



Boletín de Igualdad

Marzo 2023

CEOE Empresas
Españolas
Valladolid



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID



Boletín de Igualdad

LAS MUJERES EN LAS EMPRESAS



La presidenta de CEOE Valladolid, Ángela de Miguel, también vicepresidenta y portavoz de CEOE Castilla y León, en una entrevista publicada el pasado 5 de marzo, llamó a potenciar las **carreras STEM**, disciplinas relacionadas con los límites de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, como una fórmula para que las mujeres ganen presencia en las empresas, en general, y en los puestos directivos, en particular, e hizo un ruido especial en la importancia de la "corresponsabilidad" y en la necesidad de sensibilizar a la sociedad para que avance en estos dos asuntos.

"El problema las empresas lo heredamos de la sociedad, que viene de la parte de la formación. No es que las empresas no quieran tener mujeres. Es más, las



Boletín de Igualdad

empresas quieren tener mujeres en los equipos de dirección, quieren tener a mujeres en todos los puestos de trabajo con formaciones técnicas, con formaciones STEM", explicó De Miguel.

"La empresa quiere contratar mujeres, el problema es que no hay mujeres que hayan elegido esta formación técnica, con lo cual hay un 'gap', pero no porque la empresa no quiere o haya que trabajar con la empresa", argumentó la vicepresidenta de la patronal que pidió trabajar con las jóvenes para que vean "todas las oportunidades de empleo que pueden tener sin ningún tipo de problema" y para que conozcan el trabajo en sectores que culturalmente se ven como algo más propio de los hombres pero para los que no hay "ninguna dificultad".

Ángela de Miguel descartó que haya un 'techo de cristal' como tal, pero puso el foco en "determinadas profesiones" y en sectores "más masculinizados" a los que las mujeres no accedieron desde esa formación científica o técnica que pide fomentar, y defendió el valor de las "recomendaciones" y de las "políticas positivas que incentivan" frente a las cuotas impuestas, coercitivas y sancionadoras que "

Visibilidad, apoyo y formación desde Primaria, resumió De Miguel, que reconoció la "importancia" de poder contar con la colaboración de la Dirección de la Mujer de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. "Desde siempre han creído en la importancia de trabajar y potenciar y ayudar desde una manera absolutamente positiva y de refuerzo que las mujeres pueden acceder a puestos de dirección", significó De Miguel, que destacó la "relación estupenda" y el "diálogo fluido" de CEOE con el departamento que dirige Isabel Blanco con el que trabajan "muy bien" y cada vez "con más proyectos".

Preguntada por el fomento de los planes de igualdad que tienen que implementar



Boletín de Igualdad

las empresas de más de 50 empleados, recordó que CEOE Castilla y León creó en diciembre la Comisión de Igualdad para analizar las necesidades y divulgar las obligaciones legales de las empresas, desde el convencimiento, ha aclarado, de que lo importante es "la igualdad real, no la formal -o impositiva-", ya que mejora el clima laboral, la competitividad y la retención del talento, "un montón de ventajas" para las empresas.

En este punto, aseguró que las empresas han hecho una labor que "va por delante del trabajo" que ha hecho la sociedad en materia de igualdad, y argumentó que España está entre los cinco países mejor posicionados del mundo en los rankings de techo de cristal o de brecha salarial y en el 11 ó 14 en cuestiones más generales o de igualdad, lo que supone que "no está todo el trabajo hecho" y que hay "mucho trabajo por hacer" para llegar a cifras igualitarias.

"El mayor valor que tiene en la empresa son las personas que trabajan en ella, si mejoramos la calidad de vida de las personas, estamos mejorando la empresa", concluyó De Miguel que avaló también las políticas de flexibilidad y de conciliación desde la particularidad de cada empresa, junto a la corresponsabilidad para la que ha vuelto a hacer un llamamiento a la evolución de la sociedad en esta materia.

"La empresa quiere medidas de igualdad, pero a veces se encuentra con determinados frenos que la propia sociedad te puede poner, con lo cual necesitamos también que la sociedad, con medidas de corresponsabilidad y con un cambio cultural en la línea de la de corresponsabilidad, vaya a la par de la empresa, porque la empresa ha ido un poco por delante de la sociedad", concluyó.

Más información en...

<https://www.europapress.es/castilla-y-leon/noticia-ceoe-llama-potenciar-carreras-stem-fomentar-presencia-mujeres-empresas-20230305115953.html>



Boletín de Igualdad

LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN SUBVENCIONARÁ HASTA CON 2.800 EUROS EL ASCENSO DE LAS MUJERES EN LAS EMPRESAS

La Junta de Castilla y León ha anunciado que pondrá en marcha para seguir avanzando en materia de igualdad, una ayuda para las empresas de la Comunidad, ya que estas podrán recibir **hasta 2.800 euros por cada mujer que reciba un ascenso**, una mejora de sueldo o una mejora de su capacitación, así como por aquellas a las que su contrato a tiempo parcial se las transforme en uno a tiempo completo.

Con carácter general, las subvenciones serán de 2.000 euros en cada uno de los casos enumerados, aunque podrán incrementarse en 800 euros más cuando dicho ascenso tenga lugar en **áreas o sectores en los que la mujer está "infrarepresentada"**.

Una vez se publique la convocatoria, podrán acceder a las subvenciones las empresas que cumplan con las condiciones y han ascendido o mejorado el contrato a alguna mujer **entre el 1 de enero y el 31 de octubre**, fecha en la que se cerrará el plazo de solicitud. En cualquier caso, para aquellas circunstancias en las que el cambio ya se haya producido, **las ayudas tendrán carácter retroactivo**.



Boletín de Igualdad

PROYECTO PROGRESA MUJER

PROYECTO PROGRESA
Programa ejecutivo para mujeres en la dirección.

- Programa Académico
- + Plan de desarrollo individual
- + Coaching
- + Programa de Mentorización cruzada
- + Actividades de Networking

INSCRIPCIÓN DE CANDIDATAS
HASTA EL 17 DE ABRIL

CEOE Empresas Españolas **esade**

CEOE junto a Esade presenta una nueva edición del **Proyecto Progresa**, un programa que pretende impulsar un cambio en las empresas y en la sociedad en general, contribuyendo a



Boletín de Igualdad

un modelo de liderazgo empresarial más rico y diverso. Progresá es más que un programa formativo, es un **plan de desarrollo** individual para **líderes emergentes** que buscan fortalecer sus competencias, tanto técnicas como de liderazgo, con el objetivo de acceder a puestos de mayor responsabilidad gracias a un crecimiento personal y profesional.

Construir este liderazgo compartido requiere hoy ofrecer un apoyo específico a la mujer que le ayude a superar las barreras de acceso, visibles e invisibles, que habitan en la sociedad, en las organizaciones y en ella misma.

Por ello, el Proyecto Progresá no es solo un programa de formación académica, sino también un **espacio de construcción de redes profesionales** y de apoyo entre las participantes, mentoras y mentores, antiguas alumnas de otras ediciones y de programas similares (como el Proyecto Promociona), líderes referentes, etc.

En definitiva, un espacio de **diálogo continuo** con el mundo de la empresa que amplíe y dé cabida a las mujeres líderes del futuro.

Las inscripciones estarán abiertas hasta el 17 de abril. Puede ver más información y acceder a los requisitos y contenidos del programa en el siguiente enlace.

Más información...

<https://ceoecampus.es/programa/progresá/>



Boletín de Igualdad

TREINTA PUEBLOS DE TIERRA DE CAMPOS Y TOROZOS CELEBRAN EL DÍA DE LA MUJER

Cerca de 150 mujeres de más de 30 pueblos de Tierra de Campos y Montes Torozos se reunieron en Medina de Rioseco para celebrar el Día Internacional de la Mujer con el lema "Dale un like a la igualdad". La actividad incluyó la lectura de un manifiesto por una alumna de Melgar de Arriba que destacó la brecha salarial, el trabajo no remunerado y el acoso sexual. También hubo un minuto de silencio en memoria de las víctimas de la violencia de género. El alcalde riosecano y diputado provincial de Servicios Sociales e Igualdad de Oportunidades, David Esteban, pidió una mayor igualdad en la sociedad y destacó la importancia de la reivindicación de la igualdad. La actividad incluyó un monólogo de la humorista Patri de la Fuente y fue organizada por varios ayuntamientos y entidades de la zona.

Más información...

<https://www.elnortedecastilla.es/valladolid/provincia/treinta-pueblos-tierra-20230309205750-nt.html>



Boletín de Igualdad

CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El presidente de la Diputación de Valladolid clausuró el miércoles 8 de marzo, a las 13,30 horas, en el Espacio La Granja de Valladolid, los actos institucionales organizados por la institución provincial con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, que se desarrollaron conforme al siguiente programa:

10,30 horas. Recepción invitadas e invitados.

11,10 horas. Pleno Ordinario del Consejo Provincial de la Mujer.

- Dación cuenta Evaluación VI Plan de Igualdad de Oportunidades y contra la Violencia de Género 2019-2022.
- Subvenciones y ayudas económicas destinadas a las personas y a los ayuntamientos de la provincia, vinculadas al VII Plan de Igualdad de Oportunidades y contra la Violencia de Género para el año 2023.
- Presentación del VII Plan de Igualdad de Oportunidades y contra la Violencia de Género 2023-2026.

12,30 horas. Actuación del grupo musical Fetén Fetén.

13,30 horas. Intervención del presidente de la Diputación, Conrado Íscar.

Reconocimiento y Homenaje a las asociaciones de mujeres del Consejo Provincial de la Mujer.

- Asociación de Mujeres La Asunción de Rueda.
- Pilar González, de la Asociación Fresno el Viejo.
- Lourdes Lozano, de la Asociación Micaela Ríaza y Perea de Geria.

Más información...

<https://comunicacion.diputaciondevalladolid.es/-/dia-internacional-de-la-muj-4>



Boletín de Igualdad