CEOE Empresas Españolas
Valladolid

Resumen de Prensa

jueves, 23 de noviembre de 2023

Premios a la Automoción

Antolin, Cesvimap, Iveco y The E-Miles Company han sido reconocidos, respectivamente, como los mejores en las categorías de Movilidad, Sostenibilidad, Transformación Digital y Startup que está transformando la automoción de la comunidad autónoma en la primera edición de los Premios de Automoción y Movilidad de Castilla y León, organizada por Cluster FaCyL. En la categoría de Movilidad, el vencedor final seleccionado por el jurado resultó el proyecto 'NightSight Assist' liderado por Antolin en colaboración con el IOBA y la Universidad de Valladolid. Consiste en el desarrollo de un sistema de iluminación capaz de optimizar el diámetro de la pupila del conductor inhibiendo los efectos adversos causados por las condiciones de baja iluminación. Los otros dos finalistas en esta categoría fueron las propuestas presentadas por Autocyl y por CARTIF.

Valladolid liderará este año el crecimiento de la economía regional

Las previsiones de Unicaja otorgan a la provincia un incremento del PIB del 2,2% en 2023, frente al 1,9% de media autonómica

ÁNGEL BLANCO

VALLADOLID. La economía de Valladolid va camino de registrar este año el mayor crecimiento de las nueve provincias de la comunidad, con un aumento en su Producto Interior Bruto del 2,2%, frente al 1,9% que avanzará el conjunto de Castilla y León. Así lo señala el último número de las Previsiones Económicas de Unicaja Banco, que informa de que, de cumplirse estos pronósticos, tanto la provincia como la región crecerían menos que la economía mundial (3% según la OCDE) y la española (2,3% según el Banco de España).

Para el empleo, el servicio de estudios de Analistas Económicos de Andalucía, estima que se producirá una ralentización dentro de la comunidad, con un aumento del 0,5% en el promedio del año (el año pasado se incrementó el 3,2%), lo que de todas formas serviría para situar la tasa de paro regional en el 9%, ocho puntos por debajo que de la que estimó la EPA al final del año pasado. «La creación de empleo seguirá sustentándose, sobre todo, en la construcción», señalan los expertos del grupo bancario.

Las previsiones para 2024 apuntan a una ralentización más acusada, con un crecimiento del PIB regional del 1,6% y un aumento del empleo del 0,5%. La tasa de paro se situaría en el 8,5% en el promedio del año. Explica el informe que la economía se verá afectada por «un contexto de elevada inflación, elevados tipos de interés, debilitamiento de la actividad a escala internacional y crecientes tensiones geopolíticas».

En el segundo trimestre del presente ejercicio, la actividad habría crecido en todas las provincias de forma más moderada que en el primero y, según los cálculos del Indicador Sintético de Actividad de Analistas Económicos de Andalucía, en Ávila el incremento del PIB sería del 2,4% en términos interanuales, en Valladolid y Palencia, del 2,3%, en Segovia, del 2,2% y en Salamanca, del 2,1%. En cuanto al conjunto de 2023, estima crecimientos superiores al promedio regional en Valladolid (2,2%) y Ávila (2%). Igualarán la media autonómica del 1,9% Palencia y Salamanca, mientras que se situarían por debajo León (1,8%), Segovia y Soria (1,7%) y Zamora y Burgos (1,6%).

EL DATO

1,6%

es el crecimiento del PIB de Castilla y León previsto para 2024, con un aumento del empleo del 0,5%. La tasa del paro se situaría en el 8,5%

Jueves 23.11.23
EL NORTE DE CASTILLA

Una encuesta revela las trabas para el autoempleo en el medio rural

La falta de clientes, las escasas ayudas y la baja calidad de Internet son los obstáculos para que jóvenes y mujeres emprendan en el pueblo

E. E.

VALLADOLID. La mitad de los jóvenes y mujeres no están seguros de que montar su propio negocio en el medio rural vallisoletano sea una buena idea, por cuestiones tan elementales como la falta de clientes en la zona por la despoblación, un Internet de baja calidad, la inseguridad, la conciliación familiar o la competencia de las grandes superficies. Esa es una de las principales conclusiones del Informe de Participación Ciudadana sobre empleo femenino y juvenil en los pueblos elaborado por la Diputación de Valladolid, que también revela que la gran mayoría de los encuestados –el 79,7%– cree que las ayudas para el emprendimiento o autoempleo son «insuficientes».

También supone un escollo para los entrevistados –400 mujeres y 400 menores de 36 años, todos residentes en algún municipio de la provincia de menos de 20.000 habitantes– a la hora de plantearse iniciar su propia aventura empresarial la burocracia (13,2%), la falta de financiación (23,8%) y el hecho de no ver claro un mercado en el que poder abrirse paso (22,8%).

De hecho, solo uno de cada cuatro participantes se ha planteado la posibilidad de poner en marcha su propio negocio, una realidad más acentuada si cabe en el caso de las mujeres, pues su espíritu emprendedor (20%) está mucho menos presente que en los hombres (30%). Tan solo el 3,6% lo tiene en consideración como única opción laboral posible. No obstante, pese a esa sensación, el 31,5% considera que las posibilidades de emprender o autoemplearse en Valladolid son «mayores» que en otras provincias de Castilla y León, frente al 36% que no asegura desconocer el asunto.

Encuentro con jóvenes y mujeres organizado por la Diputación en Medina de Rioseco en septiembre. EL NORTE

El estudio, en el que han participado vecinos de un total de 109 localidades, hace hincapié además en la dificultad a la hora de encontrar un empleo, no necesariamente por cuenta propia. Los mayores problemas con los que mujeres y jóvenes se topan en el mundo rural son la falta de ayudas y de experiencia, la necesidad de desplazarse, los costes laborales y, de nuevo, el Internet de baja calidad y la sangría demográfica.

Resaltan los obstáculos para poder trabajar en el pueblo, aunque el 83,7% reconoce no haber estado buscando activamente empleo durante los últimos doce meses. Son los sectores de la administración, el de los cuidados y el de la restauración donde más buscan.

En cuanto a hipotéticas soluciones, hay propuestas formativas en sectores propiamente rurales como el agroalimentario, a la vez que se sugiere aprovechar las oportunidades que brindan las energías renovables en el medio rural o el sector sociosanitario y la dependencia debido al envejecimiento de la población.

Garamendi se adelanta a Díaz y propone una subida del salario mínimo superior a la de los funcionarios

La CEOE plantea elevarlo a 1.112 euros en 2024 y a 1.145 euros en 2025, más otro punto adicional cada año si la inflación es mayor

LUCÍA PALACIOS

MADRID. La negociación de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para el próximo año sufrió ayer un giro inesperado cuando ni siquiera había comenzado oficialmente. El Gobierno se vio sorprendido, precisamente cuando mantenía la primera reunión de su Consejo de Ministros, con una oferta por parte de los empresarios para elevar la remuneración más baja en España hasta un 8% durante los dos próximos años, un alza bastante superior a la de los funcionarios, que llega, contra todo pronóstico, cuando las relaciones entre la Moncloa y la patronal están más que tensas, prácticamente rotas.

La oferta que el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, lanzó a Yolanda Díaz es un incremento del 3% tanto para 2024 como para 2025, lo que supondría una subida de 32,4 euros al mes desde enero que lo elevaría a 1.112 euros mensuales el año que viene (15.573 euros anuales) y hasta los 1.145,77 euros en 2025 (16.040 euros al año), 65,77 euros más que los actuales 1.080 euros, según precisaron CEOE y Cepyme en un comunicado conjunto enviado ayer tras celebrar una junta directiva.

Se trata del mismo incremento que la patronal y los sindicatos pactaron el pasado mes de mayo en ese acuerdo de negociación colectiva (AENC) que marca la hoja de ruta para los salarios de más de diez millones de trabajadores cubiertos por un convenio.

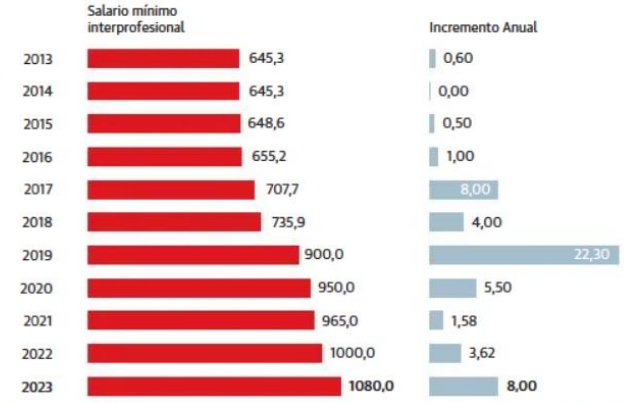
Pero cabría incluso la posibilidad de que el salario mínimo aumentara aún más: hasta los 1.123 euros en 2024 y a 1.168 euros en 2025. Porque los empresarios también están dispuestos a llevar a cabo una subida adicional de hasta un 1% cada año de forma retroactiva en caso de que la inflación sea superior a ese 3%; es decir, en este acuerdo se incluiría la misma cláusula de garantía salarial que pactaron para los convenios colectivos.

«Las organizaciones empresariales consideran adecuada esta propuesta para tratar de mantener una correlación entre la evolución del SMI y la del resto de salarios que se pactan en el marco de la negociación colectiva», señaló la patronal en su comunicado. También lanzaron un dardo al Gobierno al resaltar que su propuesta de subida es mayor que la que tendrán los funcionarios el año que viene, puesto que el Ministerio de Hacienda pactó con los sindicatos un alza del 2%, un punto menos que lo que ofrecen los empresarios, y un 0,5% adicional si la inflación era superior, la mitad que la cláusula que ofrece la CEOE.

Garamendi toma así la delantera a Díaz después de que esta anunciara que será una de las primeras medidas que llevará a cabo el nuevo Gobierno. De esta manera, el empresario vasco busca dar un golpe de efecto para acallar las críticas que parten del propio Ejecutivo que les tachan de inmovilistas y de no querer subir salarios, así como imponer unos límites a la senda por la que creen que debe transitar un alza que beneficiaría a más de 2,5 millones de trabajadores, los más vulnerables.

Evolución del salario mínimo

En euros



Fuente: Ministerio de Trabajo

GRÁFICO R.C.

Antonio Garamendi, junto a Yolanda Díaz. EFE

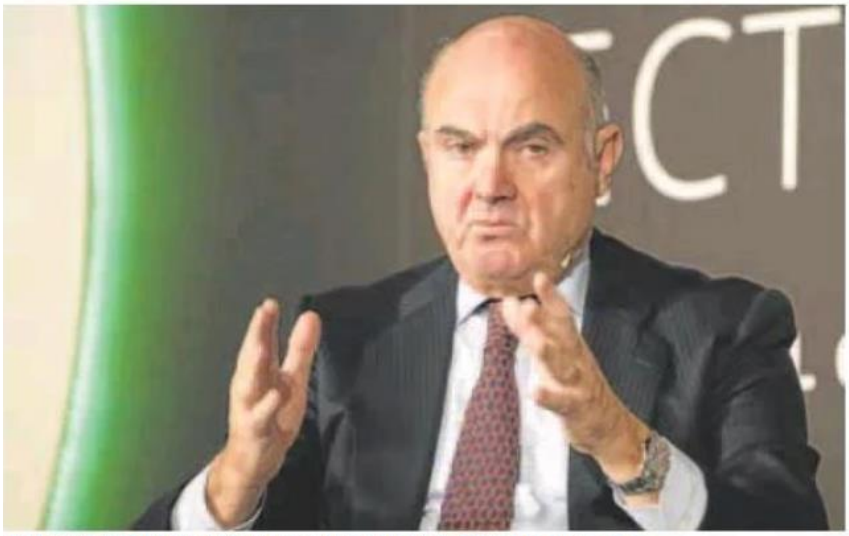
La patronal condiciona este incremento de hasta el 8% a que las empresas puedan repercurtirlo en los contratos públicos

Condición 'sine qua non'

Sin embargo, la patronal pone una «condición sine qua non» para que el salario mínimo siga creciendo los dos próximos años: que el Ejecutivo acceda a revisar la normativa de revisión de precios en los procesos de contratación pública, para que las empresas puedan repercutir estos incrementos en los contratos en ejecución. Se trata de una vieja reivindicación, ya no solo por parte de la CEOE, sino también de los sindicatos, y, de hecho, está recogida también en el AENC. Asimismo, exige que se establezca una reducción de cuotas del 20% al sector agrario, uno de los sectores sobre el que más impacta la subida del SMI.

La negociación, en todo caso, se prevé complicada, puesto que UGT ya ha abogado por un SMI de 1.200 euros el año que viene. La petición de CC OO se conocerá hoy y habrá que esperar también a que se pronuncie la comisión de expertos.

Jueves 23.11.23
EL NORTE DE CASTILLA



El vicepresidente del Banco Central Europeo (BCE), Luis de Guindos. DE SAN BERNARDO

Guindos avisa de que familias y empresas tendrán problemas para devolver sus deudas

El vicepresidente del BCE arenga a los gobernantes a pactar las nuevas reglas fiscales ante el peligro que se cierne sobre la estabilidad financiera

JOSÉ M. CAMARERO

MADRID. Peligro para el endeudamiento de los ciudadanos europeos y también para unas cuentas públicas aún sin controlar tras las dos crisis de la pandemia y la guerra de Ucrania. Estos son los dos avisos que ha lanzado el Banco Central Europeo (BCE) en su último informe de estabilidad presentado el miércoles por el vicepresidente de la institución, Luis de Guindos, quien advirtió de que las perspectivas de la zona euro siguen siendo frágiles, ya que las condiciones financieras más estrictas se están haciendo notar cada vez más en la economía real en un entorno de crecimiento débil, alta inflación y mayores tensiones geopolíticas.

El también exministro de Economía español ha señalado que las perspectivas financieras son débiles y que «se está poniendo a prueba la capacidad de las personas, las empresas y los Gobiernos para pagar su deuda». Su aviso llega con los tipos de interés anclados en el 4,5% a la espera de la última reunión del BCE antes de que finalice el año –está prevista a mediados de diciembre– cuando decidirá qué hacer con el precio oficial del dinero.

Por ahora, a tenor de las intervenciones de la presidenta de la institución, Christine Lagarde, no parece que los tipos suban más este año. Todo dependerá de los niveles de inflación, que han vuelto a bajar hasta el 2,9% en la zona euro hasta octubre. Por su parte, el euríbor sigue anclado en el entorno del 4%, dos décimas menos que el máximo alcanzado en septiembre, cuando llegó a superar el 4,20% en el peor momento del encarecimiento del precio del dinero.

El informe del Banco Central advierte de que los mercados financieros y las instituciones financieras no bancarias siguen siendo muy sensibles a nuevos acontecimientos negativos y sus vulnerabilidades podrían quedar expuestas ante sorpresas negativas en las condiciones económicas. Al mismo tiempo, considera que los fondos de inversión y otras instituciones financieras no bancarias siguen siendo vulnerables a los riesgos de liquidez, crédito y apalancamiento, lo que pone de relieve la necesidad de reforzar su resiliencia desde una perspectiva macroprudencial.

Además, el BCE avisa de que aunque las condiciones financieras y crediticias más estrictas se traducen cada vez más en mayores costes del servicio de la deuda, «el impacto total en la actividad económica aún no se ha materializado» dada la extensión general de los vencimientos de los préstamos en todos los sectores económicos cuando las tasas de interés eran muy bajas. Es decir, todavía no ha llegado lo peor para todos los bolsillos.

Pendientes del 8 de diciembre

Tampoco ha querido el supervisor dejar de lado uno de los grandes retos a los que se enfrentan los socios de la Unión Europea a muy corto plazo y que todavía no han sabido solucionar: cómo serán las reglas fiscales que rijan en el conjunto de la UE. Es decir, qué tipo de requisitos presupuestarios habrá que cumplir una vez superadas las dos crisis transnacionales sufridas en los últimos cinco años y el desembolso de cuantías millonarias públicas desde los Gobiernos para minimizar el impacto de los 'shocks' sufridos por la economía.

Consciente de que la próxima reunión clave será la del Ecofin (el encuentro periódico de ministros económicos europeos) el 8 de diciembre, el BCE apunta que «las negociaciones en curso sobre la reforma de las reglas fiscales de la UE están generando una incertidumbre significativa». De hecho, lo contempla con preocupación y advierte de que acabar el año sin acuerdo no es una opción. «Es crucial alcanzar un pacto sobre las normas fiscales», advirtió ayer Guindos, al tiempo que expresó sus temores a que la UE afronte el «peor escenario» posible, esto es, sin reforma.

DIARIO DE VALLADOLID. Jueves 23 de noviembre 2023 7

Carriedo y Vicente Garrido Capa, uno de los premiados. ICAL

Fernández Carriedo destaca la fortaleza del sector de la automoción en la Comunidad

VALLADOLID

El consejero de Economía y Hacienda, Carlos Fernández Carriedo, aseguró esta tarde en Valladolid que la principal fortaleza del sector de la automoción en Castilla y León es su capacidad de adaptación a los cambios.

Fernández Carriedo, que realizó estas declaraciones antes de participar en la gala de entrega de los I Premios de Automoción y Movilidad del Cluster de Automoción y Movilidad de Castilla y León (Facyl), destacó la importancia de estos galardones en una Comunidad líder en el sector de la automoción a nivel nacional y del que dependen 35.000 empleos.

Además, el consejero también puso en valor que la Comunidad cuenta con el grupo de empresas auxiliares más importante del sector que reúne a un total de 150 compañías. Por su parte, el presidente de Facyl, Félix Cano, destacó el liderazgo del clúster y de la Comunidad en el sector de la automoción y recordó que de las plantas de Castilla y León salen entre el 20 y 25% de todos los vehículos que se fabrican en España.

En la categoría de Movilidad el galardón fue para 'NightSight Assit', liderado por Grupo Antolin y la Universidad de Valladolid. C

El centro de I+D de Mapfre en Ávila (Cesvimap) se hizo con el premio en la modalidad de Sostenibilidad por 'Second Life', mientras el Premio a la Trayectoria Profesional, que fue para el presidente de Lingotes Especiales, Vicente Garrido Capa, por su trayectoria como profesional y emprendedor.

Antonio Garamendi, presidente de la CEOE. EFE

La CEOE propone subir el SMI a 1.112 euros en 2024

Apuesta por un alza del 3% sólo si se adaptan las contratas

ALEJANDRA OLCESE MADRID

La CEOE se adelantó ayer al Gobierno al proponer, tras la celebración de su Junta Directiva, que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) suba en 2024 en 32 euros, desde los 1.080 euros en catorce pagas en que se sitúa en la actualidad a los 1.112,40 euros, lo que supone un incremento anual del 3% desde los 15.120 euros a 15.573,6 (453,6 euros más al año).

La patronal dio a conocer su postura después de que su presidente, Antonio Garamendi, y su homólogo de Cepyme, Gerardo Cuerva, acudieran el martes a la toma de posesión de la ministra de Trabajo y vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, quien dejó clara su intención de subir el SMI para el próximo año y lanzó una advertencia que podría dar pistas de su voluntad, al decir que «un joven que gane menos de 1.300 euros no puede conformarse» porque con ese salario no llega.

En un intento de arrojar seguridad a las empresas, la patronal no sólo ha lanzado esta sugerencia, sino que quiere fijar ya la subida del SMI para 2025, algo que no ha sucedido nunca: «Con esta propuesta, el SMI para 2024 se situaría en 1.112,40 euros al mes por 14 pagas (15.573,6 euros al año) y, para 2025, en 1.145,77 euros al mes por 14 pagas (16.040,78 euros)», señalan. Las patronales recalcan que el aumento del SMI que proponen se sitúa por encima del incremento salarial del 2% aplicado a los funcionarios para 2024 y está en línea con lo pactado con los sindicatos en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), en el que se recomendaron incrementos salariales del 4% (revisable al 5% con la inflación) para este año y de un 3% para 2024 y 2025.

CONTRATOS PÚBLICOS

Aunque están a favor de este incremento, sí que exigen como condición ineludible que el Gobierno cambie la gestión de contratos públicos, para evitar que todas las empresas que tienen contratos con la Administración sufran un incremento de costes (al tener que actualizar el salario de los empleados que cobran el SMI) sin que se actualice la cuantía que perciben por ofrecer ese servicio. Esto último ya ha sucedido los últimos años y ha perjudicado a muchas empresas, como contó EL MUNDO. Es una petición compartida con los sindicatos que se ha trasladado al Gobierno los últimos años, pero nunca ha sido atendida.

La propuesta de las patronales será insuficiente, previsiblemente, para los sindicatos. UGT ya ha pedido que el SMI se eleve hasta los 1.200 euros como mínimo en 2024, ya que según sus cálculos sino no será equivalente al 60% del salario medio, mientras que CCOO ha apuntado a una cifra similar y hoy reúne a su Comisión Ejecutiva para fijar una cifra. El Gobierno no está obligado a negociar el incremento con ellos (sí a consultarles), pero llevará a la mesa de diálogo su propuesta después de conocer el informe del Comité de Expertos del Ministerio con su recomendación con el objetivo de aprobarlo con apoyo unánime, a diferencia de lo ocurrido en los últimos años. El último aumento que apoyó la CEOE fue el de 2020, de 900 a 950 euros.

Dado que el SMI ha subido en España un 47% desde 2018, con un incremento muy fuerte en 2019 (de 735,9 a 900 euros), la OCDE ya ha advertido de que «incrementos tan grandes pueden dañar el empleo para algunos grupos, especialmente los jóvenes.», y ha pedido al Gobierno que «los cambios que se hagan en el futuro se adecuen a las condiciones del mercado laboral y la productividad». El Estatuto fija que se debe tener en cuenta la inflación, productividad, participación del trabajo y la coyuntura económica.

Apuestan por atar también la elevación de 2025 a 1.145 euros

Los sindicatos ya han hablado de un aumento a 1.200 euros en 2023