

EJES:

- 1 Fortalecimiento del tejido empresarial y fomento del emprendimiento desde la sostenibilidad
- 2 Digitalización
- 3 Ciencia e Innovación
- 4 Financiación
- 5 Gestión Pública Eficiente
- 6 Internacionalización
- 7 Entorno Empresarial
- 8 Entorno Rural y Recursos Endógenos
- 9 Responsabilidad Social
- 10 Transición a una Economía Circular. Sostenibilidad y Eficiencia Energética.
- 11 Capital Humano y Formación



CEOE
Castilla y León

CEOE
Valladolid

Documentación desarrollada en el marco de la subvención directa concedida a CEOE Castilla y León por la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, para la difusión y seguimiento del IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Empresarial de Castilla y León 2021-2027, en colaboración con sus Organizaciones Empresariales Territoriales.

IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE CASTILLA Y LEÓN



CAPITAL HUMANO Y FORMACIÓN

En el desarrollo de este Eje se van a plantear objetivos y actuaciones en torno a dos dimensiones: el capital humano y la formación y la cualificación, sobre los que se van a articular las principales prioridades en Castilla y León en relación a la capacitación, la adquisición de competencias, la colaboración entre instituciones para conseguir el aprendizaje permanente a lo largo de la vida y la atracción, retención y retorno del talento.

Capital Humano: EL TALENTO

Objetivo General

Mejorar la competitividad empresarial con base en la palanca del capital humano con el desarrollo profesional y personal del talento.

Objetivos Específicos

- 👤 Atracción y retención del talento.
- 👤 Retorno del talento.



Formación: LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Objetivo General

Apoyar a las instituciones formativas para que colaboren entre sí y den respuesta a las necesidades de empleabilidad.

Objetivos Específicos

- 👤 Formación Profesional: Dotar de un nuevo impulso a la FP en el sistema educativo regional.
- 👤 Universidades: Fomentar la integración laboral de los titulados.
- 👤 Centros tecnológicos: Fomentar la incubación y aceleración de procesos de emprendimiento innovador.
- 👤 ICTS-Infraestructuras Científicas y Técnicas Singulares: Mantener la financiación de estas entidades.

Formación: CAPACITACIÓN Y COMPETENCIAS

Objetivo General

El desarrollo de capacidades, cualificación profesional y formación a lo largo de la vida.

Objetivos Específicos

- 👤 Formación y aprendizaje permanente.
- 👤 Mapa de necesidades formativas.
- 👤 Una formación para todos: impulso de la teleformación.
- 👤 La formación dirigida a la Industria Sostenible.
- 👤 Hacia el reconocimiento de la experiencia profesional.
- 👤 Igualdad de oportunidades en el acceso a la formación.
- 👤 Impulso de la calidad y control de la impartición de la formación para el empleo.