



Boletín de Igualdad

Abril 2023

CEOE Empresas
Españolas
Valladolid



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID



Boletín de Igualdad

DESAYUNO DE TRABAJO: LA IGUALDAD REAL Y APLICADA

CEOE Castilla y León, en colaboración con Adecco L&C, organizó el 20 de abril, en la sede de la Confederación, un desayuno de trabajo que llevó por título “La igualdad real y aplicada”, y que fue inaugurado por Ángela de Miguel, presidenta de la Comisión de Igualdad y vicepresidenta de CEOE Castilla y León.

De Miguel resaltó la importancia de llevar a cabo este tipo de jornadas para poner en valor el esfuerzo que hacen las empresas por conseguir avances en materia de igualdad.





Boletín de Igualdad

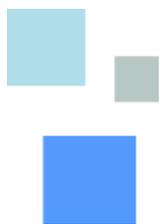
Asimismo, la vicepresidenta remarcó que desde CEOE Castilla y León se defiende que la igualdad de género es fundamental para construir una empresa exitosa y rentable, y remarcó que “las empresas que implementan políticas de igualdad mejoran considerablemente la cuenta de resultados”.

Durante la jornada, se plasmó cómo actúan las empresas españolas ante el cumplimiento de la ley en materia de igualdad, más concretamente en la aplicación de los planes de igualdad. Además, los allí presentes podrán contar en primera persona su experiencia en la aplicación de los planes de igualdad en sus respectivas empresas.

Por otro lado, Adecco L&C expuso y presentó su reciente informe en materia de igualdad, dónde analizaron cómo implementan las empresas los planes de igualdad y cómo enfrentar los posibles obstáculos a los que se enfrentan el proceso de aplicación del plan.

Durante la jornada participó, para exponer su experiencia, las empresas Corporación Llorente, Proconsi y Michelín, sirviendo de ejemplo como empresas que están comprometidas con la igualdad.

Desde la Confederación apostamos por el desarrollo de las políticas de igualdad en las empresas, que tiene su máximo exponente en los planos de igualdad como instrumento que permite integrar la igualdad en las relaciones laborales y en todos los límites de gestión de las organizaciones, y así avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.



Boletín de Igualdad

CÉSPED TECHO MUJERES RURALES INNOVADORAS



GRASS CEILING, un proyecto europeo para impulsar la innovación liderada por mujeres en zonas rurales y agrarias

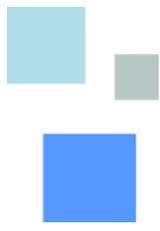
El proyecto está coordinado por la South East Technological University y está dotado con un presupuesto de 2,8 millones de euros, financiado por la Unión Europea en el marco del programa Horizonte Europa 2030. Reúne a un total de 25 socios pertenecientes a 9 países europeos y desarrollará un foro en el que las mujeres pueden impulsar proyectos innovadores en el sector agrario, en el contexto de la transición social y ecológica, es decir, iniciativas que den respuesta a los actuales desafíos sociales y ambientales y que fortalezcan la resiliencia de las zonas rurales.



Boletín de Igualdad

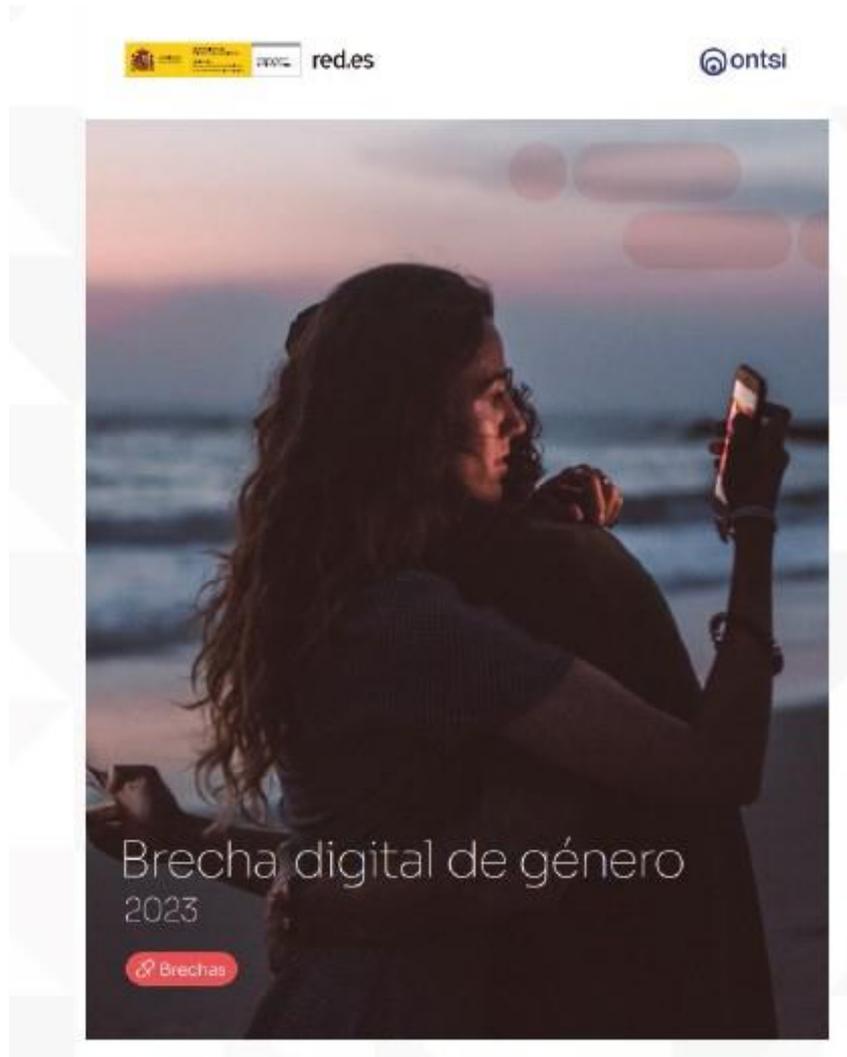
Este hecho es esencial para cumplir con los objetivos de la ONU en materia de igualdad, relacionados con la Estrategia de Igualdad de Género de la UE y con los del Pacto Verde Europeo, la Estrategia de la Granja a la Mesa, la Visión a Largo Plazo para las Zonas Rurales y el Pilar Europeo de Derechos Sociales, entorno de trabajo en los que las profesoras del Campus de Palencia tienen una amplia y dilatada experiencia investigadora.

Más información <http://www.grassceiling.eu/>



Boletín de Igualdad

INFORME BRECHA DIGITAL DE GÉNERO



El Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), presentó recientemente una nueva edición del informe Brecha digital de género en España, en un acto celebrado en la



Boletín de Igualdad

sede del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, con el título “Mujeres protagonistas en la era digital”.

Este informe muestra cómo en los últimos años se ha avanzado en el objetivo de reducir la brecha digital de género, aunque de forma desigual en función del indicador que se tome. Mientras que en determinados aspectos como el uso de Internet o el teletrabajo Apenas hay diferencias entre hombres y mujeres, en otros como el mercado de especialistas TIC, la formación STEM o el posicionamiento ante conductas inapropiadas en Internet las desigualdades son mayores

El 17,8% de la población ocupada con formación STEM son mujeres. Otro dato que muestra la desigualdad de género en este tipo de estudios es que, en 2020, en España había 12,3 graduadas en STEM por cada mil habitantes de entre 20 y 29 años, frente a 29,2 graduados.

Estas diferencias se reflejan en el mercado laboral. En 2021, tan solo el 19,4% del total de especialistas TIC en España eran mujeres. Del total de la población ocupada, un 6,2% son hombres especialistas TIC, mientras que solo el 1,7% son mujeres TIC.

Más información en <https://www.ontsi.es/sites/ontsi/files/2023-03/brecha-digital-de-genero-2023.pdf>