos de la temporada navideña y el tránsito de un año a otro, momento que aprovechan las empresas para ajustar sus plantillas, hacen de enero un mes en el que la destrucción de empleo es una constante. En esto no ha habido novedad en 2023.

El Ministerio de Trabajo trata de dulcificar el dato del paro de enero con la explicación de que el repunte a nivel nacional (70.744 desempleados más, el 2,49% más que en diciembre) supone «una subida más suave que la de la media de la serie histórica en el mes de enero» y que el total de parados es el menor en este mes desde 2008. En el caso de la comunidad, los 3.635 nuevos desem-

El paro en la región en el mes de enero



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

DESEMPLEO POR SECTORES, VARIACIÓN MENSUAL

Provincia	Absoluta	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
Ávila	278	29	25	3	214	7
Burgos	471	-28	33	16	426	24
León	711	15	-3	-1	734	-34
Palencia	214	-17	-12	8	220	15
Salamanca	386	8	1	-5	415	-33
Segovia	311	18	25	21	251	-4
Soria	176	3	0	6	140	27
Valladolid	604	-20	4	-1	592	29
Zamora	484	2	52	5	402	23

Afilados a la Seguridad Social

ESPAÑA	CASTILLA Y LEÓN	VALLADOLID
20.081.224	929.448	220.068
-215.047 Variación mensual	-11.030 Variación mensual	-2.226 Variación mensual
-1,06% Variación relativa	-1,17% Variación relativa	-1,00% Variación relativa

pleados son el triple del aumento del año pasado (1.300), pero menos que en 2021 (más de 5.000) y 2020 (unos 4.000). El dato se parece más al de 2019, con 3.900 de incremento.

La duda que queda ahora es la de saber si enero ha sido malo desde el punto de vista laboral simplemente porque siempre lo es, o si después de los síntomas de agotamiento que muestran los

últimos datos conocidos la situación puede haberse torcido de una manera más que puntual. Quizá febrero pueda dar más pistas, ya que es habitual que en el segundo mes del año la afiliación experimente un repunte.

En cuanto a la evolución de las personas que están inscritas en la lista del paro, su incremento hay que atribuirlo sobre todo al sector servicios (3.394 desempleados más). La industria (125) el colectivo sin empleo anterior (54), la construcción (52) y la agricultura (10) también tuvieron más

apuntados al SEPE que en diciembre de 2022.

La comparación interanual sigue mostrando cifras positivas, con 4.435 parados menos que en enero de 2022 y 7.397 afiliados más. Pero no tan positivas como las que arroja el conjunto de autonomías, ya que las tasas de variación son de un 3,41% menos parados (6,87% en España, es decir el doble) y 0,80% más afiliados (2,31% en todo el país).

La evolución del paro registrado en los últimos doce meses, además, esconde grandes diferencias según de qué sectores productivos se trate. En términos anuales, el desempleo disminuye de forma significativa en la agricultura (25,5%), sólida en la industria (9,9%), también notable en la construcción (5,8%) y de manera más endeble en el sector servicios (1,7%). Por el contrario, aumenta en el colectivo sin empleo anterior (7,2%), que agrupa a los jóvenes y a los parados de larga duración.

A nivel provincial, el paro subió con respecto a diciembre en todas las de la región. En Valladolid aumentó en 604 personas y en León, en 711. El número de cotizantes a la Seguridad Social se redujo en las nueve provincias, con 2.226 inscritos menos en Valladolid y 2.086 en León como caídas más abultadas. La menor se dio en Palencia, tanto en número (393) como en tasa (0,62%).

En el interanual, también las provincias tienen sus más y sus menos. De hecho, ya hay una provincia que tiene más parados que en enero del año pasado, Zamora, donde se da un repunte del 1,4%. Entre las bajadas, las hay del 5,8% como la de Palencia; con Valladolid (5,2%) y Soria (5%) cerca; y las hay también más pequeñas, como las de Salamanca (2%) o Segovia (2,5%).

De cada diez personas desempleadas que hay en la comunidad, cuatro son hombres y seis, mujeres. En cifras absolutas, 51.480 varones por 74.154 féminas.

Empleo afirma que el Gobierno «camufla parados» en otras regiones y perjudica a la comunidad

Á. BLANCO

VALLADOLID. El secretario general de la Consejería de Industria, Alberto Díaz, destaca a la hora de valorar el dato del paro de enero que Castilla y León encadena 21 meses

consecutivos de descenso interanual, con 4.435 parados menos que hace un año, un 3,4% menos que es la mitad del descenso que acumula el conjunto de España.

A la hora de explicar esto, Díaz alude a que «siguen sin despejarse

las incógnitas» de la metodología del Ministerio de Trabajo, ya que «aún se desconocen los datos de trabajadores en periodo de inactividad con contrato fijo discontinuo, puesto que el Gobierno sigue sin cumplir con su compromiso de facilitarlos». A su juicio, esta «falta de información desvirtúa la comparativa entre regiones, porque este tipo de contrato presenta grandes diferencias en función del tejido económico de cada comunidad».

Díaz justifica que esto «se corrobora en que el peso de los fijos discontinuos sobre el total de

la contratación indefinida es inferior a la media nacional, con lo que no incluirlos beneficia la estadística de la cifra global, camuflando parados, y perjudica las de Castilla y León», asegura.

Los sindicatos lo ven de manera diferente y achacan a la coalición de gobierno de PP y Vox que la comunidad presente peores datos tanto en la comparación con el mes anterior como si se echa la vista un año atrás. Para Nieves Granados, de CC OO, «en solo nueve meses de gobierno han conseguido poner patas arriba un sistema que

funcionaba» mediante una contención de «ocurrencias».

Para UGT, los resultados son «preocupantes» por un «mal comportamiento» del empleo y una caída de las expectativas del pasado año, por lo que el secretario de Acción Sindical, Raúl Santa Eufemia reclama «políticas centradas en la reinserción laboral de jóvenes y mujeres».

La patronal considera que los balances «confirman la desaceeleración en la creación de empleo, que se concentra con un mayor deterioro en el sector privado».

El mercado laboral pisa el freno con la destrucción de más de 215.000 empleos

Los afiliados a la Seguridad Social caen a los 20,1 millones y el paro sube hasta 2,9 millones, mientras la temporalidad se reduce a la mitad

LUCÍA PALACIOS

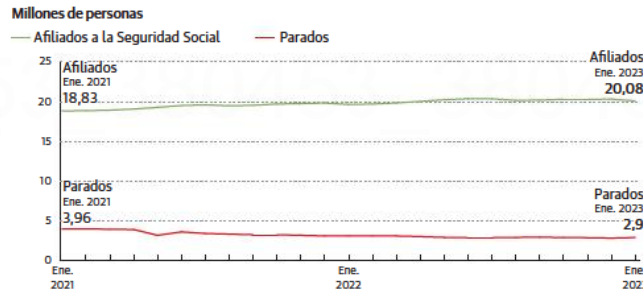
MADRID. El sorprendente brío que mantuvo el mercado de trabajo español en 2022, con crecimientos incluso superiores al 5% pese a la guerra en Ucrania y la escalada de precios, llegó a su fin y este ritmo de avance se ha reducido casi a la mitad en apenas un año. Los síntomas de debilidad que se percibieron ya en diciembre –con una suma de afiliados mucho más baja de lo habitual– se acentúan y se hacen visibles en 2023, que comienza con una marcada desaceleración. En enero se perdieron más de 215.047 afiliados y se sumaron 70.744 parados más, según los datos publicados ayer por los ministerios de Trabajo y Seguridad Social.

Es cierto que enero es un mes que habitualmente deja malas noticias para el mercado laboral por el fin de la campaña de Navidad. Pero no es menos cierto que con la excepción del año 2020 y 2021, hay que remontarse hasta 2013, en plena Gran Recesión, para superar este mal dato.

Además, la ralentización del mercado de trabajo español se evidencia en el hecho de que el ritmo de creación de empleo ha caído del 4,2% al 2,3% en los últimos doce meses. Se trata del peor nivel desde marzo de 2021 y está además muy por debajo de los porcentajes que se registraban durante el periodo de recuperación económica de 2015 a 2019.

La Seguridad Social vuelve a caer así por debajo de la barrera de los 20,1 millones de afiliados nueve meses después de superarla y se aleja de ese máximo de 20,3 millones conquistado en verano al situarse en 20.081.224.

Evolución del número de afiliados y de parados en España



Pérdida de empleo en los meses de enero de la última década (miles de personas)



Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

GRÁFICO L. CARVAJAL



Una oficina del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). EUROPA PRESS

En términos desestacionalizados, no obstante, sí roza los 2,3 millones de cotizantes tras sumar 57.726 en enero, aunque también se percibe la ralentización.

Sin embargo, desde el Gobier-

no descartan que se trate de un freno y hablan incluso de un enero «francamente bueno». «Hemos arrancado bien el año. Una vez más seguimos con un mercado de trabajo muy sólido, muy

Casi todos los sectores pierden ocupados y ni una sola provincia se salva de la sangría de cotizantes en el comienzo de año

fuerte, que está aguantando muy bien la incertidumbre», señaló en RNE el ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá. En esta línea, la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, alababa la mayor estabilidad que hay tras la reforma laboral y un mercado laboral que «es ahora más robusto y resiste mejor en momentos de crisis».

La destrucción de empleo ha sido este mes de enero prácticamente generalizada en todos los sectores y, sobre todo, se ha re-

gistrado en todos los territorios sin excepción. Así, todos los territorios han sufrido una caída de la afiliación en este inicio de año, con Cataluña y Comunidad Valenciana a la cabeza. Pero, además, no hubo ni una sola provincia que el mes pasado se salvase de esa pérdida de ocupados.

De igual manera, solo hay un sector de actividad económica en la que el empleo ha crecido: el de suministro de energía, aunque con un aumento modesto de 239 cotizantes. Todos los demás registran pérdidas, pero las mayores se concentran en el comercio (-46.000), la hostelería (-45.000) y los servicios auxiliares (-42.000).

600.000 fijos sin empleo

También puede calificarse como negativo el comportamiento del paro: la caída de más de 70.000 parados en enero es muy superior a la del año pasado y, aunque está en línea con los años precedentes, debería haber sido al menos inferior. El motivo es que con la entrada en vigor de la reforma laboral hay un aluvión de trabajadores con un contrato fijo discontinuo que han dejado de figurar como parados en esta época del año pese a haber cesado su actividad, situación que podría afectar a unas 600.000 personas.

El número total de desempleados asciende ya por encima de los 2,9 millones. Pero no solo eso, sino que hay más de 4,5 millones de demandantes de empleo, es decir, que 1,6 millones de personas buscan trabajo pero no están registradas como paradas.

Aunque también hay motivos para el optimismo. La temporalidad, uno de los grandes lastres que arrastraba el mercado de trabajo español durante décadas, se ha reducido a la mitad un año y un mes después de la entrada en vigor de la reforma laboral.

Si antes de la nueva norma se superaba el 30% de media, en enero ha caído hasta el 15%, con lo que se acerca ya a los niveles europeos. E incluso se ha rebajado más de la mitad la tasa de eventualidad en los menores de 30 años, al pasar del 53% al 23%, 30 puntos menos.

En esta línea hay 2,3 millones de afiliados más con contrato indefinido ahora que en diciembre de 2021, el último mes antes de la entrada en vigor de la reforma.

Viernes 03.02.23
 EL NORTE DE CASTILLA

VALLADOLID | 13

La Junta considera la subida del Salario Mínimo un «riesgo» para las empresas

Carriedo defiende que si el Gobierno «sigue castigando a las empresas», lastrará la competitividad empresarial

 SUSANA
 ESCRIBANO


VALLADOLID. La Junta de Castilla y León entiende que la última subida de Salario Mínimo Interprofesional (SMI) que ha impulsado el Gobierno de la nación, y que pasa de 1.000 euros a 1.080 euros en 14 pagas anuales, supone un riesgo para las firmas empresariales que abonan esas nóminas, porque lastra su competitividad. «Si en las mismas empresas descargamos a la vez aumentos de costes y aumento de impuestos, lo que estamos haciendo es poner en riesgo esas empresas», ha valorado Carlos Fernández Carriedo, consejero de Economía y Hacienda y portavoz de la Junta de Castilla y León tras el Consejo de Gobierno de ayer.

«Nunca es mal momento para subir salarios, lo que pasa es que habría que hacer hincapié por parte del Gobierno en las medidas de competitividad de la economía española, y ahí está el problema», ha defendido el portavoz del Ejecutivo de coalición de PP y Vox, que consideró clave que «el Gobierno se dé cuenta de que no puede poner a las empresas como responsables únicas de la situación económica que estamos atravesando».

Desde la Junta censuran las declaraciones públicas contra empresas, «con nombres concretos de empresarios», y acu-



Carlos Fernández Carriedo, consejero de Economía y Hacienda y portavoz de la Junta. LETICIA PÉREZ / ICAI

san al Gobierno de «subir los impuestos a las empresas continuamente, como si las empresas pudieran financiar incrementos continuos de impuestos». Eso lleva, en explicaciones de portavoz autonómico, a una «pérdida de competitividad» que se traduce, según la OCDE, en un retroceso de «once puestos, si la competitividad de la economía española sube, los salarios se pueden aumentar incluso más. Si se suben impuestos, se ponen en riesgo la competitividad y se habla mal de los empresarios, baja la competitividad», manifestó el portavoz.

«Siempre que se suban salarios es positivo, pero esto tiene que venir acompañado siempre de medidas de mejora de competitividad... Lo que hace el Gobierno son medidas que lo que hacen es poner en riesgo la competitividad», señaló Carriedo. «Si seguimos castigando a las em-

presas, pues estaremos en una situación como la actual donde los trabajadores pierden poder adquisitivo», remarcó.

El consejero portavoz afeó a

los responsables del Gobierno de PSOE y Unidas Podemos su «falta de diálogo» para acordar esa subida del SMI.

A las pegas al contenido en si

Las tasas universitarias del próximo curso bajarán más del 8% en las primeras matriculas

La Consejería de Educación plantea una bajada de las tasas universitarias de hasta el 8,67% para la primera matrícula de grado en el curso 2023-2024, respecto de 2022-2023. Asimismo, los precios de las primeras matriculas de máster no habilitante bajarán cerca del 19%, respecto a las existentes este curso.

La Junta de Castilla y León destacó ayer que como nove-

dad este año, también se pretende disminuir el coste que supone a las familias la matrícula de la EBAU: los que se presenten a la fase general y ordinaria pagarán cerca de un 16% menos, un descenso que supera el 54% para los que accedan al examen en la fase voluntaria.

Los nuevos precios serán ya de aplicación para los estudiantes que realicen la prueba en este 2023.

La Consejería de Educación cifra en unos cinco millones de euros la inversión de la Junta para llevar a cabo estas rebajas.

del incremento del SMI y a la falta de otras medidas tributarias estatales que equilibre el retroceso que desde la Junta avanzan que supondrá en la competitividad empresarial, el portavoz del Ejecutivo criticó las formas en la que se ha plasmado la subida salarial. «Ni siquiera se ha escuchado a una de las partes», precisó Carriedo tras asegurar que echaba en falta diálogo en un proceso que la vicepresidenta Yolanda Díaz ha culminado con los sindicatos UGT y CC OO y del que se ha desmarcado la patronal CEOE.

Críticas al Gobierno

No ha sido la única crítica hacia la titular del Ministerio de Trabajo y Economía Social. No ha gustado en la Junta su visita a Valladolid, ayer, en la que Díaz se reunió con dirigentes autonómicos de los sindicatos y también de CEOE Castilla y León para analizar el riesgo de cierre del Servicio de Relaciones Laborales (Serla) por la falta de financiación de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo que gestiona Vox. Este organismo facilitó la resolución de conflictos colectivos en la negociación de convenios o huelgas, e individuales cuando hay despidos sin acuerdo, aplicando la mediación para evitar tener que recurrir a los jueces. Acorta plazos de resolución y descarga la vía judicial. Yolanda Díaz avanzó que llevarán a la Junta ante los tribunales si pone en riesgo el servicio de arbitraje laboral suprimiendo el Serla.

«No vamos a aceptar ni tolerar que el Gobierno vaya a otras comunidades autónomas anunciando inversiones y venga a Castilla y León sin anuncio de inversiones y siempre con críticas a los que en esta tierra han elegido un Gobierno democrático para gobernar su comunidad autónoma», replicó Carriedo, antes de añadir que la idea «clara» en el seno del gabinete autonómico es que la Junta «garantiza la prestación del servicio de mediación laboral en nuestra comunidad autónoma» y que hay compromiso de «realizar las aportaciones económicas que se pudieran acordar».

De la Hoz pide a la Ceoe «no pensar solo en sí mismos» ante la disolución del Serla

Carriedo ataca a Yolanda Díaz por visitar Castilla y León para «criticar» y no para «anunciar inversiones»

R. G. VALLADOLID

El portavoz del Grupo Parlamentario Popular en las Cortes de Castilla y León, Raúl de la Hoz, pidió ayer «responsabilidad y altura de miras» a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) en la Comunidad para «no pensar solo en sí mismos» con su posicionamiento ante el anuncio de la Junta de disolver del Servicio Regional de Relaciones Laborales, del que la patronal se mostró contraria co-

mo escenificó este miércoles durante su reunión con los sindicatos UGT y CCOO y la ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, en Valladolid.

«Me duele que la CEOE decida no reunirse con Yolanda Díaz con motivo de la subida del Salario Mínimo Interprofesional y sí decida reunirse con ella para hablar de la subvención que está recibiendo para la gestión del Serla», criticó De la Hoz en declaraciones recogidas por Ical, recordando a la CEOE que «como interlocutores válidos del Diálogo Social» deben tener «responsabilidad y altura de miras para pensar en los intereses de quienes representan: los empresarios de esta Comunidad».

No obstante, mostró su voluntad de «seguir trabajando» con la

patronal para que los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) o del paro «sean mejores» desde la posición de «dejar de mirarse el ombligo y mirar a los intereses que representamos».

También sobre la visita de Díaz para abordar con los agentes sociales la situación del Serla se pronunció el portavoz de la Junta y consejero de Economía y Hacienda, Carlos Fernández Carriedo, que criticó la visita de la ministra y señaló que no van a tolerar «que el Gobierno vaya a otras comunidades a anunciar inversiones y venga aquí a criticar».

Tras la amenaza de Yolanda Díaz de acudir a los tribunales si no se mantiene este servicio, el portavoz del ejecutivo autonómico afirmó que la Junta seguirá «cumpliendo las leyes», y reiteró la

postura de que la mediación no desaparecerá en la Comunidad aunque sí lo haga el Serla, que en los presupuestos autonómicos para 2023 ya no cuenta con partida para su financiación. «Nosotros seguimos en la idea muy clara de que se garantiza la prestación del servicio de mediación», remarcó Carriedo, quien añadió también que «la Junta está comprometida a hacer las aportaciones para garantizar los servicios de mediación».

En el mismo sentido, el portavoz del Gobierno también avanzó que «todo» lo que la Administración autonómica haga en relación con los servicios de mediación y el Serla «es en el ámbito del cumplimiento de las leyes y de que este servicio de arbitraje y mediación está garantizado».



El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, el pasado martes en el Senado. EFE

La Seguridad Social devolverá los 220 euros cobrados por error a 8.000 autónomos

Escrivá reconoce que se cobró la cuota mínima en lugar de la tarifa plana de 80 euros a quienes se dieron de alta la primera semana de enero

L. PALACIOS

MADRID. Más de 8.000 nuevos autónomos han comenzado el año con un gasto inesperado. La Seguridad Social les ha cobrado por equivocación la cuota mínima, que roza los 300 euros, cuando debería haberles facturado la 'tarifa plana', es decir, 80 euros, al ser emprendedores que han dado de alta su actividad en este inicio de año. Esto supone hasta unos 220 euros más, que les serán reintegrados «en los próximos días». Así lo aseguró ayer el ministro de Se-

guridad Social, José Luis Escrivá, quien en declaraciones en RNE arguyó que estos «errores administrativos, cuando se inicia un nuevo procedimiento, a veces ocurren» y prometió subsanarlo «inmediatamente».

Este fallo se ha producido con los nuevos trabajadores por cuenta propia que se dieron de alta en el sistema entre el 1 y el 9 de enero pasados, un total de unos 8.000, según estima el ministerio. Su cuota a la Seguridad Social durante el primer año está bonificada al ser un negocio nuevo y solo tendrán que pagar 80 euros mensuales, pero este mes les han cobrado la cuota mínima.

Cierre de negocios

El ministerio está ya trabajando para informar a los interesados de lo ocurrido a través de un

correo electrónico. Fuentes del mismo señalan que en febrero ya se les cobrará la tarifa plana y les abonarán de oficio, en cuanto puedan, el importe cobrado de más.

Precisamente el colectivo de autónomos ha sido uno de los más damnificados por el frenazo del empleo en enero, que deja una pérdida diaria de 671 emprendedores. En total, echaron el cierre 20.800 negocios en el primer mes del año, la peor cifra desde 2012. «Poner trabas a las empresas, a los autónomos, penalizarles con aumentos desorbitados en las cotizaciones sociales e incrementos desorbitados del SMI tiene sus consecuencias: menos autónomos, menos empresarios y menos empleo», denunció Lorenzo Amor, presidente de ATA.

ACTUALIDAD ECONÓMICA

No es país para autónomos: 671 menos al día sólo en enero

● El comercio protagoniza la mayor sangría de autónomos, con el cierre de 20.000 establecimientos en un año ● El empleo empeora en el arranque de 2023 con 215.000 afiliados menos y 70.700 parados más

ALEJANDRA OLCESE MADRID
El mercado laboral no dio sorpresas al bajar en enero –se perdieron 215.000 empleos y 70.700 personas se apuntaron a las listas del paro, como suele suceder siempre en el primer mes del año–, pero sí se produjo una pérdida de negocios en el país mucho más acusada que la de otros años. En total, 20.800 autónomos se dieron de baja de la Seguridad Social en sólo un mes, la mayor caída en un enero desde 2012 y lo que supone una pérdida de 671 negocios al día.

El país cuenta ahora con 3,3 millones de autónomos en activo, 4.631 menos que hace exactamente un año. El comercio es el área en la que se ha producido la mayor sangría (con 6.682 autónomos menos que en diciembre) y la que más ha sufrido en el último ejercicio. En enero de 2022, el país contaba con 20.475 autónomos más trabajando en este sector, pero el impacto de la inflación en el consumo de las familias y el incremento de los costes ha provocado el cierre de muchas tiendas y locales comerciales.

«Enero comienza de forma horrible para el trabajo autónomo. Solamente en el sector del comercio hemos perdido casi 7.000 pequeños negocios y comercios de nuestros pueblos y ciudades. Es un auténtico desastre, hemos perdido comercios en una cantidad brutal, por ejemplo 1.400 menos en Andalucía y unos 1.200 en Cataluña y Madrid sólo en enero. El pequeño comercio está desapareciendo, muriendo agónicamente, y es el sector que más se está resintiendo de la situación económica que vivimos. Una situación que se agrava por la atomización del consumo diario en grandes superficies», lamentó ayer Eduardo Abad, presidente de la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA).

Le sigue la hostelería (donde han cerrado 2.817 establecimientos) y la construcción (con 2.287 autónomos menos). También ha habido cierres entre las actividades profesionales, científicas y técnicas (-1.876), en la industria manufacturera (-1.500), otros servicios (-1.079) y activi-

dades artísticas y de entretenimiento (-864).

La vulnerabilidad de los autónomos frente a las grandes compañías se hace patente también en los datos de empresas dadas de alta en la Seguridad Social, ya que en el conjunto de 2022 han cerrado 466 firmas de un sólo trabajador, mientras que en las empresas con más empleados la evolución ha sido positiva, según los datos publicados ayer por el Ministerio.

Ante este diagnóstico de la situación del tejido empresarial, la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA), la más representativa junto a UPTA) y las patronales CEOE y Cepyme culpan al Ejecutivo de algunas medidas que han puesto difícil las cosas a las empresas, en lugar de facilitarlas en un entorno de incertidumbre económica y alta inflación.

Según Lorenzo Amor, presidente de ATA, la pérdida de autónomos de enero se explica porque «se han puesto trabas a las empresas y autónomos, penalizándoles con au-

mentos desorbitados de las cotizaciones sociales, un aumento desorbitado del Salario Mínimo (SMI) –que tenía que subir, pero no un 8% como ha decidido el Gobierno–, el hecho de que la fiscalidad esté ahogando a muchos autónomos, los aumentos de costes... todo tiene su reflejo en la creación de empleo, pero

–, la subida de los impuestos y el incremento del SMI «actúan como elementos procíclicos y perjudican la creación y el mantenimiento del empleo».

Estas dificultades se agravan para los autónomos y las pequeñas y medianas empresas, por su menor productividad y resiliencia.

«En el caso de las pymes, los costes laborales representan una enorme carga, que penaliza la creación de empleo. Al incremento de las cotizaciones sociales aprobado en los Presupuestos Generales del Estado para 2023, se suma la anunciada subida del SMI, que determinará un nuevo incremento de las cotizaciones sociales en las empresas. La Confederación recuerda que, en los últimos cinco años, el Gobierno ha elevado las bases mínimas de cotización en más del 40% y las bases máximas cerca de un 20%. Estos incrementos afectan especialmente a las pymes, cuyos costes laborales han registrado crecimientos en los últimos años de más del 6% anual,

4.600

Autónomos. España cuenta a cierre con 4.631 autónomos menos que hace un año. En enero se han perdido 20.800.

también en el mundo de los autónomos y empresas», subraya.

La CEOE también denuncia que el incremento de las cotizaciones sociales –del 8,5% desde enero, a lo que hay que sumar el incremento adicional por el Mecanismo de Equidad Intergeneracional de las pen-

DESTRUCCIÓN DE EMPLEOS Y AUTÓNOMOS EN ENERO

EVOLUCIÓN DEL PARO
En millones



EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN
En millones



FUENTE: Ministerio de Trabajo y Ministerio de Seguridad Social

Datos y méritos del paro

FRANCISCO RODRÍGUEZ

Los políticos miran los datos de paro con mimo antes de las elecciones. No obstante, esa percepción va más allá de los guarismos. En un país como Estados Unidos, con una tasa de paro del 3,5%, el descontento social

es más que evidente. Esa realidad desconcierna y, probablemente, se explica por dos razones. La primera, muchos han dejado ya de buscar trabajo, en lo que se llamó tras la pandemia en Estados Unidos la *Gran Renuncia*. La segunda, todo el mundo vive un cambio de productividad en la que las formas de trabajar son distintas. El *ganarse la vida* no viene recogido bien por los datos. Entre otras cosas, a la economía sumergida se le han cerrado unas puertas y se le han abierto otras. España, con cuatro veces más desempleo que Estados Unidos no parece un

país triste, de locales vacíos y urbes deprimidas. Cuesta encontrar taxi a determinadas horas y profesionales preparados en hostelería y construcción (lo dicen sus propios responsables). Hay un sistema de protección que desincentiva. También un cambio de modelos de producción y trabajo que debemos asumir. La pandemia nos obligó a una reflexión forzada. Un experimento vital sobre nuestro valor en el mundo.

Ya sabemos que por estos lares y en medio mundo si sumamos hijos

discontinuos, desanimados, parciales involuntarios y restamos los que están en la economía sumergida emergerían otras realidades. Yo, por ejemplo, vivo en una ciudad donde la mitad somos funcionarios, otra buena parte hosteleros y profesionales libres y una parte indeterminada pero significativa vive del cannabis. Un equilibrio social raro y de intenso aroma.

Con esta realidad tan compleja ¿cómo interpretamos los datos de paro registrado en el primer mes de 2023 en España? Como cada enero, son malos datos. Acaban los

ACTUALIDAD ECONÓMICA

Apenas el 2,4% del empleo público nuevo, a Sanidad

De los 68.000 funcionarios contratados en 2022, únicamente 1.600 son sanitarios

lo que repercute en una pérdida de competitividad y capacidad de generar empleo», advierten en Cepam.

Se respira malestar entre las organizaciones que representan a las empresas del país, ya que además de tener que asumir medidas gubernamentales que provocan un incremento de los costes, se han visto en las últimas semanas en la diana de las críticas directas de algunos miembros del propio Gobierno.

«España cada día tiene menos empresarios y flaco favor está haciendo el Gobierno a esta situación con su campaña de desprestigio hacia los empresarios y empresarias del país», se queja Lorenzo Amor.

EL EMPLEO AGUANTA

Aunque los datos de afiliación y paro conocidos ayer no son positivos, sí están en línea con los registrados en los años previos a la pandemia, algo positivo en un entorno de dificultad como el actual.

«Estamos en una senda de creación de empleo. Cuando desestacionalizamos los datos, a nosotros nos da 46.000 afiliados más en enero. Es pronto aún, porque sólo es un mes, pero si comparamos este mes con los últimos cuatro meses vemos que ha habido una creación de empleo del doble de la que teníamos en términos desestacionalizados en los últimos meses», defendió BBVA Research. Funcas también detectó «creación de empleo» y un aumento en términos desestacionalizados de 49.000 empleos. El Ministerio fue aún más optimista, con un cálculo de 57.726 nuevos afiliados desestacionalizados.

A. OLCESE MADRID
El sector público incorporó en 2022 a un total de 68.008 empleados –entre nuevos funcionarios y personal laboral–, de los que sólo un 2,4% fueron a ocupar puestos sanitarios, según los datos relativos al año completo que publicó ayer la Seguridad Social.

En total, la Administración Pública cuenta a cierre del año con 2,88 millones de empleados, sin contar aquí a aquellos funcionarios que no están dados de alta a la Seguridad Social sino que pertenecen a alguna mutualidad. De hecho, según la Encuesta de Población Activa (EPA), el número de empleados públicos en el país asciende a 3,52 millones.

De los 68.000 que se han incorporado al sector público, sólo 1.630 se han sumado a los profesionales de la Sanidad, un sector que ha protagonizado muchos conflictos laborales en los últimos meses en todo el país por la falta de personal.

La Seguridad Social todavía no ha facilitado datos del empleo público en enero, ya que se publican con un desfase temporal de un mes, pero sí se observa en los datos de



REUNIÓN DE GARAMENDI CON EL PP. El presidente de la CEOE, que hace unos días dio 'plantón' al Gobierno en la reunión del SMI, se sentó con Íñigo de la Serna y Carmen Nájera, del Partido Popular.

afiliación un descenso de 17.329 profesionales de la Sanidad sólo en el mes de enero –agregando al sector público y al privado–. Dada la cuota del sector público, es previsible que buena parte de esa pérdida de empleos sea en la Administración.

«Este dato es inaudito teniendo en cuenta la grave situación que afronta nuestro Sistema Nacional

Un 41% de los contratados van a la Administración general

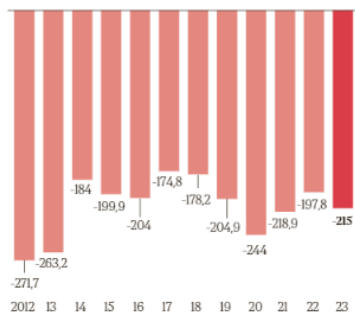
de Salud, con la alta incidencia de patologías propias del invierno, la situación de colapso de la Atención Primaria, la saturación de los servicios de Urgencia en los hospitales, las listas de espera y el agotamiento de los profesionales por su situación laboral. Todo ello demuestra la falta de responsabilidad de nuestros responsables políticos, a costa de la salud y el deterioro de la asistencia a nuestros ciudadanos. Así no podemos continuar», lamentaba ayer CSIF. Con este incremento de 1.630 profesionales, la Sanidad acumula un total de 767.235 empleados públicos en España.

La mayor incorporación de funcionarios en 2022 se ha producido para reforzar la Administración Pública y las áreas de Defensa y Seguridad Social, con una llegada de 27.831 trabajadores (el 41% del total). Dadas las protestas de la Seguridad Social por la falta de personal, se puede deducir que la mayor parte de este contingente ha ido a la Administración general.

En esos segmentos trabajan en total 1,19 millones de personas. La Sanidad es el segundo colectivo más numeroso y la Educación, el tercero, con 475.875 efectivos. Este último ha sido el segundo que ha recibido más incorporaciones; 22.205 nuevos docentes, el equivalente al 33% de las contrataciones. A mucha distancia se sitúan las labores de I+D, con 3.373 incorporaciones; los servicios técnicos de arquitectura e ingeniería (+2.646), y el transporte terrestre y por tubería (+2.328).

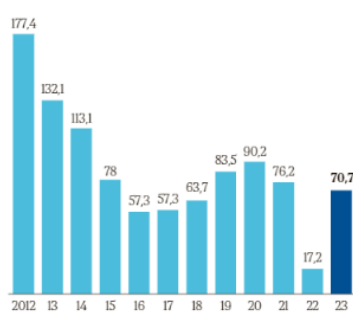
EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA AFILIACIÓN

En los meses de enero. En miles



EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO

En los meses de enero. En miles



EVOLUCIÓN DE AUTÓNOMOS

Variación mensual absoluta de los meses de enero. En miles



J. AGUIRRE / EL MUNDO

grandes períodos de ventas. Se destruyen contratos de forma masiva. Resulta llamativo ese punto en el que la estadística y los recursos lingüísticos se encuentran para confundir con frases como «la subida más suave que la media de la serie histórica» o «aumenta el paro por el frenazo económico». Un paseo auditivo por tres cadenas de radio y uno cree vivir en tres países distintos. Hay que fijarse, por ejemplo, que el 99% de los titulares destacan que el número de parados ha subido en 70.744 en enero relación con el

mes anterior. Sin embargo, casi nadie se fija en que corregida la estacionalidad el paro no sólo no ha subido, sino que ha bajado en 12.462 personas.

El capítulo de los méritos es el más interesante. En España, con la tasa de paro más alta de la UE andamos tal vez demasiado ufanos porque el mercado de trabajo no se ha comportado del todo mal. Mal consuelo. Ahora bien, lo que ahora sucede con el empleo no tiene tanto que ver con las políticas más recientes como pensamos. El mercado se va constituyendo

con el esfuerzo de los empresarios, el cambio en el talento y las capacidades y la tecnología. Y, en materia política, las medidas de flexibilización y simplificación de contratos demuestran ser las que más funcionan. Tiran desde la izquierda para un lado y desde la derecha para otro y, casi sin darse cuenta, hacen que la cuerda laboral sea más flexible y útil. En trabajo o educación los méritos económicos se deberían medir por quinquenios o incluso décadas. Igual que ese el tiempo en el que se pagan los errores pasados en estas

importantes áreas. Si queremos saber más –con la polémica de los fijos discontinuos– precisaríamos mejores estadísticas o disposición a compartirlas, algo que por ejemplo está haciéndose desde la cartera de Seguridad Social pero sigue echándose mucho de menos en la de Trabajo. Queremos saber por qué quién debe y puede no trabaja y quien no puede, por qué.

Francisco Rodríguez Fernández (Catedrático de Economía de la Universidad de Granada, economista sénior de Funcas y colaborador de CUNEF)