



# Boletín de Igualdad

Febrero 2023

**CEOE** Empresas  
Españolas  
**Valladolid**



**DIPUTACIÓN DE VALLADOLID**

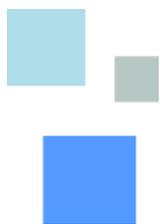


# Boletín de Igualdad

## LA DIPUTACIÓN DE VALLADOLID CLAUSURA EL V PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA MUJERES EN ENTORNO RURAL



La Diputación de Valladolid, a través del Servicio de Empleo y Desarrollo Rural, ha puesto en marcha un programa de formación y desarrollo profesional dirigido a mujeres que viven en el entorno rural de la provincia. El objetivo de este programa es promover la igualdad de



# Boletín de Igualdad

oportunidades en el acceso al mercado laboral y fomentar la creación de empleo femenino en zonas rurales.

El programa consta de diferentes acciones formativas, entre las que se incluyen cursos de capacitación en habilidades digitales, cursos de gestión empresarial y emprendimiento, talleres de coaching y liderazgo femenino, y acciones de orientación laboral y búsqueda de empleo.

El programa se desarrollará a lo largo de 2021 y 2022, y está dirigido a mujeres mayores de 16 años que vivan en zonas rurales de la provincia de Valladolid. Se estima que el programa beneficiará a unas 250 mujeres.

La iniciativa forma parte de las acciones que está llevando a cabo la Diputación de Valladolid para fomentar el desarrollo económico y social de las zonas rurales de la provincia. Con este programa, se busca contribuir a reducir las desigualdades de género en el acceso al mercado laboral y fomentar la creación de empleo femenino en el medio rural, para lograr una sociedad más justa e igualitaria en todos los ámbitos.

[Desarrollo Profesional para Mujeres en Entorno Rural - Detalle noticia - Diputación de Valladolid \(diputaciondevalladolid.es\)](https://www.diputaciondevalladolid.es/Desarrollo-Profesional-para-Mujeres-en-Entorno-Rural-Detalle-noticia)



# Boletín de Igualdad

**LA DIPUTACIÓN DE VALLADOLID PRESENTA  
EL VII PLAN DE IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES Y CONTRA LA VIOLENCIA  
DE GÉNERO QUE DA CONTINUIDAD A MÁS  
DE 30 AÑOS DE TRABAJO EN ESTA MATERIA**





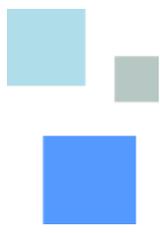
# Boletín de Igualdad

La Diputación de Valladolid ha aprobado recientemente un Plan de Igualdad para su plantilla, que busca fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. Este plan, que será de aplicación en los próximos cuatro años, se enmarca dentro del compromiso de la Diputación con la igualdad de género y la eliminación de la brecha salarial y otros tipos de discriminación.

Entre las medidas que contempla el plan, se encuentran la eliminación de la brecha salarial, la promoción de la conciliación de la vida laboral y familiar, la prevención del acoso sexual y por razón de género, la inclusión de perspectiva de género en la gestión de recursos humanos y la formación en igualdad de oportunidades para la plantilla. Además, se establecerán indicadores para evaluar el impacto de las acciones llevadas a cabo en el marco del plan de igualdad.

El plan ha sido elaborado con la participación de los representantes de la plantilla y de las organizaciones sindicales, y cuenta con el compromiso de la Diputación de llevar a cabo las medidas contempladas en el mismo. De esta forma, se pretende garantizar un entorno laboral justo e igualitario para todas las personas que trabajan en la Diputación de Valladolid.

[plan de igualdad - Detalle noticia - Diputación de Valladolid \(diputaciondevalladolid.es\)](http://diputaciondevalladolid.es)



# Boletín de Igualdad

## CHICAS IMPARABLES 2023

### IV PROGRAMA JÓVENES Y LIDERAZGO

IV PROGRAMA  
**JÓVENES Y LIDERAZGO**

**#ChicasImparables**

Liderazgo  
para alumnas de 15 a 18 años

**2023**  
Marzo  
5 sesiones

**Campus IE University**  
IE Tower, Paseo de la Castellana 259 E

[www.5050gl.com](http://www.5050gl.com)

Promueven:

La iniciativa es promovida por la plataforma 50&50 GL, que tiene como objetivo fomentar la igualdad de género en el ámbito laboral, y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). El programa está dirigido a jóvenes de entre 15 y 18 años, y busca fomentar la pasión por la innovación y el descubrimiento de habilidades propias de las jóvenes, así como el desarrollo de nuevas competencias.

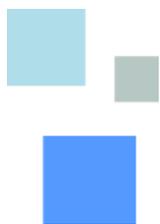


# Boletín de Igualdad

El curso consta de cinco sesiones que se llevarán a cabo en el campus de IE University en Madrid, y se centrará en temas como el emprendimiento, las finanzas, la comunicación, la tecnología, el marketing digital, la marca y reputación, los equipos y las personas, y la presentación de proyectos. Además, el programa tiene como objetivo crear un sólido networking entre las alumnas y está diseñado con el respeto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La formación será impartida por profesorado de IE University, y se llevará a cabo a lo largo de tres semanas en el mes de marzo de 2022. Con esta iniciativa, se busca fomentar el liderazgo femenino y contribuir a la creación de una sociedad más igualitaria en todos los ámbitos.

[#chicasImparables, 2023 – 50&50 GL \(5050gl.com\)](https://5050gl.com)



# Boletín de Igualdad

## CEOE CELEBRA EL X ANIVERSARIO DEL PROYECTO PROMOCIONA BAJO LA PRESIDENCIA DE SU MAJESTAD LA REINA

La Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) ha celebrado el décimo aniversario del proyecto PROMOCIONA, una iniciativa creada para fomentar la igualdad de género en los puestos de alta dirección y en los consejos de administración de las empresas.





# Boletín de Igualdad

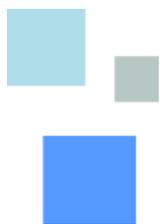
El proyecto PROMOCIONA se lanzó en 2011, con el objetivo de impulsar la presencia de las mujeres en los órganos de gobierno de las empresas, así como en los puestos de alta dirección. Desde entonces, se han llevado a cabo diferentes acciones formativas y de mentorización, con el fin de promover el desarrollo del liderazgo femenino en el ámbito empresarial.

Durante la celebración del décimo aniversario del proyecto, se destacó el impacto positivo que ha tenido PROMOCIONA en la promoción de la igualdad de género en el mundo empresarial, así como la necesidad de seguir trabajando en la misma dirección.

La CEOE se comprometió a seguir impulsando iniciativas como PROMOCIONA, con el fin de fomentar la igualdad de género y contribuir a la creación de una sociedad más justa e igualitaria. En este sentido, la organización destacó la importancia de contar con una representación equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de gobierno y de dirección de las empresas, como un elemento clave para garantizar la diversidad y la sostenibilidad en el ámbito empresarial.

[CEOE celebra el X aniversario del Proyecto Promociona bajo la presidencia de Su Majestad la Reina|CEOE](#)

<https://proyectopromociona.com/>



# Boletín de Igualdad

## 11 DE FEBRERO: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA

Desde CEOE Valladolid queremos recordar que el **11 de febrero** se conmemoró el **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**. Un día para poner en valor y visibilizar el trabajo de las mujeres que se dedican a las áreas científicas y que son ejemplos para futuras generaciones.

La ONU aprobó este día con el fin de **apoyar a las mujeres científicas** y promover el acceso y las niñas a la educación, la capacitación y la investigación en los ámbitos de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Celebrar este día contribuye a promover la igualdad de género, el empoderamiento y la participación plena y equitativa en la ciencia.

